



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

ו' אב תשפ"ג
24 ליולי 2023

לשכת יו"ר ההסתדרות

לכבוד

יו"רי האיגודים במגזר הציבורי
סגני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ראשי הוועדים במגזר הציבורי

שלום רב,

הנדון: הסכם המסגרת במגזר הציבורי 2023

1. כללי

אני שמח להביא לידיעתכם את פרטי הסכם המסגרת במגזר הציבורי, אשר מהווה בשורה והישג חסר תקדים לעובדים בישראל.

ההסתדרות בראשותי ניהלה משא ומתן אינטנסיבי במטרה לתתם על הסכם קיבוצי במסגרתו הגענו להישגים משמעותיים המביאים לשיפור תנאי עבודתם ורווחתם של עובדים וגימלאים. ההסכם, שיחול על מאות אלפי עובדי המגזר הציבורי, מהווה אי של יציבות ושקט בתקופה קשה ומטלטלת של חוסר יציבות פוליטית. כשם שצלחנו משברים לאומיים קודמים, כדוגמת משבר הקורונה, גם עתה, ידעה ההסתדרות בהנהגתי לחתור להשגת יציבות עבור כלכלת המדינה ועבור העובדים במקומות העבודה.

ההסכם כולל מסגרת עלות תוספות של כ- 17% המורכבות מתוספות שקליות ואחוזיות לשכר, עלות בגין קיצור שבוע עבודה וכן עלות נוספת בגין הסכמים מיוחדים שייחתמו במסגרת תקציב שהוקצה לפתרון בעיות, הכול כפי שיפורט להלן במסגרת החוזר.

תקופת תוקפו של ההסכם הנה מיום 17.7.2023 עד ליום 31.12.2027.

להלן עיקרי הפרטים הנוגעים להסכם המסגרת ולהסכמות נוספות:

2. תוספות השכר השקליות והאחוזיות לעובדי המגזר הציבורי

התוספות השקליות והאחוזיות מכוח הסכם המסגרת ישולמו בפעימות כמפורט בטבלה:

תוספת אחוזית	תוספת שקלית	ממשכורת חודש
	400 ₪	יולי 2023
	100 ₪ * (השלמה ל-500 ₪)	אוקטובר 2024
2%		דצמבר 2024
1.5% (השלמה ל-3.5%)		אפריל 2025
1.5% (השלמה ל-5%)		אפריל 2026
1% (השלמה ל-6%)		אפריל 2027



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

סה"כ	500 ₪*	6%
------	--------	----

*לאוכלוסיות הזכאיות

התוספות האמורות יחולו גם לגבי עובדים במשרה חלקית, עובדים יומיים ועובדים שעתיים, בהתאמה לחלקיות משרתם.

3. קיצור שבוע העבודה

שבוע העבודה יקוצר ל-40 שעות שבועיות, ב-2 פעימות:

פעימה	החל מתאריך	מספר שעות שבועיות
פעימה ראשונה	1.10.2023	ירידה ל-41 שעות שבועיות
פעימה שנייה	1.9.2024	ירידה ל-40 שעות שבועיות

הטבה זו שוות ערך ל-104 שעות עבודה בשנה, או שווה ערך לכ-5% תוספת שכר לעובדים אשר שבוע העבודה שלהם מתקצר מ-42 ל-40 שעות שבועיות.

4. מענק חד פעמי

עיגון הזכאות למענק בגובה 6,000 ₪ למשרה מלאה, ששולם במשכורת מרץ 2023.

בנוסף, הרחבת תקופת האכשרה ל-27 חודשים (בין 1.10.2021 עד ליום 31.12.2023), כך שאם עובד הועסק 9 חודשים ברצף בתקופה האמורה הוא יהיה זכאי למענק, בהתאם לכללים והכל באופן יחסי לתקופת הזכאות.

ניתן מענה לנשים בחופשת לידה ואוכלוסיות נוספות שהמקדמה על חשבון המענק לא שולמה להם.

5. חיזוק אוכלוסיות באמצעות הסכם ייעודי לפתרון בעיות

במסגרת הסכם ייעודי לפתרון בעיות הוקצה תקציב בגובה 3% שיאפשר מתן הקצאת כספים ייעודיים בהסכמי שכר מיטיבים בנוסף לתוספות השכר הקבועות בהסכם המסגרת ויבטיחו עליית שכר נוספת.

תוספות השכר וחלוקת ההקצאות יסוכמו במסגרת הסכמים קיבוציים בין ההסתדרות לבין המעסיקים והממונה על השכר באוצר.

התוספת השיקלית בגובה 100 ₪ תלקח בחשבון בהסכמי השכר שייחתמו לגבי אוכלוסיות ייעודיות עד למועד הפעימה השנייה של התוספת השיקלית.

6. הסכם סטודנטים

נחתם הסכם קיבוצי ייעודי וייחודי עבור סטודנטים, אשר מעדכן את שכרם ואת תוספת הוותק של הסטודנטים.

עוד הוסכם כי סטודנט לתואר שני יקבל תוספת תואר שני בגובה 5 ₪ לשעת עבודה בנוסף לתוספות הכתובות לעיל.



בנוסף לכל האמור, תשולם תוספת וותק שירות, בערך של 20-60 אגורות, בגין שירות צבאי / לאומי.

7. חופשה מרוכזת (הסדר חלופי למימונה)

מעסיקים שלא אפשרו לעובדיהם לממש את הסדר החופשה המרוכזת במימונה החולפת, יהיו זכאים ליום היעדרות חלופי חד פעמי, באחד מהמועדים הבאים:

ביום שלפני ערב חג הסוכות בתאריך 28.9.2023 (בהשתתפות של חצי יום על חשבון המעסיק).

ביום שלפני ערב חג הפסח בתאריך 21.4.2024 (בהשתתפות של חצי יום על חשבון המעסיק).

8. גמלאים

הסכם המסגרת מסדיר את אופן תשלום התוספות שהוסכמו; הן השקליות והן האחוזיות על גמלאים שפרשו בתקופת ההסכם, באופן שיעניק להם את החלק היחסי של התוספות לקצבה, בכפוף להסדרת החקיקה.

בנוסף הוסכם על הרחבת הזכאות לפעילויות הרווחה המוצעות כיום לגמלאים בפנסיה תקציבית, באופן שירחיב את הזכאויות גם לגמלאים בפנסיה צוברת אצל המעסיקים אשר הסדר הרווחה קיים אצלם לגבי גמלאים בפנסיה תקציבית.

9. סדרי עבודה

טכנולוגיות

הוסכם על שיתוף פעולה בהטמעה של טכנולוגיות חדשות וכן סוכס כיצד על מעסיק המבקש להטמיע שינויים טכנולוגיים במקום העבודה לפעול במשותף עם נציגות העובדים. ההסכמות מהוות אבן דרך בכל הקשור לאופן בו יש לשתף פעולה ולפעול באשר להתפתחויות טכנולוגיות, וזאת תוך שמירה על זכויות העובדים במקרה של פגיעה אפשרית בתנאי העסקה עקב השינוי.

התאמת הגדרות תפקיד

התאמה ועדכון של הגדרות תפקיד בהתאם לצרכי העבודה יתאפשרו בד בבד עם שמירה על זכויות העובדים. ניווד עובד במקרה שמשרתו התייתרה

במקרה של התייתרות משרה באופן קבוע או שחלה ירידה משמעותית באופן קבוע בפעילות יתאפשר ניווד פרטני של עובד. הכל, בהתאם להשכלתו וכישוריו של העובד, במאפייני עסוק דומים ותוך שמירה על מתח הדרגות, רמת המשרה ואזור גאוגרפי תחום. הסדרים לעניין הניוד החלים במקום העבודה יישמרו, ובכל מקרה הדבר כפוף לביקורת ובחינה של האגף לאיגוד מקצועי למניעת ניצול לרעה.

10. על מי ההסכם יחול

ההסכם יחול על עובדי המעסיקים הציבוריים החתומים על הסכם המסגרת וביניהם: עובדי עיריות, עובדי מועצות מקומיות, עובדי מועצות איזוריות וכן עובדי שלוש הערים הגדולות;



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

לשכת יו"ר ההסתדרות

עובדי שירות המדינה לרבות עובדי משרדי הממשלה, עובדי מפעלים בטחוניים, ועובדי בתי חולים
ממשלתיים;
עובדי האוניברסיטאות;
עובדי שירותי בריאות כללית;
עובדי שירות התעסוקה;
עובדי המוסד לביטוח לאומי;
עובדי המועצות הדתיות;

בנוסף, ההסכם יחול על עובדים נוספים שמעסיקיהם יצטרפו להסכם המסגרת בהתאם לתנאים הקבועים
בהסכם.

בכבוד רב,

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות

העתקים:

רועי יעקב - מ"מ יו"ר ההסתדרות
אדם בלומנברג - מנכ"ל האגף לאיגוד מקצועי וסמנכ"ל כלכלה ומדיניות
עו"ד חנה שניצר- ראש הלשכה המשפטית לאג"מ
ראשי מרחבים

(ג)

