



7.

**תקנות להליכי מינוי, קידום אקדמי והענקת קביעות**

ועדת המשנה לקידום אקדמי, תקרא להלן "ועדת המשנה" (הגדרה בסעיף 7.4)

ועדה עליונה לקידום אקדמי תקרא להלן "ועדה עליונה" (הגדרה בסעיף 7.7)

בתוקף  
מדצמבר 2011

7.1 הדרוג האקדמי באוניברסיטה

7.1.1 חברי הסגל האקדמי

7.1.1.1 חברי הסגל באוניברסיטת בן-גוריון בנגב הם העובדים האקדמיים של האוניברסיטה במשרה מלאה, אשר הוענקה להם דרגת מרצה ומעלה על-ידי אוניברסיטת בן-גוריון בנגב, ולהם הזכות להשתתף כחברים בכל הגופים האקדמיים באוניברסיטה, אלא אם כן צוין במפורש אחרת בתקנון זה.

7.1.1.1

בתוקף מינוי  
2005

כן ייחשבו כחברי הסגל עובדי שרותי הבריאות, בתי חולים או מוסדות המסונפים לפקולטה למדעי הבריאות, אשר הוענקה להם דרגת מרצה או דרגה גבוהה מזו על-ידי אוניברסיטת בן-גוריון בנגב.

בתוקף ממאי  
2007

למרות האמור בסעיף זה, יוכל הרקטור, במקרים חריגים ולפי בקשת יחידת על-אקדמית, לאשר מעמד של חבר סגל גם למי שיוזמן לכהן במשרה חלקית שלא תפחת ממחצית המשרה. הליכי המינוי, הקידום והקביעות יהיו כמו של חברי הסגל האקדמי במשרה מלאה.

בתוקף מ  
2/2011

חבר סגל אקדמי שאינו במשרה מלאה לא יוכל לכהן בתפקידים מנהליים-אקדמיים.

7.1.1.2 דרגות חברי הסגל הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב הן:

7.1.1.2

פרופסור (בלועזית: Professor)  
פרופסור-חבר (בלועזית: Associate Professor)  
מרצה-בכיר (בלועזית: Senior Lecturer)  
מרצה (בלועזית: Lecturer)

7.1.1.3 תוארו של פרופסור בעל קביעות באוניברסיטת בן-גוריון בנגב, הפורש לגמלאות מן השרות הפעיל באוניברסיטה יהיה "פרופסור אמריטוס".  
לדרגתם של פרופסור-חבר ומרצה בכיר הפורשים מן האוניברסיטה יצורף התואר "בדימוס".

7.1.1.3

בתוקף  
ממאי  
1994

פיטורין או התפטרות לא ייחשבו לצורך פרק זה.

האמור לעיל חל על כל חברי הסגל הכלולים בהגדרה שבסעיף 7.1.1.1.

7.1.1.3.1 גיל פרישה- סוף השנה האקדמית (30 לספטמבר) בה מלאו לחבר הסגל 68 שנים.

בתוקף  
מ 3/2015



7.1.1.3.2 הרקטור רשאי לאשר הענקת תואר פרופ' אמריטוס, למי שאינו עונה על התנאים המפורטים בסעיף 7.1.1.3, במקרים חריגים ובהתקיים התנאים הבאים:

7.1.1.3.2.1 חבר סגל בדרגת פרופ' מן המניין שאינו קבוע ושסיים העסקתו באוני'.

7.1.1.3.2.2 עובד שירותי הבריאות, בתי חולים או מוסדות המסונפים לפקולטה למדעי הבריאות, בדרגת פרופ' מן המניין, שהגיע לגיל פרישה, ושהיה בעל מינוי באוני' בהיקף ממוצע של 75% משרה, במשך 10 שנים לפחות.

7.1.1.3.2.3 חבר סגל שקיבל דרגת פרופ' מן המניין נלווה.

נוהל זכויות וחובות חברי סגל הפורשים לגמלאות ראה עמ' אחרון בפרק זה.

חברי סגל במסלול מומחים ויוצרים 7.1.2

7.1.2.1 מסלול היוצרים והמומחים מיועד לאפשר מינויים למומחים, יוצרים, אמנים וסופרים בעלי שם בתחום המקצועי הנלמד באוניברסיטת בן-גוריון בנגב. עליהם להיות בעלי מעמד מקצועי בכיר, בעלי שם בארץ ו/או בעולם, אף שפעולתם אינה בהכרח בתחום המחקר האוניברסיטאי.

בתוקף  
ממרוץ  
2003

7.1.2.2 דרגות חברי הסגל במסלול המומחים והיוצרים הן:

- פרופסור במסלול מומחים  
בלועזית ( Expert's Track ) Professor
- פרופסור חבר במסלול מומחים  
בלועזית ( Associate Professor (Expert's Track )
- מרצה בכיר במסלול מומחים  
בלועזית ( Senior Lecturer (Expert's Track )

7.1.2.3 הליך המינוי של מועמד במסלול זה יכלול שלב מוקדם כדלהלן: הרקטור ימנה ועדה מיוחדת לבדיקת התאמתו של המועמד ותרומתו הפוטנציאלית לאוניברסיטה. הרכב הוועדה: דיקן הפקולטה בה מוצע המינוי או נציגו, דיקן פקולטה אחרת או נציגו, ראש המחלקה היוזמת ומומחה חיצוני שימונה ע"י הרקטור. המלצת הוועדה תובא לוועדת המשנה למינויים של הפקולטה בה מוצע המינוי. שאר הליכי המינוי כמקובל במסלול האקדמי הרגיל.

7.1.2.4 חברי סגל במסלול זה אשר עומדים בתנאים הדרושים יוכלו לקבל קביעות באוניברסיטה מדרגת פרופסור חבר במסלול מומחים ומעלה. שאר הזכויות והחובות הן כמו של חברי הסגל האקדמי בדרגות המקבילות.



מורים במסלול המקביל, אורחים, נלווים ומורים מן החוץ 7.1.3

המסלול המקביל 7.1.3.1

בתוקף  
ממרוץ  
2015

7.1.3.1.1 המסלול המקביל מיועד לחברי סגל מן המניין שעיסוקם העיקרי באוניברסיטת בן-גוריון בנגב הוא הוראה אקדמית.

7.1.3.1.2 דרגות המורים במסלול המקביל באוניברסיטה הן: מורה (בלועזית: Teacher)

תנאי סף למינוי לדרגת מורה הינו תואר שני עם תיזה, ממוסד אקדמי מוכר. במקרים חריגים, באישור הרקטור, ניתן למנות מורה בעל תואר שני ללא תיזה, תוך התניית השלמתה עד תום תקופת המינוי הראשונה.

מורה בכיר (בלועזית: Senior Teacher)

תנאי סף למינוי לדרגת מורה בכיר הינו תואר שני עם תיזה, ממוסד אקדמי מוכר.

יחידת העל-האקדמית רשאית לקבוע תנאי סף גבוהים יותר.

אורחים ונלווים 7.1.3.2

7.1.3.2.1 אורחים הבאים להוראה ומחקר באוניברסיטה לתקופה מוגבלת או במשרה חלקית, ואינם בעלי מינוי אקדמי באחד המוסדות להשכלה גבוהה המוכרים בארץ או בעולם, יקבלו דרגת "אורח" אם יעברו את ההליכים המקובלים באוניברסיטה לגבי מינויים אקדמיים.

בתוקף מינוי  
2005

7.1.3.2.2 אורחים הבאים להוראה ומחקר באוניברסיטה לתקופה מוגבלת או משרה חלקית והנם בעלי מינוי אקדמי באחד המוסדות להשכלה גבוהה המוכרים בארץ או בעולם, יוכלו לקבל דרגות "אורח" באישור הרקטור.

בתוקף מינוי  
2005

7.1.3.2.3 תקופת המינוי כ"אורח" לא תעלה על שלוש שנים. אם בתום שלוש שנים, לא יצטרף האורח לאוניברסיטה במינוי תקני יסתיים המינוי. על פי המלצת המחלקה וראש יחידת העל האקדמית, תהיה רשאית ועדת המינויים העליונה להאריך את תקופת המינוי כאורח מעבר לשלוש שנים לתקופות נוספות, קצובות מראש.

בתוקף מינוי  
2005

7.1.3.2.4 דרגות "אורחים" של אוניברסיטת בן-גוריון בנגב הן:

פרופסור-אורח

(בלועזית: Visiting Professor)

פרופסור-חבר אורח

(בלועזית: Visiting Associate Professor)

מרצה-בכיר-אורח

(בלועזית: Visiting Senior Lecturer)

מרצה-אורח

(בלועזית: Visiting Lecturer)

(מתוך התקנון האקדמי- הליכי מינוי סגל אקדמי)



הבאים להוראה ומחקר באוניברסיטה לתקופה מוגבלת או משרה חלקית, המועסקים במקביל מחוץ לאוניברסיטה ואינם בעלי מינוי אקדמי באחד המוסדות להשכלה גבוהה בארץ, יקבלו דרגת "נלווה" (Adjunct), אם יעברו את ההליכים המקובלים באוניברסיטה לגבי מינויים אקדמיים. בעלי מינוי אקדמי במוסד להשכלה גבוהה מוכר בחו"ל, יוכלו לקבל דרגת נלווה, באישור הרקטור.

7.1.3.2.5

בתוקף מיוני  
2005

ניתן להעניק דרגות נלווה לכל אחת מהדרגות האקדמיות הקיימות. תקופת המינוי לדרגת "נלווה" תהיה עד שלוש שנים, עם אפשרות הארכה לתקופות מינוי נוספות, באישור הרקטור על פי המלצת המחלקה והדיקן.

תנאי העסקתם של ה"אורחים" וה"נלווים" ייקבעו ע"י הרקטור על פי המלצת המחלקה והדיקן, בהתאם לאופי עבודתם באוניברסיטה.

7.1.3.2.6

בתוקף מיוני  
2005

במקרים מיוחדים, תוכל האוניברסיטה באמצעות ועדות המינויים שלה, ועל פי נורמות קידום מקובלות, להעניק דרגת נלווה לחברי סגל במסלול קמ"ע. במקרים אלה לא תחול הגבלת הזמן על תקופות המינוי.

7.1.3.2.7

בתוקף מיוני  
2007

(קמ"ע- קליטת מדענים עולים. מסלול העסקה של עולים מדענים בכירים אשר בא להבטיח קליטה ממושכת שלהם במוסדות להשכלה גבוהה, במסלול מושווה חוקרים.)

מורים מן החוץ

7.1.3.3

7.1.3.3.1 אנשים הבאים להוראה ומחקר באוניברסיטה לתקופה מוגבלת או במשרה חלקית, ואינם בעלי מינוי אקדמי באחד המוסדות להשכלה גבוהה המוכרים בארץ או בעולם, או שהנם בעלי מינוי אקדמי באחד המוסדות להשכלה גבוהה המוכרים בארץ או בעולם אך הרקטור לא אישר לגביהם מתן דרגת "אורח", יקבלו דרגת "מורה מן החוץ" המתאימה לכישוריהם שתאושר על-ידי ועדת המשנה למינויים ביחידת העל האקדמית.

7.1.3.3.1

בתוקף מיוני  
2005

דרגות המורים מן החוץ באוניברסיטת בן-גוריון בנגב מפורטות בקובץ "נהלי האוניברסיטה".

7.1.3.3.2

בתוקף מיוני  
2005



חברי סגל במסלול עמיתים

7.1.4

בתוקף מינוי  
2005

- 7.1.4.1 מסלול עמיתים מיועד לאפשר מינויים במעבדות או ביחידות שירותי מחקר פקולטיים או אוניברסיטאיים, לחוקרים בעלי רקע, מיומנות וניסיון ייחודיים בטכנולוגיות או שיטות מחקר. תפקיד העמיתים להיות אחראים על ארגון ומתן שירותים מדעיים הדורשים רקע מדעי נרחב ומיומנות מקצועית מיוחדת.
- 7.1.4.2 עמיתים שייכים אקדמית לפקולטה, למכון או למרכז (להלן יחידת השרות) ואינם יכולים להיות חברי סגל במחלקה. כתב המינוי של עמית יציין את השתייכותו היחידתית ואת התחום אותו נועד לשרת. עמיתים יעסקו בלעדית בקידום התחום המצוי בכתב המינוי.
- 7.1.4.3 לא יתאפשר מעבר בין מסלול עמיתים למסלול האקדמי (המסלול המפורט בסעיף 7.1.1) או לחילופין מעבר לדרגות מקבילות במסלול האקדמי (הדרגות המפורטות בסעיף 7.1.1.2).
- 7.1.4.4 דרגות חברי הסגל במסלול עמיתים הן (בסדר עולה):  
 עמית ג' Fellow (Level C)  
 עמית ב' Fellow (Level B)  
 עמית בכיר א' Senior Fellow (Level A)  
 עמית בכיר א' + Senior Fellow (Level A +)
- 7.1.4.5 הליכי המינוי של מועמד במסלול עמיתים, הגדרת הדרגות והליכי הקידום הם כמפורט בנספח ד' "תקנות למינויים, העלאות בדרגה וקביעות במסלול עמיתים".
- 7.1.4.6 חברי סגל במסלול עמיתים אשר עומדים בתנאים הדרושים יוכלו לקבל קביעות באוניברסיטה החל מדרגת עמית בכיר א' ומעלה ורק לאחר תום חמש שנים לפחות מתחילת המינוי הראשון במסלול העמיתים.
- 7.1.5 התקנות להליכי מינויים והעלאות אקדמיות אינן חלות על הדרגות שמתחת לדרגת מרצה, והן: מדריך ואסיסטנט, ובמסלול המקביל מורה משנה. הטיפול במינויים לדרגות אלה ייעשה על-פי הכללים שנקבעו בתקנון הסגל הזוטר.
- 7.1.6 בכתבי המינוי של חברי הסגל תצוין השתייכותם היחידתית.
- 7.1.7 כל חבר סגל, למעט חבר סגל על פי סעיף 7.1.4, יכול שיהיה לו מינוי בשתי יחידות אקדמיות, דהיינו מינוי משותף. מינוי כזה יינתן בהסכמתם המשותפת של חבר הסגל וראשי שתי היחידות הנדונות. בהסכמה משותפת תקבע יחידת האם של בעל המינוי המשותף, אשר תהיה אחראית על זכויותיו וחובותיו. דרגתו האקדמית של בעל המינוי המשותף תקבע במחלקת האם לפי הנהלים המקובלים בה.

בתוקף  
מינוי 2005