

דברים שחשוב שתדעו על עסקת החבילה 2021

אחרי 143 ימים של מ"מ אינטנסיבי חתמה אתמול ההסתדרות על הסכם עסקת החבילה במשק עם משרד האוצר והמעסיקים. כמו תמיד, פעלנו מתוך דאגה לעובדים, המשולבת באחריות של כולנו לייצב את המשק, לשקם את כלכלת ישראל ולחזור למסלול של צמיחה.

הצלחנו לכלום גזרות מתוכננות, כמו הורדות שכר ופגיעה בפנסיה, ולספק פתרונות יצירתיים וחדשניים לטובת העובדים ולטובת המשק כולו. כל זאת בעוצמה שקטה ומאזנת, ללא יום אחד של שביתה.

הנה 5 דברים שחשוב שתדעו על עסקת החבילה:

1 העלאת שכר המינימום

שכר המינימום יעלה, במתווה מדורג, ל-6000 ₪

זהו צעד שישפיע באופן ישיר על 700 אלף משפחות ברמות השכר הנמוכות. אבל המהלך הזה ישפיע לא רק עליהן - הוא צפוי לדחוף כלפי מעלה את כל מדרג השכר במשק.

2 תוספת יום חופשה במשק

כך שמספר ימי החופשה המינימלי יעמוד על 13 ימים בשנה, במקום 12 כיום.

3 עבודה מרחוק

השנתיים האחרונות לימדו אותנו שניתן לעבוד באופן יעיל גם מרחוק ואת החשיבות של האיזון בין חיי העבודה, המשפחה והפנאי, כחלק מתפיסת עולם העבודה החדש. במסגרת עסקת החבילה, הוסדרה האפשרות לעבודה מהבית, תוך שמירה על רווחתם וזכויותיהם של העובדים.

4 גמישות בשוק העבודה

כחלק מתהליכי יצירת הגמישות בשוק העבודה המתפתח והמשתנה וכמקובל במרבית מדינות ה-OECD, סוכם על פתיחת אפשרות לחישוב שעות נוספות גם על בסיס חודשי ולא רק על בסיס יומי, תוך החרגה של אוכלוסיות מוחלשות. השינוי יאפשר לעובדים ולמעסיקים לנהל את זמני העבודה בצורה יותר יעילה ומותאמת לצורכי העובד והמעסיק, ויאפשר לעובדים יכולת לאזן בין שעות העבודה לשעות הפנאי.

5 תקציב ייעודי לקידום סקטורים מוחלשים ומטרות בעלות חשיבות ייחודית

הקצאת תקציב ייעודי בהיקף של מאות מיליוני שקלים לקידום סקטורים מוחלשים במגזר הציבורי ולתיקון עיוותים בשוק העבודה. תקציב זה יאפשר לנו לחזק את מעמדם של עובדי מערך הבריאות, עובדי המינהל והמשק בכתי חולים ממשלתיים ובשירותי בריאות כללית, סיעות בגני הילדים וקבוצות עובדים נוספות.

ביחד הצלחנו לייצר ודאות ואופק בשוק העבודה, לחזק את מעמדה של ההסתדרות כגורם מאזן במשק, המעודד חדשנות וצמיחה, והכי חשוב - לדאוג לזכויותיהם של העובדים, כך שכל עובד ועובדת במדינה יוכלו ליהנות מפירות הצמיחה.



ההסתדרות

הבית של העובדות והעובדים בישראל