

אופק חדש

מבנה שבוע עבודה ותנאי שכר

מתמחים בהוראה

- מתמחה- סיים 80% מחובותיו ונמצא בשנה הרביעית ללימודיו.
- מתמחה בהוראה המועסק בשליש משרה לפחות, יועסק אך ורק בתנאי הרפורמה.
- תקופת ההתמחות לא תעלה על שנתיים, אשר במהלכן יהיה חייב להשלים זכאותו לתואר אקדמאי ולתעודת הוראה.
- תקופת ההתמחות לא תובא בחשבון לעניין ותק לשכר ולעניין פרק הזמן הנדרש לקידום בדרגה.
- תקופת ההתמחות תובא בחשבון לעניין ותק לצורך קביעות, הבראה ומענק יובל.
- השכר ישולם לפי 90% משכר מורה אקדמאי ושווה בערכו ל 5220 שקלים למשרה מלאה, לפי ערך שעה 33.48.(37.20).
- בתום השנתיים במידה ולא סיים חובות יירד שכרו לבלתי מוסמך בה השכר הנו כ: 3400 ש"ח.

מבנה שבוע עבודה ביסודי

- שבוע העבודה באופק מורכב משעות פרונטליות, פרטיות ושהיה.
- סה"כ ש"ש למשרה אחת מלאה – 36 שעות לפי הפירוט הבא:
- 26 שעות פרונטליות (מול כיתה)
- 5 פרטני (מיועד לעבודה עם קבוצה המונה עד חמישה תלמידים)
- 5 שהיה (מיועד לישיבות-עד שעתיים והנותר להכנת חומרי למידה למפגשים פרטניים עם הורים ובדיקת מבחנים).

מורה שיועסק בשליש משרה

יעבוד

● 8 פרונטלי

● 2 פרטני.

● 2 שהיה.

מבנה שבוע עבודה בחטיבה

- העסקה בחטיבת בנייס היא בכיתות ז-ט.

- סה"כ שעות עבודה לשבוע – 36.

לפי החלוקה :

23 פרונטלי

4 פרטני

9 שהייה

מורה שיועסק בשליש משרה

7 פרונטלי

2 פרטני

3 שהייה

טבלת שכר למורה בעל תואר BA

- הטבלה בנויה מדרגה 1 עד דרגה 9.
- תוספת השכר מדרגה לדרגה בגובה של 7.5%
- מעבר משנת ותק אחת לבאה אחריה :
 - עד ותק 7 2%
 - מותק 8 1%
- מורה חדש ישובץ בדרגה 1 עם תחילת עבודתו במערכת ושכרו ההתחלתי יהיה כ 5805 ₪.



рпн	9	8.5	8	7.5	7	6.5	6	5.5	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	рпн
1	10354.24	9993.05	9631.85	9295.86	8959.88	8647.31	8334.76	8044.01	7753.26	7482.8	7212.34	6960.74	6709.15	6475.11	6241.07	6023.36	5805.65	1
2	10561.32	10192.91	9824.49	9481.78	9139.06	8820.26	8501.46	8204.89	7908.33	7632.46	7356.59	7099.95	6843.33	6604.61	6365.89	6143.83	5921.76	2
3	10772.55	10396.77	10020.98	9671.41	9321.84	8996.66	8671.48	8368.99	8066.49	7785.11	7503.72	7241.95	6980.2	6736.7	6493.21	6266.7	6040.2	3
4	10988	10604.7	10221.4	9864.84	9508.28	9176.59	8844.91	8538.37	8227.82	7940.81	7653.79	7386.79	7119.8	6871.44	6623.07	6392.04	6161	4
5	11207.76	10816.8	10425.82	10062.14	9698.44	9360.13	9021.81	8707.09	8392.38	8099.62	7806.87	7534.53	7262.2	7008.87	6755.53	6519.88	6284.22	5
6	11431.92	11033.14	10634.34	10263.38	9892.41	9547.33	9202.25	8881.24	8560.23	8261.62	7963.01	7685.22	7407.45	7149.05	6890.65	6650.28	6409.91	6
7	11660.55	11253.79	10847.02	10468.64	10090.25	9738.27	9386.29	9058.86	8731.43	8426.85	8122.26	7838.92	7555.59	7292.02	7028.46	6783.28	6538.1	7
8	11777.16	11366.33	10955.49	10573.33	10191.16	9835.65	9480.15	9149.45	8818.74	8511.11	8203.49	7917.31	7631.15	7364.94	7098.74	6851.11	6603.48	8
9	11894.93	11479.99	11065.05	10679.06	10293.07	9934.01	9574.95	9240.94	8906.93	8596.22	8285.52	7996.48	7707.46	7438.59	7169.73	6919.62	6669.52	9
10	12013.88	11594.79	11175.7	10785.85	10396	10033.35	9670.7	9333.35	8996	8682.19	8368.38	8076.45	7784.53	7512.98	7241.43	6988.82	6736.21	10
11	12134.02	11710.74	11287.46	10893.71	10499.96	10133.68	9767.41	9426.68	9085.96	8769.01	8452.06	8157.21	7862.38	7588.11	7313.84	7058.71	6803.58	11
12	12256.36	11827.85	11400.33	11002.65	10604.96	10235.02	9865.08	9520.95	9176.82	8856.7	8536.58	8238.78	7941	7663.99	7386.98	7129.29	6871.61	12
13	12377.91	11946.13	11514.33	11112.68	10711.01	10337.37	9963.73	9616.16	9268.58	8945.26	8621.94	8321.17	8020.41	7740.63	7460.85	7200.59	6940.33	13
14	12501.69	12065.59	11629.47	11223.8	10818.11	10440.74	10063.37	9712.32	9361.27	9034.72	8708.16	8404.38	8100.61	7818.03	7535.45	7272.59	7009.73	14
15	12626.71	12186.25	11745.78	11336.04	10926.3	10546.16	10164.01	9809.45	9454.89	9125.07	8795.25	8488.43	8181.62	7896.22	7610.81	7345.32	7079.83	15
16	12752.97	12308.1	11863.23	11449.4	11035.56	10650.8	10265.64	9907.54	9549.43	9216.31	8883.2	8573.31	8263.44	7975.18	7686.92	7418.77	7150.62	16
17	12880.5	12431.19	11981.86	11563.89	11145.92	10757.11	10368.3	10006.61	9644.93	9308.48	8972.03	8659.04	8346.07	8054.93	7763.79	7492.96	7222.13	17
18	13009.3	12555.5	12101.68	11679.53	11257.37	10864.68	10471.98	10106.68	9741.37	9401.56	9061.75	8745.63	8429.53	8135.48	7841.42	7567.89	7294.35	18
19	13139.4	12681.06	12222.7	11796.33	11369.95	10973.33	10576.71	10207.75	9838.79	9495.58	9152.37	8833.09	8513.83	8218.83	7919.84	7643.57	7367.3	19
20	13270.79	12807.86	12344.92	11914.29	11483.65	11083.06	10682.47	10309.62	9937.18	9590.53	9243.89	8921.42	8598.96	8299	7999.04	7720	7440.97	20
21	13403.5	12935.94	12468.37	12033.43	11596.48	11193.89	10789.3	10412.92	10036.55	9686.44	9336.33	9010.64	8684.95	8381.99	8079.03	7797.2	7515.38	21
22	13537.54	13065.31	12593.06	12153.77	11714.47	11305.83	10897.19	10517.05	10136.92	9783.31	9429.7	9100.74	8771.81	8465.81	8159.82	7875.18	7590.53	22
23	13672.92	13195.96	12718.99	12275.31	11831.62	11418.89	11006.17	10622.23	10238.29	9881.14	9524	9191.75	8859.53	8550.47	8241.42	7953.93	7666.44	23
24	13809.64	13327.91	12846.17	12398.06	11949.93	11533.07	11116.22	10728.44	10340.66	9979.95	9619.23	9283.67	8948.12	8635.97	8323.83	8033.46	7743.1	24
25	13947.73	13461.19	12974.63	12522.04	12069.43	11648.4	11227.38	10835.73	10444.07	10079.75	9715.42	9376.5	9037.6	8722.33	8407.07	8113.8	7820.53	25
26	14087.22	13595.81	13104.39	12647.26	12190.13	11764.89	11339.66	10944.09	10548.52	10180.55	9812.58	9470.27	9127.98	8809.56	8491.14	8194.94	7898.74	26
27	14228.09	13731.77	13235.43	12773.74	12312.03	11882.54	11453.06	11053.53	10654	10282.35	9910.7	9564.97	9219.26	8897.65	8576.05	8276.89	7977.73	27
28	14370.37	13869.08	13367.78	12901.47	12435.15	12001.37	11567.59	11164.06	10760.54	10385.18	10009.81	9680.62	9311.45	8986.63	8661.81	8359.66	8057.51	28
29	14514.08	14007.78	13501.46	13030.49	12559.5	12121.38	11683.27	11275.71	10868.15	10489.03	10109.91	9757.23	9404.56	9076.5	8748.43	8443.26	8138.08	29
30	14659.21	14147.85	13636.48	13160.79	12685.09	12242.6	11800.1	11388.48	10976.83	10593.92	10211.01	9854.8	9498.61	9167.26	8835.91	8527.69	8219.46	30
31	14805.81	14289.34	13772.85	13292.4	12811.95	12365.02	11918.1	11502.35	11086.6	10699.86	10313.12	9953.35	9593.6	9258.94	8924.28	8612.97	8301.66	31
32	14953.86	14432.22	13910.57	13425.32	12940.06	12488.67	12037.28	11617.37	11197.46	10806.86	10416.25	10052.88	9689.53	9351.52	9013.52	8699.09	8384.67	32
33	15103.4	14576.54	14049.67	13559.57	13069.46	12613.56	12157.65	11733.54	11309.43	10914.92	10520.41	10153.41	9786.42	9445.04	9103.65	8786.08	8468.52	33
34	15254.44	14722.31	14190.17	13695.17	13200.16	12739.69	12279.23	11850.88	11422.53	11024.07	10625.62	10254.95	9884.29	9539.49	9194.69	8873.95	8553.2	34
35	15406.98	14869.54	14332.07	13832.13	13332.16	12867.09	12402.02	11989.39	11536.76	11134.31	10731.87	10357.5	9983.13	9634.88	9286.64	8962.69	8638.74	35
36	15561.05	15018.23	14475.4	13970.45	13465.48	12995.76	12526.04	12089.08	11652.12	11245.66	10839.19	10461.07	10082.96	9731.23	9379.5	9052.31	8725.12	36
рпн 9	8.5	8	7.5	7	6.5	6	5.5	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	тап	

קידום בדרגות

- הקידום מדרגה לדרגה יתאפשר רק לאחר שהיה של פרק זמן שנקבע עבור כל דרגה ושעות פתוח מקצועי.
- פרק הזמן הנדרש לקידום בדרגות -
- קידום לדרגות 2, 3 : 30 חודשי שהייה בדרגה
- קידום לדרגות 4, 5, 6 : 36 חודשי שהייה בדרגה
- קידום לדרגות 7, 8, 9 : 48 חודשי שהייה בדרגה
- הערכה
- החל מתאריך 1.9.2017 - שנת הלימודים תשע"ח, נדרשת הערכה מעצבת בכל קידום דרגה (2-9).

● שעות פתוח מקצועי הנדרשים מדרגה לדרגה :

מדרגה 1-3 120 שעות

מדרגה 3-6 180 שעות

מדרגה 6-9 210 שעות

תוספת שכר שקלית

- עו"ה העובד ברפורמת אופק זכאי לתוספת שקלית קבועה .
- סכום התוספת :

תוספות השכר השקליות על פי דרגות

1.9.20	1.9.19	** 1.6.19	** 1.3.17	דרגה
1,074.37	730.83	648.48	340.17	1
1,011.48	703.73	628.09	319.78	1.5
948.59	676.64	607.70	299.39	2
872.47	643.85	554.83	246.52	2.5
796.36	611.07			3
755.61	593.51			3.5
714.86	575.96			4
628.96	538.96			4.5
				5
		*501.96	*193.64	6
*543.33	*501.96			7
				8
				9

* לרבות מי שאינו באופק חדש

** למורים בדרגות 1-2.5 בטבלת השכר למורים אקדמאים בלבד

תפקידים באופק

- ישולמו תמיד לפי 100% משרה.
- חייבים לעבוד לפחות שליש משרה.

תפקידים אשר יזכו את עובד ההוראה בגמול

שיעור מהשכר המשולב	תפקיד
10%	מחנך כיתה
11.5%	מחנך כיתה א
5.5%, 8.5%, 9% או 14%, לפי כללי הזכאות הקיימים	מורה חנ"מ בבי"ס יסודי או חט"ב
5.5% או 9% לפי כללי הזכאות הקיימים	מורה משלב/ת
6%, בחט"ב 8%	רכז מקצוע
6%	רכז זהירות בדרכים (ז.ה.ב.)
6%	רכז בטחון
6%, בחט"ב 10%	רכז חינוך חברתי
6% – עד 4 כתות בשכבה – 7%	ממונה (רכז) שכבה
3%	רכז מעבדה
6%	רכז הערכה ומדידה
6%	רכז אלכוהול וסמים, רכז טיולים

שעות פעילות בית ספרית

- עובד הוראה יכול לנצל בכל מחצית 18 שעות לפעילות שנעשית בתוך כותלי ביה"ס, ולקבל בעבורן תשלום נוסף.
- ערך שעה אחת הוא בשיעור של 125% משעה רגילה.
- הפעילויות הן:
 - אסיפה בית ספרית- עד 4 שעות.
 - אסיפה פרטנית- עד 8 שעות.
 - מסיבות- עד 6 שעות.

גננות

- שעות העבודה של גננות :

מנהלת גן- בימים א-ה מ 7:55 - 14:00 וביום ו' מ 7:55 - 12:45.

סה"כ שעות העבודה למשרה מלאה : 30.4 שעות שבועיות.

גננת אם- זכאית להפחתה של יום בשבועיים (יום חופשי נוסף אחת לשבועיים).

גמול נהול לגננת

- שיעור גמול הנהול של מנהלת גן :

גננת בדרגה 1-2 זכאית לגמול בשיעור 17% מהשכר המשולב

גננת בדרגות 3-4 זכאית לגמול בשיעור של 20% מהשכר המשולב

גננת בדרגות 5-9 זכאית לגמול בשיעור של 21% מהשכר המשולב.

עוז לתמורה

- עו"ה שיעבדו בכיתות י-יב' יעבדו לפי רפורמת עוז לתמורה.
- מתמחה בהוראה שסיים 80% מחובותיו לתואר ולתעודת הוראה ועובד שליש משרה ומעלה יצטרף לרפורמה.

מבנה שבוע עבודה ברפורמת עוז

- בסיס המשרה למורים הוא 40 שעות שבועיות לפי הפירוט:

24 שעות פרונטאליות

6 שעות פרטניות

10 תומכות הוראה.

- עובד שיועסק בשליש משרה יעבוד:

8 פרונטאלי

2 פרטני

3.5 תומכות הוראה.

שעות הוראה פרונטאלית

- בשעות הפרונטאליות (24 ש"ש) יכללו:

- שעות הוראה

- שעות תפקיד כמו: שעות חינוך שעות הכנה לבגרות ושעות תפקיד של בעלי תפקידים הזכאים לבצע שעות תפקיד במקום שעות הוראה פרונטאליות.

שעות הוראה פרטנית

- שש שעות בהן יעבוד המורה עם קבוצה של עד שלושה תלמידים, או לפי החלטה של צוות פדגוגי בראשות מנהל בית הספר עד חמישה תלמידים.
- שעות תפקיד של בעלי תפקידים הזכאים לבצע שעות תפקיד במקום שעות הוראה פרטנית, לדוגמה – סגן מנהל, יועצת.

שעות תומכות הוראה

- עשר שעות תומכות הוראה תשובצנה לאורך כל יום העבודה והן יוקדשו לפעילות מקצועית אישית של המורה ולפעילות בית ספרית.

- הפעילות הבית ספרית תכלול:

- ישיבות צוות (2 ש"ש)

- השתלמויות צוותיות (2 ש"ש)

- שיחות עם הורים (1 ש"ש)

- הכנת חומרי הוראה, בדיקת עבודות ומבחנים (5 ש"ש).

שכר מורים

- השכר ברפורמת עוז לתמורה משולם בהתאם לדרגת ההשכלה ובהתאם לותק.

- המעבר משנת ותק אחת לשנייה מקנה תוספת לשכר של:

5% לכל שנה עד ותק 7

2% מותק 8 - 25

1% מותק 26 - 36.

בנוסף מורה יהיה זכאי :

-לתוספת של 42% מבסיס השכר המשולב.

-לתוספת שקלית של 832.62 ₪ שתעודכן ב 6/18 לסך של 963.111 ₪ למשרה מלאה.

● שכר התחלתי למורה בעל תואר ראשון+תעודת הוראה למשרה מלאה :

כ- 5700 ₪ ברוטו.

לשכר זה יתווספו תוספות של גמולי תפקיד לסוגיו המחושבים מהשכר המשולב ותוספת מעבר לרפורמה בגובה של 42% : לדוגמה : מחנך כיתה יהיה זכאי ל10% תוספת, מרכז מקצוע יהיה זכאי ל 5%-7 אחוז תוספת, ממונה שכבה 6% ועוד.

ותק	דוקטור - 1	תואר שני - 2	תואר ראשון - 3	בניימ ג - 4	בניימ ב - 5	בניימ א - 6	בכיר - 7	מוסמך - 8	נגנת מוסמכת - 9	בלתי מוסמך שלב אא - 10	+בלתי מוסמך שלב א - 11
1	3978.52	3758.51	3507.94	3055.7	3055.7	3055.7	3352.1	3055.7	3055.7	3055.7	3055.7
2	4177.45	3946.44	3683.34	3208.49	3208.49	3208.49	3519.71	3208.49	3208.49	3208.49	3208.49
3	4386.32	4143.76	3867.5	3368.91	3368.91	3368.91	3695.69	3368.91	3368.91	3368.91	3368.91
4	4605.63	4350.95	4060.88	3537.35	3537.35	3537.35	3880.47	3537.35	3537.35	3537.35	3537.35
5	4835.91	4568.49	4263.92	3714.22	3714.22	3714.22	4074.5	3714.22	3714.22	3714.22	3714.22
6	5077.71	4796.92	4477.12	3899.93	3899.93	3899.93	4278.22	3899.93	3899.93	3899.93	3899.93
7	5331.6	5036.76	4700.98	4094.93	4094.93	4094.93	4492.14	4094.93	4094.93	4094.93	4094.93
8	5438.23	5137.5	4795	4176.83	4176.83	4176.83	4581.98	4176.83	4176.83	4176.83	4176.83
9	5547	5240.25	4890.9	4260.37	4260.37	4260.37	4673.62	4260.37	4260.37	4260.37	4260.37
10	5657.94	5345.05	4988.71	4345.57	4345.57	4345.57	4767.09	4345.57	4345.57	4345.57	4345.57
11	5771.09	5451.95	5088.49	4432.48	4432.48	4432.48	4862.43	4432.48	4432.48	4432.48	4432.48
12	5886.52	5561	5190.26	4521.14	4521.14	4521.14	4959.68	4521.14	4521.14	4521.14	4521.14
13	6004.24	5672.21	5294.06	4611.56	4611.56	4611.56	5058.87	4611.56	4611.56	4611.56	4611.56
14	6124.33	5785.66	5399.95	4703.79	4703.79	4703.79	5160.05	4703.79	4703.79	4703.79	4703.79
15	6246.82	5901.37	5507.94	4797.86	4797.86	4797.86	5263.25	4797.86	4797.86	4797.86	4797.86
16	6371.76	6019.4	5618.1	4893.82	4893.82	4893.82	5368.52	4893.82	4893.82	4893.82	4893.82
17	6499.19	6139.79	5730.46	4991.7	4991.7	4991.7	5475.89	4991.7	4991.7	4991.7	4991.7
18	6629.17	6262.58	5845.07	5091.53	5091.53	5091.53	5585.4	5091.53	5091.53	5091.53	5091.53
19	6751.76	6387.84	5961.98	5193.36	5193.36	5193.36	5697.12	5193.36	5193.36	5193.36	5193.36
20	6896.99	6515.59	6081.22	5297.23	5297.23	5297.23	5811.06	5297.23	5297.23	5297.23	5297.23
21	7034.93	6645.9	6202.84	5403.18	5403.18	5403.18	5927.28	5403.18	5403.18	5403.18	5403.18
22	7175.63	6778.82	6326.89	5511.24	5511.24	5511.24	6045.82	5511.24	5511.24	5511.24	5511.24
23	7319.14	6914.4	6453.43	5621.46	5621.46	5621.46	6166.74	5621.46	5621.46	5621.46	5621.46
24	7465.52	7052.68	6582.5	5733.89	5733.89	5733.89	6290.07	5733.89	5733.89	5733.89	5733.89
25	7614.83	7193.74	6714.15	5848.57	5848.57	5848.57	6415.87	5848.57	5848.57	5848.57	5848.57
26	7690.98	7265.68	6781.29	5907.06	5907.06	5907.06	6480.03	5907.06	5907.06	5907.06	5907.06
27	7767.89	7338.33	6849.11	5966.13	5966.13	5966.13	6544.83	5966.13	5966.13	5966.13	5966.13
28	7845.57	7411.72	6917.5	6025.79	6025.79	6025.79	6610.28	6025.79	6025.79	6025.79	6025.79
29	7924.03	7485.83	6986.77	6086.04	6086.04	6086.04	6676.39	6086.04	6086.04	6086.04	6086.04
30	8003.27	7560.69	7056.64	6146.9	6146.9	6146.9	6743.15	6146.9	6146.9	6146.9	6146.9
31	8083.3	7636.3	7127.21	6208.37	6208.37	6208.37	6810.58	6208.37	6208.37	6208.37	6208.37
32	8164.13	7712.66	7198.48	6270.46	6270.46	6270.46	6878.68	6270.46	6270.46	6270.46	6270.46
33	8245.78	7789.79	7270.47	6333.16	6333.16	6333.16	6947.48	6333.16	6333.16	6333.16	6333.16
34	8328.23	7867.68	7343.17	6396.49	6396.49	6396.49	7016.95	6396.49	6396.49	6396.49	6396.49
35	8411.51	7946.36	7416.6	6460.46	6460.46	6460.46	7087.12	6460.46	6460.46	6460.46	6460.46
36	8495.63	8025.82	7490.76	6525.06	6525.06	6525.06	7157.99	6525.06	6525.06	6525.06	6525.06
ותק	דוקטור - 1	תואר שני - 2	תואר ראשון - 3	בניימ ג - 4	בניימ ב - 5	בניימ א - 6	בכיר - 7	מוסמך - 8	נגנת מוסמכת - 9	בלתי מוסמך שלב אא - 10	+בלתי מוסמך שלב א - 11

דרגות קדום

- מורה המבצע תפקידים נוספים במסגרת עבודתו יקבל גמול אחוזי בנוסף לשכרו ויוכל לצבור נקודות זכות לצורך דרגת קדום.
- פרק הזמן המינמלי לקידום בין דרגה לדרגה הינו 3 שנים.
- החל ממועד כניסתו לרפורמה, מורה יכול לצבור נקודות זכות אשר יזכו אותו בהוספת דרגת קדום.
- נקודות זכות יוענקו עבור מילוי תפקידים מסויימים ועבור הערכה גבוהה.
- צבירת 10 נקודות תזכה בתום פרק הזמן המינמלי בדרגת קדום בשיעור של 1.69%.
- מורה יהיה זכאי ל 4 דרגות קדום בסה"כ בשיעור מצטבר של 6.76%.

מפתח נקודות הזכות בגין מילוי תפקיד

מורה הממלא מספר תפקידים, יצבור ניקוד בגין תפקיד אחד בלבד בשנה. (המזכה במספר הנקודות הרב ביותר).

נקודות זכות	התפקיד
4	רכז שכבה
3	רכז חינוך חברתי, רכז מקצוע
2.5	רכז הערכה ומ דידה, רכז התאמות לבחינות בגרות, רכז טיולים
2	מחנך כית ה

תפקידים			
מסד	תפקיד	כיתה	מרכבות
640243	רכב תקשוב חט"ב		

מילוי מקום			
חודש	מסד	פיצול	תיאור הפיצול

יתרות			
זכאות חודשית	ניצול חודשי	יתרה קודמת	

נתונים מצטברים	
107,782.34	תשלומים חייבים במס
574.63	שוי קצבה
2,613.37	שוי קרן השתלמות
110,970.34	ברוטו למס מצטבר
4,043.85	ברוטו חקנה 47
110,970.38	ברוטו לבי"ל מצטבר
10,120.00	ניכוי מס הכנסה
6,198.74	ניכוי ביל
5,096.75	ניכוי מס בריאות
22,384.77	ברוטו לבי"ל חודשי
435.48	ברוטו לבי"ל הפרשי

משרות לחודש					
תחילה	מסד	שם מסד	פיצול	תיאור פיצול	שעות
30	640243	עמל אפלמן דימונה	5466	ש.פרונטליות בחט"ב-אופק	8.00
1	640243	עמל אפלמן דימונה	5467	ש.פרטניות בחטב-אופק	3.00
1	640243	עמל אפלמן דימונה	5468	ש.שרייה בחט"ב-אופק	3.00
1	640243	עמל אפלמן דימונה	9600	עז לתמורה מלא-ש.פרונט	16.00
1	640243	עמל אפלמן דימונה	9601	עז לתמורה מלא-ש.פרטניות	4.50
1	640243	עמל אפלמן דימונה	9602	עז לתמורה מלא-תומ הורא	8.00
1	640243	עמל אפלמן דימונה	9675	ש.חיוך בחט"ע-ע"ל	3.00

העדרויות				
מסד	פיצול	מ-	עד-	סוג
				תיאור

חודשי עבודה									
יאר	מכרז	מדי	מדי	מדי	מדי	מדי	מדי	מדי	מדי
4									

מצטברי גמל					
סוג	בסיס לגמל	ניכוי עובד	הפרשת מעביד	אובדן כושר	פיצויים
גמל תגמולים	8,932.46	437.02	640.14	677.09	
קצבה	79,418.46	5,891.18	7,363.99	6,111.11	
קרן השתלמות	63,244.83		7,892.60		

מספר חיק ינוכיים מס הכנסה 941001729
מספר חיק ינוכיים גיוטוח לאומי 94187090900

הודעות לעובדת/ת

* ניסוי תנועות מאושרות * 700012741 #

היתרות מוצגות בימים למשרה מלאה ** יתרה קודמת - החודש הקודם

כל סכום ששולם על פי חשבון זה, העודף על המביע על פי ההוראות המתייבות בנדון, ייחשב מקדמה על חשבון המשכורת לחודש או לחודשים הבאים, או יוחזר על פי זדישה ראשונה של חשב המשוד. החשב יהיה רשאי לקדו כל סכום עודף, כנודר לעיל, מכל סכום שייגיע למקבל הסכום העודף, או לבקש מהבנק לחייב את חשבון המשכורת של העובד ולהחזיר למושרד סכום זה.

תלש משכורת לחודש אפריל 2018

יפיל שטראוס
חשב נכיר משרד החינוך



בהצלחה●