

ד"וח מספרי, 2015-16

1 סגל אקדמי בכיר

1. שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר באוניברסיטאות, לפי מוסד ודרגה אקדמית, תשע"ג.....1
2. מגמות בשיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי דרגה בחמש השנים האחרונות (תשע"א-תשע"ה).....4
3. פרופורציית הדרגות בסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון מכלל אותו מין, תשע"ה.....5
4. שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון מתוך הדרגה בפקולטה, תשע"ה.....6
- 4.1 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי ההנדסה, תשע"ה.....8
- 4.2 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הטבע, תשע"ה.....10
- 4.3 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, המכונים לחקר המדבר ע"ש יעקב בלאושוטין, תשע"ה..11
- 4.4 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה לניהול ע"ש גילפורד גלייזר, תשע"ה.....12
- 4.5 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הרוח והחברה, תשע"ה.....13
- 4.6 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הבריאות, תשע"ה.....15
5. מגמות בשיעור גיוס הנשים (%) לסגל החדש לפי פקולטה בחמש השנים האחרונות (תשע"א-תשע"ה)....16
6. שיעור הנשים (%) המגויסות לפי דרגה, תשע"ה.....17
7. פרופורציית הגיוס לפקולטות בקרב הנשים המגויסות, תשע"ה.....18
8. שיעור הנשים (%) בסגל האקדמי הבכיר אשר קודמו מדרגה לדרגה (תשע"ה לעומת תש"ע-תשע"ד).....19

20 תוספות מחקר

- 9.1 פרופורציית מקבלי ומקבלות תוספת מחקר א' ו/או ב', מתוך כלל חברי הסגל, לפי דרגה ומגדר, תשע"ה.20
- 9.2 פרופורציית מקבלי ומקבלות תוספת מחקר ב' בלבד, מתוך כלל חברי הסגל, לפי דרגה ומגדר, תשע"ה..21
- 10.1 פרופורציית מקבלי ומקבלות תוספת מחקר א' ו/או ב', לפי פקולטה ומגדר, תשע"ה.....22
- 10.2 פרופורציית מקבלי ומקבלות תוספת מחקר ב' בלבד, לפי פקולטה ומגדר, תשע"ה.....23
- 11.1 ממוצע (שנ לשנה) לתוספת מחקר שנתית בקרב הזוכים בתוספת א' ו/או ב', לפי פקולטה, תשע"ה.....24
- 11.2 ממוצע (שנ לשנה) לתוספת מחקר שנתית בקרב הזוכים בתוספת ב' בלבד, לפי פקולטה, תשע"ה.....25

26 סטודנטיות.....

12. שיעור הסטודנטיות (%) לפי רמת תואר ופקולטה, סמסטר א' תשע"ו.....26
13. נתוני נשירה ונטישה* והתפלגות סטודנטיות לתואר ראשון בפקולטה למדעי ההנדסה ובמחלקות למתמטיקה ופיסיקה בשנת חוזה 2015.....27

נספחים 28

נספח 1 – שיעורי הנשים (%) בסגל הבכיר בפקולטות השונות, מתוך הדרגה במחלקה, לפי פקולטה.... 28

4.1 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הטבע, תשע"ה..... 28

4.2 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי ההנדסה, תשע"ה..... 29

4.3 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, המכונים לחקר המדבר ע"ש יעקב בלאושטיין, תשע"ה.. 30

4.4 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה לניהול ע"ש גילפורד גלייזר, תשע"ה..... 31

4.5 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הרוח והחברה, תשע"ה..... 32

4.6 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הבריאות, תשע"ה..... 33

נספח 2 – מגמות בשיעור הנשים (%) המגויסות לפי פקולטה, תשע"א-תשע"ה..... 34

סגל אקדמי בכיר

1. שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר באוניברסיטאות, לפי מוסד ודרגה אקדמית, תשע"ג

סה"כ		האוניברסיטה הפתוחה**		הטכניון		אוניברסיטת בן-גוריון בנגב		האוניברסיטה העברית		אוניברסיטת תל-אביב		מכון ויצמן למדע*		אוניברסיטת בר-אילן		אוניברסיטת חיפה		
אחוז נשים	סה"כ	אחוז נשים	סה"כ	אחוז נשים	סה"כ	אחוז נשים	סה"כ	אחוז נשים	סה"כ	אחוז נשים	סה"כ	אחוז נשים	סה"כ	אחוז נשים	סה"כ	אחוז נשים	סה"כ	
49%	581	65%	20	40%	18	34%	94	54%	89	46%	79	76%	31	43%	129	57%	141	מרצה
36%	1362	43%	30	26%	109	35%	272	34%	264	37%	242	43%	107	38%	202	44%	165	מרצה בכיר
27%	1152	41%	17	21%	174	22%	177	26%	209	32%	219	27%	79	28%	155	37%	138	פרופסור חבר
16%	1508	38%	13	8%	223	15%	223	15%	319	18%	338	14%	143	20%	148	23%	114	פרופ' מן המניין
29%	4602	48%	80	17%	525	26%	765	27%	881	29%	878	31%	360	33%	634	41%	557	סה"כ

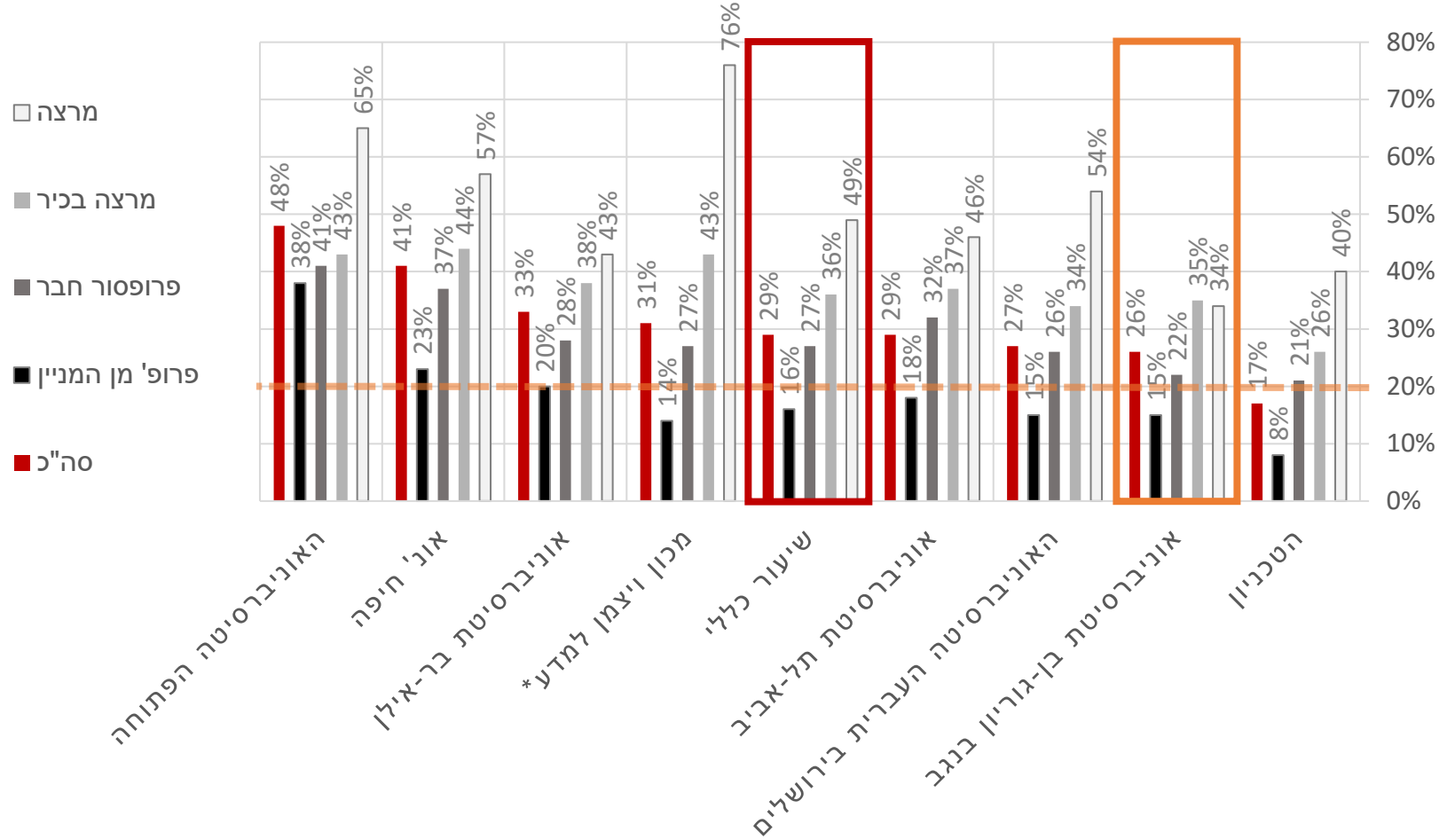
100% = חברי הסגל באותה דרגה במוסד האקדמי.

*נתוני **מכון ויצמן למדע** מכילים שני מסלולי קביעות ואינם ברי השוואה באופן מלא לשאר המוסדות.

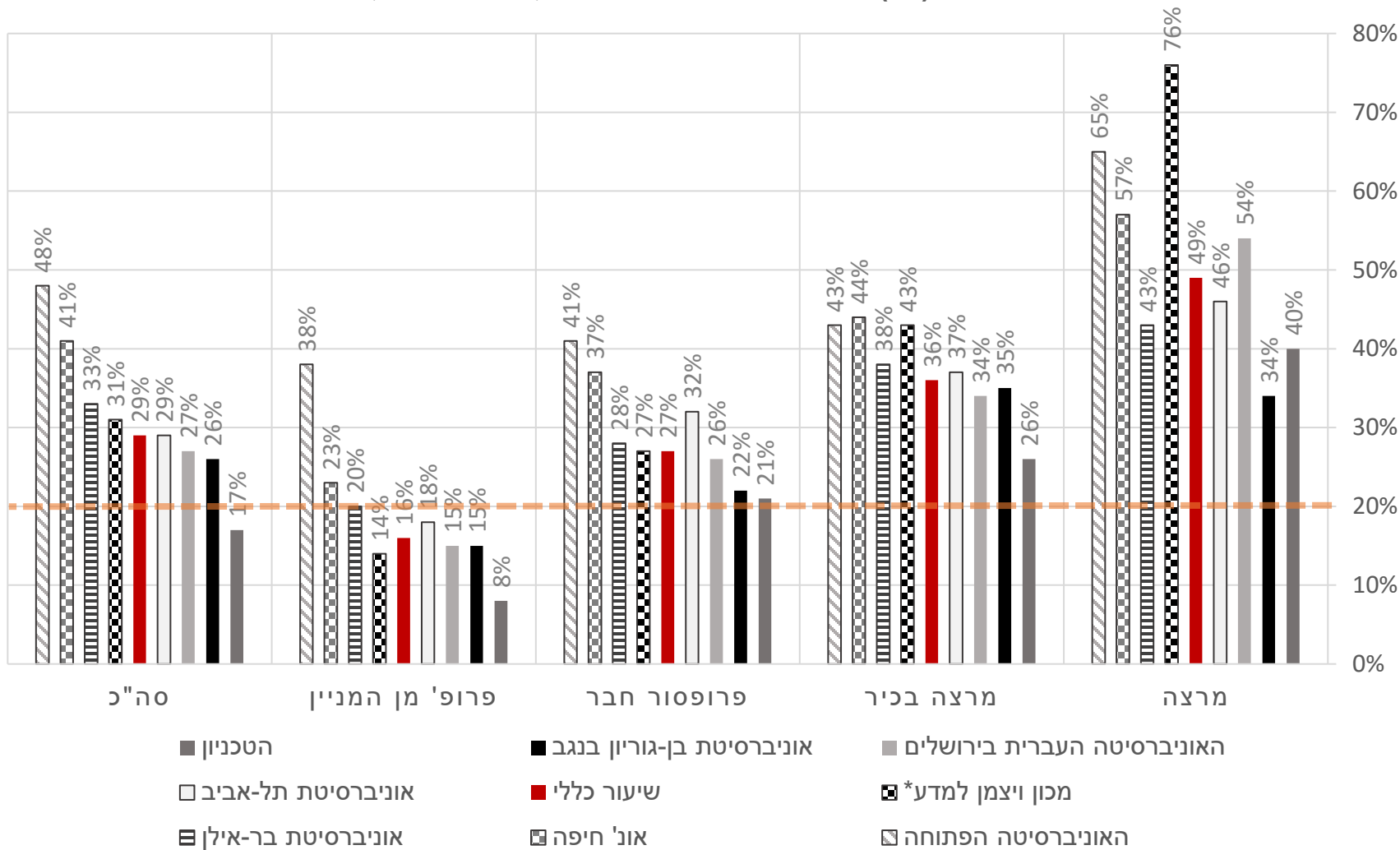
נתוני **האוניברסיטה הפתוחה עובדו ע"י המוסד, ומתבססים על נתונים פנימיים של המוסד; בשל השונות בנתונים, הם אינם נסכמים בטור השמאלי.

מקור הנתונים: דו"ח ועדת רות ארנון לקידום וייצוג נשים במוסדות להשכלה גבוהה, תשע"ה; ע"פ דו"חות כוח אדם לפי יחידות תקציב של האוניברסיטאות, אגף תכנון ומדיניות, ות"ת.

שיעור הנשים (%) בסגל באוניברסיטאות, לפי מוסד, תשע"ג



שיעור הנשים (%) בסגל באוניברסיטאות, לפי דרגה, תשע"ג



2. מגמות בשיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי דרגה בחמש השנים האחרונות (תשע"א-תשע"ה)

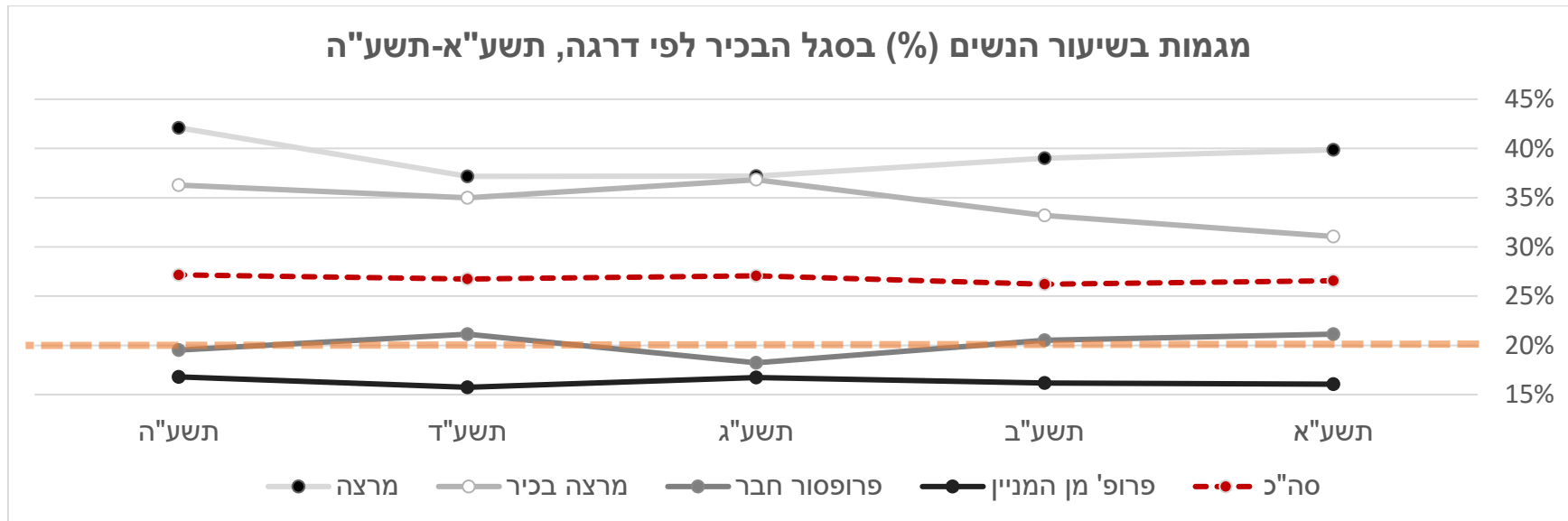
תשע"ה		תשע"ד		תשע"ג		תשע"ב		תשע"א		
נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	
40 (42%)	95	42 (37%)	113	45 (37%)	121	48 (39%)	123	63 (40%)	158	מרצה
119 (36%)	328	106 (35%)	303	109 (37%)	296	90 (33%)	271	82 (31%)	264	מרצה בכיר
48 (20%)	246	41 (21%)	194	35 (18%)	192	40 (21%)	195	37 (21%)	175	פרופסור חבר
41 (17%)	244	37 (16%)	235	39 (17%)	233	38 (16%)	235	36 (16%)	224	פרופ' מן המניין
248 (27%)	913	226 (27%)	845	228 (27%)	842	216 (26%)	824	218 (27%)	821	סה"כ

נשים בדרגות
הבכירות ≥
20%

100% = כלל חברי הסגל הבכיר בכל שנה ודרגה.

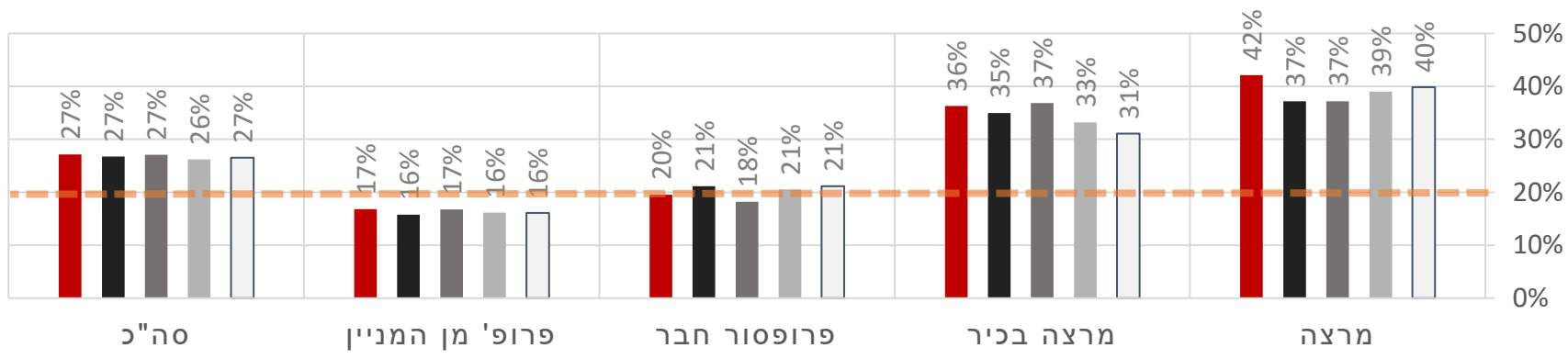
מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015).

נתוני הסגל האקדמי כוללים אנשים בדרוג סגל אקדמי בכיר, עמיתי מחקר, חוקרים בכירים, מושווה חוקרים ומסלול מומחים ויוצרים.

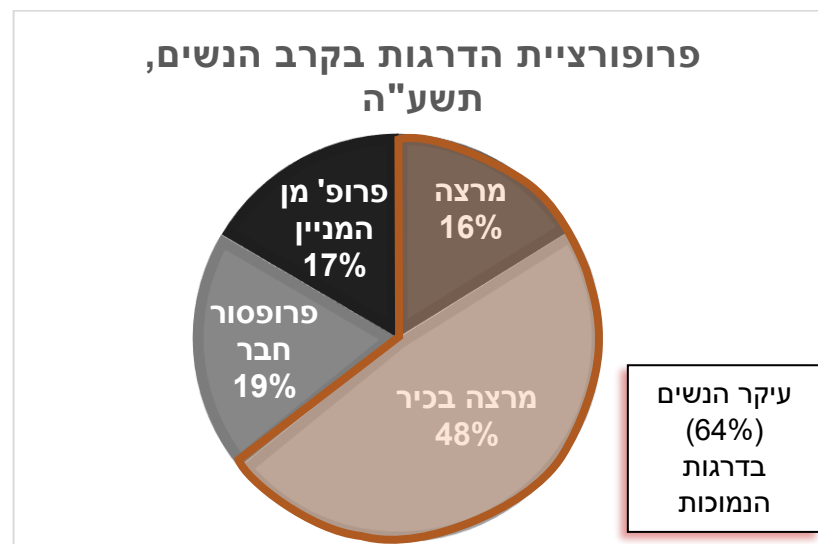
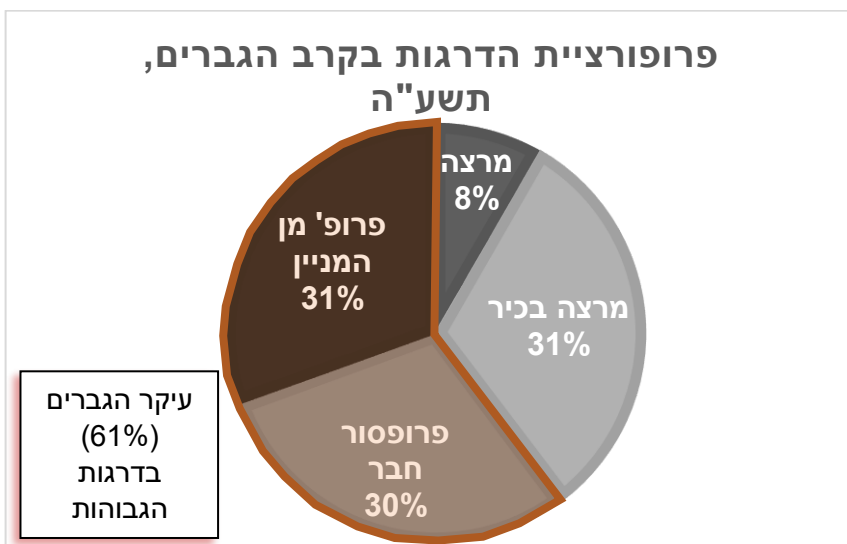


מגמות בשיעור הנשים (% באב"ג לפי שנה ודרגה, תשע"א-תשע"ה

תשע"ה ■ תשע"ד ■ תשע"ג ■ תשע"ב ■ תשע"א



3. פרופורציית הדרגות בסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון מכלל אותו מין, תשע"ה



4. שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון מתוך הדרגה בפקולטה, תשע"ה

כל הדרגות		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		
נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	
51 (46%)	111	11 (42%)	26	8 (33%)	24	28 (52%)	54	4 (57%)	7	הפקולטה למדעי הבריאות
106 (37%)	284	17 (24%)	70	21 (32%)	65	43 (41%)	106	25 (58%)	43	הפקולטה למדעי הרוח והחברה
16 (35%)	46	0 (0%)	7	2 (18%)	11	7 (54%)	13	7 (47%)	15	הפקולטה לניהול
15 (19%)	77	0 (0%)	24	3 (16%)	19	11 (39%)	28	1 (17%)	6	המכונים לחקר המדבר
29 (15%)	189	5 (9%)	56	5 (8%)	66	19 (31%)	61	0 (0%)	6	הפקולטה למדעי הטבע
30 (15%)	205	7 (12%)	60	9 (15%)	61	11 (17%)	66	3 (17%)	18	הפקולטה למדעי ההנדסה
248 (27%)	912	40 (16%)	243	48 (20%)	246	119 (36%)	328	40 (42%)	95	סה"כ לדרגה

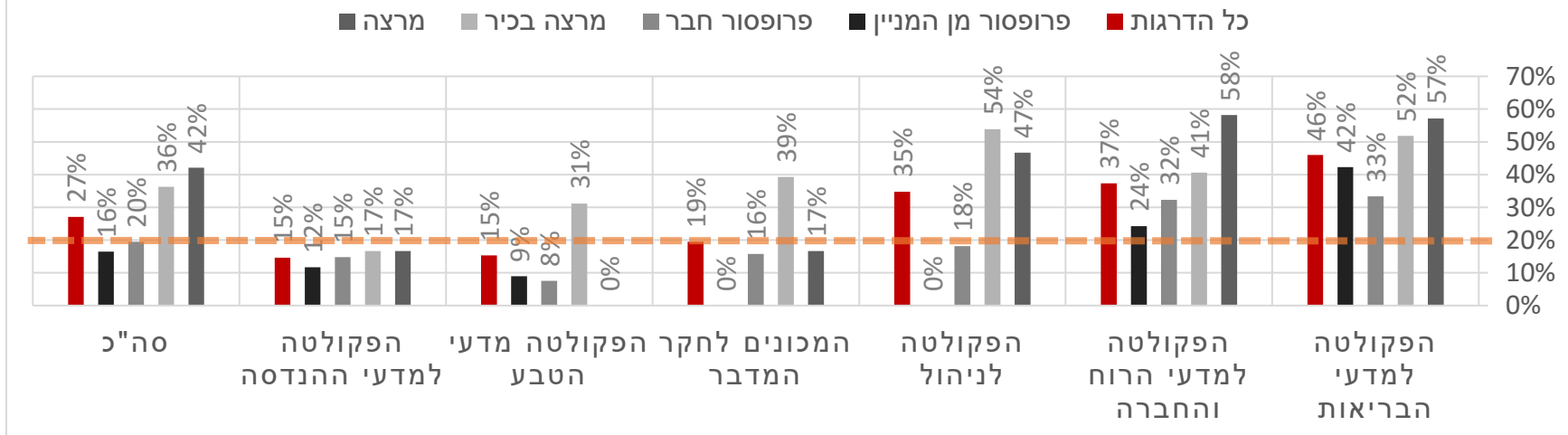
100% = חברי הסגל בכל דרגה ופקולטה. המכון הלאומי לביוטכנולוגיה בנגב נכלל במדעי הטבע; המכון לננו-טכנולוגיה נכלל במדעי ההנדסה; מכון בן-גוריון לחקר ישראל והציונות נכלל במדעי הרוח והחברה. הנשיאה אינה נכללת בסטטיסטיקות.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015).

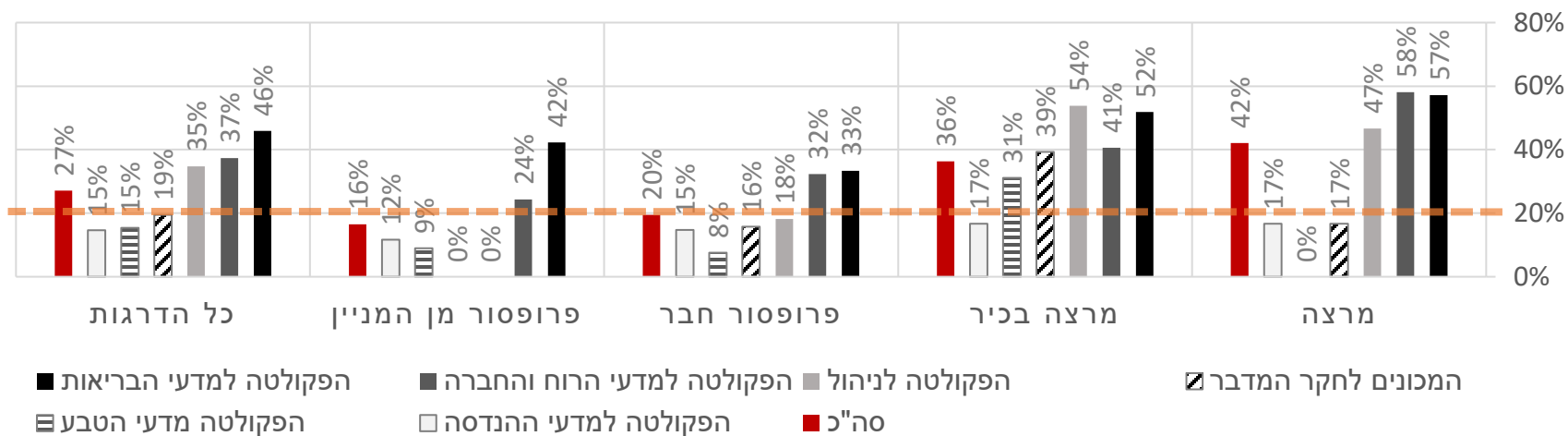
במחצית הפקולטות ≥ 20% נשים

הפקולטות הגבריות: מדעי ההנדסה, מדעי הטבע, המכונים לחקר המדבר

שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר באב"ג מתוך הדרגה בפקולטה, תשע"ה



שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר באב"ג מתוך הדרגה בפקולטה, תשע"ה



4.1 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי ההנדסה, תשע"ה

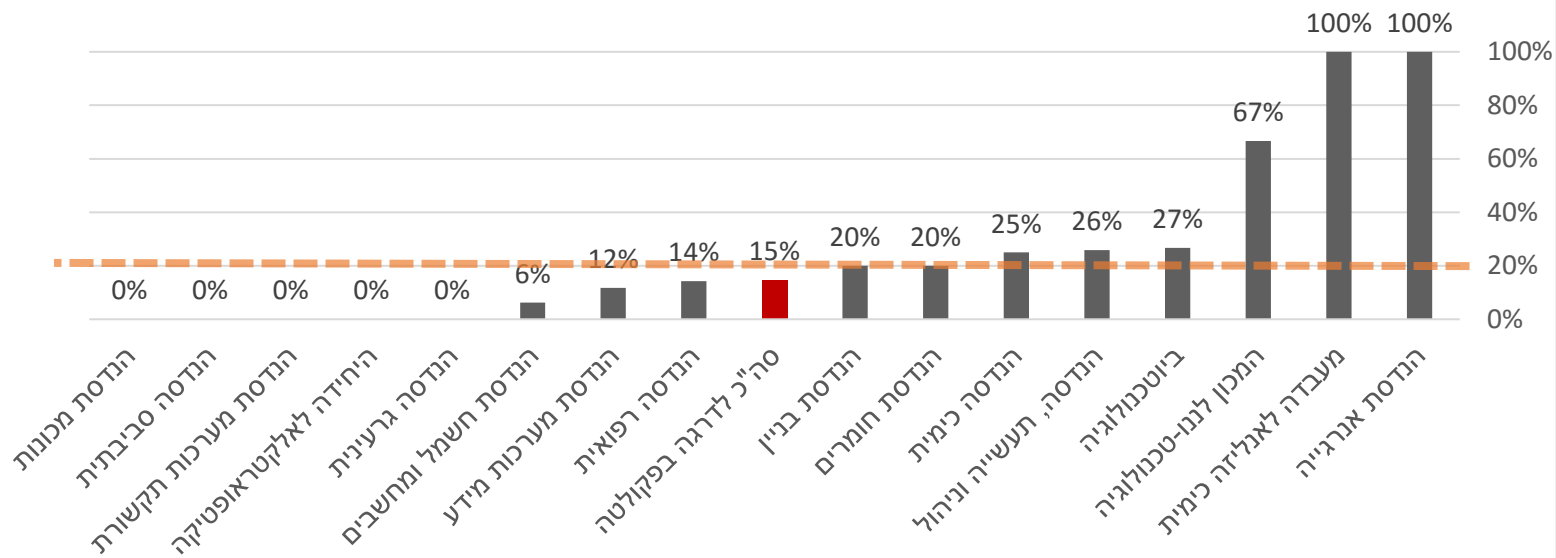
כל הדרגות		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		
נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	
1 (100%)	1	-	-	-	-	-	-	1 (100%)	1	הנדסת אנרגיה
1 (100%)	1	-	-	1 (100%)	1	-	-	-	-	מעבדה לאנליזה כימית
2 (67%)	3	-	-	-	-	2 (67%)	3	-	-	המכון לנו-טכנולוגיה
4 (27%)	15	2 (40%)	5	1 (17%)	6	1 (33%)	3	0 (0%)	1	הנדסת ביוטכנולוגיה
8 (26%)	31	4 (44%)	9	1 (13%)	8	3 (30%)	10	0 (0%)	4	הנדסה, תעשייה וניהול
3 (25%)	12	1 (13%)	8	1 (100%)	1	1 (33%)	3	-	-	הנדסה כימית
4 (20%)	20	0 (0%)	4	3 (33%)	9	0 (0%)	5	1 (50%)	2	הנדסת חומרים
2 (20%)	10	0 (0%)	3	1 (33%)	3	0 (0%)	2	1 (50%)	2	הנדסת בניין
1 (14%)	7	-	-	0 (0%)	3	1 (25%)	4	-	-	הנדסה רפואית
2 (12%)	17	0 (0%)	4	1 (33%)	3	1 (14%)	7	0 (0%)	3	הנדסת מערכות מידע
2 (6%)	32	0 (0%)	10	0 (0%)	10	2 (20%)	10	0 (0%)	2	הנדסת חשמל ומחשבים
0 (0%)	31	0 (0%)	12	0 (0%)	9	0 (0%)	10	-	-	הנדסת מכונות
0 (0%)	12	0 (0%)	2	0 (0%)	3	0 (0%)	5	0 (0%)	2	הנדסת מערכות תקשורת
0 (0%)	6	0 (0%)	1	0 (0%)	3	0 (0%)	1	0 (0%)	1	היחידה לאלקטראופטיקה
0 (0%)	4	-	-	0 (0%)	2	0 (0%)	2	-	-	הנדסה גרעינית
0 (0%)	3	0 (0%)	2	-	-	0 (0%)	1	-	-	הנדסה סביבתית
30 (15%)	205	7 (12%)	60	9 (15%)	61	11 (17%)	66	3 (17%)	18	סה"כ לדרגה בפקולטה

100% = חברי הסגל במחלקה בכל דרגה.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)

במרבית המחלקות
בפקולטה $\geq 20\%$ נשים

שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר בפקולטה למדעי ההנדסה, לפי מחלקה, תשע"ה

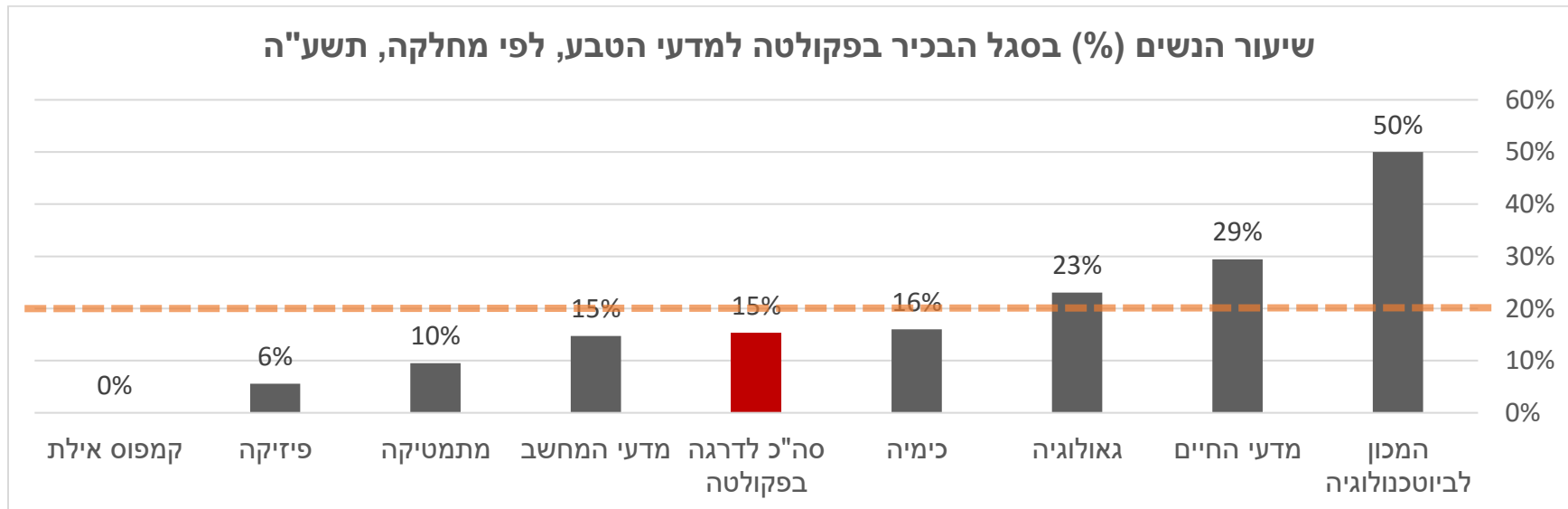


4.2 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הטבע, תשע"ה

כל הדרגות		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		
נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	
1 (50%)	2	-	-	1 (100%)	1	-	-	0 (0%)	1	המכון לביוטכנולוגיה
10 (29%)	34	2 (22%)	9	1 (8%)	13	7 (58%)	12	-	-	מדעי החיים
3 (23%)	13	0 (0%)	2	0 (0%)	3	3 (43%)	7	0 (0%)	1	גאולוגיה
4 (16%)	25	1 (14%)	7	0 (0%)	9	3 (33%)	9	-	-	כימיה
5 (15%)	34	1 (8%)	12	2 (17%)	12	2 (22%)	9	0 (0%)	1	מדעי המחשב
4 (10%)	42	0 (0%)	13	1 (8%)	12	3 (20%)	15	0 (0%)	2	מתמטיקה
2 (6%)	36	1 (8%)	13	0 (0%)	15	1 (14%)	7	0 (0%)	1	פיזיקה
0 (0%)	3	-	-	0 (0%)	1	0 (0%)	2	-	-	קמפוס אילת
29 (12%)	189	5 (9%)	56	5 (8%)	66	19 (31%)	61	0 (0%)	6	סה"כ לדרגה בפקולטה

במרבית המחלקות בפקולטה
≥ 20% נשים

100% = חברי הסגל במחלקה בכל דרגה.
מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015).



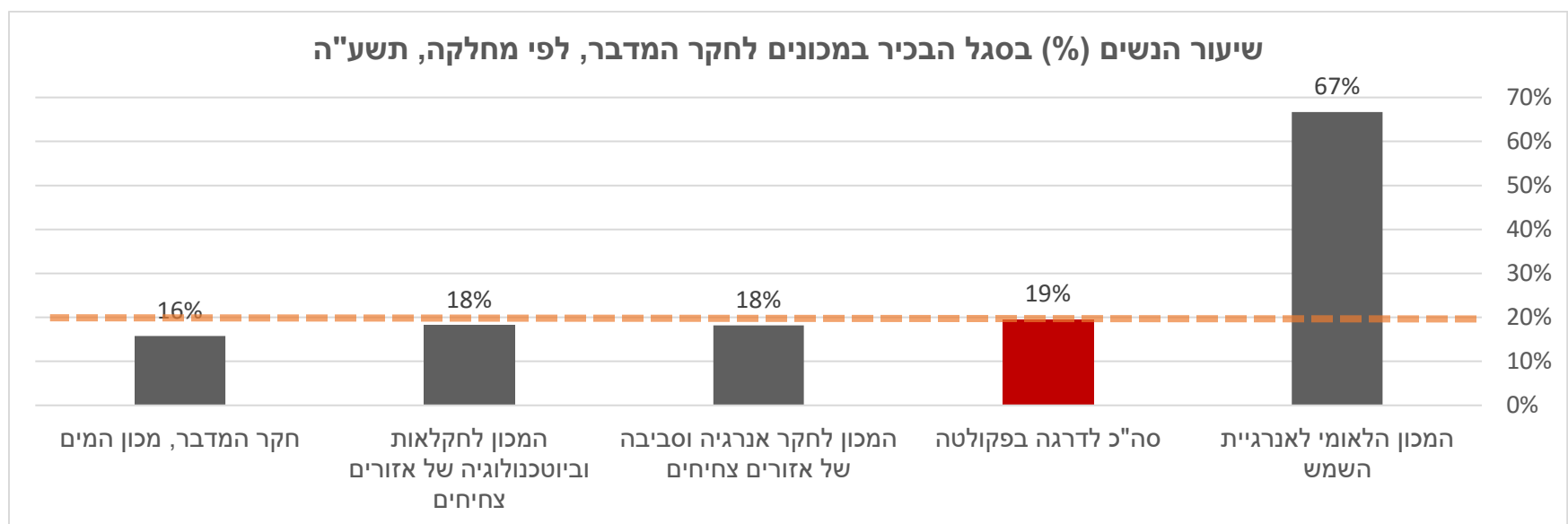
4.3 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, המכונים לחקר המדבר ע"ש יעקב בלאושטיין, תשע"ה

כל הדרגות		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		
נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	
2 (67%)	3	-	-	1 (50%)	2	1 (100%)	1	-	-	המרכז הלאומי לאנרגיית השמש
6 (18%)	33	0 (0%)	14	1 (17%)	6	5 (42%)	12	0 (0%)	1	המכון לחקר אנרגיה וסביבה של אזורים צחיחים
4 (18%)	22	0 (0%)	7	1 (25%)	4	3 (30%)	10	0 (0%)	1	המכון לחקלאות וביוטכנולוגיה של אזורים צחיחים
3 (16%)	19	0 (0%)	3	0 (0%)	7	2 (40%)	5	1 (25%)	4	מכון המים
15 (19%)	77	0 (0%)	24	3 (16%)	19	11 (39%)	28	1 (17%)	6	סה"כ לדרגה בפקולטה

במרבית המחלקות בפקולטה
20% נשים \geq

100% = חברי הסגל במחלקה בכל דרגה.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



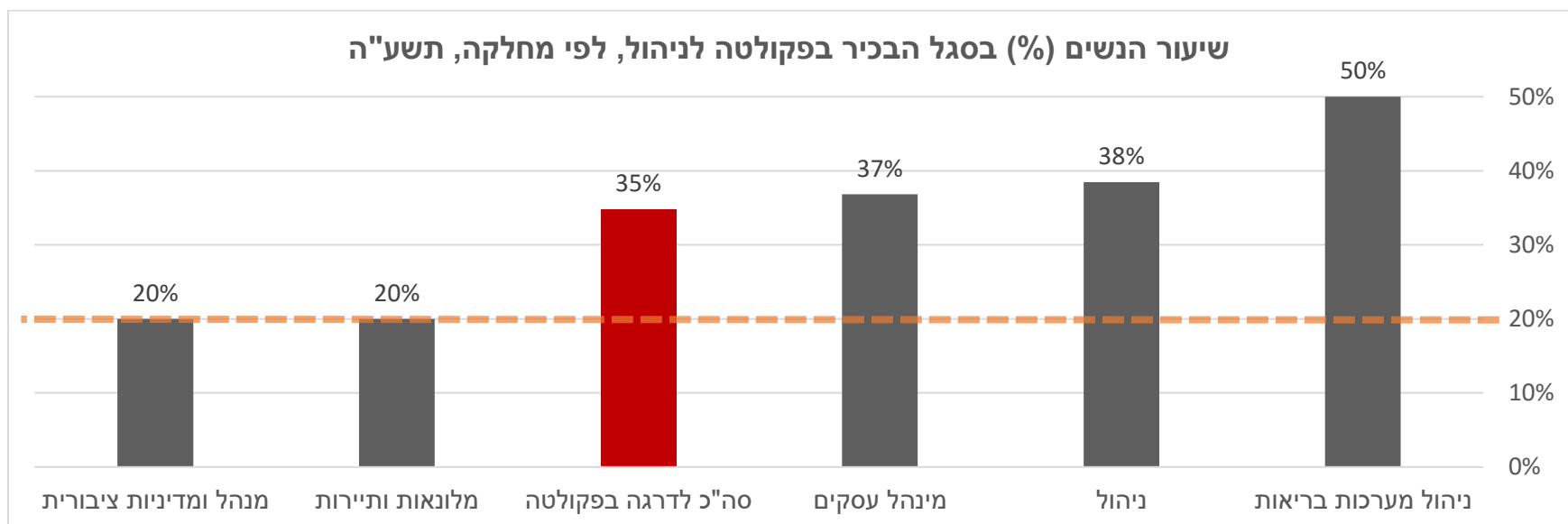
4.4 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה לניהול ע"ש גילפורד גלייזר, תשע"ה

כל הדרגות		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		
נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	
2 (50%)	4	-	-	0 (0%)	2	1 (100%)	1	1 (100%)	1	ניהול מערכות בריאות
5 (38%)	13	0 (0%)	1	-	-	2 ()	7	3 (60%)	5	ניהול
7 (37%)	19	0 (0%)	4	2 (50%)	4	3 (75%)	4	2 (29%)	7	מינהל עסקים
1 (20%)	5	0 (0%)	2	0 (0%)	2	-	-	1 (100%)	1	מלונאות ותיירות
1 (20%)	5	-	-	0 (0%)	3	1 (100%)	1	0 (0%)	1	מנהל ומדיניות ציבורית
16 (35%)	46	0 (0%)	7	2 (18%)	11	7 (54%)	13	7 (47%)	15	סה"כ לדרגה בפקולטה

במרבית המחלקות
בפקולטה < 20% נשים

100% = חברי הסגל במחלקה בכל דרגה.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015).



4.5 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הרוח והחברה, תשע"ה

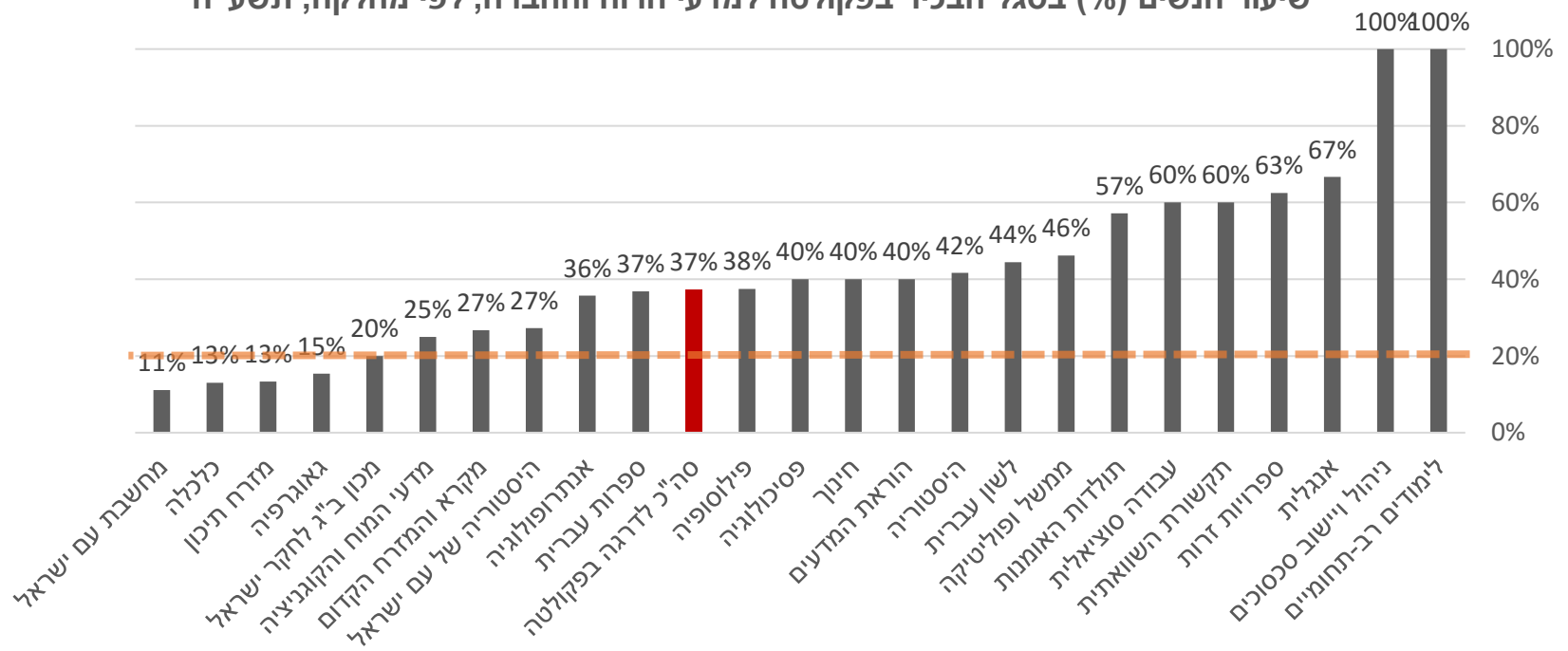
כל הדרגות		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		
נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	
(100%) 5	5	-	-	(100%) 1	1	(100%) 2	2	(100%) 2	2	ניהול ויישוב סכסוכים
(100%) 3	3	-	-	(100%) 1	1	(100%) 1	1	(100%) 1	1	לימודים רב-תחומיים
(67%) 2	3	-	-	-	-	(67%) 2	3	-	-	אנגלית
(63%) 10	16	(60%) 3	5	(25%) 1	4	(83%) 5	6	(100%) 1	1	ספרויות זרות
(60%) 12	20	(67%) 4	6	(50%) 3	6	(33%) 1	3	(80%) 4	5	עבודה סוציאלית
(60%) 3	5	-	-	(50%) 2	4	-	-	(100%) 1	1	תקשורת השוואתית
(57%) 4	7	(100%) 1	1	(33%) 1	3	(0%) 0	1	(100%) 2	2	תולדות האומנות
(46%) 6	13	(50%) 1	2	(0%) 0	5	(67%) 2	3	(100%) 3	3	ממשל ופוליטיקה
(44%) 4	9	(0%) 0	2	(100%) 1	1	(75%) 3	4	(0%) 0	2	לשון עברית
(42%) 5	12	(0%) 0	3	(67%) 2	3	(50%) 2	4	(50%) 1	2	היסטוריה
(40%) 8	20	(0%) 0	3	(0%) 0	4	(56%) 5	9	(75%) 3	4	חינוך
(40%) 8	20	(14%) 1	7	(60%) 3	5	(50%) 3	6	(50%) 1	2	פסיכולוגיה
(40%) 2	5	(0%) 0	1	(33%) 1	3	(100%) 1	1	-	-	הוראת המדעים
(38%) 3	8	(0%) 0	0	(0%) 0	1	(50%) 2	4	(33%) 1	3	פילוסופיה
(37%) 7	19	(0%) 0	2	(33%) 1	3	(50%) 5	10	(25%) 1	4	ספרות עברית
(36%) 5	14	(33%) 1	3	(33%) 1	3	(38%) 3	8	-	-	אנתרופולוגיה
(27%) 3	11	(75%) 3	4	(0%) 0	3	(0%) 0	4	-	-	היסטוריה של עם ישראל
(27%) 4	15	(33%) 1	3	(33%) 1	3	(13%) 1	8	(100%) 1	1	מקרא והמזרח הקדום
(25%) 1	4	-	-	(100%) 1	1	-	-	(0%) 0	3	מדעי המוח והקוגניציה
(20%) 3	15	(0%) 0	3	(33%) 1	3	(25%) 2	8	(0%) 0	1	מכון בן-גוריון לחקר ישראל והציונות
(15%) 2	13	(14%) 1	7	(0%) 0	1	(20%) 1	5	-	-	גאוגרפיה
(13%) 3	23	(10%) 1	10	(0%) 0	2	(0%) 0	7	(50%) 2	4	כלכלה
(13%) 2	15	(0%) 0	4	(0%) 0	3	(29%) 2	7	(0%) 0	1	מזרח תיכון
(11%) 1	9	(0%) 0	4	(0%) 0	2	(0%) 0	2	(100%) 1	1	מחשבת עם ישראל
(37%) 106	284	(24%) 17	70	(32%) 21	65	(41%) 43	106	(58%) 25	43	סה"כ לדרגה בפקולטה

במרבית המחלקות
בפקולטה < 20% נשים

100% = חברי הסגל במחלקה בכל דרגה.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015).

שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר בפקולטה למדעי הרוח והחברה, לפי מחלקה, תשע"ה



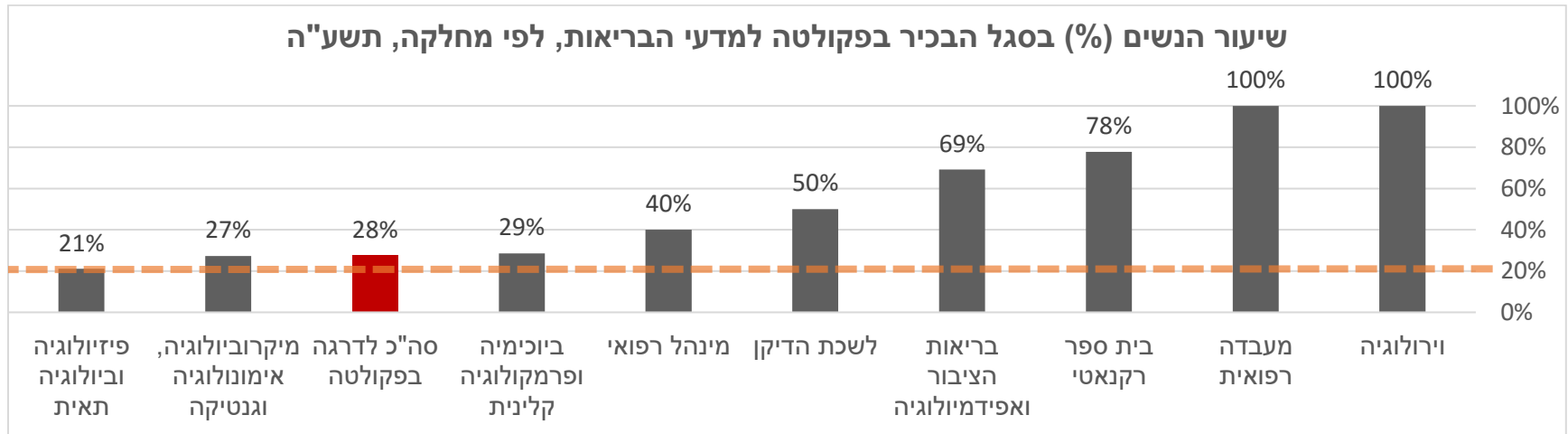
4.6 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הבריאות, תשע"ה

כל הדרגות		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		
נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	
1 (100%)	1	-	-	-	-	-	-	1 (100%)	1	וירולוגיה
1 (100%)	1	1 (100%)	1	-	-	-	-	-	-	מעבדה רפואית
21 (78%)	27	-	-	1 (50%)	2	19 (83%)	23	1 (50%)	2	בית ספר רקנאטי
9 (69%)	13	3 (75%)	4	3 (75%)	4	2 (67%)	3	1 (50%)	2	בריאות הציבור ואפידמיולוגיה
1 (50%)	2	1 (50%)	2	-	-	-	-	-	-	לשכת הדיקן
2 (40%)	5	0 (0%)	2	0 (0%)	1	1 (100%)	1	1 (100%)	1	מינהל רפואי
6 (29%)	21	2 (50%)	4	1 (13%)	8	3 (38%)	8	0 (0%)	1	ביוכימיה ופרמקולוגיה קלינית
6 (27%)	22	2 (33%)	6	3 (50%)	6	1 (10%)	10	-	-	מיקרוביולוגיה, אימונולוגיה וגנטיקה
4 (21%)	19	2 (29%)	7	0 (0%)	3	2 (22%)	9	-	-	פיזיולוגיה וביוולוגיה תאית
51 (46%)	111	11 (42%)	26	8 (33%)	24	28 (52%)	54	4 (57%)	7	סה"כ לדרגה בפקולטה

בכל המחלקות בפקולטה
< 20% נשים

100% = חברי הסגל במחלקה בכל דרגה, לא כולל סגל קליני.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



5. מגמות בשיעור גיוס הנשים (%) לסגל החדש לפי פקולטה בחמש השנים האחרונות (תשע"א-תשע"ה)

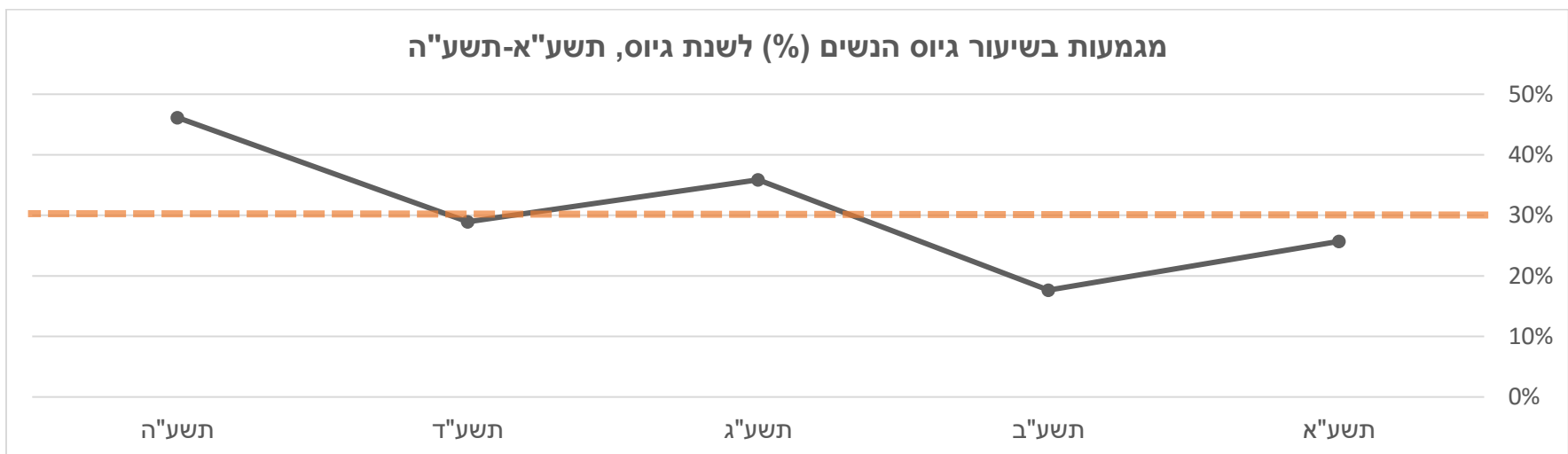
סה"כ		תשע"ה		תשע"ד		תשע"ג		תשע"ב		תשע"א		פקולטה
נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	
(42%) 5	12	(0%) 0	1	(50%) 1	2	(67%) 2	3	(50%) 1	2	(25%) 1	4	ניהול
(41%) 26	64	(80%) 4	5	(26%) 5	19	(55%) 12	22	(29%) 2	7	(27%) 3	11	מדעי הרוח והחברה
(33%) 6	18	(67%) 2	3	(100%) 1	1	(10%) 1	10	(0%) 0	2	(100%) 2	2	מדעי הבריאות
(27%) 4	15	(100%) 1	1	(20%) 1	5	(50%) 2	4	(0%) 0	4	(0%) 0	1	חקר המדבר
(23%) 9	39	(33%) 3	9	(67%) 2	3	(0%) 0	6	(25%) 3	12	(11%) 1	9	מדעי הטבע
(18%) 7	38	(29%) 2	7	(13%) 1	8	(25%) 2	8	(0%) 0	7	(25%) 2	8	מדעי ההנדסה
(31%) 57	186	(46%) 12	26	(29%) 11	38	(36%) 19	53	(18%) 6	34	(26%) 9	35	סה"כ לדרגה

עיקר הגיוס של נשים –
בפקולטות בהן מצב הנשים
טוב יותר מלכתחילה

עליה קלה בגיוס
הנשים הכללי ב-5
השנים האחרונות

100% = כלל חברי הסגל החדשים בכל שנה ופקולטה

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



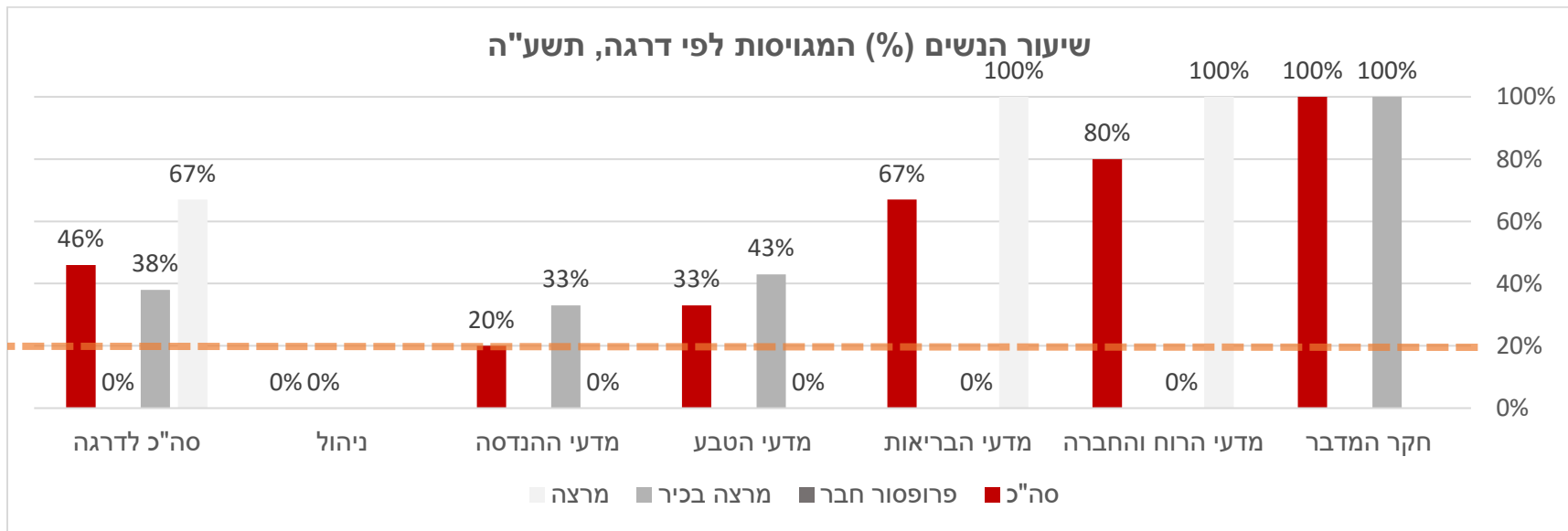
6. שיעור הנשים (%) המגויסות לפי דרגה, תשע"ה

עיקר הגיוס הוא לדרגות "מרצה" ו"מרצה בכיר";
 בפקולטות ה"גבריות" – גיוס הנשים הוא לדרגה הבכירה יותר.

פקולטה	מרצה		מרצה בכיר		פרופסור חבר		תשע"ה	
	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ	נשים	סה"כ
מדעי הבריאות	2 (100%)	2	-	-	-	-	2 (67%)	3
מדעי הרוח והחברה	4 (100%)	4	-	-	-	-	4 (80%)	5
ניהול	-	-	-	-	0 (0%)	1	0 (0%)	1
חקר המדבר	-	-	-	-	1 (100%)	1	1 (100%)	1
מדעי הטבע	0 (0%)	2	3 (43%)	7	-	-	3 (33%)	9
מדעי ההנדסה	0 (0%)	1	2 (33%)	6	-	-	2 (29%)	7
סה"כ לדרגה	6 (67%)	9	6 (38%)	16	0 (0%)	1	12 (46%)	26

100% = כלל חברי הסגל החדשים בכל דרגה ופקולטה

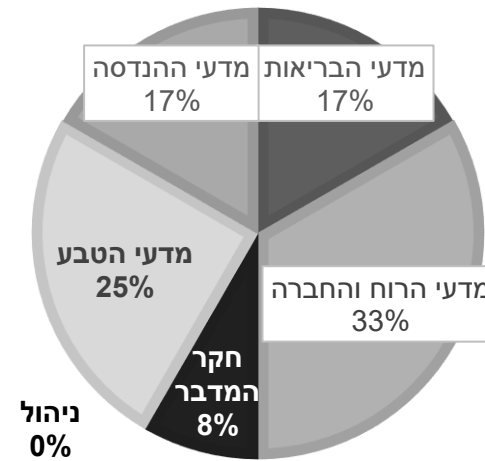
מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



7. פרופרציית הגיוס לפקולטות בקרב הנשים המגויסות, תשע"ה

עיקר הגיוס הנשי –
באחת הפקולטות
הכי "נשיות", אך גם
באחת הפקולטות
הכי "גבריות";
בפקולטה לניהול לא
היה כלל גיוס נשי.

פרופרציית הגיוס לפקולטות בקרב הנשים המגויסות, תשע"ה



100% = כלל הנשים המגויסות לאב"ג, תשע"ה

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)

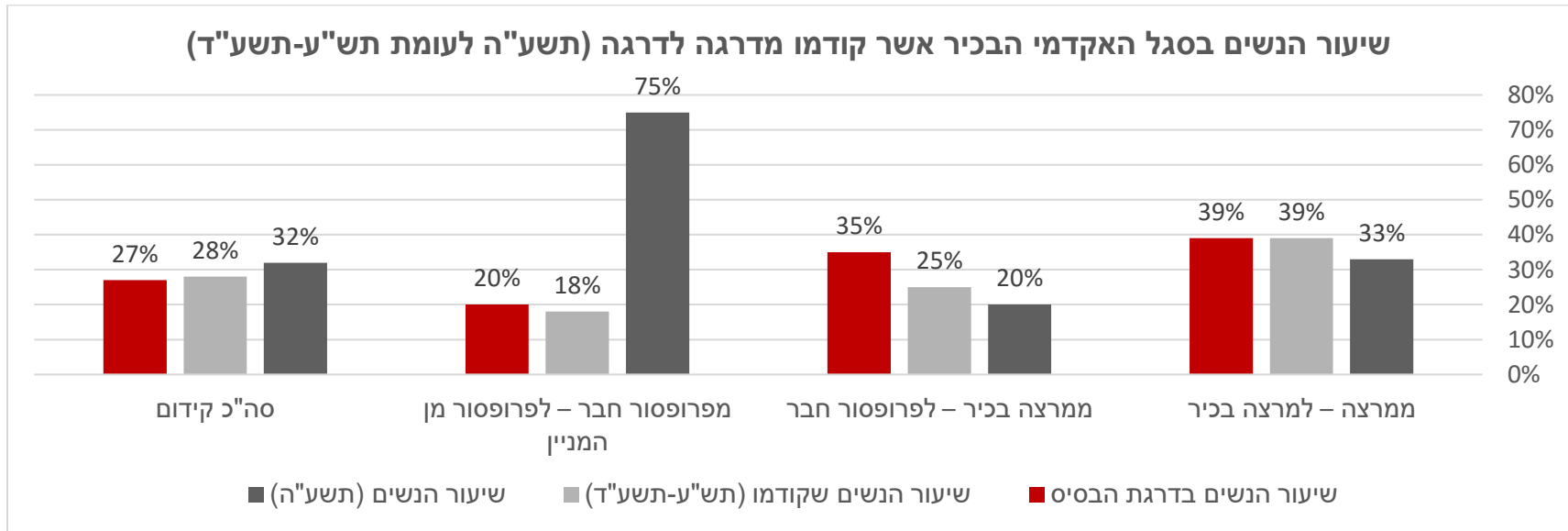
8. שיעור הנשים (%) בסגל האקדמי הבכיר אשר קודמו מדרגה לדרגה (תשע"ה לעומת תש"ע-תשע"ד)

שיעור הנשים בדרגת הבסיס	שיעור הנשים שקודמו (תש"ע-תשע"ד)	שיעור הנשים (תשע"ה)	סה"כ מקודמים	
39%	39%	6 (33%)	18	ממרצה – למרצה בכיר
35%	25%	3 (20%)	15	ממרצה בכיר – לפרופ' חבר
20%	18%	3 (75%)	4	מפרופ' חבר – לפרופ' מן המניין
27%	28%	12 (32%)	37	סה"כ קידום

שיפור בקידום נשים
לפרופ' מן המניין;
תקיעות בקידום מדרגת
מרצה בכירה לפרופ' חבר

100% = כלל חברי הסגל המקודמים לאותה דרגה באותה תקופת זמן / כלל חברי הסגל בדרגת הבסיס

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



תוספות מחקר

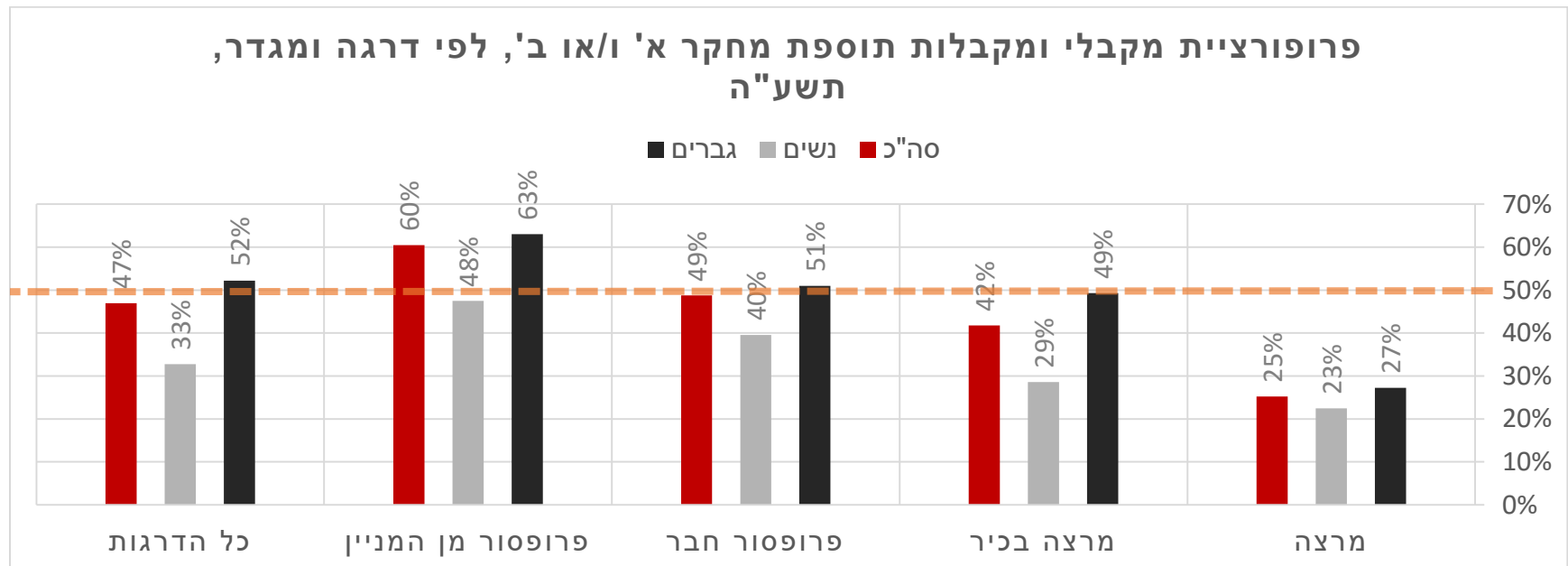
9.1 פרופורציית מקבלי ומקבלות תוספת מחקר א' ו/או ב', מתוך כלל חברי הסגל, לפי דרגה ומגדר, תשע"ה

כל הדרגות		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		מגדר
תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	
347 (52%)	665	128 (63%)	203	101 (51%)	198	103 (49%)	209	15 (27%)	55	גברים
81 (33%)	247	19 (48%)	40	19 (40%)	48	34 (29%)	119	9 (23%)	40	נשים
428 (47%)	912	147 (60%)	244	120 (49%)	246	137 (42%)	328	24 (25%)	95	סה"כ

בכל הדרגות – גברים זוכים יותר בתוספות מחקר

100% = כלל חברי הסגל באותו מגדר ובאותה דרגה, ללא רופאים קליניים וללא הנשיאה

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



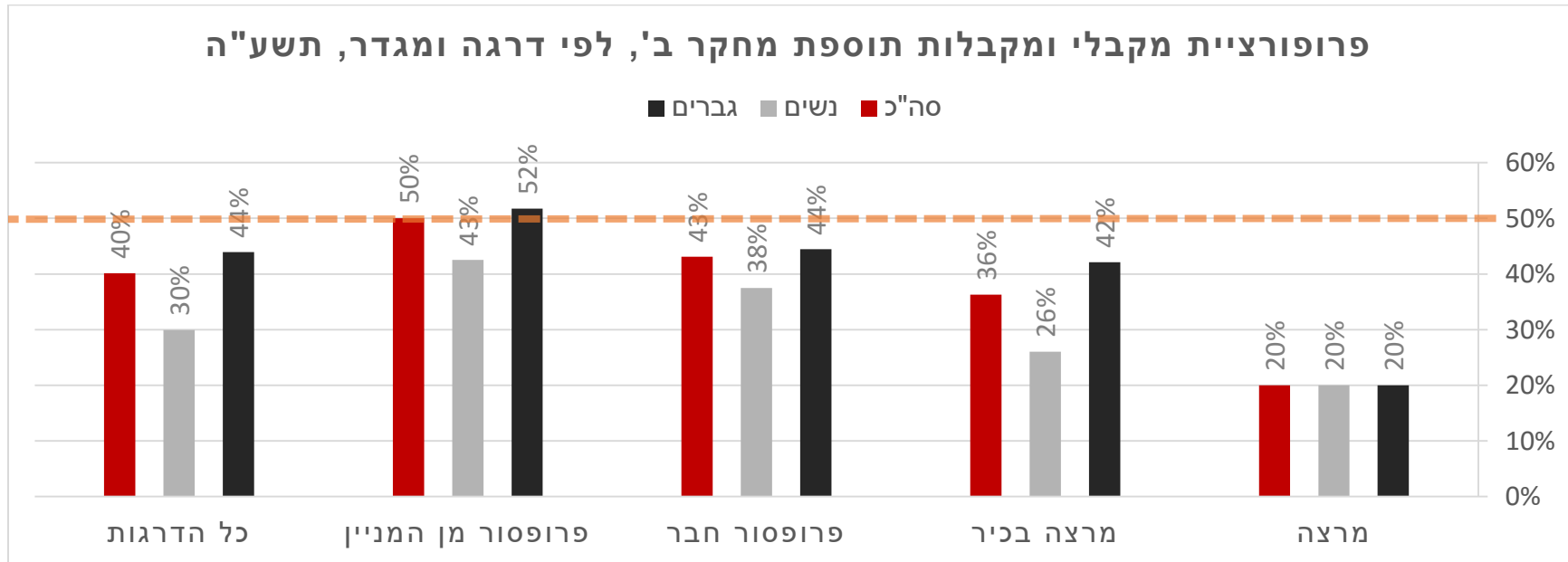
9.2 פרופורציית מקבלי ומקבלות תוספת מחקר ב' בלבד, מתוך כלל חברי הסגל, לפי דרגה ומגדר, תשע"ה

כל הדרגות		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		מגדר
תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	
(44%) 292	665	(52%) 105	203	(44%) 88	198	(42%) 88	209	(20%) 11	55	גברים
(30%) 74	247	(43%) 17	40	(38%) 18	48	(26%) 31	119	(20%) 8	40	נשים
(40%) 366	912	(50%) 122	244	(43%) 106	246	(36%) 119	328	(20%) 19	95	סה"כ

גברים זוכים יותר בתוספות מחקר

100% = כלל חברי הסגל באותו מגדר ובאותה דרגה, ללא רופאים קליניים וללא הנשיאה

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



10.1 פרופורציית מקבלי ומקבלות תוספת מחקר א' ו/או ב', לפי פקולטה ומגדר, תשע"ה

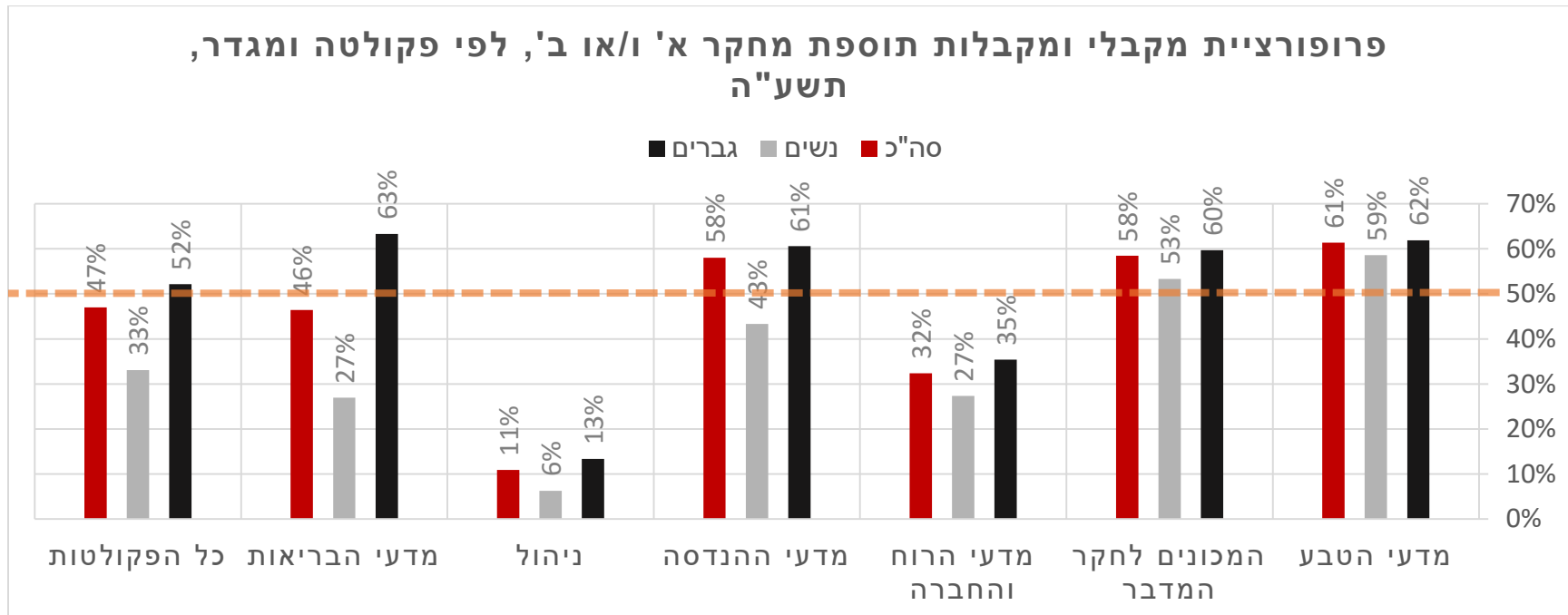
מגדר	מדעי הטבע		חקר המדבר		מדעי הרוח והחברה		מדעי ההנדסה		ניהול		מדעי הבריאות*	
	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ
גברים	99 (62%)	160	37 (60%)	62	63 (35%)	178	106 (61%)	175	4 (13%)	30	38 (63%)	60
נשים	17 (59%)	29	8 (53%)	15	29 (27%)	106	13 (43%)	30	1 (6%)	16	14 (27%)	52
סה"כ	116 (61%)	189	45 (58%)	77	92 (32%)	284	119 (58%)	205	5 (11%)	46	52 (46%)	112

בפקולטות ה"גבריות" – הפערים נמוכים יותר.

100% = כלל חברי הסגל בפקולטה באותו מגדר, ללא רופאים קליניים.

* הנתון במדעי הבריאות מהווה תת-אומדן בשל הכללת מורות אחיות במצבת הסגל הבכיר.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



10.2 פרופורציית מקבלי ומקבלות תוספת מחקר ב' בלבד, לפי פקולטה ומגדר, תשע"ה

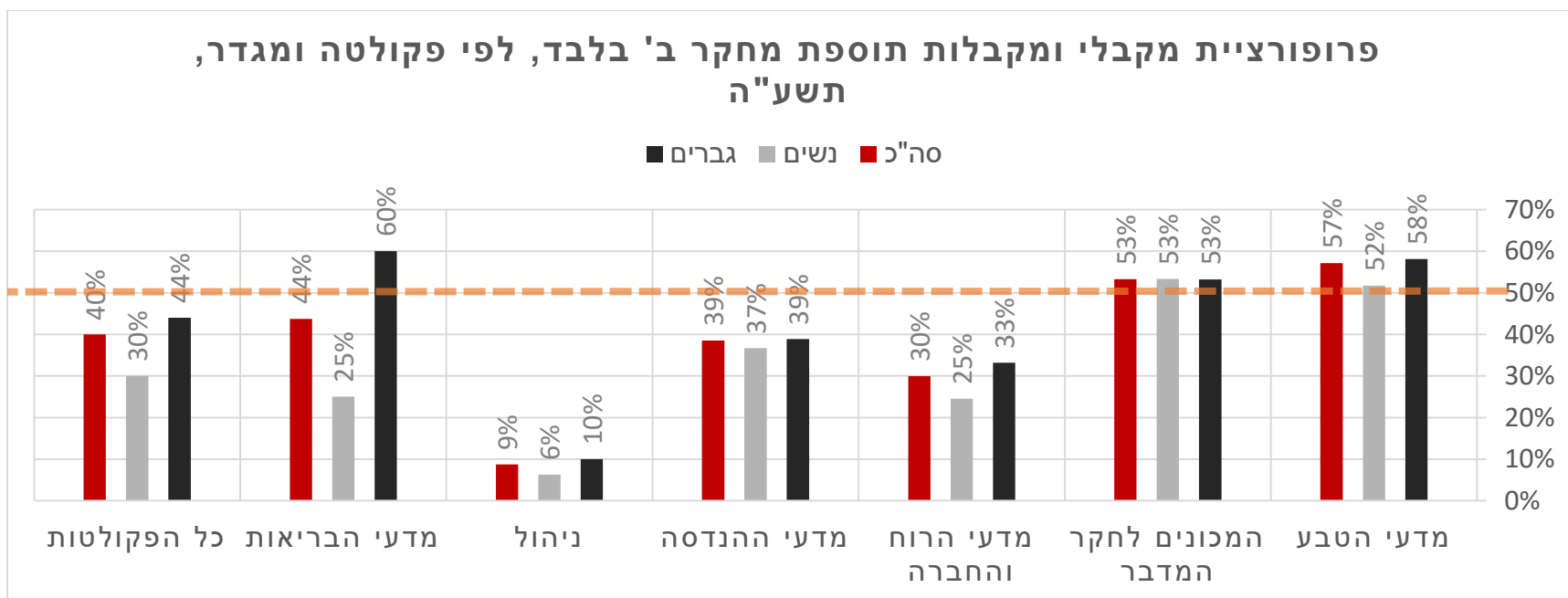
מגדר	מדעי הטבע		חקר המדבר		מדעי הרוח והחברה		מדעי ההנדסה		ניהול		מדעי הבריאות*	
	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ	תוספת מחקר	סה"כ
גברים	93 (58%)	160	33 (53%)	62	59 (33%)	178	68 (39%)	175	3 (10%)	30	36 (60%)	60
נשים	15 (52%)	29	8 (53%)	15	26 (25%)	106	11 (37%)	30	1 (6%)	16	13 (25%)	52
סה"כ	108 (57%)	189	41 (53%)	77	85 (30%)	284	79 (39%)	205	4 (9%)	46	49 (44%)	112

בפקולטות ה"גבריות" – הפערים נמוכים יותר.

100% = כלל חברי הסגל בפקולטה באותו מגדר, ללא רופאים קליניים.

* הנתון במדעי הבריאות מהווה תת-אומדן בשל הכללת מורות אחיות במצבת הסגל הבכיר.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



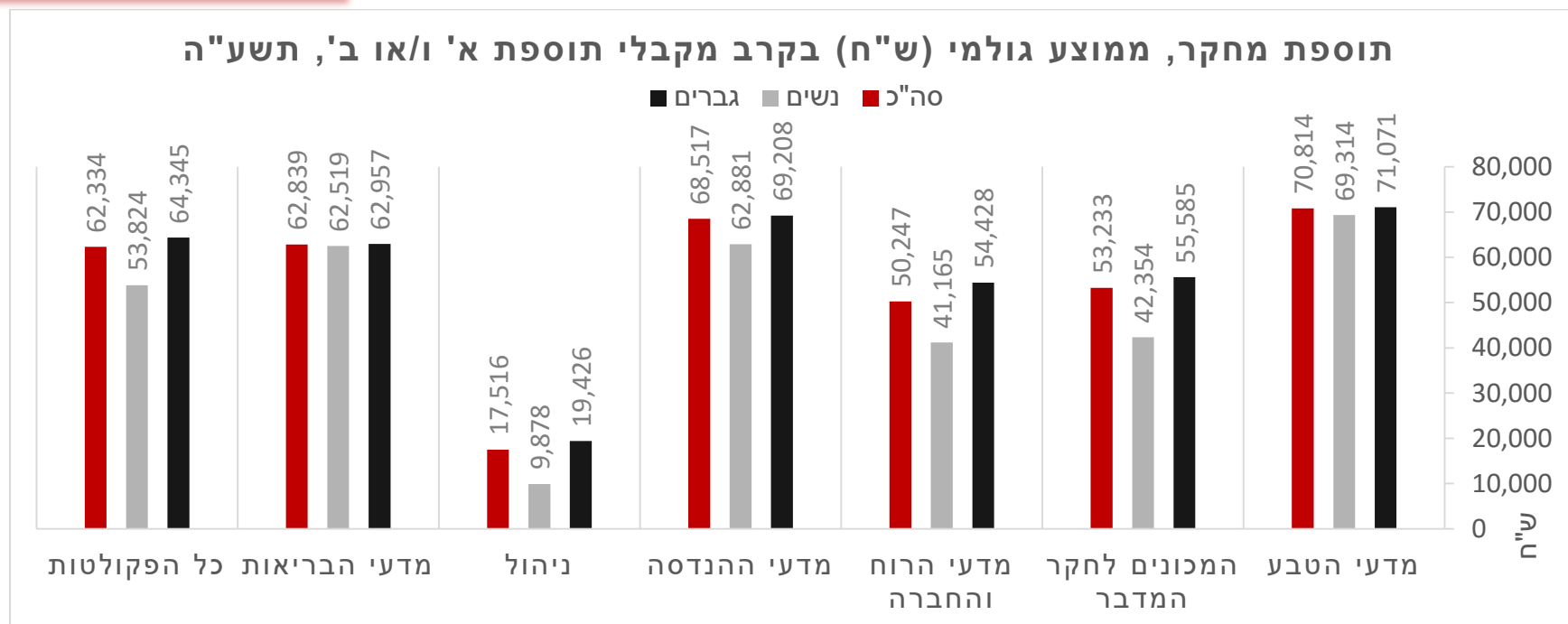
11.1 ממוצע (ש לשנה) לתוספת מחקר שנתית בקרב הזוכים בתוספת א' ו/או ב', לפי פקולטה, תשע"ה

מגדר	מדעי הטבע		חקר המדבר		מדעי הרוח והחברה		מדעי ההנדסה		ניהול		מדעי הבריאות		כל הפקולטות	
	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע
גברים	99	71,071	37	55,585	63	54,428	106	69,208	4	19,426	38	62,957	347	64,345
נשים	17	69,314	8	42,354	29	41,165	13	62,881	1	9,878	14	62,519	82	53,824
סה"כ	116	70,814	45	53,233	92	50,247	119	68,517	5	17,516	52	62,839	429	62,334

בבחינת הממוצע – הפער ביכולת הבאת הכספים מצטמצם. הממוצעים הגבוהים ביותר – בפקולטות ה"גבריות" – מדעי הטבע ומדעי ההנדסה.

100% = כלל חברי הסגל הזוכים בתוספת מחקר שנתית, ללא רופאים קליניים.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



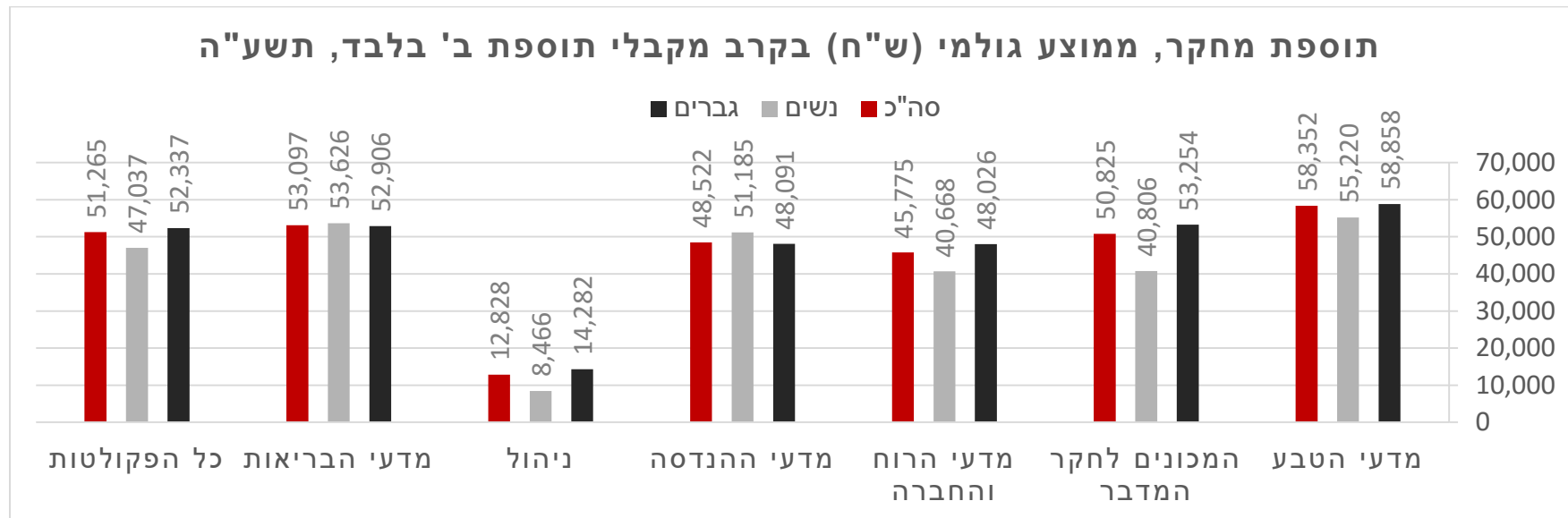
11.2 ממוצע (ש לשנה) לתוספת מחקר שנתית בקרב הזוכים בתוספת ב' בלבד, לפי פקולטה, תשע"ה

מגדר	מדעי הטבע		חקר המדבר		מדעי הרוח והחברה		מדעי ההנדסה		ניהול		מדעי הבריאות		כל הפקולטות	
	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ	ממוצע	סה"כ
גברים	58,858	93	53,254	33	48,026	59	48,091	68	14,282	3	52,906	36	52,337	292
נשים	55,220	15	40,806	8	40,668	26	51,185	11	8,466	1	53,626	13	47,037	74
סה"כ	58,352	108	50,825	41	45,775	85	48,522	79	12,828	4	53,097	49	51,265	366

בבחינת הממוצע – הפער ביכולת הבאת הכספים מצטמצם. הממוצעים הגבוהים ביותר – בפקולטות ה"גבריות" – מדעי הטבע ומדעי ההנדסה. במדעי הבריאות – הממוצע הנשי מעט גבוה יותר.

100% = כלל חברי הסגל הזוכים בתוספת מחקר שנתית, ללא רופאים קליניים.

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2015)



סטודנטיות

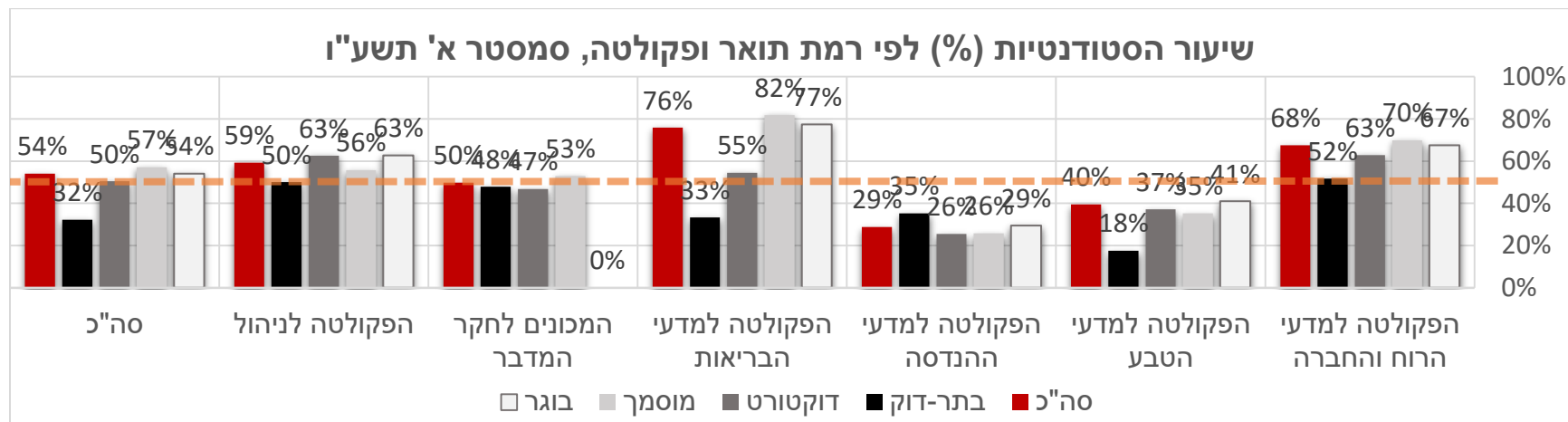
12. שיעור הסטודנטיות (%) לפי רמת תואר ופקולטה, סמסטר א' תשע"ו

סה"כ	בוגר		מוסמך		דוקטורט		בתר-דוק		סה"כ	פקולטה
	נשים (%)	סה"כ	נשים (%)	סה"כ	נשים (%)	סה"כ	נשים (%)	סה"כ		
1,264	(77%)	979	521	(82%)	426	211	(55%)	115	2,011	מדעי הבריאות
7,204	(67%)	4,862	1,229	(70%)	859	411	(63%)	258	8,873	מדעי הרוח והחברה
1,141	(63%)	716	1,217	(56%)	678	64	(63%)	40	2,424	ניהול
-	-	-	-	-	-	792	(56%)	441	792	רפואה
-	-	-	100	(53%)	53	94	(47%)	44	217	המכונים לחקר המדבר
2,128	(41%)	873	216	(35%)	76	242	(37%)	90	2,660	מדעי הטבע
4,401	(29%)	1,294	694	(26%)	179	290	(26%)	74	5,419	מדעי ההנדסה
16,138	(54%)	8,724	3,977	(57%)	2,271	2,104	(50%)	1,062	22,396	סה"כ

100% = מספר הסטודנטים (לפי "עורך יעוץ") ברמת התואר בכל פקולטה. כולל כפילויות (תלמיד נמנה בכל החוגים בהם לומד). סה"כ סטודנטים פעילים בפועל – 18,875. ללא סטודנטים ללא הגדרת מגדר. לא כולל פרויקטים, השלמה לתארים, תעודת הוראה ומסלולי לימוד שאינם לתואר.

מכון בן גוריון לחקר ישראל והציוניות הכולל במדעי הרוח והחברה. לימודי רפואה הופרדו ממדעי הבריאות.

מקור: מאגרי מידע, מנהל תלמידים, מזכירות אקדמית (נובמבר 2015)



13. נתוני נשירה ונטישה* והתפלגות סטודנטיות לתואר ראשון בפקולטה למדעי ההנדסה ובמחלקות למתמטיקה ופיסיקה בשנת חוזה 2015

מחלקה	שיעור נשים בשנת חוזה	נשירה אקדמית		סה"כ נשירה ונטישה		נתוני הצטיינות מתוך מדרג סטודנטים פעילים (2015)	
		שיעור נשים מהמתחילים	שיעור גברים מהמתחילים	שיעור נשים מהמתחילים	שיעור גברים מהמתחילים	שיעור מצטיינות בשנה א' מתוך מצטייני שנה א'	שיעור מצטיינות מתוך כלל מצטייני המחלקה
הנדסת חשמל	12%	19%	14%	29%	20%	9%	11%
הנדסת מכונות	10%	6%	12%	6%	15%	16%	9%
הנדסה כימית	53%	30%	17%	42%	31%	100%	54%
הנדסת תעשייה וניהול	51%	6%	15%	14%	20%	75%	58%
הנדסת חומרים	33%	15%	33%	15%	35%	17%	30%
הנדסה ביורפואית	59%	21%	38%	37%	46%	67%	61%
הנדסת ביוטכנולוגיה	68%	5%	28%	18%	33%	82%	74%
הנדסת מערכות תקשורת	16%	43%	25%	43%	28%	0%	19%
הנדסת מערכות מידע	46%	8%	11%	8%	11%	38%	34%
הנדסת תוכנה	18%	0%	4%	5%	11%	0%	14%
הנדסת בניין	17%	13%	12%	13%	13%	14%	13%
הנדסת מחשבים	13%	0%	23%	0%	31%	37.5%	0%
מתמטיקה	25%	0%	14%	43%	29%	0%	37.5%
פיזיקה	16%	27%	16%	36%	36%	62.5%	4%

* נשירה – משמעה נשירה אקדמית (הפסקת לימודים אקדמית מטעם המחלקה); נטישה – הפסקת לימודים מטעם הסטודנט.

הערות:

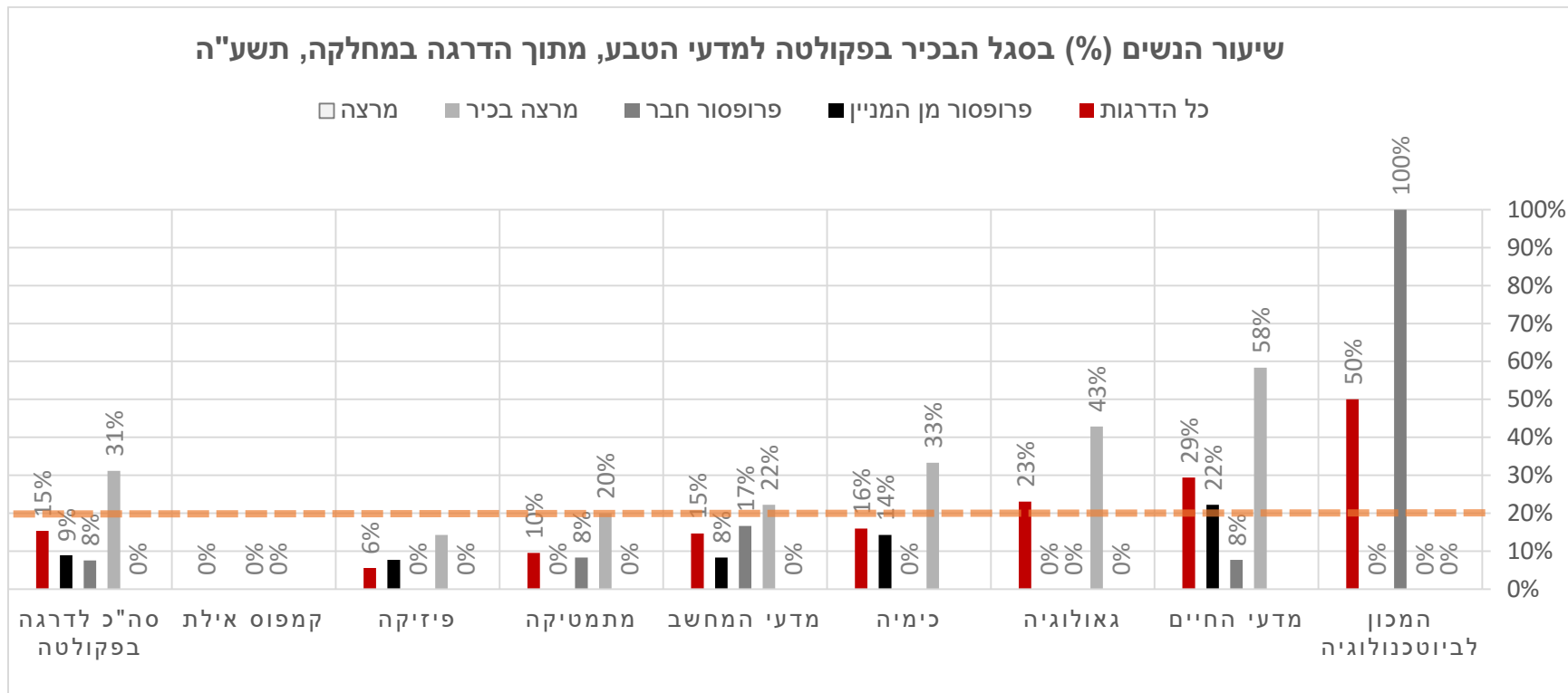
- מחלקות בהן היחסים בין נשים-גברים יחסית מאוזנים או נשים באחוז גבוה יותר.
- מחלקות בהן אחוז הנשים הנושרות גבוה יותר מגברים (ביחס לכמות שהתחילה). ניתן לראות שגם מבחינת נטישה וגם מבחינת נשירה מדובר באותן מחלקות. מעניין לציין כי במתמטיקה אין נשירה אקדמית של נשים אבל הנושרות פשוט הפסיקו לפני שיפסיקו את לימודיהם אקדמית - לפי הנתונים שלושת הנוטשות היו גם ככה מקבלות הפסקת לימודים.
- אחוז הנשים המצטיינות זהה או גדול מהאחוזון באוכלוסייה.

מקור: שני חורי אפרים, ממונה על מאגרי מידע, מנהל תלמידים, מזכירות אקדמית (פברואר 2016).

נספחים

נספח 1 – שיעורי הנשים (%) בסגל הבכיר בפקולטות השונות, מתוך הדרגה במחלקה, לפי פקולטה

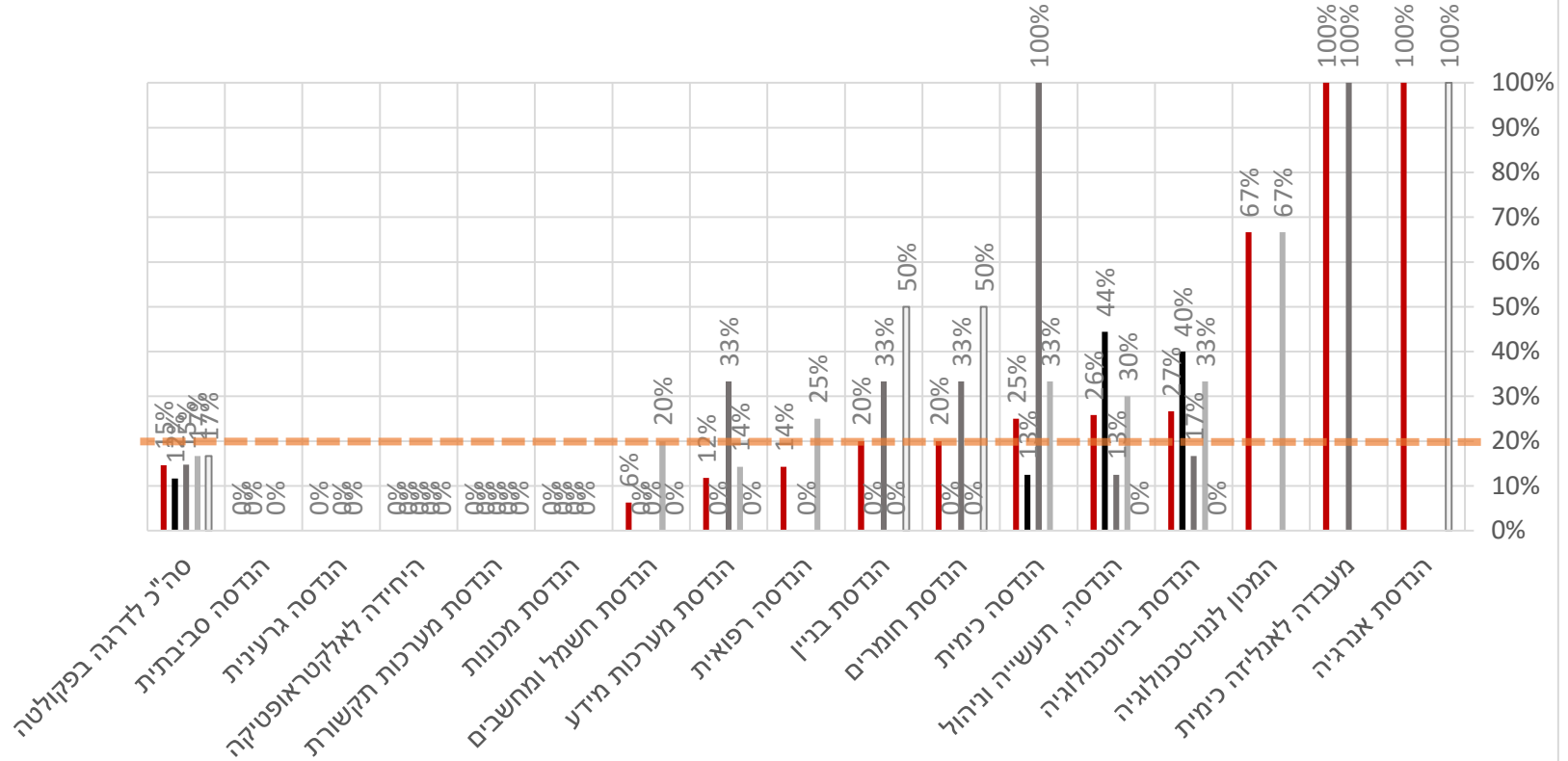
4.1 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הטבע, תשע"ה



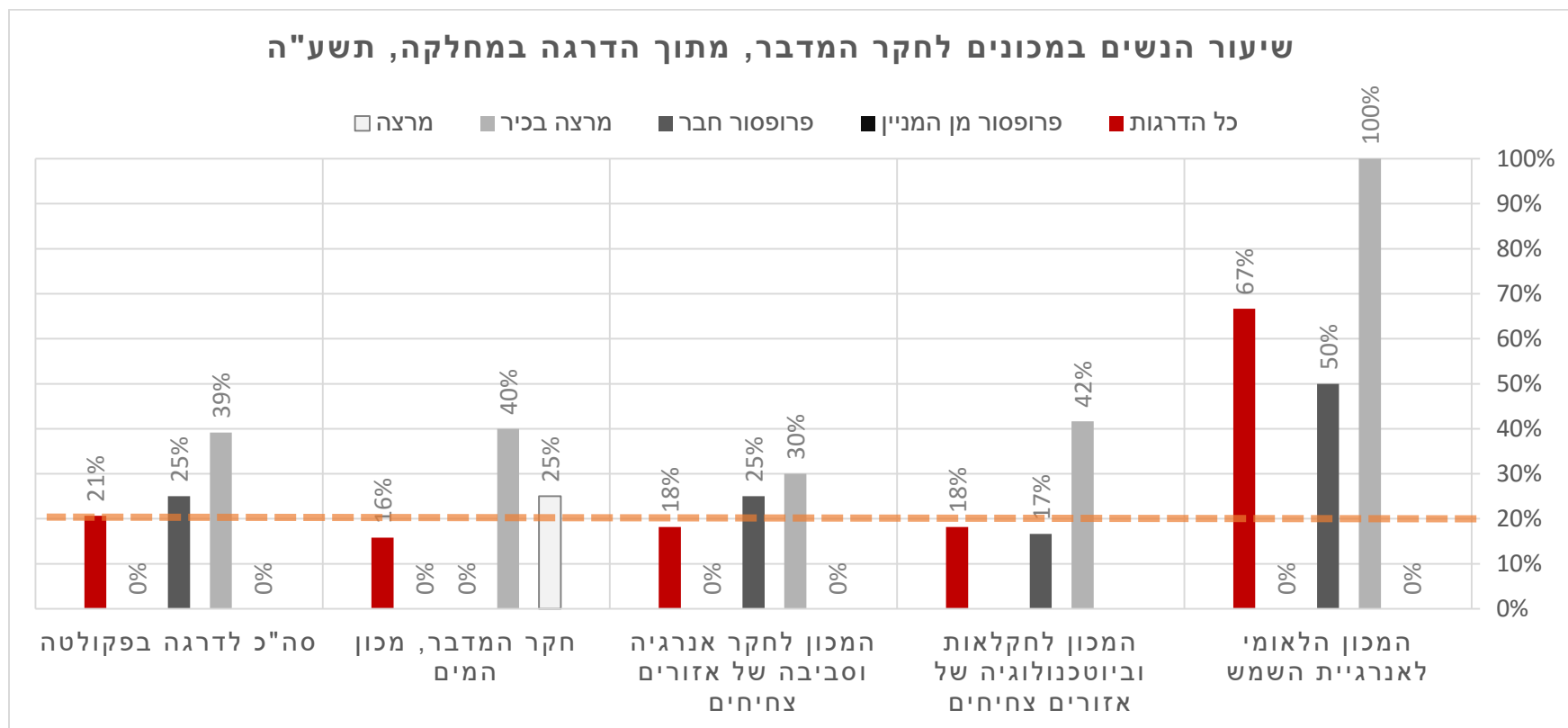
4.2 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי ההנדסה, תשע"ה

שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר בפקולטה למדעי ההנדסה, מתוך הדרגה במחלקה, תשע"ה

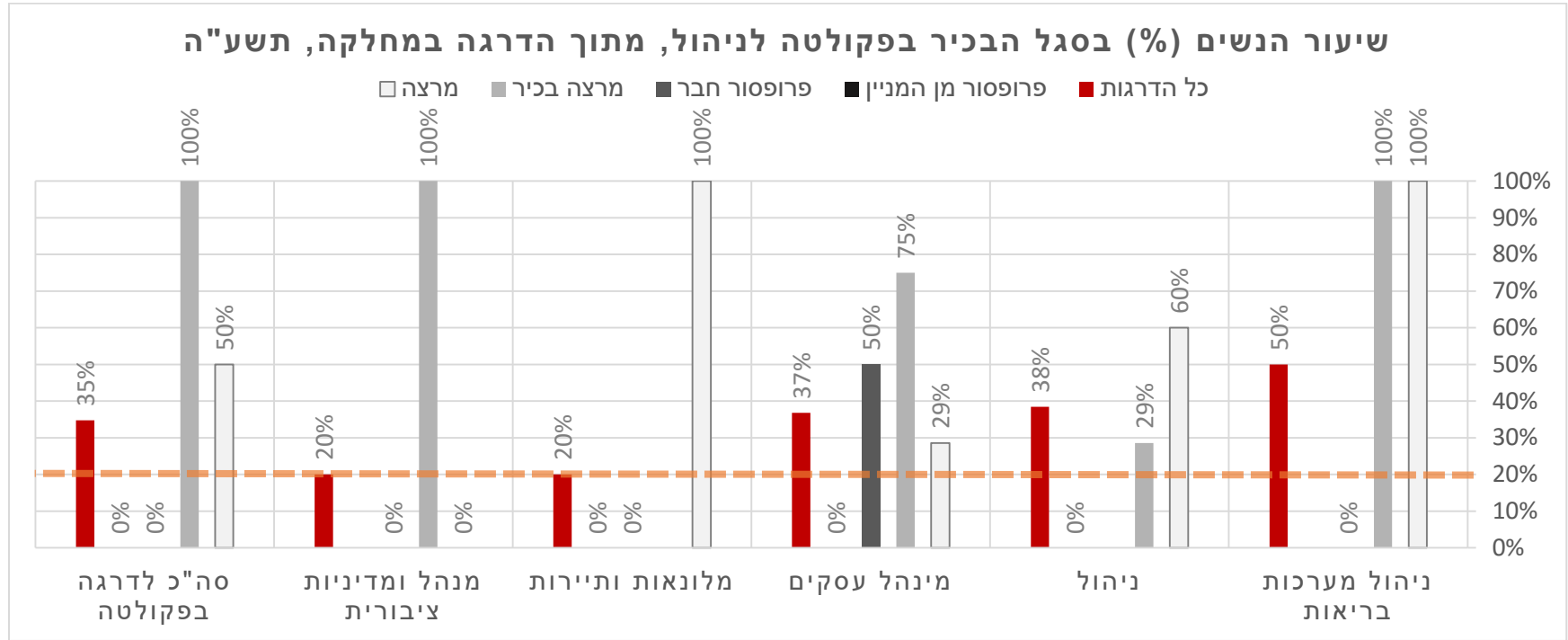
כל הדרגות פרופסור מן המניין פרופסור חבר מרצה בכיר מרצה



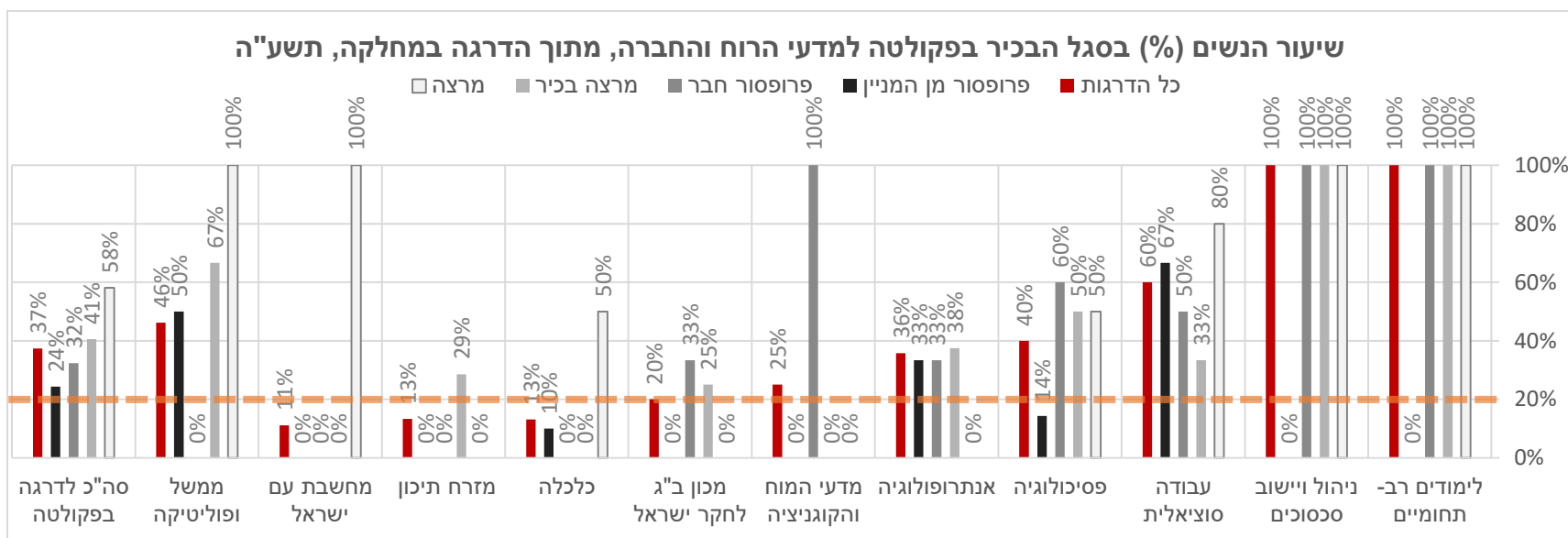
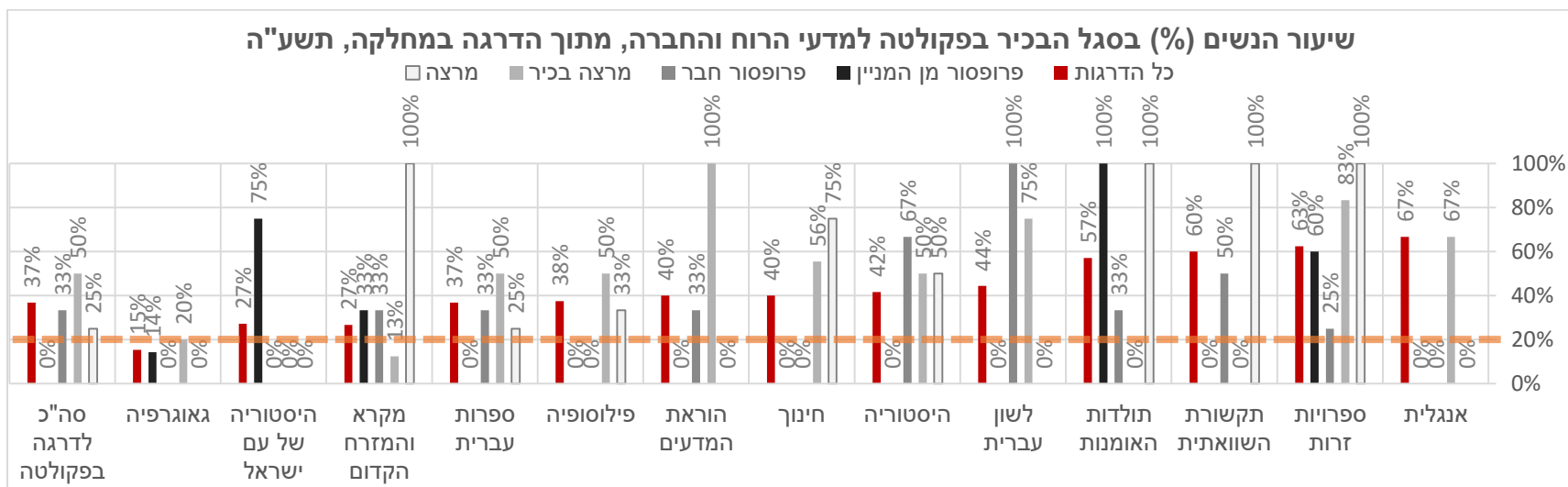
4.3 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, המכונים לחקר המדבר ע"ש יעקב בלאושטיין, תשע"ה



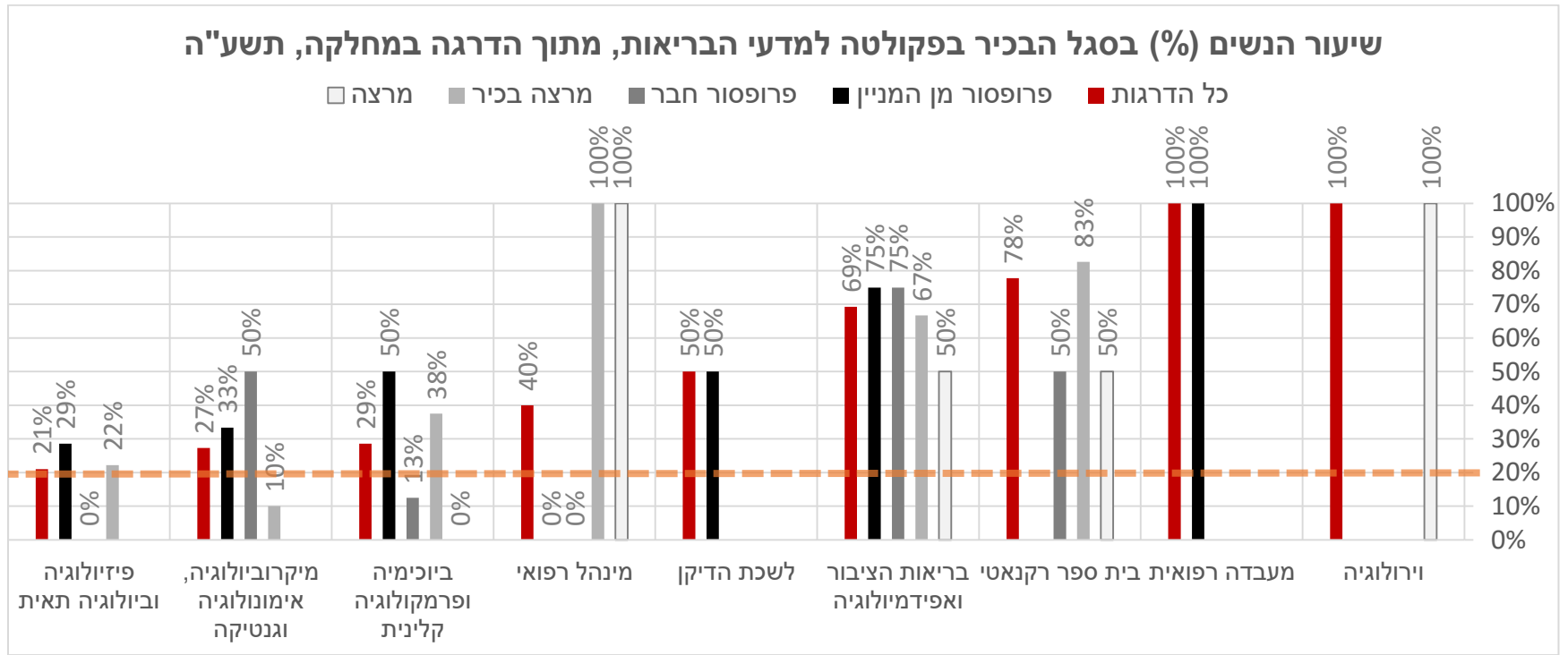
4.4 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה לניהול ע"ש גילפורד גלייזר, תשע"ה



4.5 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הרוח והחברה, תשע"ה



4.6 שיעור הנשים (%) בסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הבריאות, תשע"ה



מגמות בשיעור הנשים המגויסות לפי פקולטה, תשע"א-תשע"ה

סה"כ ל-5 שנים תשע"ה תשע"ד תשע"ג תשע"ב תשע"א

