



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ו-תשע"ז (כולל) 2016-2017

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

כ 18.000

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: פרופ' אסתר פריאל

– נציבה, גב' לבנה אלוש- ממונה (סגל מנהלי), גב' נורית נובופלנסקי (ממונה קמפוס

שדה בוקר, גב' עידית נוריאל (ממונה קמפוס אילת), _____

האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _____ 24 _____ שעות

על ידי: 1. מסל"ן תל-אביב, 2. המרכז הישראלי לכבוד האדם

פירוט עיקרי ההשתלמות _____ החוק למניעת הטרדה מינית, תפקידי הממונה, כבוד האדם

וחרותו _____



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

עובדי סגל האוניברסיטה מנהלי ואקדמי קבלו הרצאות רענון בתחום של החוק למניעת הטרדה מינית על ידי עורכת דין משודלת הנשים או על ידי היועצת המשפטית של האוניברסיטה עו"ד תמי מונד והסבר על תפקיד הנציבה ודרך הגשת תלונה מנציבת האוניברסיטה פרופ' פריאל. בשנת תשע"ו-תשע"ז נתנו 3 הרצאות כאלה בקמפוס הראשי, שתיים בקמפוס שדה בוקר ואחת בקמפוס אילת (שנתנה על ידי עו"ד המתמחה בנושא של מניעת הטרדות מיניות). כל עובד חדש מקבל יחד עם המסמכים הרלוונטיים גם חוברת המכילה את הנוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה

פעולות שנקטה האוניברסיטה ל הגברת המודעות למניעת הטרדה מינית והנגישות להגשת תלונות:

ברחבי הקמפוס תלויים פוסטרים בשפות עברית, אנגלית וערבית המכילים תמצית של החוק ונהלי האוניברסיטה בנושא מניעת הטרדה מינית וכן את שמות הנציבות והממונים האחרים כולל מספרי טלפון וכתובת הדוא"ל (בקמפוס המרכזי ובקמפוסים בשדה בוקר ובאילת) אליהם ניתן לפנות לקבלת ייעוץ והדרכה והגשת תלונות. להגברת הנגישות לממונים על מניעת הטרדה מינית: בשירותים ברחבי הקמפוסים הודבקו מדבקות בשפות עברית, אנגלית וערבית עם שמות הממונים מספרי הטלפון וכתובות דוא"ל. באינטרנט- בדף הבית של האוניברסיטה, לאנשי הסגל ולסטודנטים, יש הפניה לקישור לנוהל למניעת הטרדה מינית בשלוש שפות עברית, אנגלית וערבית. דף המבוא לנוהל מכיל את פרטי הנציבות והממונות.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

כל הסטודנטים במוסד, בכל התארים ובכל הפקולטות חייבים ללמוד קורס בנושא מניעת הטרדה מינית הניתן בצורת "לומדה ממוחשבת". הסטודנט נבחן בסוף "הלומדה" וחייב לענות נכון על 100% מהשאלות. סטודנט שלא מבצע את הלומדה ננקטים נגדו סנקציות מנהלתיות. לסטודנטים הזרים (כמו ביה"ס לרפואה בינלאומית) הוכנה על ידי הנציבה, פרופ' פריאל, לומדה באנגלית בנושא של מניעת הטרדה מינית. הלומדה מוגדרת כקורס חובה לכל הסטודנטים הזרים ובסופה מבחן עם חובת מעבר של 100%. ננקטים סנקציות מנהלתיות כנגד סטודנטים שלא מבצעים את הלומדה.

. אגודת הסטודנטים בראשות הרכזת למגדר מארגנת אירועים למניעת אלימות נגד נשים וביניהם גם עולה הנושא של מניעת הטרדה מינית.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____ 15_

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות ותלונות לא רשמיות שהגיעו לאחראי: _____ 10_

מספר התלונות הרשמיות שהוגשו לאחראי: _____ 5_

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול על ידי הנציבה | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
|--|--|------------------|--------------------------------|---|--|-------------------|---|
| סטודנטית כנגד פוסט-דוקטורנט זר | הצעות חוזרות בעלות קונוטציה מינית באמצעות מסרונים, דוא"ל | 10/16 | 11/16 | בירור מקיף כולל עדים נוספים מלבד הנילון. אמצעי ביניים- הרחקה בין המתלוננת לנילון. | הטרדה מינית מילולית הנובעת מחיזור אגרסיבי ויש "מפגש תרבויות" מכתב אזהרה מכתב התנצלות | קבלת המלצת הנציבה | מכתב אזהרה מהנשיאה הכולל הרחקה בין הנילון למתלוננת ואיסור יצירת קשר. מכתב התנצלות והתחייבות |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|---|--|---|------|------|--|--|
| העמדה לדין משמעותי במידה וימשיך במעשיו | | התחייבות להימנע מיצירת כל קשר בכל דרך עם המתלוננת והעמדה לדין משמעותי על תנאי | | | | | |
| פיטורין על תנאי | קבלת המלצת הנציבה כפוסט דוקטורנט שימוע בפני הרקטור | המשיך להטריד מינית מילולית. הפר את התחייביו תיו ואת הוראת ההרחקה. העמדה לדין משמעותי | בירור עם הנילון | 6/17 | 6/17 | המשך שליחת מסרונים והצעות בעלות קונוטציה מינית | סטודנטית כנגד פוסט-דוקטורנט זר |
| בהליכים בבית הדין למשמעת סגל אקדמי | קבלת המלצת הנציבה. הטרדה מינית. העמדה לדין משמעותי | הטרדה מינית. העמדה לדין משמעותי | בירור מקיף הכולל נילון ועוד 9 סטודנטים נוספים | 4/17 | 3/17 | נגיעות בזמן בחינה והצגת פרויקט | סטודנטיות כנגד מרצה |
| בהליכים בבית הדין למשמעת סטודנטים על הטרדה מינית | נמצא בהליכי בירור בבית הדין למשמעת סטודנטים על הטרדה מינית והתנכלות | הסטודנט נמצא בהליכי בירור בבית הדין למשמעת על הטרדה מינית יש חשש להתנכלות | בירור עם הסטודנטיות והנילון. הסטודנטיות לא רוצות להגיש תלונה רשמית. | 7/17 | 7.17 | התנכלות על רקע הגשת תלונה- | סטודנטיות זרות כנגד סטודנט זר |
| נערך שימוע והוחלט על אזהרה, נזיפה ופיטורין על תנאי ומכתב התנצלות | האמירות נאמרו במסגרת היותו עובד (ולא סטודנט) שימוע לפני פיטורין | אמירות חוזרות בעלות קונוטציה מינית. מכתב אזהרה, נזיפה ומכתב התנצלות למתלוננת | הרחקה מידית בין הנילון למתלוננת בירור עם הנילון ובקשה לבדיקת עדים אפשריים | 7/17 | 7/17 | הטרדה מינית מילולית | בת שירות לאומי מארגון אחר כנגד סטודנט/ עובד מאוני. בן-גוריון |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|--|---|---|-------|-------|--|--|
| | | שיחה עם הסטודנטי ת והמלצה להעביר את כל החומר שברשותה עם תלונה למשטרה | תמונתו של ה"עובד" נמסרה למחלקת הביטחון של האוניברסיטה. לאחר חקירה לא נמצא עובד כזה באוניברסיטה | 12/16 | 12/16 | הודעות מטרידות בעלות קונוטציה מינית בפייסבוק. הציג עצמו כעובד אוניברסיטה | סטודנטית כנגד מי שחשדה כעובד אוניברסיטה |
| | | לחלק מהמסרונים קונוטציה מינית. ננזף והוזהר. חתם על מכתב האזהרה. הועבר מכתב התנצלות לעובדת | העובדת סירבה להגיש תלונה רשמית. על אף זאת נערך בירור מקיף עם הנילון | 2/17 | 2/17 | שליחת מסרונים בעלי קונוטציה מינית. | עובדת כנגד יועץ עסקי (לא מוגדר כעובד) |
| | בירור נוסף עם העובדות לאחר זמן. אין הטרדה. | הנילון אדם מבוגר. הוזהר, הוסבר לו החוק והנוהל למניעת הטרדה מינית והוזהר לא ליצור קשר כלשהו עם העובדות | התלונה הגיעה מהממונה על העובדות. נערכה שיחה עם העובדות הן סרבו בתוקף להגיש תלונה. נערך בירור מקיף עם הנילון | 2/17 | 2/17 | נגיעות, טלפונים יחס בלתי הולם | עובדות כנגד עובד |
| | | התבררה נורמה של חיבוקים בין הסטודנטיים בעלי המוגבלות הספציפית הזאת. הוסבר באריכות לסטודנט החוק | הסטודנטית סירבה להגיש תלונה רשמית כנגד הסטודנט בעל המוגבלויות. נערך בירור מקיף עם הנילון | 3/17 | 3/17 | חיבוקים, נשיקות, אמירות | סטודנטית נותנת שירות לסטודנטיים עם מוגבלויות כנגד סטודנט בעל מוגבלויות |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|--|---|--|------|------|--|-------------------------|
| | | והנוהל למניעת הטרדה מינית. הוזהר בחומרה להפסיק התנהגות זאת. | | | | | |
| | | אין הטרדה מינית על פי עדותה. הפוסטים לדבריה הם דרך לשחרור מתח" הוזהרה להפסיק עם כתיבה זו ונדרשה להוריד את הפוסטים. הופנתה לטיפול טענה שמטופלת | המרצה סרב להגיש תלונה רשמית. נאספו כל הפוסטים ונערך ברור עם הכותבת כי מהפוסטים עולה חשד של הטרדה מינית שלה על ידי מרצה. נערך ברור עם סטודנטית עדה אפשרית | 4/17 | 4/17 | פרסום פוסטים המאשימים בהטרדה מינית | מרצה(גבר) כנגד סטודנטית |
| | | המרצה ננזף והוזהר. הרחקה של המרצה מהסטודנטיות גם ככל מה שנוגע למתן ציונים והערכות ולקידומן האקדמי | הסטודנטיות מאוד חוששות לא רוצות להגיש תלונה רשמית. נערך ברור עם המרצה הנילון | 6/17 | 6/17 | התבטאויות בעלות קונוטציה מינית והתנהגות מטרידה | סטודנטיות כנגד מרצה |
| | | הייתה מערכת יחסים רומנטית. נשלחו מסרונים מטרידים. יעצתי לה | . אירוע לא במסגרת האוניברסיטה. הסטודנט טען שפנה למשטרה ולא נענה. בקש שאעזור לו ואשוחח עם | 7/17 | 7/17 | הטרדה בעלת קונוטציה מינית במסרונים ובדוא"ל | סטודנט כנגד סטודנטית |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|--|---|---|------|------|---|--|
| | | להפסיק. לסטודנט יעצתי שם המצב ימשך שיגיש שוב תלונה במשטרה. | הסטודנטית. נערכה שיחת בירור עם הסטודנטית. | | | | |
| | | | הסטודנטית הותקפה מילולית ובאופן אלים על ידי אדם שאיננו עובד אוניברסיטה במתקנים השייכים גם לאוניברסיטה. התלונה הועברה לגורמים המוסמכים הוגשה תלונה למשטרה על ידי האחראים על המתקנים. האדם הורחק לצמיתות מהמתקנים. נערכה שיחה עם המתלוננת והוסבר לה מה המהלכים שננקטו והומלץ לה להגיש גם תלונה במשטרה. סירבה לעשות זאת. | 7/17 | 7/17 | הטרדה מינית מילולית מלווה באלימות מילולית | סטודנטית כנגד אדם שאיננו עובד אוניברסיטה |
| | | אין יחסים אינטימיים ם בין הממונה לכפופה לו ואין ניצול מרות להענקת או השגת טובות הנאה | תלונה אנונימית נשלחה למבקר האוניברסיטה והועברה לטיפול הנציבה. ברור מקיף עם חברי הסגל המעורבים | 8/17 | 8/17 | יחסים אינטימיים ם וניצול מעמד להשגת טובות הנאה ביחסי מרות בסגל האקדמי | תלונה אנונימית |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

הערות ותוספות:

_באוניברסיטה קיים פורום של מרצות שתחום התמחותן הוא במגדר והפעילות בכל מה שקשור למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה בשיתוף פעולה עם הנציבה והממונות על הנושא.