



ה 3 ליוני 2015

דו"ח לרשות לקידום מעמד האישה ולוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת

בנושא של מניעת הטרדה מינית באוניברסיטת בן גוריון בנגב

לשנה האקדמית 2013-2014

אוניברסיטת בן גוריון בנגב שמה לה למטרה למנוע הטרדה מינית באוניברסיטה ולאפשר לתלמידיה ולעובדיה סביבה ראויה ומכבדת ללימודים ועבודה. באוניברסיטה ננקטים האמצעים הבאים למניעת הטרדה מינית בתחומיה:

1. מערך הסברה אינטנסיבי על החוק והתקנונים למניעת הטרדה מינית.
2. טיפול מהיר, רציני ומקיף בתלונות על הטרדה מינית.

1. מערך הסברה על החוק והתקנון למניעת הטרדה מינית כולל:

לעובדי האוניברסיטה (מנהלי, טכני ואקדמי)

- א. חמש הדרכות בכל שנה: 3 בקמפוס המרכזי, אחת בקמפוס אילת ואחת בקמפוס שדה בוקר, המועברות לעובדי הסגל המנהלי הטכני והאקדמי. ההדרכות מוגדרות כחובה ונערך רישום נוכחות. ההדרכות מורכבות מהרצאה מקיפה על החוק למניעת הטרדה מינית עם דוגמאות וסרטון. ההרצאה מועברת על ידי עו"ד דנה נאור משדולת הנשים המתמחה בתחום של הטרדות מיניות. בנוסף ניתן הסבר מקיף על ידי פרופ' פריאל (נציבת הקבילות ומניעת הטרדה מינית) על הטיפול בנושא בתחומי האוניברסיטה, הנוהל להגשת תלונות והטיפול בהם. בסוף ההרצאה נערך דיון בנושא.
- ב. מפגש שנתי עם ראשי המחלקות של כל פקולטה לחוד, בו מוסבר החוק והנוהל למניעת הטרדה מינית על ידי היועצת המשפטית של האוניברסיטה עו"ד תמי מונד ועל ידי פרופ' פריאל ובעיקר מודגש כיצד כמנהלים אמורים לנהוג בהיודע להם על מקרים של הטרדה מינית.
- ג. הרצאות, המועברות על ידי פרופ' פריאל, על פי בקשה, מהפורום למרצים צעירים וחדשים בנושא של מניעת הטרדה מינית

ד. הדרכה שנתיית של עובדי מערכת הביטחון באוניברסיטה, על פי בקשתם, בנושא של מניעת הטרדה מינית ניתן על ידי גבי לבנה אלוש (ממונה נוספת בקמפוס מטעם הסגל המנהלי) ופרופ' אסתר פריאל .

סטודנטים:

א. לומדה למניעת הטרדה מינית : הסטודנטים הלומדים באוניברסיטה, בכל התארים ובכל הפקולטות ותחומי הלימוד השונים חייבים לעבור על "הלומדה למניעת הטרדה מינית" ("פילת") המוגדרת "כקורס חובה" ולענות בהצלחה של 100% על השאלות בסופה. ננקטים סנקציות מנהלתיות כנגד סטודנטים שאינם משלימים את לימוד הלומדה למניעת הטרדה מינית, כך שסטודנט איננו יכול בסופו של דבר להשלים את מחויבותיו לתואר אם לא ביצע את הלומדה.

ב. הרצאות לדוברי אנגלית. - מאחר והלומדה היא בשפה העברית. הסטודנטים הזרים הלומדים באוניברסיטה (ביה"ס לרפואה בינלאומית, והסטודנטים לתארים מתקדמים בקמפוס שדה בוקר) מקבלים הדרכות המורכבות מהרצאה בשפה האנגלית מעו"ד משדולת הנשים המסבירה את החוק ותקנון האוניברסיטה.

ג. באגודת הסטודנטים ישנה רכזת שיווין מגדרי וטיפול בהטרדות מיניות הנמצאת בקשר רציף עם הנציבה לגבי טיפול בהטרדות מיניות בקרב הסטודנטים. הרכזת מארגנת מידי שנה לציבור הסטודנטים אירועי הסברה הקשורים לשיווין מגדרי, אלימות והטרדות מיניות.

פרסום החוק ונוהל האוניברסיטה למניעת הטרדה מינית ושמות הממונים על הנושא בכל

קמפוס של האוניברסיטה.

א. ברחבי הקמפוסים של האוניברסיטה, על לוחות המודעות, תלויים פוסטרים ובהם תמצית של הנוהל למניעת הטרדה מינית ושמות הממונים, מספרי הטלפון וכתובת הדוא"ל שלהם.

ב. הנוהל למניעת הטרדה מינית בשפות עברית, אנגלית וערבית מצוי באתר הבית של האוניברסיטה וניתן להגיע אליו בקלות רבה מתוך אתר הסטודנטים ואתר הסגל

ג. מדבקות המכילות את שם הנציבה, שם הרכזת למניעת הטרדה מינית באגודת הסטודנטים, מספרי הטלפון והדוא"ל שלהן, מופצות ומודבקות בשירותי הנשים והגברים בקמפוסים השונים של האוניברסיטה.

2. הטיפול בתלונות על הטרדה מינית

נוהל:

1. פניה ישירה של עובד/ת או סטודנט/ית ל נציבה או לממונות: (פרופ' פריאל או לבנה אלוש) בקמפוס הראשי או לענת קפיטולניק (ב2013) אדוה יוגב (ב2014) (בקמפוס אילת, וגילה גרנות בקמפוס שדה בוקר. יש אפשרות של פניה של סטודנט/ית לרכזת למניעת הטרדה מינית באגודת הסטודנטים והפנייתם על ידי הרכזת לנציבה.
2. פגישה עם המתלונן/ת, תיעוד הפגישה בכתב, הקראת התיעוד למתלונן/ת אם המתלונן/ת רוצים להגיש תלונה הם חותמים על התלונה ומקבלים העתק.
3. בירור התלונה על ידי הנציבה או הממונה בהתאם לתקנות
4. סיכום הבירור בכתב ושליחת מכתב הסיכום של הבירור הכולל מסקנות והמלצות לנשיאת האוניברסיטה
5. החלטת הנשיאה נשלחת בכתב למתלונן/ת ולנילון/ית
6. במידה והוחלט להעמיד לדין משמעתי נשלחת ההחלטה של הנשיאה למזכיר האקדמי לכינוס וועדת המשמעת הרלוונטית או לממונה על המשמעת בסגל המנהלי
7. הנציבה מטפלת גם ב "שמועות" על הטרדה מינית או אם הגיע אליה מידע לגבי חשד להטרדה מינית ומנהלת בירור בהתאם לנסיבות.

בשנה האקדמית 2013-2014 טיפלה הנציבה (ונעזרה בממונות כאשר התלונות היו בקמפוסים אילת או שדה בוקר) ב 18 תלונות על הטרדה מינית על פי הפירוט בטבלה הבאה:

מעורבים	מהות התלונה	אופן הטיפול	המלצת הנציבה	החלטת הנשיאה	החלטת בית הדין/עונש
סטודנטית כנגד עובד מנהלי	הטרדה מילולית	בירור מקיף	אין הטרדה	אין הטרדה	
סטודנטית כנגד מרצה	הטרדה פיסית- נגיעה	בירור מקיף	דין משמעתי על הטרדה מינית	דין משמעתי על הטרדה מינית	עיסקת טיעון- התנהגות בלתי הולמת, השעיה מתפקיד, מכתב התנצלות למתלוננת, קנס כספי המיועד למלגות לסטודנטיות

סטודנטית כנגד סטודנט	הטרדה פיסית במסגרת מערכת יחסים בהסכמה	בירור מקיף	התנהגות בלתי ראויה על רקע מערכת יחסים בהסכמה, נזיפה חמורה והתראה	דין משמעתי על הטרדה מינית	הסטודנט עזב את האוניברסיטה מרצונו לפני הדין המשמעתי. התקיים דיון משמעתי על אף זאת
עובדת בסגל המנהלי כנגד פרופ'	התנכלות על רקע הגשת תלונה על הטרדה מינית בשנה שחלפה	בירור מקיף	דין משמעתי על התנכלות	דין משמעתי על התנכלות	אשם בהתנכלות השעיה לשנה וקנס כספי גבוה כפיצוי למתלוננת
עובד ועובדת בסגל המנהלי כנגד עובדת אחרת בסגל המנהלי	הטרדה מילולית על ידי הפצת שמועות	בירור מקיף	אין הטרדה מינית אלא התנהגות בלתי הולמת מצד העובדת	אין הטרדה מינית אלא התנהגות בלתי הולמת	נזיפה חמורה
שתי סטודנטיות כנגד מדריך	הטרדה מילולית	בירור מקיף	אין הטרדה מינית אלא התנהגות בלתי הולמת	אין הטרדה מינית אלא התנהגות בלתי הולמת	נזיפה על ידי המעסיק
מרצה כנגד נותן שירות	הטרדה פיסית ומילולית	בירור מקיף	הטרדה מינית דין משמעתי	הטרדה מינית. לא ניתן על פי הנוהל להעמיד לדין משמעתי את נותן השירות. הפסקת התקשרות מידית	הפסקה מידית של ההתקשרות של האוניברסיטה עם נותן השירות
סטודנטית כנגד סטודנט	הטרדה פיסית במסגרת מערכת יחסים בהסכמה	בירור מקיף	אין הטרדה מינית אלא התנהגות בלתי ראויה	אין הטרדה מינית אלא התנהגות לא ראויה	נזיפה הנרשמת בתיק האישי ומכתב התנצלות שנשלח לסטודנטית
סטודנטיות בשם עובדות עמותה כנגד עובד מנהלי	הטרדה מילולית	בירור מקיף	התנהגות בלתי הולמת	התנהגות בלתי הולמת	התראה ונזיפה חמורה הנרשמים בתיק האישי ומכתב התנצלות
סטודנטית כנגד שני מרצים	התנכלות על רקע הגשת תלונה על הטרדה מינית	בירור מקיף הוגשה תביעה של הסטודנטית בבית הדין לעבודה	הוגש דוח מקיף של הנציבה לגבי בירור ההתנכלות	בהליכי בירור בבית הדין לעבודה	בהליכי בירור בבית הדין לעבודה

		גניזת התלונה למידת לקחים לגבי הקורס והדרך לחשיפת הסטודנטים למטופלים	בירור מקיף עם אחראי הקורס ומנהל ביה"ס	הטרדה מילולית ופיסית על ידי המטופלים	סטודנטיות לרפואה כנגד מטופלים בבית חולים לחולי נפש במסגרת קורס לימודי
			המרצה איננה רוצה להגיש תלונה רשמית . בשלב זה הוסכם איתה על תיעוד תלונתה וגניזה	תלונה לא רשמית (לא חתומה) בדבר שמועות על ביטויים מילוליים לא ראויים במסגרת קורס	מרצה כנגד מרצה
			נמסרה תלונה במשטרה והנושא טופל על ידי המשטרה	הטרדה מילולית	סטודנטית כנגד עובר אורח לא סטודנט
		שיחת אזהרה עם העובד על ידי הממונה עליו	אין תלונה רשמית נערך בירור. לא מוגשת תלונה	נוגע בסטודנטיות	עובדת מנהלית על שמועות בדבר עובד מנהלי אחר
			אין תלונה רשמית אין ראיות תועד ונגז	תפיסות סקסיסיטיות בקורס אותו מעביר המרצה	מרצה כנגד מרצה
		בוצעה שיחת התראה עם הנילון על ידי הממונה, על פי בקשת המתלוננת ולשביעות רצונה. בירור חוזר מסתבר שהמסרונים פסקו.	לא הוגשה תלונה רשמית	מסרונים מטרידים	סטודנטית כנגד נער מתנדב בשירות לאומי
		לא היה מעשה מגונה. אינטרפרטציה לא נכונה של סיטואציה. התלונה נגנזה בהסכמתה של המתלוננת	בירור מקיף	חשד לביצוע מעשה מגונה בפומבי (לא כנגד המתלוננת)	עובדת מנהלית כנגד עובד מנהלי
	קבלת המלצות הנציבה. אין נקיטת אמצעים	לא היה מעשה מגונה אלא אינטרפרטציה לא נכונה של מצב על ידי	בירור מקיף	חשד לביצוע מעשה מגונה מול הסטודנטית	סטודנטית עובדת באוניברסיטה כנגד סטודנט שהגיע לאבחון

		המתלוננת. אין נקיטת אמצעים			
--	--	----------------------------------	--	--	--

בברכה

Esther Priel 

פרופ' אסתר פריאל

נציבת הקבילות להטרדה מינית