

דורית אפרת-טרייסטר סיימה דוקטורט בפסיכולוגיה ארגונית בטכניון - מכון טכנולוגי לישראל, ופוסט-דוקטורנט בהתנהגות ארגונית במחלקה למנהל עסקים באוניברסיטת בריטיש קולומביה.

כיום היא מרצה במחלקה לניהול, בפקולטה לניהול ע"ש גילפורד גלייזר, אוניברסיטת בן-גוריון בנגב.

תחומי המחקר העיקריים של דורית:

- 1) אגרסיביות בארגונים - הגורמים לאגרסיביות בארגוני שירות לקוחות, ניהול ארגוני למיתון תופעות אלו.
- 2) רגשות בארגונים - השפעה של רגשות על קוגניציה חברתית ותגובות בתקשורת בינאישית ווירטואלית.
- 3) יצירתיות ופתרון בעיות.
- 4) ניהול בין תרבותי - רגישות והנגשה תרבותית, הבדלים בין תרבותיים בתפיסה חברתית.
- 5) תפיסת זמן - השפעה על תפיסת זמן, ניהול תורים.
- 6) רמת המשגה (Construal-Level Theory)