

נוהל לעניין "תקופת לידה והורות" (חופשת לידה) של חברי.ות הסגל האקדמי הבכיר

מטרה והנחיות כלליות:

1. מטרתו של נהל זה היא לאגד ולהסדיר נהלים קיימים מתוקף חקיקה, הסכמים קיבוציים או נהלי האוניברסיטה ולהסדיר נורמות קיימות מתוך מטרה לייצר באופן מוסדי התאמות נדרשות לתקופת לידה והורות ("חופשת לידה").
2. נהל זה מוסיף על הסדרים קיימים ואין בו בכדי לגרוע מהזכויות המוקנות לחברי.ות סגל מכוח ההסדרים האמורים.
3. הנהל יובא לידיעת חברי.ות סגל הצפוי.ה לשהות "בתקופת לידה והורות" ע"י משאבי אנוש בסמוך לקבלת עידכון מחבר.ת הסגל.

פעילות בתקופת לידה והורות

4. בעת שהותה/ו ב"תקופת לידה והורות" (שמכונה גם "חופשת לידה"), כמובנה בחוק הביטוח הלאומי ובחוק עבודת נשים, יחולו על חבר.ת הסגל האקדמי הבכיר ההסדרים הבאים:
 - א. חבר.ת הסגל לא יעסקו בהוראה ובמשימות הקשורות לכך, לרבות משימות הקשורות להכנת בחינות ולבדיקתן, הנחיית סגל ההוראה בקורסים שהוא/היא מלמד.ת, ולרבות משימות שנעשות מרחוק. במקרה של הוראת סמינר או קורס אחר שמוגשות בו עבודות סיום, בדיקת העבודות תיעשה על-ידי חבר.ת הסגל לאחר סיום השהות בתקופת לידה והורות, ולעניין זה במשך הזמן המוקצב לבדיקה לא יכלול זמן השהות בתקופת לידה והורות.
 - ב. חבר.ת לא ימלאו תפקידי ניהול אקדמי, לרבות חברות בוועדות באוניברסיטה, אף אם ניתן לבצע את המשימות מרחוק. באחריות הרמ"ח או הדיקן למנות ממלא.ת מקום לתקופת השהות של חבר.ת הסגל בתקופת לידה והורות.
 - ג. בעת השהות בתקופת לידה והורות חבר.ת סגל רשאי.ת להמשיך לעסוק במחקר, לפי בחירתו.ה. אין לחייב את חבר.ת הסגל לעסוק בתקופה זו במחקר.

התאמת היקף ההוראה

5. חבר.ת סגל אקדמי בכיר ששהה.תה בתקופת לידה והורות בת 15 שבועות לפחות זכאי.ת להתאמת היקף ההוראה בעקבות לידה, ולהפחתה של קורס סמסטריאלי אחד עם החזרה מתקופת הלידה וההורות. חבר.ת הסגל רשאי.ת לממש את הזכאות להפחתת עומס ההוראה החל מן הסמסטר שבמהלכו היא/הוא צפוי.ה לשהות בתקופת לידה והורות ועד לסיום הסמסטר שלאחר השהות בתקופת לידה והורות.
6. חבר.ת סגל אקדמי בכיר שצפוי.ה ללדת או לשהות בתקופת לידה והורות לאחר אך בסמוך לתחילת סמסטר או חוזרת מחל"ד בסמוך לסיום סמסטר של לימודים, רשאי.ת, אך אין לחייבו.ה לעשות כן, ללמד בחלק הסמסטר שעד תחילת תקופת הלידה וההורות. ההוראה עשויה להיות במתכונת רגילה או במתכונת מואצת, ובהתאם למתכונת ההוראה יוקנה בגינה החלק היחסי של עומס ההוראה. סה"כ ההקלה יהיה שווה ערך לקורס אחד ע"פ המצוין בסעיף 5.
7. אם השהות בתקופת לידה והורות מתחילה לאחר סיום הסמסטר, יוקנה לחבר.ת הסגל מלוא עומס ההוראה בגין הקורס אף אם אינו.ה נוטל.ת חלק במטלות שקשורות לבחינות בקורס או למטלות רלוונטיות אחרות שנעשות לאחר סיום שבועות ההוראה שבסמסטר

מועדי הפעילות באוניברסיטה

8. חברי.ות סגל אקדמי שהם הורים לילדים עד גיל 9 זכאים לעדיפות בקביעת מועדי ההוראה. הגורמים האחראים על-כך ביחידה האקדמית יתחשבו במידה המרבית האפשרית בהעדפותיהם של חברי.ות הסגל כאמור בקביעת מועדי ההוראה.
9. ישיבת עבודה, מפגשי סמינרים מחלקתיים קבועים ופעילויות אקדמיות וניהוליות אחרות באוניברסיטה ייקבעו כך שיסתיימו עד לשעה 15:30, וזאת כדי לאפשר לחברי.ות סגל שהם הורים לילדים להשתתף במפגשים כאמור.

הארכת תקופת הניסיון

10. חברת סגל אקדמי זכאית להארכה בשנה של תקופת הניסיון בעקבות כל לידה (לרבות אימוץ ופונדקאות) במהלך תקופת הניסיון אם ירצה בכך, כמופיע בסעיף 7.4.5 של התקנון האקדמי.

סיוע במימון נסיעות לשם השתתפות בכנסים ובמימון הוצאות מחקר מיוחדות

11. חברת סגל אקדמי שמשתתפת בכנס אקדמי, בארץ או בחו"ל, ואשר ילדה מתלווה אליו.ה לכנס, זכאית לממן מתקציב הקרן לקשרי מדע את עלויות הטיסה והלינה של מלווה ושל ילדה, וזאת עד הגיע הילדה לגיל שנתיים. ניתן לממש זכאות זו מספר פעמים בשנה, ללא הגבלה כל עוד שיש מקור כספי (קקמ"ב או קרן מחקר המתיר זאת). להורים יחידניים יתאפשר לממן נסיעה של הילדה ומלווה עד לגיל שש.

12. חברת סגל אקדמי זכאית להשתמש בכספי קקמ"ב למימון עלויות הטיסה והלינה של מלווה כאמור בסעיף 11 לעיל, וזאת באמצעות פנייה אל יועצת הנשיא למגדר, שבה יפורטו היתרה בתקציב הקרן ומטרות ההשתתפות בכנס האקדמי. השתתפות האוניברסיטה תהיה בסכום שייקבע, תוך התחשבות ביתרה שבתקציב הקרן לקשרי מדע ובחשיבות ההשתתפות בכנס.

אחריות על הנוהל:

מזכירות אקדמית אחראית על תוכן הנוהל.

אגף משאבי אנוש אחראי לפרסם את הנוהל באתר משאבי אנוש, וכן לעדכן את חברת הסגל בזכאויותיה בעת יציאתה לחל"ד.

אוסר בוועדה מרכזת מספר 793, 10.12.2023