



אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

נשים בבן-גוריון – סטטיסטיקות 2014

<u>2</u>	סטודנטיות	1.
2	1.1	התפלגות מגדרית של הסטודנטים לפי רמת תואר, תש"ע-תשע"ד
3	1.2	התפלגות מגדרית של הסטודנטים לפי רמת תואר ופקולטה, סמסטר א' תשע"ד
6	1.3	התפלגות מגדרית של הבוגרים לפי רמת תואר, לאורך 5 שנים (תש"ע-תשע"ד)
7	1.4	התפלגות מגדרית של הסטודנטים לפי מקבלי תארים ומסיימים בהצטיינות, תשע"ד
<u>9</u>	סגל אקדמי בכיר	2.
9	2.1	התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר הקיים בכל דרגה לפי אוניברסיטה, ע"פ נתוני המל"ג, תשע"א
11	2.2	התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר לפי דרגה בחמש השנים האחרונות (תש"ע-תשע"ד)
12	2.3	התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר הקיים בכל דרגה באוניברסיטת בן-גוריון, תשע"ד
13	2.4	התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בכל דרגה לפי פקולטה, תשע"ד
22	2.5	התפלגות מגדרית של גיוס סגל חדש לפי פקולטה בחמש השנים האחרונות (תש"ע-תשע"ד)
25	2.6	התפלגות מגדרית של קידום הסגל האקדמי הבכיר מדרגה לדרגה במוסד בחמש השנים האחרונות (תש"ע-תשע"ד)
<u>26</u>	תוספת מחקר א+ב (תשע"ג, 2012-2013)	.3
26	3.1	התפלגות מגדרית של מקבלי תוספת מחקר (א+ב)
26	3.2	התפלגות מגדרית של מקבלי תוספת מחקר (א+ב) לפי דרגה
27	3.3	התפלגות מגדרית של מקבלי תוספת מחקר (א+ב) לפי פקולטה
28	3.4	ממוצע גולמי (ש לשנה) לתוספת מחקר (א+ב) בקרב כלל הסגל הבכיר
29	3.5	ממוצע (ש לשנה) לתוספת מחקר (א+ב) בקרב הזוכים במענקי המחקר בלבד
30	3.6	אחוז הנשים זכאיות תוספת המחקר בכל פקולטה – השוואה בשנתיים האחרונות
31	3.7	אחוז זכאיות תוספת המחקר בכל דרגה – השוואה בשנתיים האחרונות

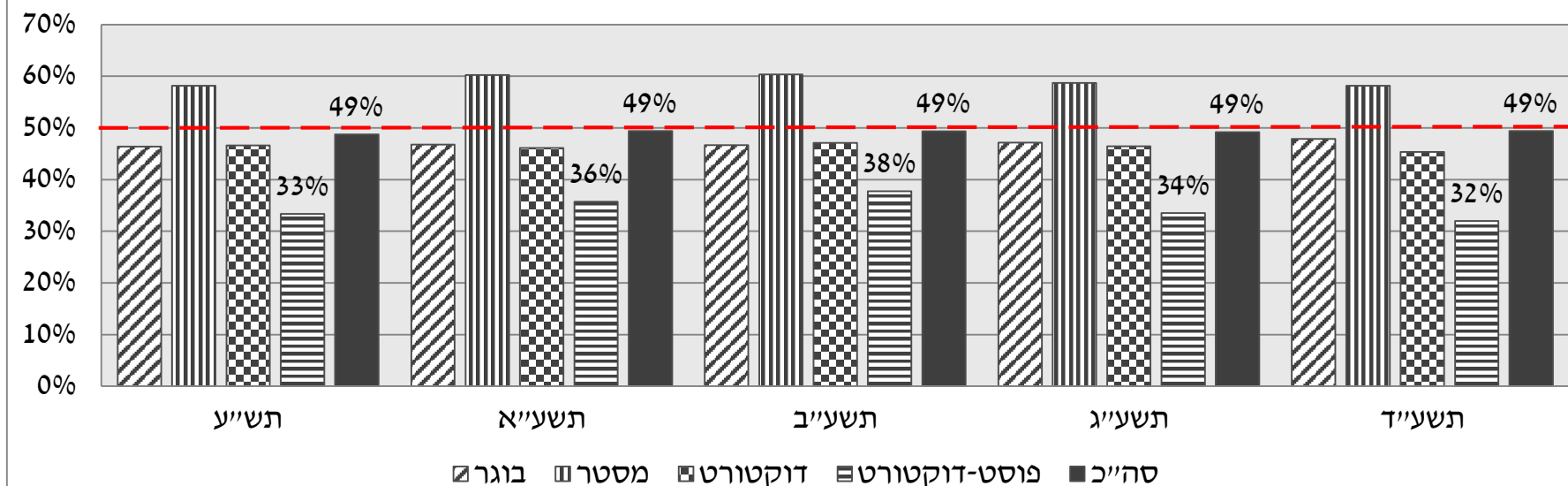
1. סטודנטיות

1.1 התפלגות מגדרית של הסטודנטים לפי רמת תואר, תש"ע-תשע"ד

תשע"ד		תשע"ג		תשע"ב		תשע"א		תש"ע			
נשים		נשים		נשים		נשים		נשים			
%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
48%	5970	47%	6041	47%	6185	47%	6338	46%	6305	13588	בוגר
58%	2077	59%	2081	60%	2246	60%	2396	58%	2329	4005	מסטר
45%	876	46%	832	47%	800	46%	782	47%	749	1608	דוקטורט
32%	81	34%	58	38%	57	36%	45	33%	63	189	פוסט-דוקטורט
49%	9004	49%	9012	49%	9288	49%	9561	49%	9446	19390	סה"כ

ללא כפילויות; לא כולל סטודנטים עבורם לא מוגדר מגדר, השלמות לתארים ולימודים שאינם לתואר.
 100% = מספר הסטודנטים הפעילים (לפי "עורך יעוץ") ברמת התואר ושנת לימוד
 מקור: מאגרי מידע, מנהל תלמידים, מזכירות אקדמית (אוגוסט 2014)

אחוז הנשים לפי רמת תואר, תש"ע-תשע"ד

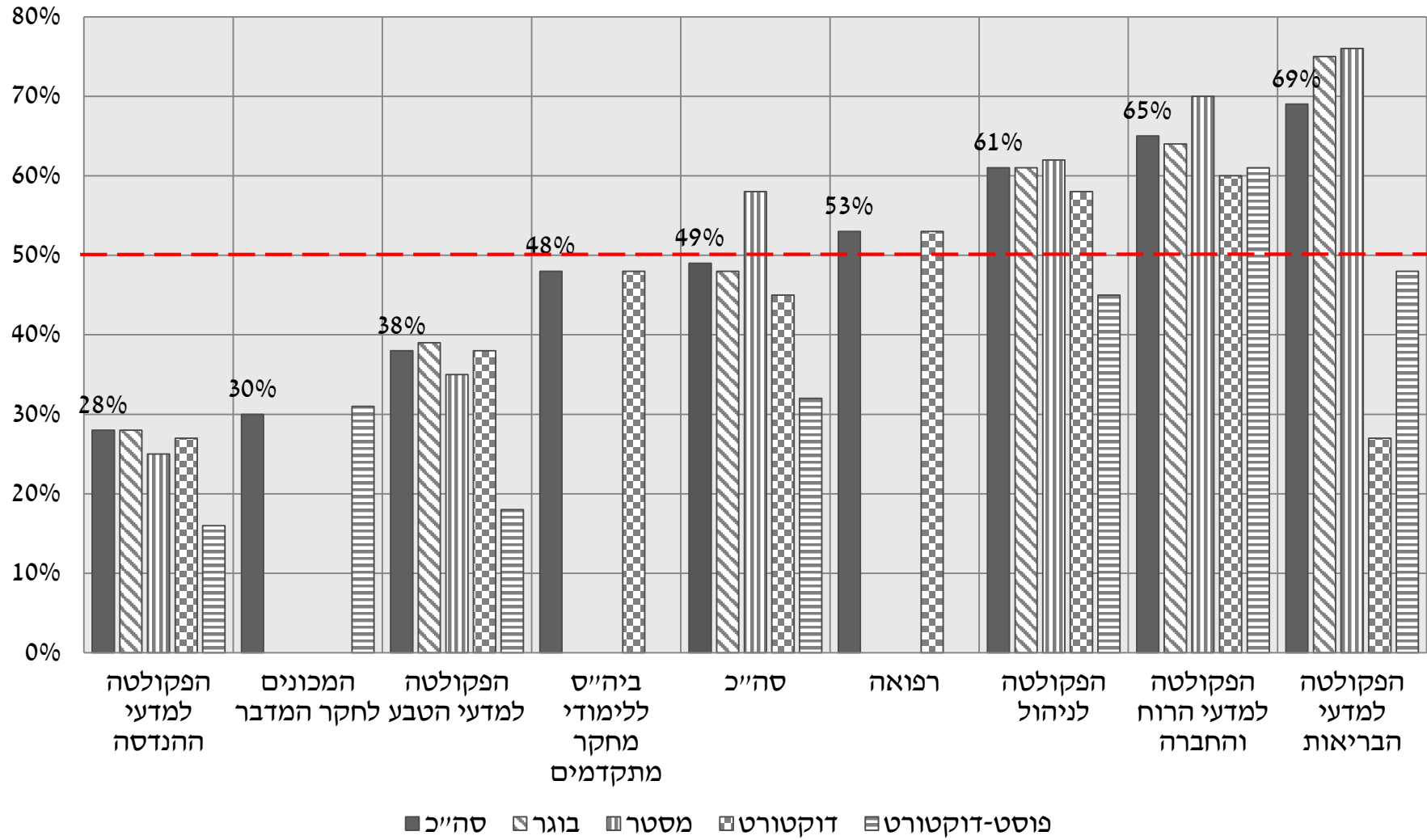


1.2 התפלגות מגדרית של הסטודנטים לפי רמת תואר ופקולטה, סמסטר א' תשע"ד

פוסט-דוקטורט		דוקטורט			מסטר			בוגר			סה"כ			פקולטה / מכון
נשים		נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	
%	#	%	#		%	#		%	#		%	#		
61%	28	46%	257	429	70%	849	1208	64%	2479	3894	65%	3613	5577	
18%	17	38%	102	267	35%	79	228	39%	709	1817	38%	907	2404	הפקולטה למדעי הטבע
16%	7	27%	69	258	25%	179	702	28%	1271	4534	28%	1526	5539	הפקולטה למדעי ההנדסה
48%	14	27%	69	258	76%	466	616	75%	841	1120	69%	1390	2023	הפקולטה למדעי הבריאות
	0	53%	291	548		0	0		0	0	53%	291	548	רפואה
31%	10		0	0	0%	0	1		0	0	30%	10	33	המכונים לחקר המדבר
45%	5	58%	31	53	62%	504	816	61%	670	1106	61%	1210	1986	הפקולטה לניהול
0%	0	48%	57	119		0	0		0	0	48%	57	120	ביה"ס ללימודי מחקר מתקדמים
32%	81	45%	876	1932	58%	2077	3571	48%	5970	12471	49%	9004	18230	סה"כ

הידרולוגיה הוכנס במדעי המדבר, אך משותף גם למדעי הרוח והחברה, מדעי הטבע ומדעי ההנדסה. כולל אנשים ללא הגדרת מגדר.
כולל כפילויות (תלמיד הלומד בשני חוגים נמנה בשניהם). לא כולל פרויקטים, השלמה לתארים, תעודת הוראה ומסלולי לימוד שאינם לתואר.
100% = מספר הסטודנטים (לפי "עורך יעוץ") ברמת התואר בכל פקולטה
מקור: מאגרי מידע, מנהל תלמידים, מזכירות אקדמית (אוגוסט 2014)
ביה"ס ללימודי מחקר מתקדמים – תכניות משולבות בקרייטמן אשר אינן מוכללות בפקולטות אחרות

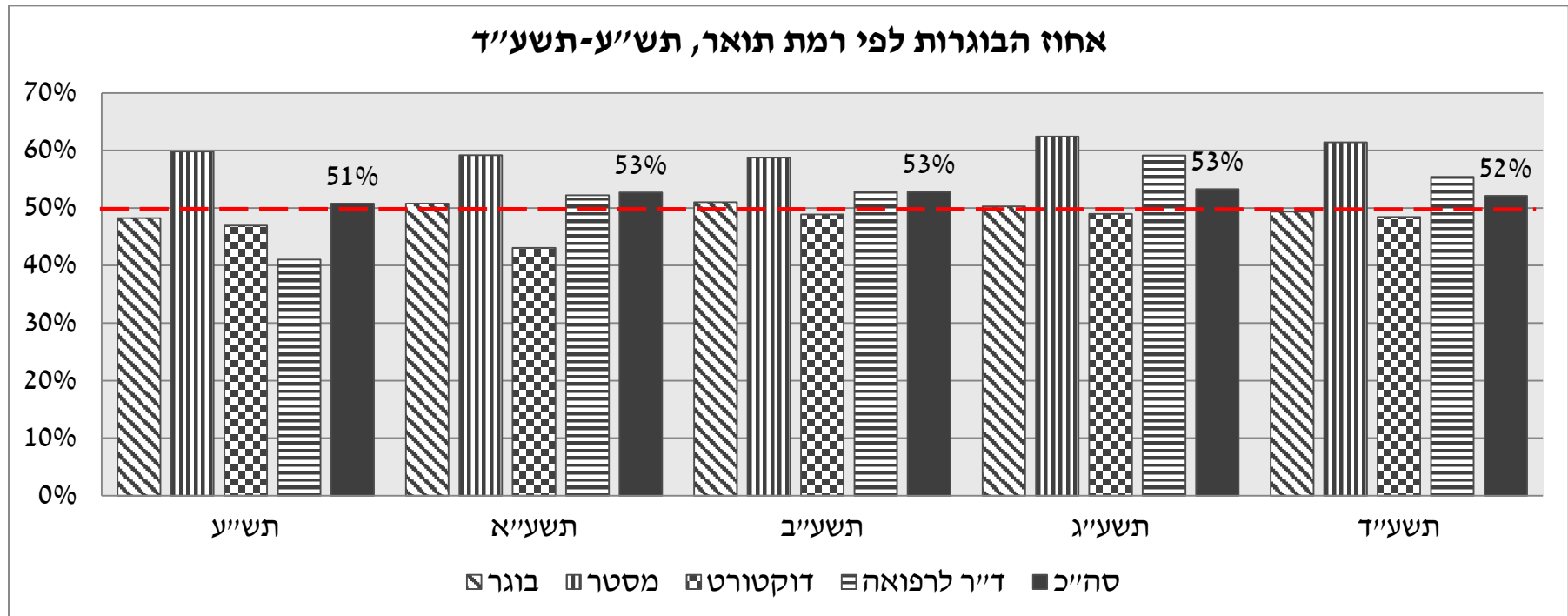
שיעור הסטודנטיות לפי פקולטה ורמת תואר, תשע"ד



1.3 התפלגות מגדרית של הבוגרים לפי רמת תואר, לאורך 5 שנים (תש"ע-תשע"ד)

תשע"ד			תשע"ג			תשע"ב			תשע"א			תש"ע			רמת תואר
נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	
%	#		%	#		%	#		%	#		%	#		
49%	2017	4087	50%	2072	4122	51%	2168	4249	51%	2018	3975	48%	1703	3528	
61%	783	1275	62%	866	1387	59%	816	1389	59%	826	1396	60%	670	1120	מסטר
48%	94	194	49%	73	149	49%	89	182	43%	62	144	47%	85	181	דוקטורט
55%	46	83	59%	42	71	53%	37	70	52%	47	90	41%	32	78	ד"ר לרפואה
52%	2940	5639	53%	3053	5729	53%	3110	5890	53%	2953	5605	51%	2490	4907	סה"כ

100% = מספר הבוגרים ברמת התואר ושנת לימוד
 מקור: מאגרי מידע, מנהל תלמידים, מזכירות אקדמית (אוגוסט 2014)

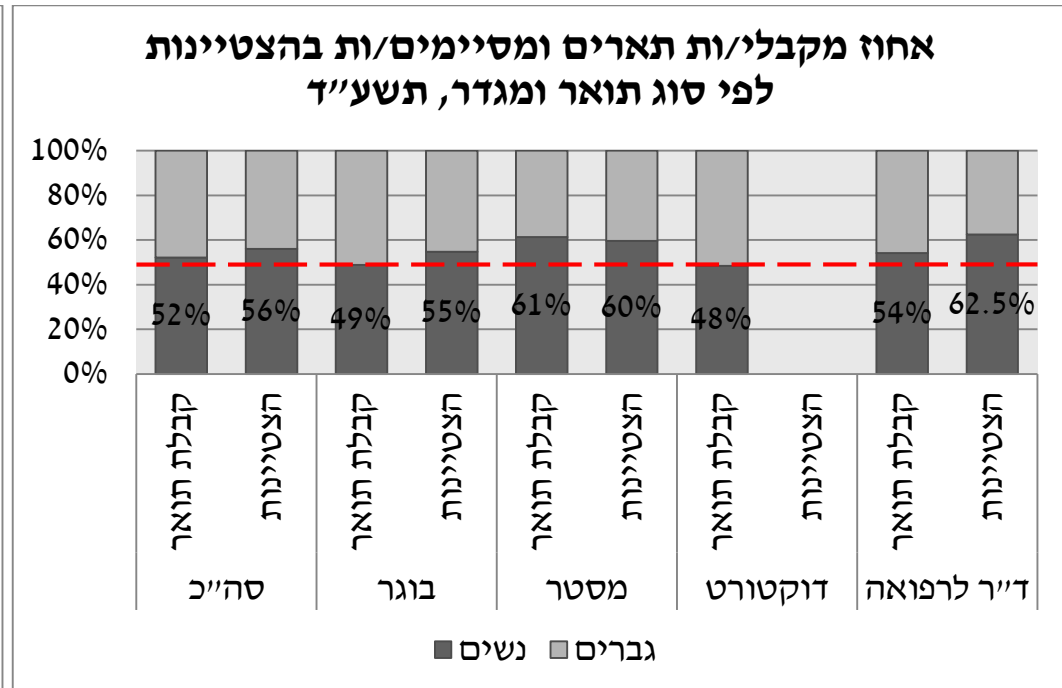
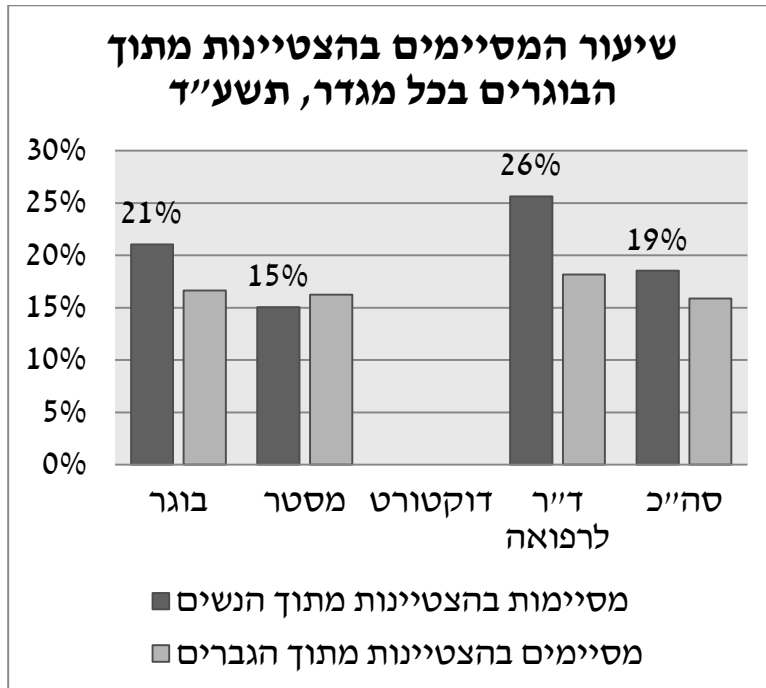


1.4 התפלגות מגדרית של הסטודנטים לפי מקבלי תארים ומסיימים בהצטיינות, תשע"ד

ד"ר לרפואה		דוקטורט			מסטר			בוגר			כללי			סה"כ	
נשים		נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ		
%	#	%	#		%	#		%	#		%	#			
54%	39	72	48%	94	194	61%	783	1275	49%	1653	3383	52%	2569		4924
63%	10	16	-	0	0	60%	118	198	55%	348	636	56%	476	850	מצטיינים/ות

מקבלי תואר בתשע"ד הם הסטודנטים אשר סיימו חובותיהם האקדמיות בשנה"ל תשע"ג.
 100% = מספר הסטודנטים המסיימים / המצטיינים ברמת התואר
 מקור: מאגרי מידע, מנהל תלמידים, מזכירות אקדמית (אוגוסט 2014)

100% = מספר הבוגרים בכל מגדר



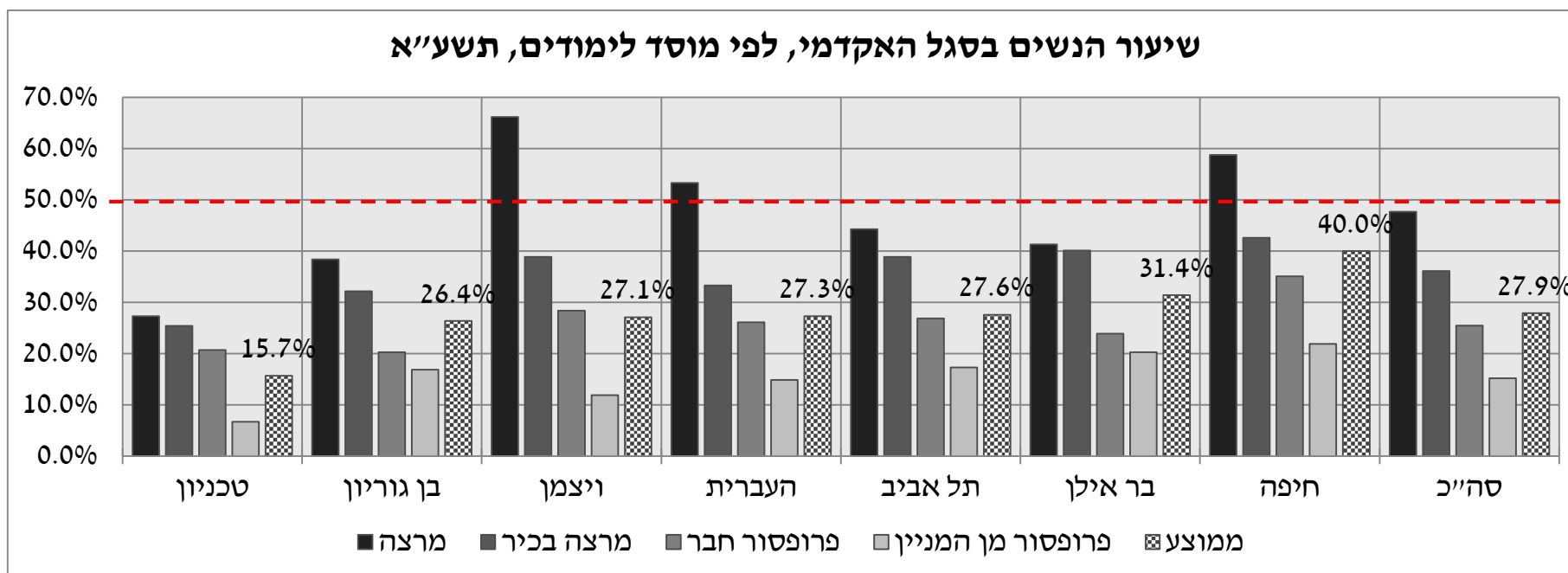
2. סגל אקדמי בכיר

2.1 התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר הקיים בכל דרגה לפי אוניברסיטה, ע"פ נתוני המל"ג, תשע"א

דרגה	טכניון	בן גוריון	ויצמן	העברית	תל אביב	בר אילן	חיפה	ממוצע
מרצה	27.3%	38.4%	66.2%	53.3%	44.3%	41.3%	58.8%	47.7%
מרצה בכיר	25.4%	32.2%	38.9%	33.3%	38.9%	40.1%	42.6%	36.1%
פרופסור חבר	20.7%	20.3%	28.4%	26.1%	26.9%	23.9%	35.1%	25.5%
פרופסור מן המניין	6.7%	16.9%	11.9%	14.9%	17.3%	20.3%	21.9%	15.2%
ממוצע	15.7%	26.4%	27.1%	27.3%	27.6%	31.4%	40%	27.9%

100% = חברי הסגל באותה דרגה במוסד האקדמי
 מקור: נועה בינשטיין, ות"ת, המועצה להשכלה גבוהה
 לא משוקללת התפלגות הפקולטות בכל מוסד

שיעור הנשים בסגל האקדמי, לפי מוסד לימודים, תשע"א

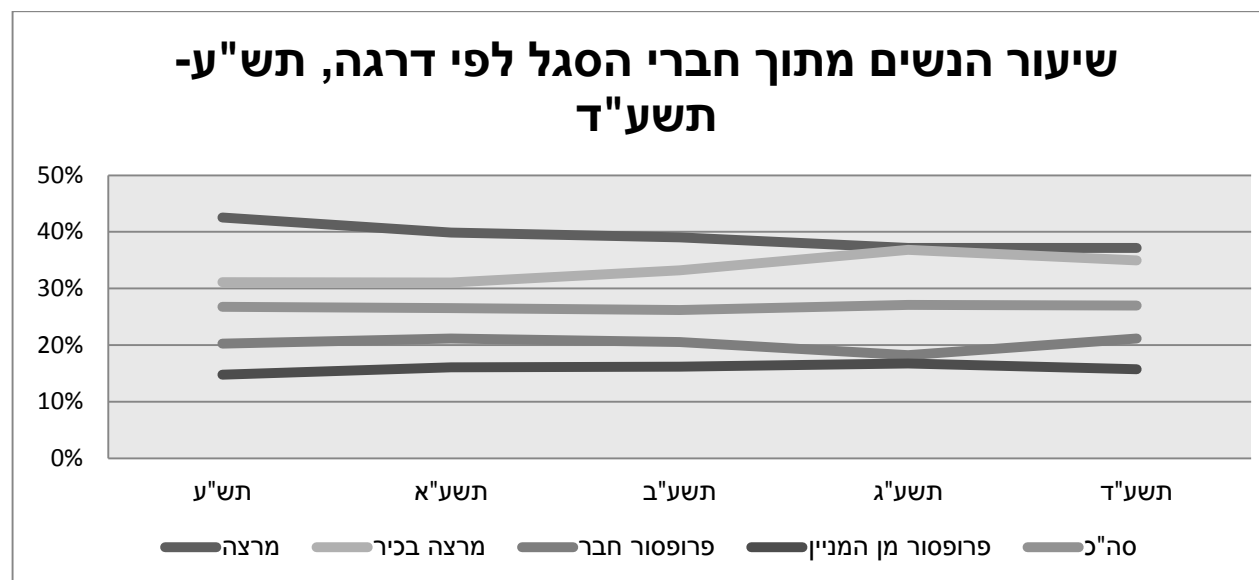


2.2 התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר לפי דרגה בחמש השנים האחרונות (תש"ע-תשע"ד)

סה"כ			תשע"ד (2013)			תשע"ג (2012)			תשע"ב (2011)			תשע"א (2010)			תש"ע (2009)			דרגה
נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	
%	#		%	#		%	#		%	#		%	#		%	#		
39%	269	682	37%	42	113	37%	45	121	39%	48	123	40%	63	158	43%	71	167	
34%	467	1391	35%	106	303	37%	109	296	33%	90	271	31%	82	264	31%	80	257	מרצה בכיר
20%	188	929	21%	41	194	18%	35	192	21%	40	195	21%	37	175	20%	35	173	פרופסור חבר
16%	182	1144	16%	37	235	17%	39	233	16%	38	235	16%	36	224	15%	32	217	פרופסור מן המניין
27%	1106	4146	27%	226	845	27%	228	842	26%	216	824	27%	218	821	27%	218	814	סה"כ

100% = כלל חברי הסגל הבכיר בכל שנה ודרגה

מקור: משאבי אנוש, אב"ג (ספטמבר 2014)



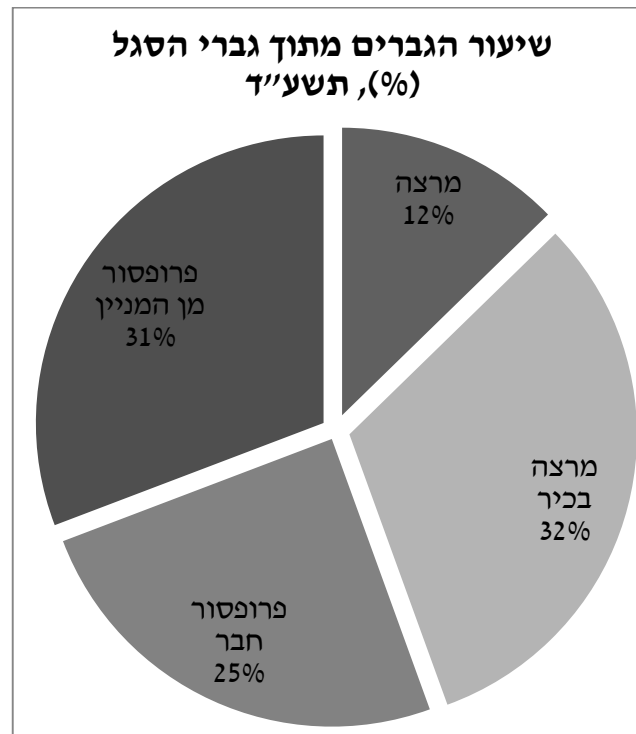
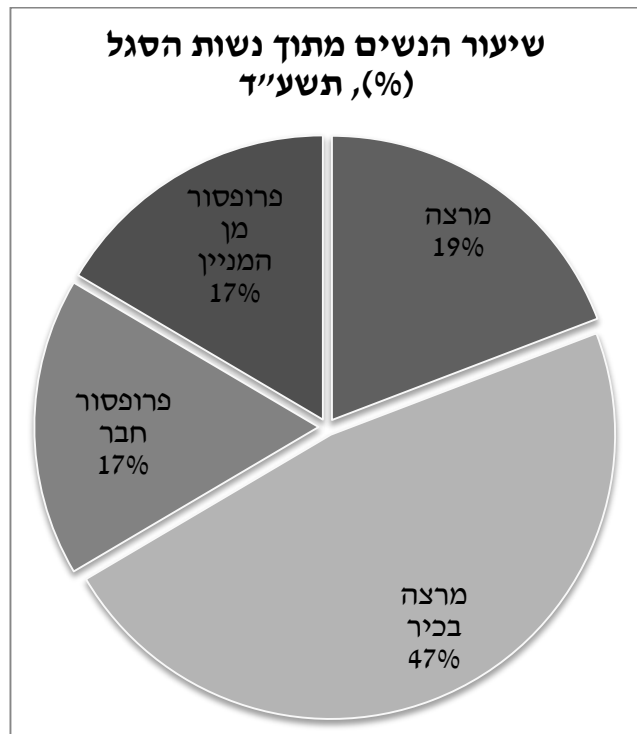
2.3 התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר הקיים בכל דרגה באוניברסיטת בן-גוריון, תשע"ד

דרגה	סה"כ	נשים (#)	שיעור הנשים מתוך חברי הסגל (%)	שיעור הנשים מתוך נשות הסגל (%)
מרצה	121	43	36%	19%
מרצה בכיר	301	106	35%	47%
פרופסור חבר	190	38	20%	17%
פרופסור מן המניין	226	37	16%	17%
סה"כ	838	224	27%	100%

100% = נשים חברות סגל

100% = חברי הסגל בכל דרגה

כולל תפקידי רקטור, דיקנים, ס. נשיא ונשיאת האוניברסיטה
מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)



2.4 התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בכל דרגה לפי פקולטה, תשע"ד

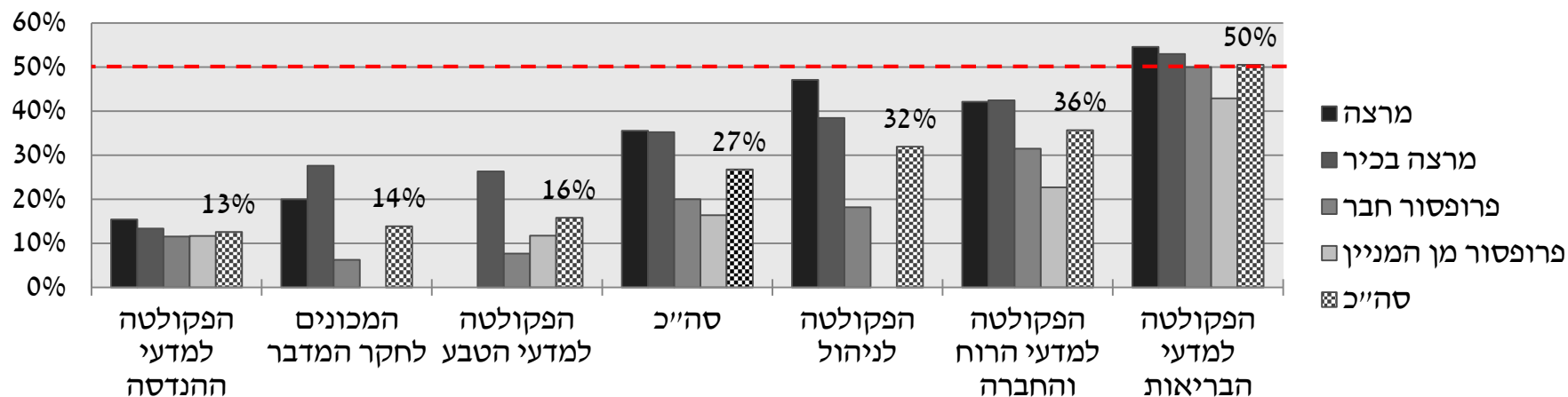
סה"כ		פרופסור מן המניין		פרופסור חבר		מרצה בכיר		מרצה		פקולטה/מכון					
נשים		נשים		נשים		נשים		נשים							
%	#	%	#	%	#	%	#	%	#						
Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ						
36%	101	283	23%	15	66	31%	17	54	42%	45	106	42%	24	57	הפקולטה למדעי הרוח והחברה
16%	24	152	12%	6	51	8%	3	39	26%	15	57	0%	0	5	הפקולטה למדעי הטבע
13%	23	183	12%	7	60	12%	6	52	13%	6	45	15%	4	26	הפקולטה למדעי ההנדסה
50%	51	101	43%	9	21	50%	9	18	53%	27	51	55%	6	11	הפקולטה למדעי הבריאות
14%	10	72	0%	0	22	6%	1	16	28%	8	29	20%	1	5	המכונים לחקר המדבר
32%	15	47	0%	0	6	18%	2	11	38%	5	13	47%	8	17	הפקולטה לניהול
27%	224	838	16%	37	226	20%	38	190	35%	106	301	36%	43	121	סה"כ

100% = חברי הסגל בכל דרגה ופקולטה

מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)

* ננוטכנולוגיה הוכלל משותף לפקולטה למדעי הטבע ולפקולטה להנדסה, לצורך ניתוח הנתונים הוכלל בפקולטה למדעי הטבע.

אחוז הנשים בסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בכל דרגה לפי פקולטה, תשע"ד



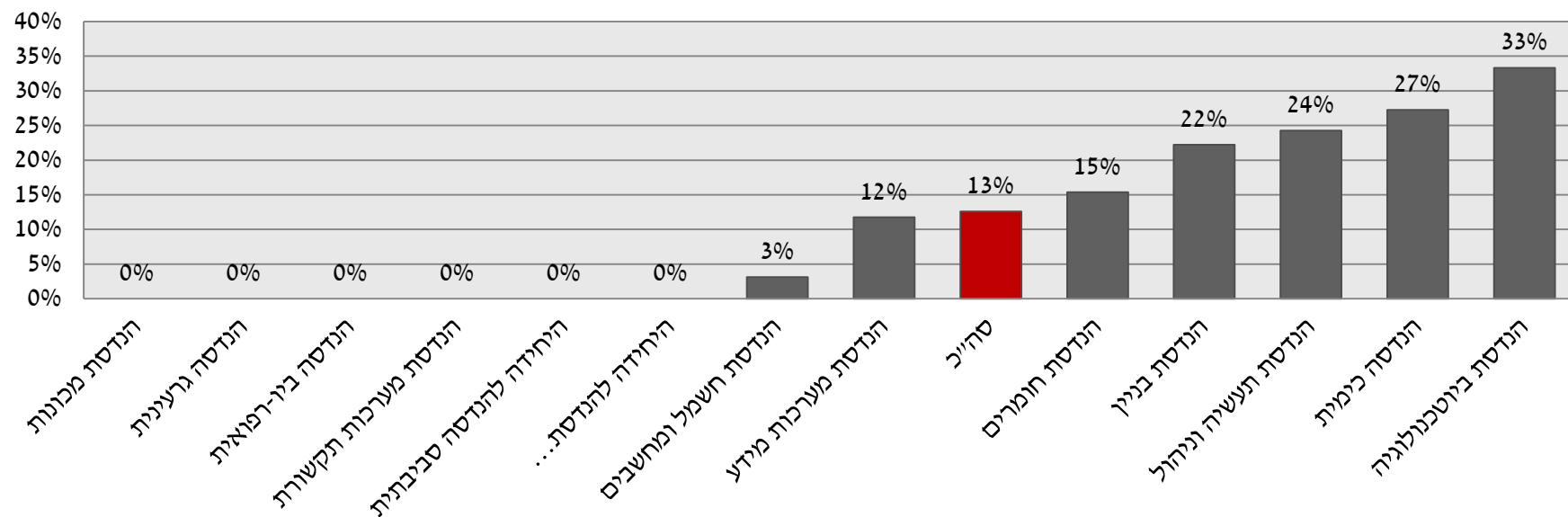
2.4.1 התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי ההנדסה, תשע"ד

מחלקה	סה"כ	נשים (#)	נשים (%)
הנדסת מערכות מידע	17	2	12%
הנדסת חומרים	13	2	15%
הנדסת בניין	9	2	22%
הנדסת תעשייה וניהול	33	8	24%
הנדסה כימית	11	3	27%
הנדסת ביוטכנולוגיה	15	5	33%
סה"כ	183	23	13%

מחלקה	סה"כ	נשים (#)	נשים (%)
הנדסת מכונות	23	0	0%
הנדסה גרעינית	4	0	0%
הנדסה ביו-רפואית	7	0	0%
הנדסת מערכות תקשורת	11	0	0%
היחידה להנדסה סביבתית	3	0	0%
היחידה להנדסת אלקטרואופטיקה	5	0	0%
הנדסת חשמל ומחשבים	32	1	3%

100% = חברי הסגל במחלקה (מכל הדרגות)
 מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2013)

אחוז הנשים לפי מחלקה, הפקולטה למדעי ההנדסה, תשע"ד

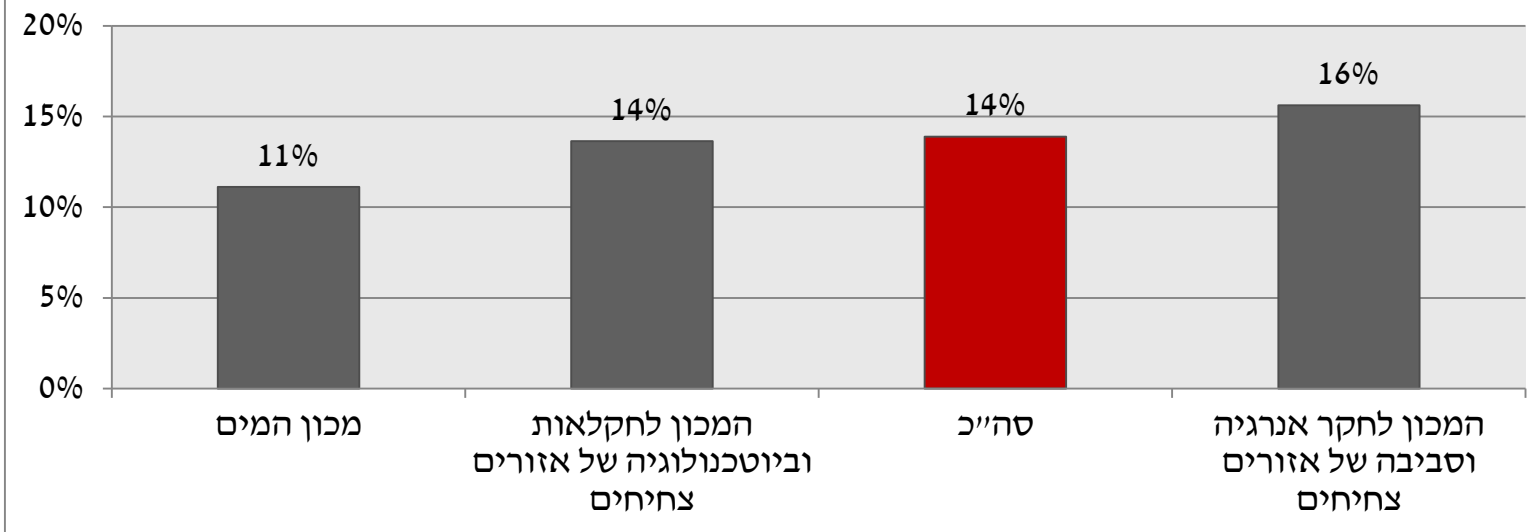


2.4.2 התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר לפי מחלקה, המכונים לחקר המדבר, תשע"ד

מחלקה	סה"כ	נשים (#)	נשים (%)
מכון המים	18	2	11%
המכון לחקלאות וביוטכנולוגיה של אזורים צחיחים	22	3	14%
המכון לחקר אנרגיה וסביבה של אזורים צחיחים	32	5	16%
סה"כ	72	10	14%

100% = חברי הסגל במחלקה (מכל הדרגות)
 מקור: משאבי אנוש, אב"ג (דצמבר 2013)

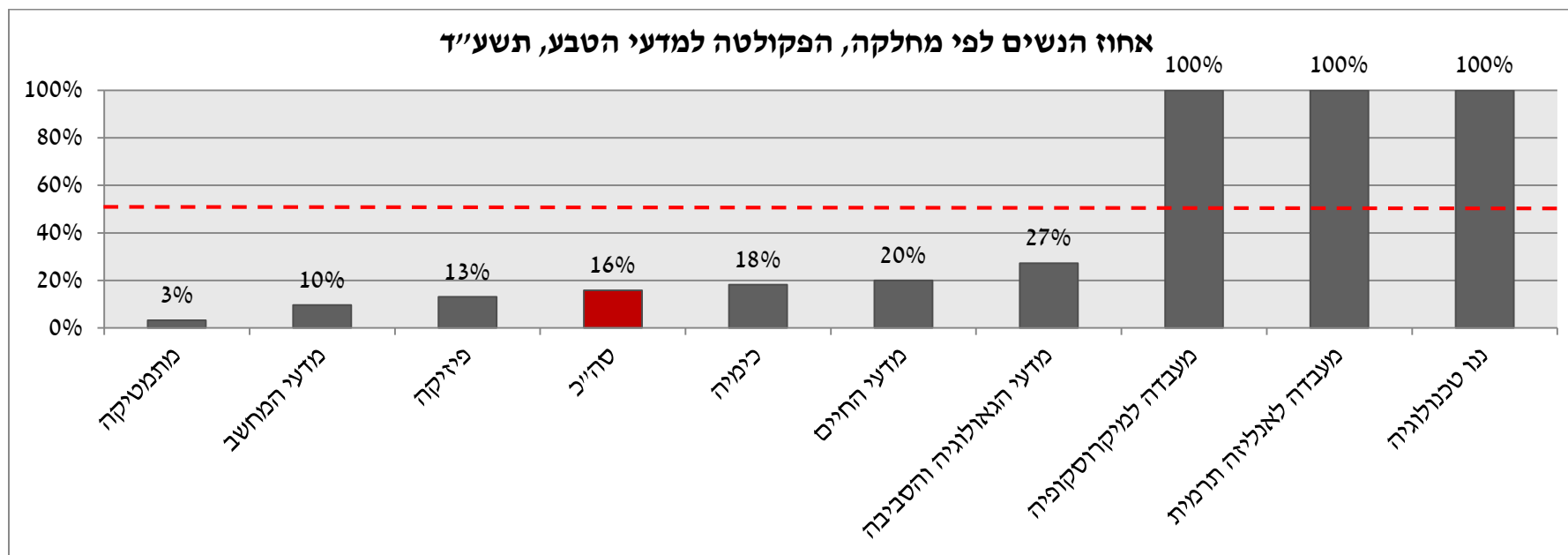
אחוז הנשים לפי מחלקה, הפקולטה למדעי המדבר תשע"ד



התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הטבע, תשע"ד

מחלקה	סה"כ	נשים (#)	נשים (%)
מתמטיקה	31	1	3%
מדעי המחשב	31	3	10%
פיזיקה	23	3	13%
כימיה	22	4	18%
מדעי החיים	30	6	20%
מדעי הגאולוגיה והסביבה	11	3	27%
מעבדה למיקרוסקופיה	1	1	100%
מעבדה לאנליזה תרמית	1	1	100%
ננו טכנולוגיה	2	2	100%
סה"כ	152	24	16%

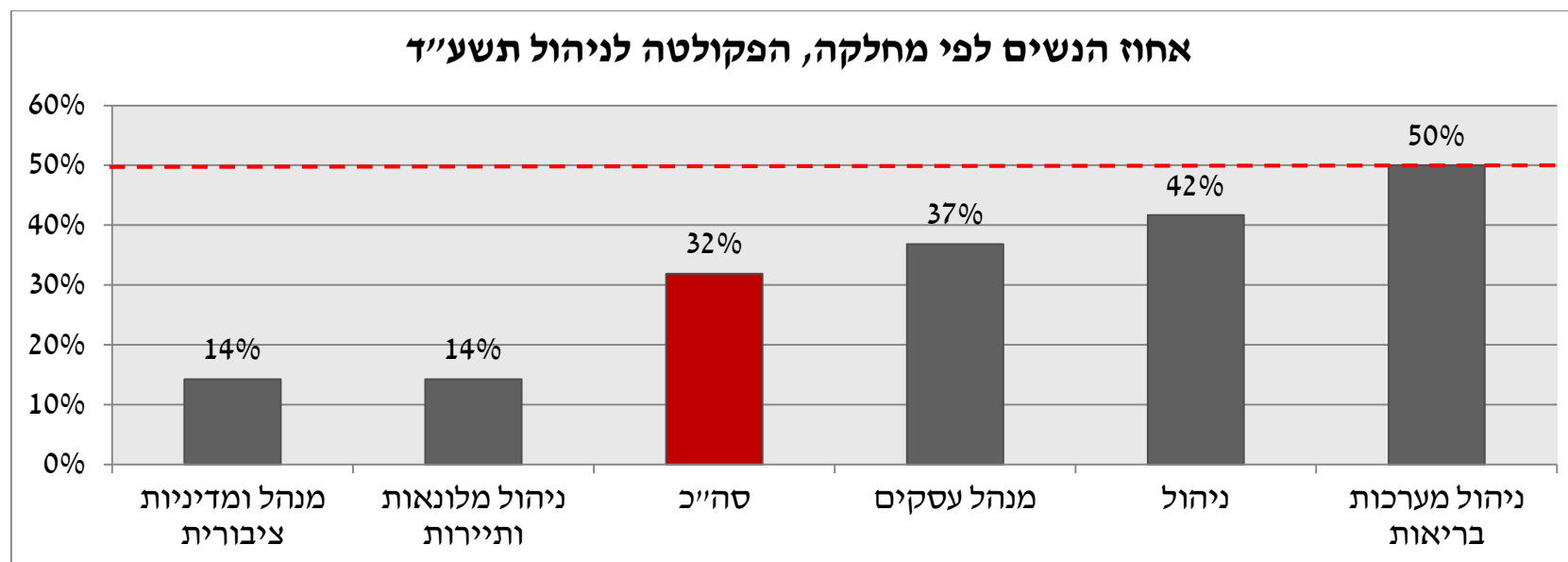
100% = חברי הסגל במחלקה (מכל הדרגות)
 מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)



התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה לניהול, תשע"ד

מחלקה	סה"כ	נשים (#)	נשים (%)
מנהל ומדיניות ציבורית	7	1	14%
ניהול מלונאות ותיירות	7	1	14%
מנהל עסקים	19	7	37%
ניהול	12	5	42%
ניהול מערכות בריאות	2	1	50%
סה"כ	47	15	32%

100% = חברי הסגל במחלקה (מכל הדרגות)
 מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)

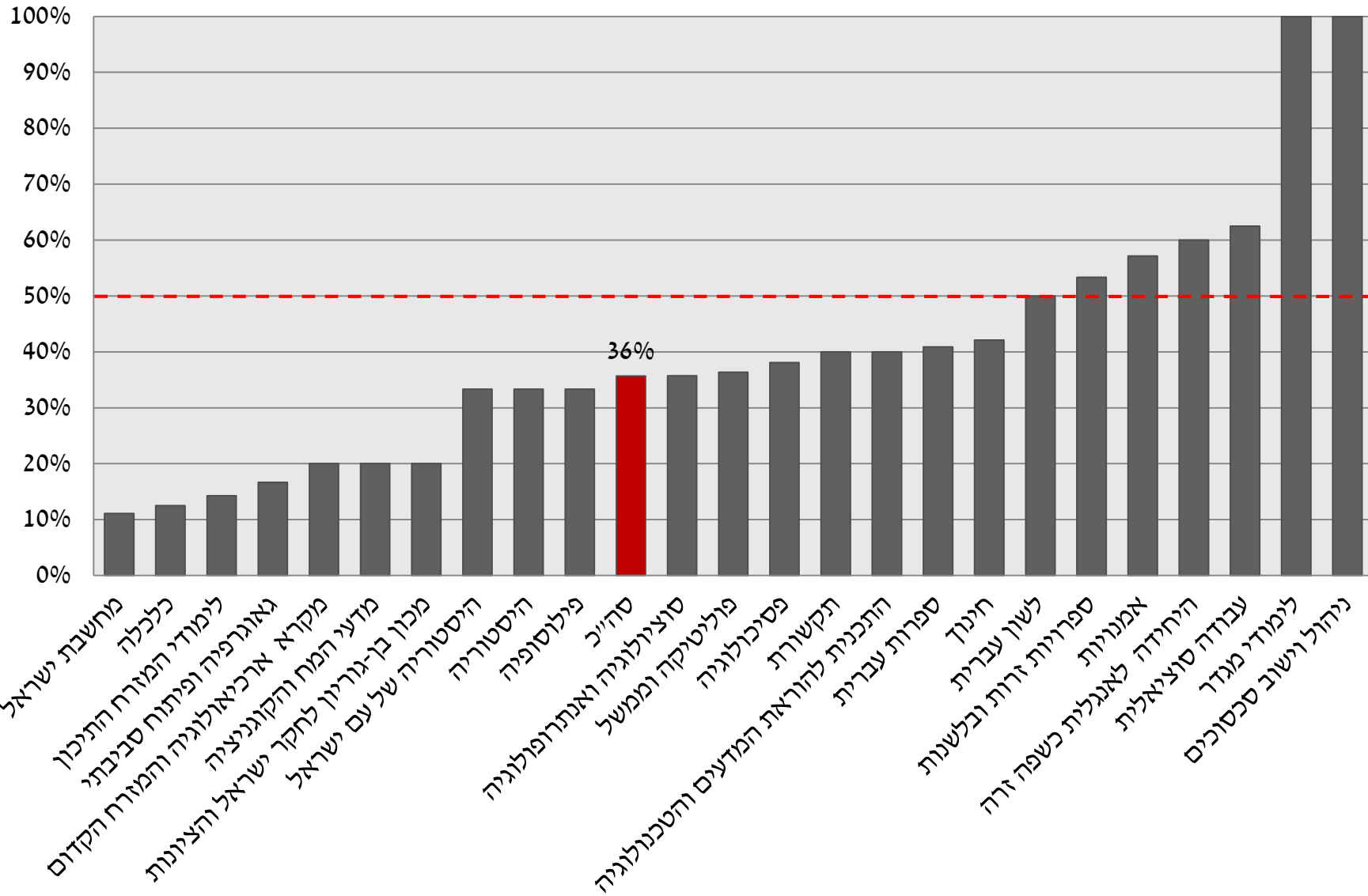


2.4.5 התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הרוח והחברה, תשע"ד

מחלקה	סה"כ	נשים (#)	נשים (%)
מחשבת ישראל	9	1	11%
כלכלה	24	3	13%
לימודי המזרח התיכון	14	2	14%
גאוגרפיה ופיתוח סביבתי	12	2	17%
מקרא ארכיאולוגיה והמזרח הקדום	15	3	20%
מדעי המח והקוגניציה	5	1	20%
מכון בן-גוריון לחקר ישראל והציונות	15	3	20%
היסטוריה של עם ישראל	12	4	33%
היסטוריה	12	4	33%
פילוסופיה	9	3	33%
סוציולוגיה ואנתרופולוגיה	14	5	36%
פוליטיקה וממשל	11	4	36%
פסיכולוגיה	21	8	38%
תקשורת	5	2	40%
התכנית להוראת המדעים והטכנולוגיה	5	2	40%
ספרות עברית	22	9	41%
חינוך	19	8	42%
לשון עברית	8	4	50%
ספרויות זרות ובלשנות	15	8	53%
אמנויות	7	4	57%
היחידה לאנגלית כשפה זרה	5	3	60%
עבודה סוציאלית	16	10	63%
לימודי מגדר	4	4	100%
ניהול וישוב סכסוכים	4	4	100%
סה"כ	283	101	36%

100% = חברי הסגל במחלקה (מכל הדרגות)
 מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)

אחוז הנשים לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הרוח והחברה, תשע"ד

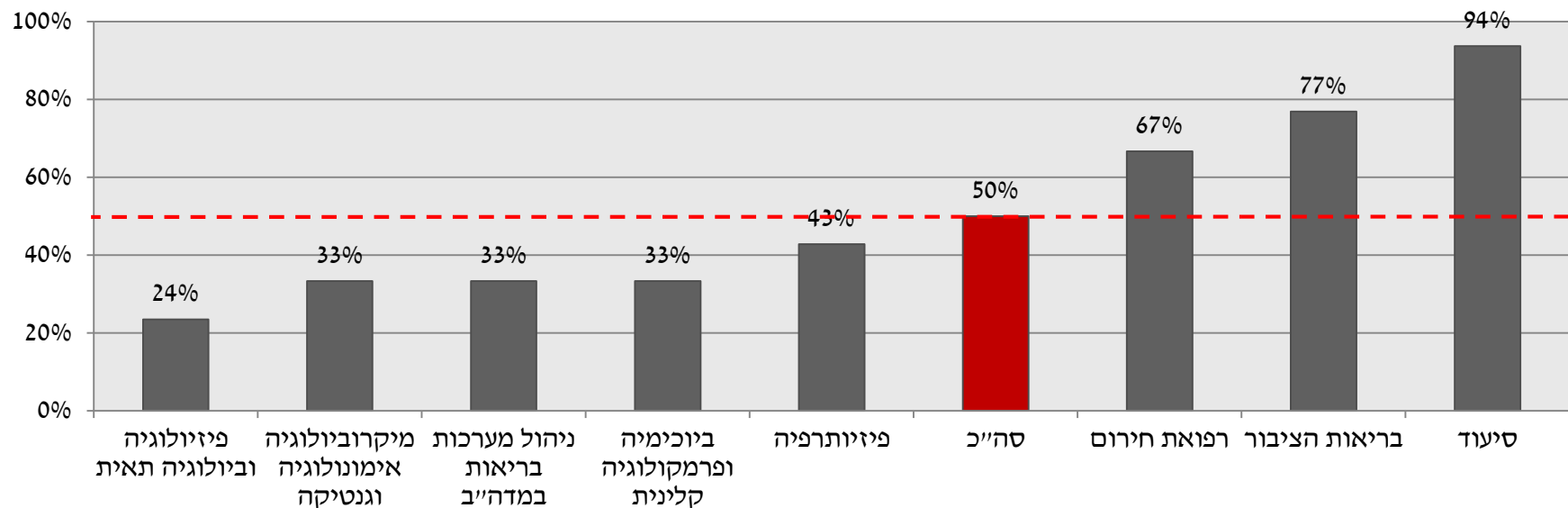


2.4.6 התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הבריאות, תשע"ד

מחלקה	סה"כ	נשים (#)	נשים (%)
פיזיולוגיה וביולוגיה תאית	17	4	24%
מיקרוביולוגיה אימונולוגיה וגנטיקה	18	6	33%
ניהול מערכות בריאות	6	2	33%
ביוכימיה ופרמקולוגיה קלינית	18	6	33%
פיזיותרפיה	7	3	43%
רפואת חירום	3	2	67%
בריאות הציבור	13	10	77%
סיעוד	16	15	94%
סה"כ	98	49	50%

100% = חברי הסגל במחלקה (מכל הדרגות)
 מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)
 * ללא תפקידי נשיא וס. נשיא.

אחוז הנשים לפי מחלקה, הפקולטה למדעי הבריאות תשע"ד



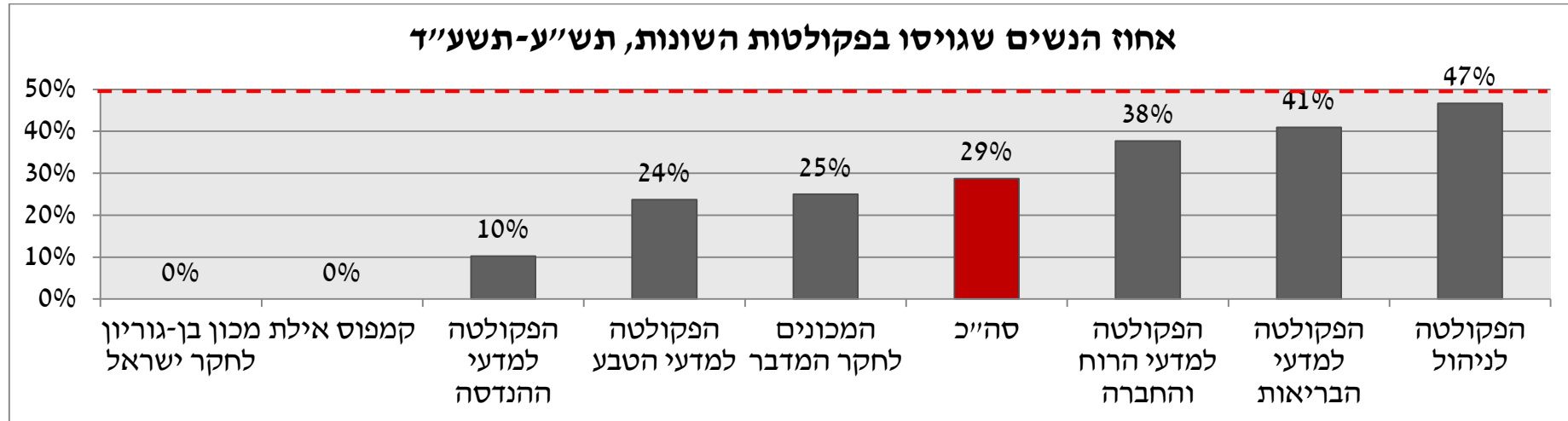
2.5 התפלגות מגדרית של גיוס סגל חדש לפי פקולטה בחמש השנים האחרונות (תש"ע-תשע"ד)

סה"כ			תשע"ד (2013)			תשע"ג (2012)			תשע"ב (2011)			תשע"א (2010)			תש"ע (2009)			פקולטה/מכון
נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	נשים		Σ	
%	#		%	#		%	#		%	#		%	#		%	#		
38%	23	61	29%	5	17	55%	12	22	29%	2	7	27%	3	11	25%	1	4	
24%	9	38	67%	2	3	14%	1	7	25%	3	12	20%	2	10	17%	1	6	פקולטה למדעי הטבע
10%	4	39	13%	1	8	14%	1	7	0%	0	7	14%	1	7	10%	1	10	פקולטה למדעי ההנדסה
41%	9	22	100%	1	1	10%	1	10	0%	0	2	100%	2	2	71%	5	7	פקולטה למדעי הבריאות
25%	4	16	20%	1	5	50%	2	4	0%	0	4	0%	0	1	50%	1	2	המכונים לחקר המדבר
47%	7	15	50%	1	2	67%	2	3	50%	1	2	25%	1	4	50%	2	4	פקולטה לניהול
0%	0	3	0%	0	2		0	0		0	0		0	0	0%	0	1	מכון בן-גוריון לחקר ישראל
0%	0	1		0	0		0	0		0	0		0	0	0%	0	1	קמפוס אילת
29%	56	195	29%	11	38	36%	19	53	18%	6	34	26%	9	35	31%	11	35	סה"כ

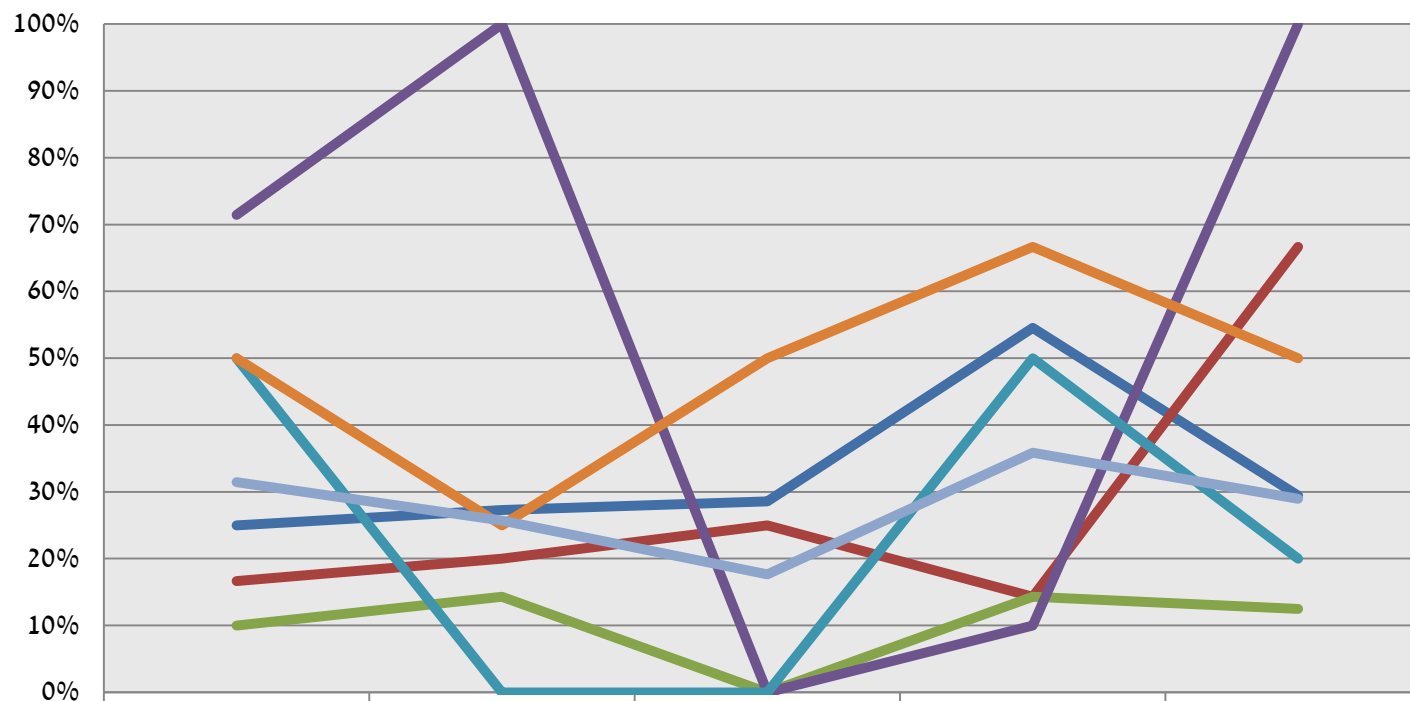
ננוטכנולוגיה הוכלל לתוך מדעי הטבע, המכון הלאומי לביוטכנולוגיה הוכלל לתוך הנדסה.

100% = כלל חברי הסגל החדשים בכל שנה ופקולטה

מקור : משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)



אחוז גיוס נשים לפי פקולטה בכל אוניברסיטת בן-גוריון, תש"ע-תשע"ד



פקולטה	תש"ע	תשע"א	תשע"ב	תשע"ג	תשע"ד
הפקולטה למדעי הרוח והחברה	25%	27%	29%	55%	29%
הפקולטה למדעי הטבע	17%	20%	25%	14%	67%
הפקולטה למדעי ההנדסה	10%	14%	0%	14%	13%
הפקולטה למדעי הבריאות	71%	100%	0%	10%	100%
המכונים לחקר המדבר	50%	0%	0%	50%	20%
הפקולטה לניהול	50%	25%	50%	67%	50%
סה"כ	31%	26%	18%	36%	29%

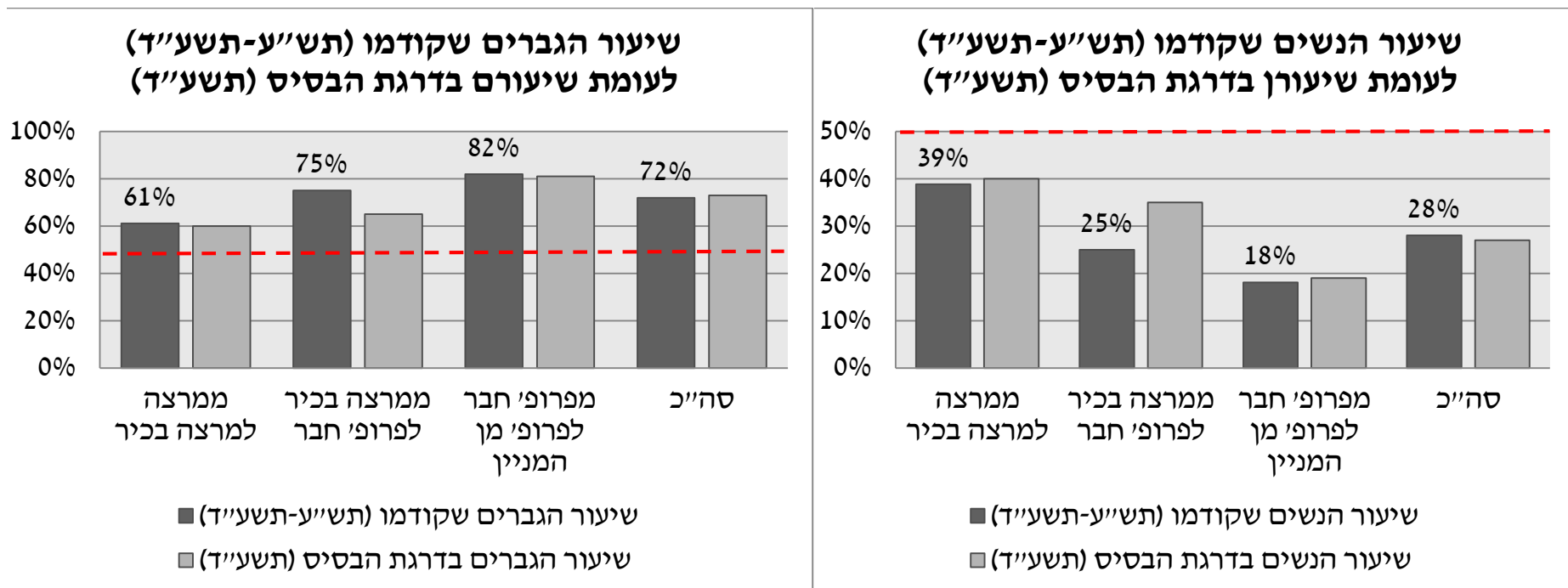
2.6 התפלגות מגדרית של קידום הסגל האקדמי הבכיר מדרגה לדרגה במוסד בחמש השנים האחרונות (תש"ע-תשע"ד)

דרגה	סה"כ קודמו	נשים (#)	שיעור הנשים המקודמות	שיעור הנשים בדרגת הבסיס*
ממרצה למרצה בכיר	121	47	39%	40%
ממרצה בכיר לפרופסור חבר	120	30	25%	35%
מפרופסור חבר לפרופסור מן המניין	94	17	18%	19%
סה"כ	335	94	28%	27%

* ע"פ נתוני תשע"ד, טבלה 2.2.

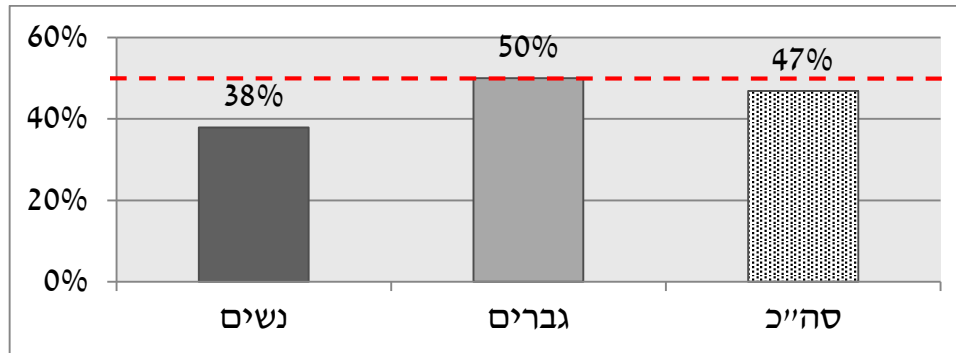
100% = כלל חברי הסגל שקודמו לאותה דרגה

מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)



3. תוספת מחקר א+ב (תשע"ג, 2012-2013)

3.1 התפלגות מגדרית של מקבלי תוספת מחקר (א+ב)



מקבלי תוספת מחקר		סה"כ	מגדר
%	#		
38%	91	240	נשים
50%	340	680	גברים
47%	431	920	סה"כ

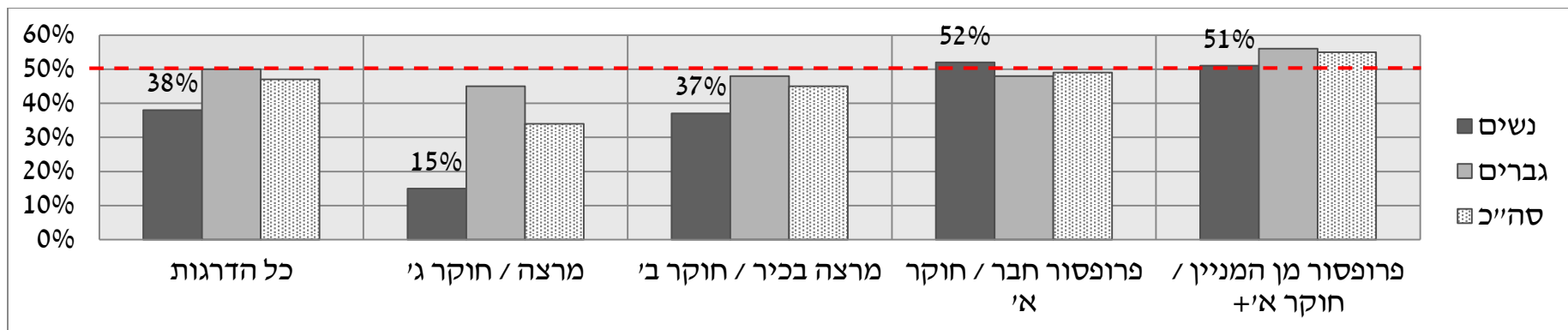
100% = כלל חברי הסגל בכל מגדר (ללא רופאים קליניים)
 מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)

3.2 התפלגות מגדרית של מקבלי תוספת מחקר (א+ב) לפי דרגה

פרופסור מן המניין / חוקר א'+		פרופסור חבר / חוקר א'		מרצה בכיר / חוקר ב'		מרצה / חוקר ג'		כל הדרגות			מגדר
תוספת מחקר		תוספת מחקר		תוספת מחקר		תוספת מחקר		תוספת מחקר		סה"כ	
%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
51%	21	52%	23	37%	40	15%	7	38%	91	240	נשים
56%	111	48%	91	48%	103	45%	35	50%	340	680	גברים
55%	132	49%	114	45%	143	34%	42	47%	431	920	סה"כ

מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)

100% = כלל חברי הסגל בכל מגדר (ללא רופאים קליניים)



3.3 התפלגות מגדרית של מקבלי תוספת מחקר (א+ב) לפי פקולטה

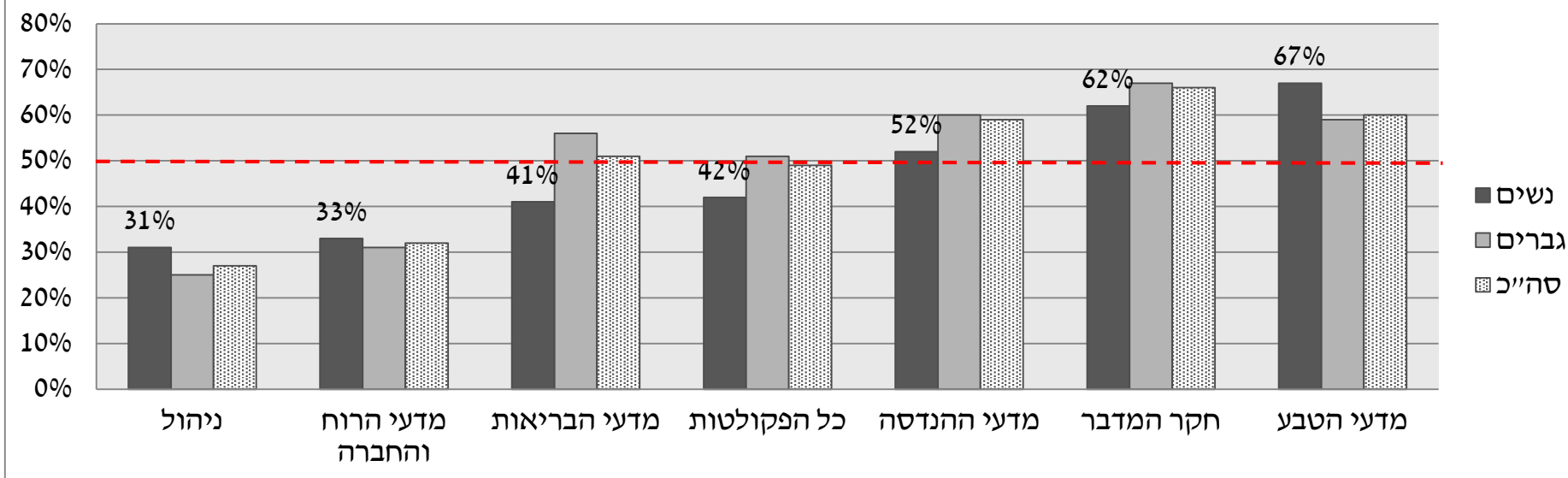
ניהול		חקר המדבר			מדעי הבריאות			מדעי ההנדסה			מדעי הטבע			מדעי הרוח והחברה			כל הפקולטות			מגדר
תוספת מחקר		תוספת מחקר		Σ	תוספת מחקר		Σ	תוספת מחקר		Σ	תוספת מחקר		Σ	תוספת מחקר		Σ	תוספת מחקר		Σ	
%	#	%	#		%	#		%	#		%	#		%	#		%	#		
31%	5	62%	8	13	41%	14	34	52%	14	27	67%	16	24	33%	34	103	42%	91	217	נשים
25%	8	67%	42	63	56%	33	59	60%	108	181	59%	97	165	31%	52	168	51%	340	668	גברים
27%	13	66%	50	76	51%	47	93	59%	122	208	60%	113	189	32%	86	271	49%	431	885	סה"כ

100% = כלל חברי הסגל בכל מגדר (ללא רופאים קליניים)

מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)

ננו טכנולוגיה בתוך מדעי הטבע, המכון לסביבה בחקר המדבר. ללא תפקידי מנהלה, רופאים קליניים ונשיאה.

התפלגות מגדרית של מקבלי תוספת מחקר לפי פקולטה

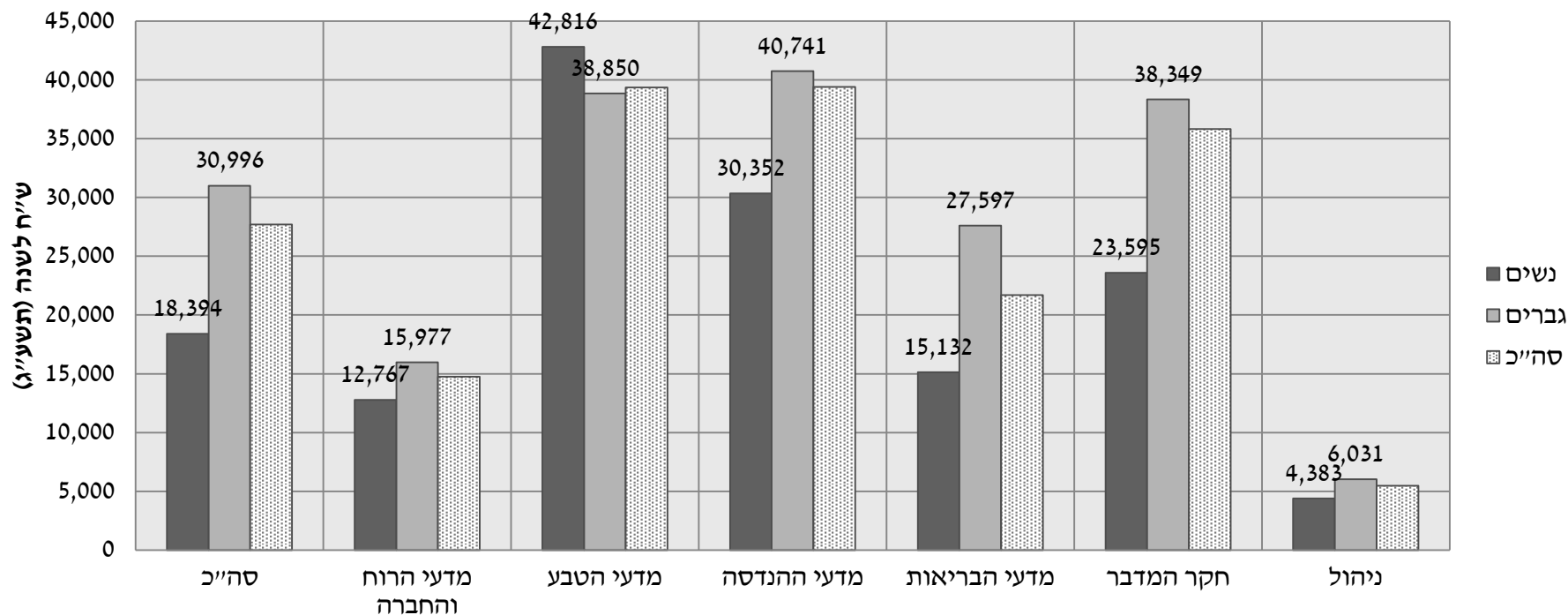


3.4 ממוצע גולמי (ש לשנה) לתוספת מחקר (א+ב) בקרב כלל הסגל הבכיר

ניהול		חקר המדבר		מדעי הבריאות		מדעי ההנדסה		מדעי הטבע		מדעי הרוח והחברה		סה"כ		מגדר
ממוצע	N	ממוצע	N	ממוצע	N	ממוצע	N	ממוצע	N	ממוצע	N	ממוצע	N	
4,383	16	23,595	13	15,132	53	30,352	27	42,816	24	12,767	103	18,394	236	נשים
6,031	32	38,349	63	27,597	59	40,741	181	38,850	165	15,977	168	30,996	668	גברים
5,482	48	35,825	76	21,698	112	39,392	208	39,354	189	14,757	271	27,706	904	סה"כ

מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)

ממוצע גולמי (ש"ח לשנה) לתוספת מחקר בקרב כלל הסגל הבכיר

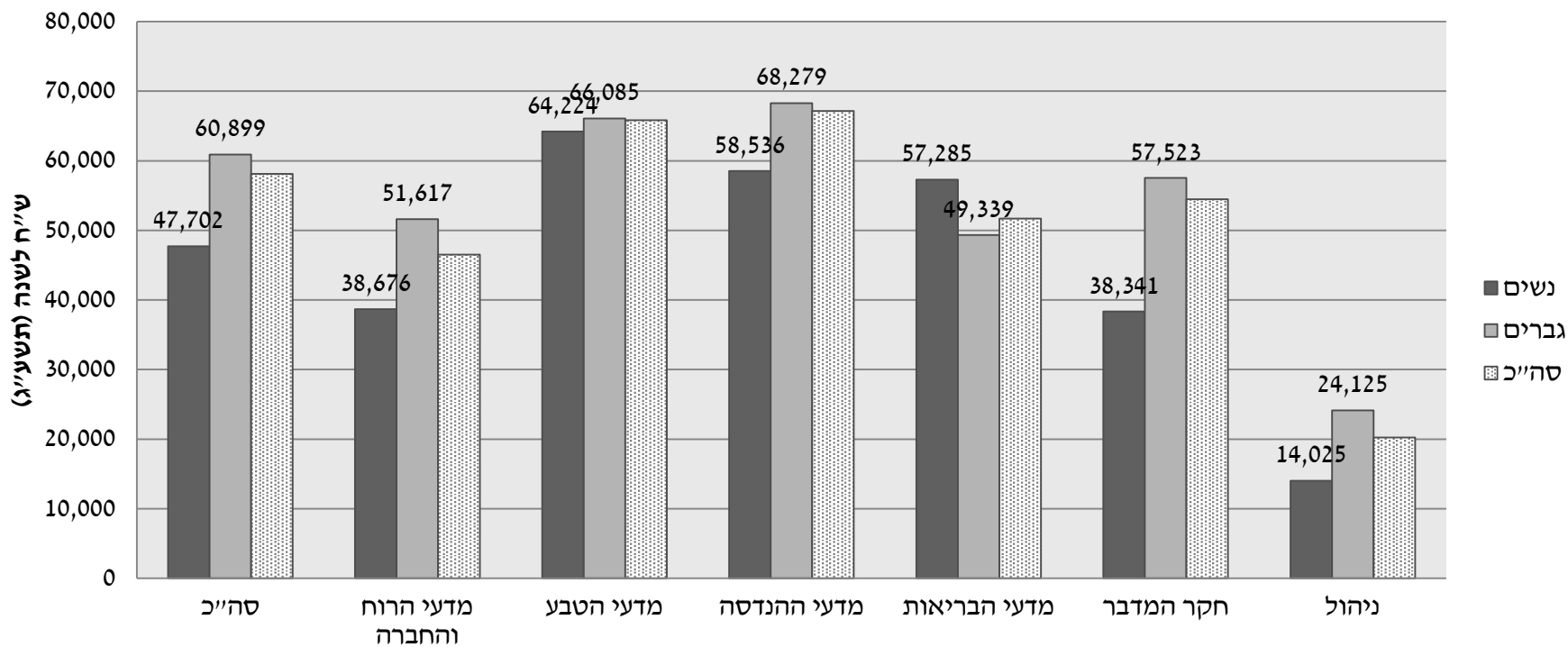


3.5 ממוצע (ש"ח לשנה) לתוספת מחקר (א+ב) בקרב הזוכים במענקי המחקר בלבד

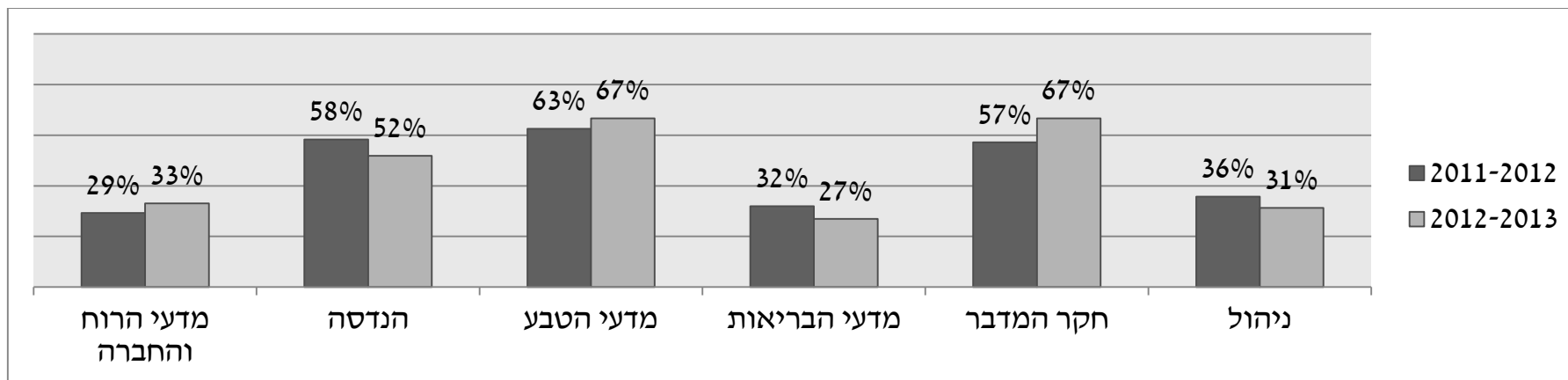
ממוצע	N	מדעי הרוח והחברה		מדעי הטבע		מדעי ההנדסה		מדעי הבריאות		סה"כ		ממוצע	N	מגדר
		ממוצע	N	ממוצע	N	ממוצע	N	ממוצע	N	ממוצע	N			
14,025	5	38,341	8	57,285	14	58,536	14	64,224	16	38,676	34	47,702	91	נשים
24,125	8	57,523	42	49,339	33	68,279	108	66,085	97	51,617	52	60,899	340	גברים
20,240	13	54,454	50	51,706	47	67,161	122	65,822	113	46,501	86	58,113	431	סה"כ

מקור: משאבי אנוש, אבי"ג (דצמבר 2013)

ממוצע (₪ לשנה) לתוספת מחקר בקרב הזוכים במענקי המחקר בלבד

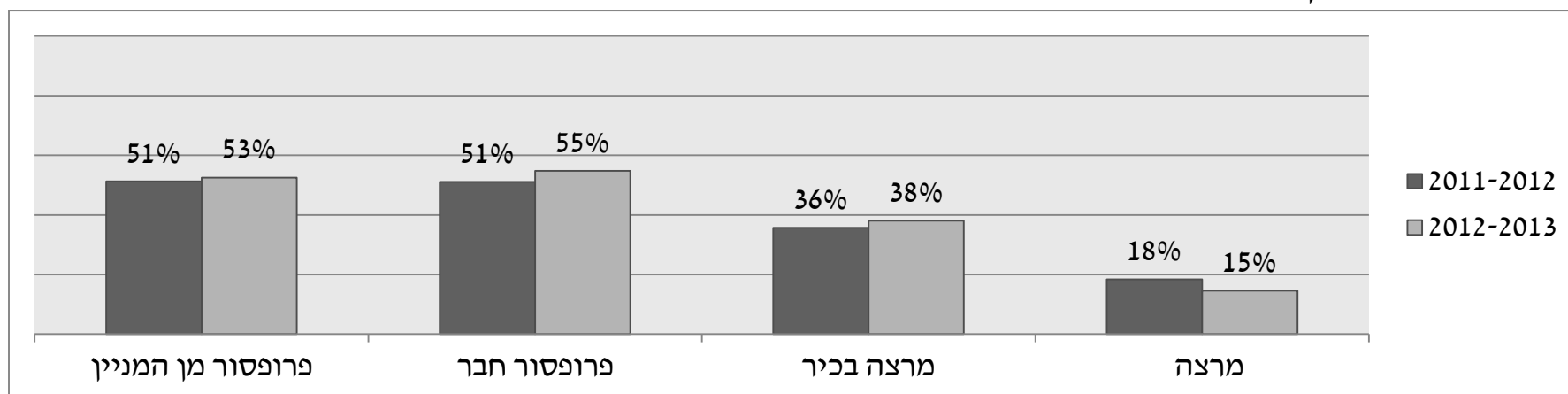


3.6 אחוז הנשים זכאיות תוספת המחקר בכל פקולטה – השוואה בשנתיים האחרונות



הנתון במדעי הבריאות מהווה תת-אומדן בשל הכללת מורות אחיות במצבת הסגל הבכיר
 = 100% חברות הסגל בכל פקולטה

3.7 אחוז זכאיות תוספת המחקר בכל דרגה – השוואה בשנתיים האחרונות



= 100% חברות הסגל בכל פקולטה

מהלכים במשרד לקידום נשים באקדמיה

