



נוהל: ועדה לקידום עובדים

נספח א': הרכב הועדה
 הפניה א': 03-000 " נוהל ועדות - כללי "
 הפניה ב': 05-009 " נוהל קידום עובדים "

1. כללי

עובדי האוניברסיטה מקודמים בדרגתם בהתאם לנוהל 05-009 - "קידום עובדים". מקרים בהם ישנה חריגה מקריטריונים (המפורטים בסעיף 2.1 בנוהל 05-009), וערעורים על החלטת אגף משאבי אנוש, והמלצות לקידום עובדים מצטיינים (כמוגדר בסעיף 3.1 בנוהל 05-009), יובאו לוועדה לקידום עובדים.

2. מטרה

מטרת נוהל זה לקבוע תפקידי הועדה, סמכויותיה ובעלי התפקידים בה.

3. תוכן הנוהל

3.1 תפקידי הועדה

3.1.1 לדון בהמלצות לקידום עובדים בהן מבוקש קיצור פרקי השהיה בדרגה (לסעיפים 3.1 ב', 3.7 בנוהל 05-009).

3.1.2 לדון בהתנגדות ממונים המוסמכים לקידום עובדים, לאחר תקופת שהיה מקסימלית בדרגתם (בהתאם להסכם העבודה באוניברסיטה או הסכמים קיבוציים).

3.1.3 לדון בערעורים על החלטות אגף משאבי אנוש והחלטות קודמות של הועדה.

3.2 כפיפות הועדה

הועדה כפופה למנכ"ל.

3.3 סמכויות הועדה

הועדה הינה ועדה ממליצה.
 הועדה תחייב ממונים להופיע בפניה (לגבי ערעורים) בהתאם לצורך.

3.4 הרכב הועדה

ראה נספח א'.



03-015

1999
תשנ"ט

אפריל
ניסן

2 דף מס'
3 מתוך :

4. אחריות ביצוע

ועדה לקידום עובדים.

5. תחולה : נוהל זה תקף מיום פירוסמו, ומבטל כל נוהל קודם בנדון.


ד"ר ישראל גרמן
מנהל כללי



03-015

1999
תשנ"ט

אפריל
ניסן

דף מס' 3
מתוך: 3

נספח א':

הרכב הועדה:

1. סמנכ"ל משאבי אנוש - יו"ר (בתוקף תפקידו)
2. ממ"ח משאבי אנוש סגל מנהלי וטכני - מרכז (בתוקף תפקידו)
3. רמ"ד סגל מנהלי וטכני (בתוקף תפקידו).
4. נציג הסגל האקדמי - חבר (ימונה ע"י הרקטור לתקופה של שנתיים).
5. נציג מועצת העובדים - חבר (ימונה ע"י מועצת העובדים).