

אסיפת עובדים

סגל מנהלי וטכני

22 יולי 2024



מה היה לנו?

18/02/2024 / – חתימה על הסכם מהנדסים

19/2/2024 / – בחירות למועצת העובדים

19/02/2024 / – סמנכ"לית מש"א "נמצא את הדרך להתגבר על מחלוקות"

20/02/2024 / – ביטול חופשה מרוכזת ופגרת שני ערבי חג

10/04/2024 / – החלטה יום גשר פסח (חיוב חצי יום)



נתונים כספיים

מאתר המועצה להשכלה גבוהה

עודפים/(גרעונות) באלפי ש"ח לפי שנים							
2023	סה"כ 5 שנים	2022	2021	2020	2019	2018	שם המוסד
	22,740	32,966	155,591	-29,132	90,624	-227,309	האוניברסיטה העברית
	370,401	92,092	265,924	948	8,092	3,345	אוניברסיטת תל אביב
	156,282	58,437	121,251	5,284	-32,880	4,190	אוניברסיטת בר אילן
	-129,996	-78,863	47,161	-36,808	-41,692	-19,794	אוניברסיטת חיפה
141,534	256,766	59,575	267,384	-96,481	18,453	7,835	אוניברסיטת בן גוריון



השוואת שכר במוסדות להשכלה גבוהה הנתונים מאתר הבית של הממונה על השכר באוצר

דירוג אחיד

שם הגוף	שם הדירוג	מספר משרות	אחוז שינוי במספר משרות מול שנה ראשונה	ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה
אוניברסיטת בר אילן	אחיד/מנהלי	218.7	-9.7%	15,223
הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	אחיד/מנהלי	177.7	-14.5%	14,710
האוניברסיטה העברית בי-ם	אחיד/מנהלי	375.0	-19.2%	13,223
מכון ויצמן למדע	אחיד/מנהלי	267.5	4.8%	12,907
אוניברסיטת תל-אביב	אחיד/מנהלי	359.4	-9.3%	12,527
אוניברסיטת חיפה	אחיד/מנהלי	195.2	41.1%	11,740
אוניברסיטת בן גוריון בנגב	אחיד/מנהלי	147.8	-12.2%	11,362



דירוג המח"ר

שם הגוף	שם הדירוג	מספר משרות	אחוז שינוי במספר משרות מול שנה ראשונה	ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה
אוניברסיטת חיפה	מח"ר	517.5	17.3%	15,742
אוניברסיטת בר אילן	מח"ר	576.9	11.7%	15,120
מכון ויצמן למדע	מח"ר	287.1	24.3%	15,106
הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	מח"ר	347.0	10.9%	14,923
אוניברסיטת בן גוריון בנגב	מח"ר	527.7	6.2%	14,127
האוניברסיטה העברית בי-ם	מח"ר	728.8	3.9%	13,933
אוניברסיטת תל-אביב	מח"ר	645.1	27.2%	13,139



דירוג הנדסאים וטכנאים

שם הגוף	שם הדירוג	מספר משרות	אחוז שינוי במספר משרות מול שנה ראשונה	ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה
הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	הנדסאים וטכנאים	130.5	-14.5%	20,645
מכון ויצמן למדע	הנדסאים וטכנאים	121.2	-13.7%	20,609
אוניברסיטת בר אילן	הנדסאים וטכנאים	59.6	-25.9%	18,329
אוניברסיטת חיפה	הנדסאים וטכנאים	32.4	4.9%	16,898
אוניברסיטת תל-אביב	הנדסאים וטכנאים	87.8	-0.1%	16,668
האוניברסיטה העברית ב-ים	הנדסאים וטכנאים	92.0	-2.5%	16,352
אוניברסיטת בן גוריון בנגב	הנדסאים וטכנאים	96.2	-26.7%	14,875



דירוג מהנדסים

שם הגוף	שם הדירוג	מספר משרות	אחוז שינוי במספר משרות מול שנה ראשונה	ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה
מכון ויצמן למדע	מהנדסים	40.4	-9.0%	21,902
אוניברסיטת חיפה	מהנדסים	11.8	-32.7%	21,323
הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	מהנדסים	242.0	13.3%	20,422
אוניברסיטת תל-אביב	מהנדסים	67.5	2.9%	19,787
אוניברסיטת בר אילן	מהנדסים	31.6	-33.7%	18,421
האוניברסיטה העברית ב-ים	מהנדסים	68.6	-24.4%	18,277
אוניברסיטת בן גוריון בנגב	מהנדסים	218.7	0.1%	17,668



בכירים

שם הגוף	שם הדירוג	מספר משרות	ממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה
הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	חוזה בכירים	8.0	59,071
אוניברסיטת בר אילן	חוזה בכירים	8.2	54,637
אוניברסיטת בן גוריון בנגב	חוזה מיוחד	18.0	51,435
מכון ויצמן למדע	חוזה מיוחד	11.0	50,800
אוניברסיטת חיפה	חוזה מיוחד	10.8	49,127
האוניברסיטה העברית בי-ם	חוזה מיוחד	9.0	48,135
אוניברסיטת תל-אביב	חוזה מיוחד	38.0	43,561

יועצים

/ יועצים משפטיים

/ יועצים אסטרטגיים

/ יועצים ארגוניים

/ ייעוץ שיווק ותדמית לבכירים

/ ייעוץ כלכלי למנכ"ל

/ יועצים לניהול אישי של הנשיא

/ מדובר ב **מיליוני ₪** בכל שנה



מה קיבלנו?

- / קיצוץ במשרות
- / פגיעה במתחי דרגות של משרות שהתפנו ואוישו מחדש
- / קיצוץ בשעות נוספות
- / קיצוץ בתקציב שוטף של מחלקות/אגפים/ פקולטות
- / הפרת מרבית ההסכמים הקיבוציים ופגיעה בזכויות העובד
- / עומסי עבודה קיצוניים

התנהלות ההנהלה מול העובדים

- / הפרת הסכמים ונהלים
- / ישיבות ודיונים ללא פרוטוקולים
- / פגיעה בשמירה על זכויות העובדים וזכות לשוויון
- / החלטות פרסונליות ללא קריטריונים
- / פגיעה בעבודת המועצה
- / סחבת מתמשכת במתן מענה מקצועי לפניות עובדים ומועצת עובדים
- / חוסר בקריטריונים בנושאים רבים (לדוגמה: עבודה מהבית)



דרישות ההנהלה

- / העלאת כמות המועסקים בחוזה מיוחד
- / הגדלת כמות הפיטורין על רקע אי-התאמה
- / השתתפות מש"א בבניית תכנית רווחה שנתית הממומנת ע"י האוניברסיטה
- / צמצום יתרת ימי חפשה לגרירה
- / העלאת גיל הזכאות לקיצור יום עבודה
- / הגדרת תקופת שירות מינימלית ל- 3 שנים בתפקיד לעניין זכאות למענה למכרזים פנימיים



ממ"ח משאבי אנוש - ציטוט

"מה שמותר לרב אסור לתלמיד"



ממונה על השכר

- / אוניברסיטת בן-גוריון בנגב הינה גוף נתמך
- / תוספות שכר והסכמים אמורים להיות מאושרים ע"י הממונה על השכר
- / הנהלת האוניברסיטה מסתרת תחת "סינר" הממונה, רק כאשר זה משרת את מטרותיה
- / "תוספת מקצועית" (תוספת כלכלנים)

על מה הסכסוך?

/ שינויים חד צדדים הפוגעים בתנאי שכר ועבודה – הקטנת מתח דרגות, שינוי הקצאות כוננות, ביטול חד צדדי של ועדת מיחשוב

/ עומסי עבודה – הגדלת מספרי סטודנטים, משרות לא מאוישות זמן רב מה שמגדיל עומסי עבודה על עובדי סגל מנהלי וטכני

/ מערכת יחסים רעועה בין ההנהלה למועצה ללא שקיפות, ללא פרסום פרוטוקולים ומענה לפניות

/ הפליה בין עובדים

/ מיקור חוץ – תפקידים של עובדי אוניברסיטה מועברים לספקי חוץ

לסיום, השאלה הנשאלת היא
איך כולנו דואגים לשמור על הבית?



לסיום, השאלה הנשאלת היא איך כולנו דואגים לשמור על הבית?





תודה רבה!

