

מינוי בפועל- עובדי סגל מנהלי וטכני

נספחים: אין

1. מטרה:

מטרת נוהל זה היא לקבוע כללים למינוי בפועל של עובדי סגל מנהלי וטכני.

2. הגדרות:

"מינוי בפועל"- מינוי זמני של עובד אוניברסיטה, לשם מילוי תפקידו של עובד אחר במתח דרגות גבוה יותר, הנעדר מעבודתו עקב חופשה ללא תשלום, חופשת לידה, חופשה שנתית, מחלה ממושכת, השתלמות, מילואים וכו', וכן במקום עובד קבוע שזכה במכרז לתפקיד חדש, או העדרו של ממונה מכל סיבה אחרת. מינוי כזה יכול להיות בנוסף לעבודתו הרגילה או במקומה. המינוי יינתן כ"מינוי בפועל".

3. תנאים למינוי בפועל:

- מינוי בפועל יינתן אם כישוריו של העובד תואמים את דרישות התקן. במקרים חריגים יישקל המינוי לגופו.
- מינוי בפועל יכול לקבל מי שהוא עובד קבוע באוניברסיטה.
- מי שלא נמנה על סגל העובדים הקבועים באוניברסיטה, יכול להיות מועסק כממלא מקום ובמעמד ארעי בלבד.
- מינוי בפועל אינו מקנה לעובד כל זכות לגבי המשרה אותה הוא מאייש.
- מינוי בפועל לתקופה הפחותה מ 7 ימים קלנדריים רצופים לא ייחשב "מינוי בפועל" בהתאם להוראות נוהל זה.

4. מינוי בפועל:

ממונה המבקש להעניק לעובד ביחידתו מינוי בפועל, יפנה לקבלת אישור מראש, וטרם תחילת איוש המשרה, אל אגף משאבי אנוש באמצעות המייל המפרט את העובד שברצונו למנות, לאיזה תפקיד ומשך תקופת המינוי בפועל. בהתאם לצורך, טרם תום תקופת המינוי, לבקשת הממונה הישיר ובהמלצת הממונה העקיף, יאשר סמנכ"ל משאבי אנוש, או מי שהוסמך על ידו, את הארכת המינוי בפועל של העובד, בכתב.

עדכון
מ:
02/2021

5. תשלום לעובד המקבל מינוי בפועל:

- תשלום לעובד המקבל מינוי בפועל יוענק רק עבור תקופת מינוי בפועל רצופה בת 30 ימים קלנדריים ומעלה או עבור תקופות מצטברות של 30 ימים קלנדריים ומעלה של מינוי בפועל (לעניין זה יצורפו תקופות בנות 7 ימים קלנדריים ורצופים שחלו במשך 12 חודשים).
- עובד אשר קיבל מינוי בפועל בנוסף למשרתו הרגילה יקבל תוספת לשכרו בשיעור של 15% משכרו הקובע לצורך הפרשות לפנסיה (להלן: "שכר פנסיוני"), כל עוד הוא במעמד של מינוי בפועל.
- עובד אשר קיבל מינוי בפועל במקום משרתו הרגילה יקבל תוספת לשכרו בשיעור של 10% מהשכר הפנסיוני, כל עוד הוא במעמד של מינוי בפועל.
- עמד העובד בתנאי צבירת הימים כאמור בסעיף א' לעיל – תינתן התוספת כאמור מהיום הראשון בו קיבל העובד מינוי בפועל.

עדכון
מ:
07/2018

אוניברסיטת בן - גוריון בנגב

נהלי האוניברסיטה

מס' הנוהל	תאריך פרסום	תאריך עדכון	דף מס' מתוך
<u>05-019</u>	דצמבר 1990 <u>כסלו תשנ"א</u>	ספטמבר 2017 <u>אלול תשע"ח</u>	<u>2</u> / <u>2</u>

6. תקופת מינוי בפועל כתקופת ניסיון:

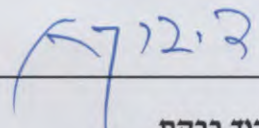
עובד שנבחר במכרז למשרה אותה מילא קודם במעמד של מינוי בפועל, וקיימת רציפות בין תקופת המינוי בפועל לבין מינויו למשרה, תיחשב תקופת המינוי בפועל כחלק מתקופת הניסיון הנדרשת למשרה.

7. תחולה:

נוהל זה תקף מיום פרסומו ומבטל ומעדכן כל נוהל קודם בנדון.

8. אחריות:

אגף משאבי אנוש אחראי לביצוע נוהל זה.


דוד ברקת
סגן נשיאה ומנכ"ל