



## נוהל הורות

כללי התאמות לסטודנטים בעקבות הריון, לידה, אימוץ, קבלת ילד למשמורת או אומנה וטיפול פוריות- בעקבות החלטת המל"ג והתיקון לחוק זכויות הסטודנט- בתוקף החל משנת הלימודים תשפ"ב.

### **א. הגדרות:**

1. דרישה מוקדמת- השתתפות בקורס, בחינה או מטלה המהווים תנאי להשתתפות בקורס אחר/בחינה אחרת או למעבר לשנה מתקדמת.
2. היעדרות בשל אירוע מזכה- היעדרות של סטודנטית לתקופה של 21 ימים לפחות במהלך הסמסטר, בשל אחת מהסיבות הבאות: שמירת הריון, נסיעה לחו"ל למטרת אימוץ, לידה, אימוץ או קבלת ילד למשמורת או אומנה, טיפולי פוריות, או הפריה חוץ גופית. לגבי נסיעה לחו"ל למטרת אימוץ, תקף גם לסטודנט. לגבי אימוץ או קבלת ילד למשמורת או אומנה, תקף גם לסטודנט המשמש כהורה מטפל עיקרי.
3. מטלה- תרגיל, עבודה, עבודת סמינר, פרויקט וכד'.
4. לימודים נורמטיביים – תקופת לימודים בת ארבע שנים לתלמידי תואר שלישי, תקופת לימודים בת שנתיים לתלמידי תואר שני.
5. תקופת היעדרות – תקופה בה נעדר/ה תלמיד/ת מחקר כתוצאה מאירוע מזכה, במהלך תקופת לימודיו/ה הנורמטיבית, וזכא"ת להמשך קבלת מלגת מחקר.
6. סטודנט/ית הורה מטפל עיקרי- הוא בן משפחה שלוקח על עצמו את האחריות לטיפול בילד ולשם כך נעדר מהלימודים. הזכאות להיחשב הורה מטפל עיקרי תחול בכפוף להצגת מסמכים שבן/בת הזוג לומד/עובד ולא נעדר/ה מלימודיו/ה או עבודתו/ה לצורך הטיפול בילד.  
\*\*\*היעדרות משיעורים ודחיית מטלות תקבע בכפוף לתאריכי הסמסטר.

### **ב. רכז התאמות**

הרכז ימונה ע"י דיקן הסטודנטים. הרכז ישמור על חיסיון המסמכים הרפואיים שיועברו אליו.

#### תפקידי הרכז:

1. קביעת ההתאמות לסטודנטים על פי הנהלים ובתיאום עם המרצה.
  2. מעקב אחר ביצוע ההתאמות ותיאום עם הגורמים הרלבנטיים באוניברסיטה, לצורך ביצוען.
  3. טיפול בתלונות הסטודנטים בעניין ביצוע ההתאמות.
- דיקנאט הסטודנטים יקבע את הנוהל להגשת הבקשות להתאמות.

### **ג. היעדרות משעורים ודחיית לימודים**

**\*\* סעיף זה על סעיפי המשנה שבו לא יחול לגבי קורסים מרוכזים וסמסטר קיץ שאינו נורמטיבי**

#### **לסטודנט/ית:**

#### **סטודנטית:**

1. סטודנטית זכאית להיעדר בשל טיפולי פוריות או הריון מ 30% מכלל השעורים בכל קורס שחלה בו חובת נוכחות.
2. סטודנטית לאחר לידה, אימוץ או קבלת ילד למשמורת או אומנה זכאית להיעדר מ 30% מכלל השעורים בכל קורס שחלה בו חובת נוכחות לתקופה של 15 שבועות מיום הלידה ולחלופין, סטודנטית שילדה זכאית להיעדר מכלל השעורים שחלה בהם חובת נוכחות לתקופה של ששה שבועות מיום הלידה, לפי שעור היעדרות הגבוה מביניהם.
3. סטודנטית לאחר לידה, אימוץ או קבלת ילד למשמורת או אומנה תהיה זכאית להיעדרות נוספת של 10% מכלל השעורים בכל קורס שחלה בו חובת נוכחות בעבור טיפול בתינוק בשנת חייו הראשונה.
4. במקרה שבו זכאית סטודנטית להיעדר גם מסיבה אחרת, יקבע שעור היעדרות הכולל לפי הגבוה מביניהם.
5. סטודנטית שנעדרה בשל אירוע מזכה, רשאית לדחות קורס ולחזור עליו ללא תשלום נוסף, בתנאי שעדיין לא נבחנה.



### סטודנט הורה מטפל עיקרי:

1. סטודנט לאחר שנולד לו ילד, אימוץ או קבלת ילד למשמורת או אומנה זכאי להעדר מ 30% מכלל השעורים בכל קורס שחלה בו חובת נוכחות לתקופה של 15 שבועות מיום הלידה, האימוץ או קבלת הילד למשמורת או אומנה.
2. סטודנט לאחר שנולד לו ילד, אימוץ או קבלת ילד למשמורת או אומנה זכאי להיעדרות נוספת של 10% מכלל השעורים בכל קורס שחלה בו חובת נוכחות בעבור טיפול בתינוק בשנת חייו הראשונה.
3. במקרה שבו זכאי סטודנט להעדר גם מסיבה אחרת, יקבע שעור היעדרות הכולל לפי הגבוה מביניהם.
4. סטודנט שנעדר בשל אירוע מזכה, רשאי לדחות קורס ולחזור עליו ללא תשלום נוסף, בתנאי שעדיין לא נבחן.

### ד. הגשת מטלות

סטודנט/ית שנעדר/ה היעדרות מזכה, במועד שנקבע להגשת מטלה או עד שבוע לפני המועד להגשה, יוכל/תוכל להגיש את המטלה או מטלה חלופית, על פי החלטת המרצה, תוך שבעה שבועות לאחר תום תקופת היעדרות.

### ה. מעבדות, סמינרים, סדנאות, סיורים והכשרה מעשית

1. סטודנט/ית שנעדר/ה, בגין אירוע מזכה ממעבדת הוראה, המרצה על פי שיקול דעתו יקבע האם וכיצד תושלם השתתפותו/ה של הסטודנט/ית.
2. מחלקת הבטיחות תודיע על החומרים בהם משתמשים במעבדות ההוראה והמחקר העלולים להיות גורמי סיכון לנשים בהריון או נשים מניקות. סטודנטיות תוכלנה לדחות את השתתפותן במעבדות שיש בהן חומרים העלולים להיות גורמי סיכון, ולהשלים אותן במועד מאוחר לאחר סיום ההריון או סיום ההנקה.

### ו. בחינות

1. סטודנט/ית שנעדר/ה מבחינה בגין אירוע מזכה, טיפול פוריות או הפריה חוץ גופית ביום הבחינה זכאי/ת להבחן במועד מיוחד.
2. סטודנטית לאחר לידה, אימוץ או קבלת ילד למשמורת, שנעדרה מבחינה בתקופה של עד 14 שבועות מיום הלידה, האימוץ או קבלת הילד למשמורת, זכאית להבחן במועד מיוחד. זכות זאת קיימת גם לגבי סטודנט המשמש כהורה מטפל עיקרי שאימץ או קיבל ילד למשמורת.
3. סטודנטית בהריון רשאית לצאת לשירותים במהלך בחינה גם בחצי השעה הראשונה והאחרונה לבחינה.
4. סטודנטית בהריון או בתקופה של עד 14 שבועות לאחר הלידה, זכאית לתוספת זמן של 25% בבחינה. אם זכאית לתוספת זמן בגין סיבה אחרת, סך תוספת הזמן בבחינה תהיה 25%.

### ז. היעדרות מבחינה או מטלה המהווה דרישה מוקדמת

סטודנט/ית שנעדר/ה מבחינה של קורס או בשל היעדרותו/ה לא הגישה/ה מטלה בקורס המהווה דרישה מוקדמת, זכאי/ת ללמוד על תנאי בקורס מתקדם עד להשלמת הבחינה או המטלה.

### ח. בני זוג

1. בן/בת זוג של סטודנט/ית, שהוא/היא בעצמו/ה סטודנט/ית, שנעדר/ה בשל אירוע מזכה שהתרחש במהלך הסמסטר, יהיה/תהיה פטור/ה מנוכחות בשיעורים למשך שבוע ימים.
2. סטודנט/ית, בן זוג של יולדת שאיננה המטפלת/ת העיקרית, שנעדר/ה מבחינה שנערכה במהלך שלושה שבועות מיום הלידה, זכאי/ת למועד מיוחד.

### ט. הארכת לימודים

סטודנט/ית שנעדר/ה בשל אירוע מזכה, בתקופת הלימודים הנורמטיבית, יהיה/תהיה זכאי/ת להאריך את לימודיו/ה בשני סמסטרים מבלי שיחויב/תחויב בשכר לימוד נוסף מעבר לשכר הלימוד הנורמטיבי של התואר שהוא/ היא לומד/ת, או בכל תשלום נוסף בשל הארכה זו.



### מלגת מחקר

1. סטודנט/ית לתואר שני או תואר שלישי המצויה בתקופת הלימודים הנורמטיבית אשר נעדר/ה בשל אירוע מזכה יהיה זכאי/ת להמשך תשלום המלגה ששולמה לו/לה עד מועד תחילת היעדרות בשל האירוע המזכה. תקופת היעדרות בתשלום לא תעלה על 15 שבועות. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי ליצור זכאות לתשלום מלגה בתקופת היעדרות שחרגה מתקופת הלימודים הנורמטיבית.
2. עם תום תקופת מלגת הסל, הסטודנט/ית יהיה/ תהיה זכאי/ת להארכה של המלגה שניתנה לו/ה ממקורות פנים אוניברסיטאיים, לתקופה של היעדרות/ה בתשלום. סך כל המלגות בתקופת ההארכה, יהיה ממוצע המלגות ממקורות פנים אוניברסיטאיים שקיבל/ה במהלך תקופת הלימודים הנורמטיבית.
3. תשלום המלגה וההארכה יהיו באחריות האוניברסיטה (כמפורט במסמך כללי המלגות).
4. לא תופסק מלגה למשתלמ/ת בתר דוקטורט אשר נעדר/ה בשל אירוע מזכה. תקופת היעדרות בתשלום לא תעלה על 15 שבועות.
5. לצורך מימוש הזכאות כאמור בסעיף זה תוגש בקשה, לרכז ההתאמות בדיקנאט הסטודנטים, במהלך תקופת הלימודים הנורמטיבית. גם הגשת בקשה טרם תחילת היעדרות תוך דיווח על מועד משוער לתחילתה תחשב להודעה מספקת לעניין סעיף זה.

### אופן חישוב מלגת ההמשך

- עם תום תקופת המלגות (סל או ות"ת), הסטודנט/ית יהיה/ תהיה זכאי/ת להארכה של המלגה שניתנה לו/ה ממקורות פנים אוניברסיטאיים, לתקופה של היעדרות/ה בתשלום. גובה המלגה בתקופת ההארכה, יהיה ממוצע המלגות ממקורות פנים אוניברסיטאיים שקיבל/ה במהלך תקופת הלימודים הנורמטיבית. ככלל, עבור סטודנטית שיצאה לחופשת לידה בסמוך לסיום תקופת הלימודים הנורמטיבית הזכאות תינתן רק אם נעדרה מעל 21 יום מאותו סמסטר בעקבות הלידה, המלגה תשולם עבור מס' ימי היעדרות. אם לא התקיימה היעדרות של 21 יום לא תהיה זכאית למלגת המשך.
- מלגת חוקר במקביל למלגת ההמשך, תקטין את מלגת ההמשך בהתאם לחלק החוקר במהלך הלימודים הנורמטיביים ותוך שמירה על גובה המלגה לה זכאית.**

### יא. תשתיות

- האוניברסיטה תקצה:
1. מקומות ישיבה מתאימים לסטודנטיות בהריון שיאפשרו נוחות ישיבה וכתובה.
  2. חדר/ים להנקה. חדר ההנקה יצויד במקום ישיבה נוח, שקע חשמל, מקרר, משטח החתלה ובקרבת מקום גם כיור מים.
  3. משטחי החתלה ברחבי המוסד, ככל שנדרש ותפרסם את מיקומם.
  4. חניה בקמפוס או בסביבתו - סטודנטית מהחודש השביעי להריונה, ועד תום 15 שבועות מיום הלידה תוכל לחנות, ללא תשלום, בקרבה למקום הלימודים.
  5. סטודנט/ית שנעדר/ה בשל אירוע מזכה, זכאי/ת להטבה שוות ערך ל- 20 צילומים של חומר לימודים שהפסיד/ה, עבור כל יום לימודים שבו נעדר/ה.

### יב. פרסום

1. הכללים והנוהל יפורסמו בכל שנה בשנתון האוניברסיטה.
2. רכז ההתאמות יפרסם בתחילת כל שנה את עיקרי המסמך לידיעת חברי הסגל האקדמי והמנהלי באוניברסיטה.

### הערות:

1. מועד מיוחד - הזכאות היא למועד מיוחד אחד בלבד.

עדכון מאי 2021