



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד : אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר 2016
הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ה-תשע"ו (כולל) 2015-2016

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
כ 18.000

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם : פרופ' אסתר פריאל – נציבה, גב' לבנה אלוש- ממונה (סגל מנהלי), גב' גילה גרנות (ממונה קמפוס שדה בוקר, גב' אדזה יוגב (ממונה קמפוס אילת), _____

האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _____ 24 שעות

על ידי: 1. מסל"ן תל-אביב, 2. המרכז הישראלי לכבוד האדם

פירוט עיקרי ההשתלמות _____ החוק למניעת הטרדה מינית, תפקידי הממונה, כבוד האדם וחרותו _____



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

____ עובדי הסגל (המנהלי בעיקר) שנוכחותם הייתה חובה וחלק מהסגל האקדמי (שהגיע) קבלו לפחות פעם אחת הרצאה בתחום של החוק למניעת הטרדה מינית על ידי עורכת דין משודלת הנשים והסבר על תפקיד הנציבה ודרך הגשת תלונה מנציבת האוניברסיטה פרופ' פריאל. בשנה האחרונה (תשע"ו) על מנת לחדש ולרענן ניתנה ההדרכה לכלל הסגל המנהלי והאקדמי באופן של הרצאה+ משחק של סיטואציות על ידי שחקנים ודיון עם הקהל בתחום של "הגבול האפור" בהטרדה מינית. בשנת תשע"ה נתנו הדרכות לסגל האקדמי בפורום רמח"ם על ידי היועצת המשפטית של האוניברסיטה. בתשע"ו בקמפוס שדה בוקר ניתנה הרצאה בנושא של מניעת הטרדה מינית על ידי עו"ד מומחית בתחום בשפה האנגלית. ובקמפוס אילת נתנה הדרכה על ידי עו"ד המתמחה בנושא של מניעת הטרדות מיניות. כל עובד חדש מקבל יחד עם המסמכים הרלוונטיים גם את הנוהלים למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה

____ ברחבי הקמפוס תלויים פוסטרים בשפות עברית, אנגלית וערבית המכילים תמצית של החוק ונהלי האוניברסיטה בנושא מניעת הטרדה מינית וכן את שמות הנציבה והממונים האחרים כולל מספרי טלפון וכתובת הדוא"ל (בקמפוס המרכזי ובקמפוסים בשדה בוקר ובאילת) אליהם ניתן לפנות לקבלת ייעוץ והדרכה והגשת תלונות. להגברת הנגישות לממונים על מניעת הטרדה מינית: בשירותים ברחבי הקמפוסים הודבקו מדבקות בשפות עברית, אנגלית וערבית עם שמות הממונים מספרי הטלפון וכתובות דוא"ל.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

____ כל הסטודנטים במוסד בכל התארים ובכל הפקולטות חייבים ללמוד קורס בנושא מניעת הטרדה מינית הניתן בצורת "לומדה ממוחשבת". הסטודנט נבחן בסוף "הלומדה" וחייב לענות נכון על 100% מהשאלות. סטודנט שלא מבצע את הלומדה ננקטים נגדו סנקציות. לסטודנטים הזרים (כמו ביה"ס לרפואה בינלאומית) מועברת הרצאה באנגלית על מניעת הטרדה מינית. אגודת הסטודנטים בראשות הרכזת למגדר מארגנת אירועים למניעת אלימות נגד נשים וביניהם גם עולה הנושא של מניעת הטרדה מינית.

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____ 15_

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות ותלונות לא רשמיות שהגיעו לאחראי: _____ 5_

מספר התלונות הרשמיות שהוגשו לאחראי: _____ 10_

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול על ידי הנציבה	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית כנגד סטודנט	מעשה מגונה	8.2.15	18.2.15	בירור מקיף	העמדה לדין משמעתי	העמדה לדין משמעתי	אשם. השעיה מלימודים למשך שנה
סטודנטיות כנגד סטודנט	הטרדה מילולית ופיסית	18.2.15		בירור מקיף	העמדה לדין משמעתי	העמדה לדין משמעתי	אשם הרחקה
סטודנטית כנגד מרצה	הטרדה פיסית ניצול יחסי מרות	25.2.15	18.3.15	בירור מקיף	העמדה לדין משמעתי	העמדה לדין משמעתי	עסקת טיעון- פיצויים ואיסור כהונה בתפקידי



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

ניהול							
עזיבת האוניברסיטה	עזיבת האוניברסיטה	עבירת משמעת שימוע	בירור מקיף כולל הוכחות מצולמות שסופקו על ידי גורם אנונימי	11.3.15	26.2.15	בירור שמועות על מערכת יחסים בהסכמה עם כפיפה	האוניברסיטה כנגד מנהל בכיר
	אזהרה ונזיפה	אזהרה ונזיפה	בירור מקיף	29.3.13 29.3.15	19.3.15 19.3.15	הטרדה מילולית	סטודנטית כנגד מתרגל
נזיפה	הטרדה מינית. העברת ההחלטה לביצוע בחו"ל	הטרדה מינית. העברת ההחלטה לאוניברסיטה בחו"ל	בירור מקיף מרצה מאוניברסיטה בחו"ל	9.9.15	10.6.15	הצעות ונגיעות	סטודנט כנגד מרצה
		המרצות והאחראים על המיצג ננזפו והוזהרו.	בירור		23.7.15	מיצג עם קונוטציות מיניות אין תלונה רשמית	סטודנטיות כנגד סטודנטיות
בתיאור של עסקת טיעון	הטרדה מינית סביבתית העמדה לדין משמעתי	הטרדה מינית סביבתית העמדה לדין משמעתי	בירור מקיף	22.3.16 המרצה סירב להגיע לנציבה	12.1.16	התבטאויות סקסיסטיות ומבזות בזמן השיעורים	סטודנטים כנגד מרצה
		אזהרת הנילון וגניזת התיק	בירור עם הנילון	15.3.16	הסטודנטית לא רצתה להגיש תלונה רשמית כי מדובר בעובד מאוד מבוגר	הצעות ונגיעות	סטודנטית בשם סטודנטית אחרת כנגד עובד אוניברסיטה
					28.2.16		
אשם גזר הדין: נזיפה	הטרדה מינית העמדה	הטרדה מינית העמדה	בירור מקיף	5.4.16	7.3.16	הצעות חוזרות במסגרת	סטודנטית לדוקטורט כנגד פרופ'



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

בהודעה בסנאט	לדין משמעותי	לדין משמעותי				יחסי מרות	בתפקיד בכיר
		הובהרו לסטודנט ט קודי ההתנהג ות בארץ ומושג ההטרד ה המינית. הוזהר.	סטודנטים זרים. פער תרבותי הסטודנט נקרא לבירור	25.6.16	22.5.16	פלירטוט אגרסיבי לא הוגשה תלונה	סטודנטיות כנגד סטודנט
		נגז	הסטודנטית סרבה למסור פרטים על הסטודנט	21.6.16	הסטודנט טית סירבה להגיש תלונה רשמית. 19.6.16	הטרדה מילולית לאחר סיום מערכת יחסים רומנטית בהסכמה	סטודנטית כנגד סטודנט
בקשו תהליך גישור מול הנציבה. נחתם הסכם גישור	הטרדה מינית של המרצה על ידי הסטודנטי ת העמדה לדין משמעותי	הטרדה מינית של המרצה על ידי הסטודנט טית העמדה לדין משמעותי	בירור מקיף. מקרה מאוד מורכב	14.8.16	19.6.16	הטרדה מילולית עם קונוטציו ת מיניות	מרצה כנגד סטודנטית
בהליכים	הטרדה מינית. העמדה לדין משמעותי	הטרדה מינית. העמדה לדין משמעותי	בירור מקיף. מקרה מורכב	20.9.16	1.9.16	הטרדה מינית מילולית ונגיעות	סטודנטיות כנגד סטודנט

הערות ותוספות:
