

**פרטי המוסד**

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח 1998-

מספר טופס

320602

**שם המוסד: אוניברסיטת בן-גוריון בנגב סוג המוסד: אוניברסיטה**

תקציב: מתקצב שנת דיווח: 2022

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 20,052

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 9,689

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 10,363

(אחר) סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב:

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

**פרטי הממונים במוסד**פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: אפרת שם משפחה: הוס טלפון נייד: 0524878055

תפקיד במוסד: חברת סגל במחלקה

לעו"ס ונציבת מרכזת למניעת הטרדות

מיניות

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי : ehuss@bgu.ac.il כתובת דוא"ל

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות

מיניות

מס' שנים כאחראית:

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד

הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

דרכי מניעה

אופן הטיפול בתלונות

לא עברתי הכשרה

**גורם מכשיר:**

גוף ממשלתי

אחר

**שעות הכשרה: 24 שעות הכשרה בסמוך למינוי: 24**

## **פרטי ממונה 2**

פרטים אישיים

**טלפון נייד: 086472426 טלפון נייד: 0525793096 Azrai : שם משפחה : Limor שם פרטי**

**תפקיד במוסד: מנהלת הרשות למחקר**

ונציבה לענייני הטרדה מינית

**שיוך במוסד: איש/ת מנהלה : lazrai@bgu.ac.il כתובת דוא"ל**

**אחריות: סגנית ממונה על מניעת**

הטרדות מיניות

**מס' שנים כאחראית: 5**

הכשרות

**עיקרי ההכשרות:**

מהות התפקיד

הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

דרכי מניעה

אופן הטיפול בתלונות

לא עברתי הכשרה

**גורם מכשיר:**

גוף ממשלתי

אחר

מסל"ן

**שעות הכשרה: 24 שעות הכשרה בסמוך למינוי: 24**

## **פרטי פעולות הדרכה**

**מפסר פעולה: 1**

**תאריך: 05/12/2021**

**סוג הפעולה: הרצאה**

**קהל היעד: עובדי בטחון**

**מספר משתתפים: 100**

**מבצע הפעולה: יועצת המשפטית**

**משך הפעולה: שעה**

**מפסר פעולה: 2**

**תאריך: 12.12.2021**

**סוג הפעולה: הרצאה באנגלית ומפגש**

**קהל היעד: קבוצת מחקר**

**מבצע הפעולה: הנציבה למניעת הטרדה מינית**

**משך הפעולה: 30 דקות**

**מפסר פעולה: 3**

**תאריך: 6.6.2022**

**סוג הפעולה: פגישה**

**קהל היעד: מועצת הפקולטה**

**מבצע הפעולה: יועצת המשפטית והנציבה למנעת הטרדה מינית**

**משך הפעולה: 30 דקות**

**מפסר פעולה: 4**

**תאריך: 14.6.2022**

**סוג הפעולה: הדרכה**

**קהל היעד: חברי סגל**

**מספר משתתפים: 300**

**מבצע הפעולה: יועצת המשפטית והנציבה למנעת הטרדה מינית**

**משך הפעולה: שעה**

**מפסר פעולה: 5**

**תאריך: 26.6.2022**

**סוג הפעולה: פגישה**

**קהל היעד: מועצת פקולטה**

**מבצע הפעולה: יועצת המשפטית והנציבה למנעת הטרדה מינית**

**משך הפעולה: 30 דקות**

**מפסר פעולה: 6**

**תאריך: 26.6.2022**

**סוג הפעולה: הדרכה- הרצאה**

**קהל היעד: משגיחות**

**מספר משתתפים: 100**

**מבצע הפעולה: יועצת משפטית**

**משך הפעולה: שעה**

**מפסר פעולה: 7**

**תאריך: 14.7.2022**

**סוג הפעולה: הדרכה- הרצאה**

קהל היעד: חברי סגל

מספר משתתפים: 224

מבצע הפעולה: יועצת המשפטית והנציבה למנעת הטרדה מינית

משך הפעולה: שעה

מפסר פעולה: 8

תאריך: 20.7.2022

סוג הפעולה: הדרכה-הרצאה

קהל היעד: חברי סגל

מספר משתתפים: 224

מבצע הפעולה:

מבצע הפעולה: יועצת המשפטית והנציבה למנעת הטרדה מינית

משך הפעולה: שעה

מפסר פעולה: 9

תאריך: במהלך השנה

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

קהל היעד: סטודנטים

משך הפעולה: כשעה

הסבר נוסף: כל סטודנט באוניברסיטה צריך לעשות לומדה למניעת הטרדה מינית מטעם האוניברסיטה.

מפסר פעולה: 10

תאריך: במהלך השנה

סוג הפעולה: הדרכות

**קהל היעד:** סטודנטים וסטודנטיות בפקולטה למדעי הבריאות

**הסבר נוסף:** במהלך השנה בוצעו הדרכות לסטודנטים ולסטודנטיות בפקולטה למדעי הבריאות בשנים שונות לאור המורכבות של ביצוע בהתנסות בבתי חולים קליניקות.

## פרטי תלונות

תלונה 1

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה

**נילון:** גורם היצוני למוסד גילאי נילון: **מין הנילון:** זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** בקשת מידע; שאלה; פנייה; סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):

5 ימים

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם המתלונן/ת

**המלצת הנציב/ה:** אחר הוחלט שהמתלוננות אינם בסכנה כרגע ויש גורמים לפנות אם מתעורר עוד פעם

בעיה גורמים מלווים של הסטודנטים

וגורמים בבטחון המלצה לנשיא לשקול כן לסגור את הקמפוס של בית היאס לתלמידים בלבד בערב,

בהתחשב באוכלוסיה רגישה ושהקמפוס במרכז העיר

**החלטת המוסד:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** הבנות פנו לביטחון וגם לאחראית עליהן, המשך הטיפול נעשה בשיחה עם גורמים אלו מול

הנציבה. ניסיון להגיש תלונה במשטרה בלי לפגוע בפרטיות הבנות,

שמבקשות להשאר אנונימיות. היה ניסיון לברור את הכניסה לזרים אך אין אופציה כזו בגלל שקמפוסים

פתוחים לכולם. הומלץ להוריד את אפליקצייה של האוניברסיטה שכוללת

לחצן מצוקה למוקד הביטחון וחיוג מהיר למוקד

**פרטים נוספים והערות:** גבר חרדי, שאיננו סטודנט, נכנס לקמפוס בית הייס והוא ביקש מאחת הבנות

להשאיל לו את הטלפון הסלולרי שלה, כדי להתחבר לאינטרנט. היא הייתה

עסוקה וביקשה מסטודנטית אחרת שעברה במסדרון לתת לו את שלה וכך היא עשתה. הוא העלה אתר

פורנוגרפי לטלפון שלה והציע לה ללכת לבית מלון אתו. הוא פנה גם לבנות

אחרות. הם קראו לאיש מהבטחון והבחור החרדי ברח מהקמפוס.

תלונה 2

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה  
**נילון:** סטודנט/ית גילאי נילון: 18-24 **מין הנילון:** זכר  
**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 - לחוק העונשין c)  
**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):  
שבועיים  
**אופן הטיפול:** גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם המתלונן/ת המלצה שלא מדובר בהטרדה מינית ומתן ליווי לינלון שהוא סטודנט עם צרכים מיוחדים כדי למנוע התנהלות המטרידה סטודנטים **המלצת הנציב/ה:** לא מדובר בהטרדה מינית הפסקת עבודה) סגל(/הרחקת סטודנט/ית מלימודים עד הצמדת מלווה לסטודנט  
**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:** הצמדת מלווה לסטודנט  
**שירותי סיוע:** המתלוננות פנו ליועצת בית הספר ולאחר מספר פניות נגשו לנציבה בשיחה עם ההורים והמתלוננות ולאחר בירורים הנציבה פנתה לעורכת הדין של האוניברסיטה ולדיקנאט על מנת להמשיך לפעול י להגן על הבנות ועל הסטודנט עם צרכים מיוחדים ו הוצמד מלווה לסטודנט כדי לשמור שלא יתריד  
**פרטים נוספים והערות:** סטודנט שפולש למרחב הפרטי של שלושת המתלוננות גם סטודנטיות, ממתין ואורב להן בכל מיני נקודות בחניון וביציאה מהכיתה. לאחר שיחה שביצעו עימו.

### תלונה 3

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת  
**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה  
**נילון:** סגל אקדמאי גילאי נילון: **מין הנילון:** נקבה  
**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות  
. 2021 כשבועיים. , **משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): אוקטובר -28 נובמבר 11  
**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/ת  
**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית  
**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית  
**החלטת הגוף המשמעותי:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית  
**שירותי סיוע:** שיחת בירור עם הנילונה

**פרטים נוספים והערות:** פרופסורית שחיבקה את הסטודנטיות שלה כדי להביע תמיכה באופן שהם חוו כבניגוד לרצונן, בכפוף ליחסי מרות. לארחק בירור: לא היה באירוע שימוש בשפה מינית לא מותאמת, היה מגע לא

מותאם ללא רשות. הייתה יצירת תרבות כיתתית לא מותאמת, ויחסי הכוח בין הכיתה למרצה היוו מפתח לחוסר נוחות. לאחר התייעצות עם תמי מונד הגעתי למסקנה שלמרות הבעיות בהתנהגות המרצה, אין כאן עילה לתלונה על הטרדה מינית.

#### תלונה 4

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה

**נילון:** סטודנט/ית גילאי נילון: **מין הנילון:** זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסכמת המצולם/המוקלט, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

6ינואר, 2022 - **משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 21 דצמבר, 2021

**אופן הטיפול:** העברת לטיפול של גורם אחר מתאם תרבותית שהוא איש בעל כוח במגזר התרבותי של המתלוננת בכדי לשמור על פרטיותה של המתלוננת; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** שימוש בפעולות מנע -עירוב בעלי סמכות מותאמי תרבות שימוש בהודעות כלליות ופרסום שלטים בספרייה המגדירים חוקים של הטרדה מינית

**החלטת המוסד:**

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** עירוב מרצים מהתרבות של המתלוננים ונילונים שיוכלו להציע פטרון מותאם תרבותית של יפגע במתלוננות

**פרטים נוספים והערות:** אנשים שאינם סטודנטים וגם סטודנטים ונכנסים לאוניברסיטה יושבים בספרייה ובדשא מצלמים את הסטודנטיות ומדברים הערות לא מותאמות לתרבות הסטודנטיות

#### תלונה 5

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה

**נילון:** לא ידוע. **גילאי נילון:** **מין הנילון:** זכר



**מהות התלונה ופירוט המקרה:** הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות 7 אוגוסט, 2022 **משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): (כחודש- 7 יולי, 2022-  
**אופן הטיפול:** תמיכה וליוי למתלונן/נת- פנייה לייעוץ תרבותי מהדיקנית לגיוון תרבותי בקמפוס: היעזרות באחראית על מגדר באגודת הסטודנטים שעזרה לה לחסום את המטריד בכל המדיה שלה  
**המלצת הנציב/ה:** הדרכה תמיכה ומעקב אחר המתלונן/ת ושיטוף גורמים תומכים מתאימים לתרבות.  
**החלטת המוסד :** בגלל שהמקרה אנונימי והיה מאד חשוב לה הפרטיות – המלצה ללוות ולעזור לסטודנטית

#### **החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** מעקב קבוע אחר הסטודנטית: לבדוק לשלומה ושהחסמים שהצבנו עוזרים לה בכל מספר שבועות  
**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית בדואית ללא דמות גברית בבית, ולכן מאד לא מוגנת- מקבלת הצעות חוזרות ונשנות בעלות אופי מיני בטלפון, בפייסבוק ובמייל ממטריד שלא מוכנה לגלות את מהותו.

### **תלונה 6**

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנטית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה

**נילון:** סטודנט- מתרגל במחלקה גילאי נילון: **מין הנילון:** זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):  
 3 ליוני 2022 עד 3 ליולי 2022

#### **אופן הטיפול:**

שיחת בירור עם המתלוננת

שיחת בירור עם הנילון/נה

שיחת בירור עם ראש המחלקה של המתרגל

**המלצת הנציב/ה:** לא נמצאה הטרדה מינית אבל היה טשטוש של גבולות

המלצה לראש המחלקה לשקול האם להמשיך להעסיק את הנילון כמתרגל

**החלטת המוסד:** המוסד קיבל את המלצת הנציב/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית;

**שירותי סיוע:** שיחת אזהרה לעוזר ההוראה, בירור עמדתה של ראש המחלקה .

**פרטים נוספים והערות:** תלונה חוזרת על הצעות למפגשים יחידניים ושיחות אישיות לסטודנטיות, מציע לפנות אליו בנושאי הלימודים ופותר אפשרות לשיחות על דברים שאינם

הלימודים. לא נמצאה הטרדה מינית אך הטשטשו גבולות. לטענת הנילון המחלקה מלמדת על יחסים בלתי פורמליים בין הסגל לסטודנטים, כך גם ראש המחלקה הרגישה.

## תלונה 7

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית על סטודנטית אחרת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית **גילאי המתלונן/ת:** מין של המתלונן/ת: נקבה -סטודנטית בכירה

**נילון:** סגל אקדמאי **גילאי נילון:** מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):

16 אוקטובר ל 16 נובמבר 2022

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעותי:** הסכמה שלא התקיימה הטרדה מינית

**שירותי סיוע:** אימות התלונות מול גרסתו של המרצה, גביית עדות, פניה לראש המחלקה, ניסיון להשיג

תלונה שאינה אנונימית על מנת לבחון האם מדובר בהטרדה מינית

**פרטים נוספים והערות:** תלונה על הטרדה מינית במונחים של תרבות מינית בלתי הולמת, הערה

שהתייחסה ישירות למיניותה של סטודנטית. מאחר והסטודנטית לא הייתה

מעוניינת להגיש תלונה: אין אפשרות להוכיח שמדובר בהטרדה מינית. נמצאו פערים בין הגרסאות של

הסטודנטית והמרצה.

## תלונה 8

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית

**מתלונן/ת:** סטודנט בתפקיד סגל מנהלי **גילאי המתלונן/ת:** מין של המתלונן/ת: נקבה

**נילון:** סגל מנהלי **גילאי נילון:** מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):

3 אוקטובר - 3 נובמבר, 2022

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחה עם קולגה על מנת להבין האם

יש אמת בחזות המוצגת והאם ביצע שיחות בלתי הולמות בוואטסאפ המקצועי ושיחה עם סטודנטים

נוספים הבאים במגע עם הנילון.

**המלצת הנציב/ה:** אין הטרדה מינית: שיחת הדרכה לנילון/ה-

**החלטת המוסד: כ"נל**

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית פונה אלחר שקיבלה תלונות אנונימיות על עובד שמלווה סטודנטיות, מצידו נאמר כי מדובר בתלונות שווא והתנכלות בגלל שהוא אחראי על כספים והסטודנטיות מנסות להשיג ממנו יותר תנאים כלכליים וגם להתנקם על עמדה פוליטית בתקופה של מחלוקות בקמפוס. מקולגה וגם מתלמידות אחרות עולה כי הנילון מכבד את הסטודנטיות ואינו מתנהג בצורה בלתי הולמת.

## **תלונה 9**

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה

**נילון:** סטודנט/ית גילאי נילון: **מין הנילון:** זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו 349- לחוק העונשין)

**2.7.22 משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת

**הטיפול): -2.6.22**

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם המתלונן/ת- איתור חברת הביטחון וניסיון לאתר את הבחור במצלמות ודרך אנשי הביטחון- שלא צלחו. הנילונה לא רצתה לפנות למשטרה מה שהיה מאפשר לפתוח את המצלמות. **המלצת הנציב/ה:** אחר; אי אפשר היה לאתר את הנילון אבל הומלץ להגבר האבטחה והמודעות לאירועים חוזרים על ידי שיחה עם מערכות הבטחון המלצה לנשיא להגביר בטחון במסיבות ו לאפשר בהמשך להסתכל במצלמות האבטחה באירועי סטודנטים **החלטת המוסד:** הסכמה להגביר שירותי בטחון באירועי סטודנטים ושיחות עם שומרים של הביטחון בכדי להתכונן לאירועים כאלו

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** התקשרות עם האבטחה על מנת לנסות לאתר את זהות הסטודנט

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית פנתה בתלונה על בחור שסטר לה בישבנה במסיבת בריכה של האוניברסיטה, ולאחר מכן עשה פיפי בדשא, ככל הנראה היה שיכור. המאבטחים לא הצליחו לאתר אותו לאחר מכן ולא אושר להסתכל במצלמות האבטחה בגלל שהחברת אבטחה הייתה מחוץ לאוניברסיטה. בהמשך. המלצת הנציב/ה לאפשר בהמשך להסתכל במצלמות האבטחה.

## **תלונה 10**

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה

**נילון:** סגל מנהלי גילאי נילון: **מין הנילון:** זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו  
**1.22 משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):** 20.12.21-

**אופן הטיפול:** העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; שיחת בירור עם המתלונן/נת שיחה עם המעביד של בטחון- שהתברר שהוא עובד מחליף  
**המלצת הנציב/ה:** הפסקת עבודה של המחליף  
**החלטת המוסד:** כ"נל  
**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** שיחה עם האחראי מאבטחים על מנת לבקש ממנו פיתורין במקרים של הטרדות מיניות והעברת נהלים בתדרוך יומי באופן קבוע עבור המאבטחים  
**פרטים נוספים והערות:** מאבטח שליטש עיניים בסטודנטיות ובדק ביתר קפידה סטודנטיות על מנת לדלות את שמן ושלה לאחת מהן הודעות מספר פעמים באינסטגרם. האחראי עליו פיטר אותו כי היה בתפקיד של מחליף זמני

תלונה 11

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה

**נילון:** סגל אקדמאי גילאי נילון: **מין הנילון:** זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** ניצול יחסי מרות

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):**  
 כשבוע

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** בירור מול הנילונים האם קיימים בניהם יחסי מרות

**פרטים נוספים והערות:** מתלוננת אנונימית פנתה בגלל חשד ליחסי מרות בין מרצה לתלמידת המעבדה שלו. לאחר בירור התברר כי לא מתקיימים בניהם כל סוג של יחסים אינטימיים.

תלונה 12

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה

**נילון:** סגל אקדמאי גילאי נילון: **מין הנילון:** זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה  
**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):  
 כשבועיים

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** – אזהרה אין הטרדה מינית

**החלטת המוסד:** אין הטרדה מינית -נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** שיחה עם ראש המחלקה טעם הנילון על מנת למתן את תכני השיעורים ולהעבירם

ברגישות יתרה

**פרטים נוספים והערות:** מרצה לספרות שדיבר על והציג בווידאו תכנים מיניים שלכאורה קשורים

לשיעור אבל באופן שגרם לאי נוחות מצד סטודנטיות רבות ולאחר שפנו אליו הסטודנטיות כדי להסב את

תשומת ליבו התעלם

מבקשתן, קיבל אזהרה מהנציבה.

תלונה 13

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: מין של המתלונן/ת: נקבה

**נילון:** סגל אקדמאי גילאי נילון: מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי

מרות

10.10.21 **משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת

הטיפול): -7.10.21

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** בירור ושליחת מיילים חוזרים לנילון ולאחר תשובתו שליחת מיילים רבים מהמתלוננת

האנונימית על מנת להשיג עדות נוספת ממנה

**פרטים נוספים והערות:** התקבל מייל אנונימי המעיד על התנהגות בלתי הולמת מצד חוקר במעבדה,

החוקר ציין שלא ידועה בעיה עם אף סטודנטית. לא התקבל מידע נוסף

מהמתלוננת ולכן נעצר הטיפול

תלונה 14

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית**מתלונן/ת:** סגל אקדמאי גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** זכר**נילון:** לא ידוע. **גילאי נילון:** **מין הנילון:** זכר**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):

31.10.21-14.11.21

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהעדים/מהעדות; שיחה עם המתלוננת האנונימית-**המלצת הנציב/ה:** אחר; אחר: הבהרה למתלוננת שיכולה לסרב לחברת הנילון**החלטת המוסד:** אין אפשרות לטפל מעבר למצוין למטה בגלל האופי האנונימי וקושי למצוא על מי מתלוננים.**החלטת הגוף המשמעתי:****שירותי סיוע:** ביקור בפאב וחיפוש אחר הנילון**פרטים נוספים והערות:** מרצה פנה בשם סטודנטית שלו שאינה מהארץ מאחר והיא מתלוננת על גבר

שמציע לה לבוא איתו לפאב של הסטודנטים בקמפוס שדה

בוקר. ניכר כי ישנו פער חברתי ולאחר אי יכולת שלה לזהות את הנילון

תלונה 15

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה של המתלונן/ת**מתלונן/ת:** סטודנטית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה**נילון:** סטודנטית גילאי נילון: **מין הנילון:** זכר**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו 349- לחוק העונשין)**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת

הטיפול): - 15.12.21

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; חובה של המתלונן לעבור את הלומדה להטרדה

מינית. אזהרה שאם יקרה שוב יהיה וועדת משמעת.

**המלצת הנציב/ה:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה**החלטת המוסד:** קריאה לשיחה של המתלונן והבהרה והדרכה**החלטת הגוף המשמעתי:****שירותי סיוע:** בירור בפאב לגבי זהות האדם, בירור עם הבנות על המקרה למתן עדות, תכתובות מייל עם

הנילון על מנת להסביר את התלוננו שנגדו ואת הנהלים, הסטודנט מחו"ל

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטיות התלוננו על חיבוק בניגוד לרצונן מסטודנט מחו"ל שהיה בפאב, כל

אחת בנפרד באותו הערב. הובהרו לנילון הנהלים

וחובתו לעבור לומדה להטרדה מינית

## תלונה 16

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית

**מתלונן/ת:** לא ידועה. **גילאי המתלונן/ת:** מין של המתלונן/ת: אחר

**נילון:** סגל מנהלי גילאי נילון: מין הנילון: אחר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** ניצול יחסי מרות

26.7.22 משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת

הטיפול): -11.7.22

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:** הפסקת עבודה (סגל/הרחקת סטודנט/ית מלימודים; נמצא שלא התקיימה הטרדה

מינית

**החלטת המוסד:** הפסקת עבודה (סגל/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

**החלטת הגוף המשמעתי:**

**שירותי סיוע:** שיחה עם בעל התפקיד, עיון בתקנון האקדמי של הפקולטה, בדיקה אם מדובר ביחסי

מרות.

**פרטים נוספים והערות:** זוגיות בהסכמה בין 2 בעלי תפקיד בודק הסדר לנטרל את יחסי המרות וגם נתנה

הוראה להתפטרות אחד מבני הזוג מתפקיד שמעמיד אותו ביחסי מרות עם הבת הזוג

בהקדם.

## תלונה 17

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: מין של המתלונן/ת: זכר

**נילון:** עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה

אורח/ת)

**גילאי נילון:** מין הנילון: נקבה

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התנכלות שמקורה בהטרדה מינית

26.7.22 משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת

הטיפול): -11.7.22

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהעדים/מהעדות; תמיכה ולייווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעתי:**

**שירותי סיוע:** פניה לרמ"ד בחינות ואיתור פרטי המשגיחה, זימון הנילונה לשיחה, שיחה עם הרמ"ד, שיחה עם העדים

**פרטים נוספים והערות:** סטודנט התלונן על משגיחה בטענה שנגעה בו בעת שחיסמה מה יש לו בכיסים אחרי שהלך לשירותים. ניכר כי התנהג באופן חשוד וכי גם אם היה מגע, למרות שנטען שלא, אין בו ביזוי מיני ואינו מתייחס למיניות הסטודנט ועל כן לא מדובר בהטרדה. עם זאת הנשיא מבקש לרענן את תפקיד המשגיחות ולהזכיר כי מגע הוא דבר חמור.

תלונה 18

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** נקבה

**נילון:** סגל אקדמאי גילאי נילון: **מין הנילון:** זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** אחר; הצגת תמונות לא מותאמות בשיעור

2.12.21 משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): -18.11.21

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:** אחר; בקשה להורדת התמונה המטרידה, אזהרה

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** קבלת מצגת הקורס, זימון הנילון לשיחה וקבלת תגובתו, שיחה עם המתלוננת

**פרטים נוספים והערות:** מרצה בקורס ברפואה שהראה תמונה שנטענה על ידי סטודנטית כלא הולמת אך מאתימה לתכני השיעור, אינה בקונטקסט פורגנוגרפי, בנוסף שאר השיעור התנהל במקצועיות על ידי המרצה. בשיחה עם המרצה הוא התנצל והסיר מידית את התמונה

תלונה 19

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: **מין של המתלונן/ת:** זכר

**נילון:** סגל אקדמאי גילאי נילון: +65 מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו 349- לחוק העונשין)

15.5.22 משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): -10.3.22

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** אחר; אחר (קשה לאמוד האם הייתה הטרדה, בהתאם לכך שיש בעיה רפואי עליו להשתדל להטיל מימיו בשירותים סגורים כדי לא ליצור אי נוחות.



**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** שיחה טלפונית עם רופא מומחה לטיפול בבעיות פרוסטטה

**פרטים נוספים והערות:** סודנט התלונן על מרצה שראה בשירותים בטענה שהסתכל לאיזור האגן שלו

וביצע תנועות אוננות תוך כדי שהטיל מימיו. לאחר איתור הנילון נמצא כי יש לו

בעיה רפואית ולאחר בירור עם רופא נשמע כי התנועות שביצע היו בעקבות העניין הרפואי. בסופו של

דבר לא ניתן לקבוע בגלל פער קטן הקשור למבט הממושך לכיוון האגן של

הסטודנט. על הנילון לתת שתן בתאי השירותים הסגורים בהמלצה.

תלונה 20

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: מין של המתלונן/ת: זכר

**נילון:** עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה

אורח/ת)

**גילאי נילון:** +65 מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** ניצול יחסי מרות; סביבה/אווירה מטרידה

8.3.22 משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת

הטיפול): -21.2.22

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** איתור המשגיח ובירור

**פרטים נוספים והערות:** סטודנט נכה שיצא לשירותים במהלך בחינה והמשיגה ליווה אותו ועל אף שלא

נזדקק לעזרה הסטודנט, המשגיח צפה בו בעת שהיה בשירותים מרצון לסייע

לו בפעולות אלו, אך נעשתה חדירה בלתי רגישה לפרטיותו של הסטודנט.

תלונה 21

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: מין של המתלונן/ת: נקבה

**נילון:** סגל אקדמאי גילאי נילון: מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** ניצול יחסי מרות; סביבה/אווירה מטרידה

18.8.22 משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת

הטיפול): -14.8.22

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

**המלצת הנציב/ה:** אחר; סגירת תיק מחוסר במידע

**החלטת המוסד:**

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** סגירת תיק מחוסר במידע

**פרטים נוספים והערות:** פרופסור פנה לנציבה בגלל שסטודנטית פנתה אליו בתלונה על פרופסור אחר, המתלוננת לא מעוניינת להגיש תלונה, ולא פירטה דיו על המקרה לפרופסור.

בעקבות חוסר בראיות נסגר התיק. המלצה לוודא שהפרופסור עבר הדרכה למניעת הטרדה מינית תלונה 22

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סגל אקדמאי גילאי המתלונן/ת: מין של המתלונן/ת: נקבה

**נילון:** סגל אקדמאי גילאי נילון: מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** ניצול יחסי מרות; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): עדיין בטיפול

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/ת **המלצת הנציב/ה:**

מלל חופשי

**החלטת המוסד:**

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** שיחת בירור עם המתלוננת ושיחת בירור עם הנילון.

**פרטים נוספים והערות:** רצה שהתלוננו שהתנהג באופן לא מותאם-באופן חוזר- כולל הערות על מראה, - התקרבות יתר ואיומים על מי שמעיר על כך

השנה היו לנו הרבה מקרים ואני שמחה על כך שהרבה אנשים מרגישים שיכולים להתלונן. גם על מצבים שאולי קודם לא היו מתלוננים. הייחוד של בן גוריון הוא רב תרבותיות של

תלמידים והאתגר המרכזי היה להתאים את החוקים של ההטרדה המינית לתרבות הבדואית ועוד תרבויות ובכלל- להתעסק עם תחומים במקום האפור – ועם מקרים אנונימיים

על הרמה של מניעה עשינו הרבה הדרכות כלליות וניסיתי להפוך לדמות נגישה ומוכרת ככל האפשר אני הגעתי למועצות מחלקה וניסיתי לדבר לראשי מחלקות כדי שיעבירו הלאה בשפה שלהם ומתוך

הכרות עם הצוותים שלהם

פרויקט חדש הוא ניסיון לבנות לומדה רב תרבותית עבור הסטודנטים שעוסק במציאות הספציפית של אוניברסיטה לאומת עסק- ושלווקה שינויים תרבותיים בחשבון

**תיאור חופשי:**

השנה היו לנו הרבה מקרים ואני שמחה על כך שהרבה אנשים מרגישים שיכולים להתלונן. גם על מצבים שאולי קודם לא היו מתלוננים. הייחוד של בן גוריון הוא רב תרבותיות של תלמידים והאתגר המרכזי היה להתאים את החוקים של ההטרדה המינית לתרבות הבדואית ועוד תרבויות ובכלל- להתעסק עם תחומים במקום האפור – ועם מקרים אנונימיים.

על הרמה של מניעה עשינו הרבה הדרכות כלליות וניסיתי להפוך לדמות נגישה ומוכרת ככל האפשר אני הגעתי למועצות מחלקה וניסיתי לדבר לראשני מחלקות כדי שיעבירו הלאה בשפה שלהם ומתוך הכרות עם הצוותים שלהם.

פרויקט חדש הוא ניסיון לבנות לומדה רב תרבותית עבור הסטודנטים שעוסק במציאות הספציפית של אוניברסיטה לאומת עסק- ושלווקח שינויים תרבותיים בחשבון.