

הסכם קיבוצי מיוחד
בין
האוניברסיטת בן-גוריון
בנגב

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בבאר שבע ביום 24.10.2010.

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום 15.02.2011
ומספרו: 379/2011
שלמה יצחקי, עו"ד
ממנהל האגף - מעמדה

בין:

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

להלן: "האוניברסיטה"

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה - מעמדה

הסתדרות המעו"ף - החטיבה למוסדות להשכלה גבוהה

מועצת העובדים של הסגל המנהלי והטכני באוניברסיטת בן-גוריון

להלן: "נציגות העובדים"

הואיל: ונציגות העובדים הכריזה על סכסוך עבודה;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן;

והואיל: והצדדים הגיעו להבנות ולהסכמות במסגרתן יושבו כל עילות הסכסוך;

אי לכך, הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי ותחולה

- 1.1 הכותרות הן לצורכי נוחות בלבד ולא תשמנה לצורך פרשנות ההסכם.
- 1.2 הסכם זה חל על כל עובדי הסגל המינהלי והטכני באוניברסיטת בן-גוריון ושלוחותיה בבאר שבע או מחוצה לה, הכפופים להסכם 1990.
- 1.3 הסכם זה יעמוד בתוקף ממועד חתימתו למשך שלוש שנים, דהיינו עד 24.10.2013 (אלא אם נאמר אחרת בהוראה מהוראותיו).

2. מתחי דרגות

- 2.1 מתח הדרגות התחילי למשרה תקנית באוניברסיטה יהיה 6-8 ומקביליו. דרגה תחילית תהיה בהתאם 6 ומקביליה.
- 2.2 תוך 30 יום מיום שיתקבל אישורו של הממונה על השכר, ובכפוף לו יעודכנו מתחי הדרגות של המשרות הקיימות, כדלקמן:
 - 2.2.1 רשימה מספר 1 - עובדים השוהים כיום במתח דרגות הנמוך ממתח הדרגות 6-8 ומקביליו: יעודכן מתח הדרגות למתח של 6-8.
 - 2.2.2 רשימה מספר 2 - מנהלי חשבונות אשר הינם בעלי הכשרה "סוג 3" בהנהלת חשבונות (אשר שמותיהם מנויים בנספח א' להסכם): יעודכן מתח הדרגות למתח של 6-9 כמנהל חשבונות בכיר.

כ.נ.
ל3

כ.נ.

י.י.

מוסכס, כי 4 (ארבעה) עובדים מתוך הרשימה, אשר אינם בעלי הכשרה "סוג 3" בהנהלת חשבונות, ישתלמו בקורס לצורך השגת הכשרה כאמור בהנה"ח, וכי עם קבלת אישור הזכאות להכשרה כאמור, יעודכן מתח הדרגות של עובדים אלו למתח של 6-9 כמנהל חשבונות בכיר.

2.2.3. רשימה מספר 3 - מזכירות ממ"ח, רמ"ח ורמ"ן (אשר שמותיהן מנויים בנספח א' להסכס): יעודכן מתח הדרגות למתח של 6-9.

2.2.4. עובדים שיקלטו בעתיד לתפקידים הללו, מתח הדרגות יהיה בהתאם לאמור לעיל.

2.3. קצב הקידום של העובדים הנזכרים בסעיף 2.2 לעיל יהיה כדלקמן:

2.3.1. עובדים השוהים במועד עדכון מתח הדרגות (שנייה +), יוכלו להתקדם בכפוף להוראת הנהלה בנושא קידום עובדים (הוראת הנהלה 05-009).

2.3.2. עובדים השוהים במועד עדכון מתח הדרגות בדרגה אישית שנייה, יוכלו להתקדם לאחר שנה מיום עדכון התקן ובהתאם להוראת הנהלה בנושא קידום עובדים.

3. שינויים מבניים וארגוניים

3.1. מרכז הספורט - לאחר התאגדותו של מרכז הספורט כעמותה בבעלות האוניברסיטה, עובדים קבועים במרכז הספורט עליהם חל ההסכם הקיבוצי ימשיכו להיות עובדי אוניברסיטה ויושאלו למרכז הספורט. עם סיום העסקתם של עובדים אלה יבוטל תקן המשרה שלהם באוניברסיטה.

עובדי מרכז הספורט שאינם עובדי הסכם קיבוצי יחדלו להיות עובדי האוניברסיטה, ויועסקו ע"י העמותה באופן ישיר מיום הקמתה. האוניברסיטה תעשה כמיטב יכולתה על מנת שהעמותה לא תפגע בהעסקתם ובתנאי העסקתם של עובדים אלו, כפי שיהיו בתוקף במועד העברתם להיות עובדי העמותה וזאת לתקופה של שנתיים ימים..

3.2. המכון הלאומי לביוטכנולוגיה - בשיתוף עם ועד העובדים, יימצא פיתרון לתפקיד מתאים עבור העובד

4. מכרזים פנימיים

עם סיום תהליך המיון של המועמדים למכרז פנימי, תעביר מחלקת משאבי אנוש לוועד העובדים את רשימת העובדים המוזמנים לוועדת הקבלה ואת רשימת העובדים שלא יוזמנו לוועדה.

5. הארכת תקופת ניסיון בתפקיד לעובד קבוע באוניברסיטה

האוניברסיטה תהיה רשאית להאריך את תקופת הניסיון בתפקיד בשלושה חודשים נוספים (מעבר לתקופה של 9 חודשים הקבועה כיום). זאת, לאחר פנייה של סמנכ"ל משאבי אנוש ליו"ר מועצת העובדים וקבלת אישורו לכך.

6. מיצוי תביעות שקט תעשייתי

עם סיום הסכסוך וחתימת הצדדים על הסכם זה, מבוטל סכסוך העבודה.

ההסכם ממצה את דרישות הצדדים ביחס לכל הנושאים שנכללו בו וכן ביחס לכל התביעות הכלכליות האחרות וזאת לתקופה של 3 שנים ממועד חתימת הסכם זה (להלן: תקופת ההסכם).

בהתאם, בתקופת ההסכם יחול שקט תעשייתי על כל הנושאים הנכללים בהסכם זה ובמיצוי התביעות הכלכליות.

ההתחייבות לשקט תעשייתי לא תחול על תביעות כלכליות או סכסוכי עבודה שיוכרזו ע"י ההסתדרות במישור הארצי, או המקומי, ובלבד שאינם נוגעים אך ורק למערכת יחסי העבודה באוניברסיטה, והמחייבים את הסגל המנהלי והטכני מכוח היות העובדים כפופים להסתדרות.

7. אישור ההסכם

ההסכם כפוף לאישורו של הממונה על השכר במשרד האוצר.

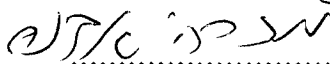
הסכם זה, לרבות ובפרט סעיף 6 לו, לא יכנס לתוקפו עד לקבלת אישור הממונה לשכר.

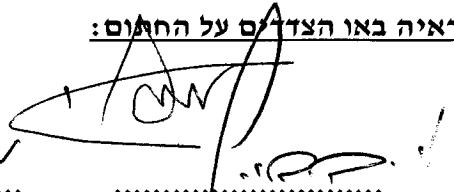
8. רישום ההסכם כהסכם קיבוצי

הצדדים יפעלו לרישומו של הסכם זה כהסכם קיבוצי, לאחר אישור הממונה על השכר.


9. הסכם זה בא להוסיף על חובות וזכויות ההסכם הקיבוצי מתאריך 23.12.90.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


.....
מועצת העובדים


.....
ההסתדרות הכללית - מרחב נגב


.....
האוניברסיטה


.....
ההסתדרות הכללית - הסתדרות המעו"ף