



אופק חדש

מבנה שבוע עבודה ותנאי שכר

מתמחים בהוראה

- מתמחה- סיים 80% מחובותיו ונמצא בשנה הרביעית ללימודיו.
- מתמחה בהוראה המועסק בשליש משרה לפחות, יועסק אך ורק בתנאי הרפורמה.
- תקופת ההתמחות לא תעלה על שנתיים, אשר במהלכן יהיה חייב להשלים זכאותו לתואר אקדמאי ולתעודת הוראה.
- תקופת ההתמחות לא תובא בחשבון לעניין ותק לשכר ולעניין פרק הזמן הנדרש לקידום בדרגה.
- תקופת ההתמחות תובא בחשבון לעניין ותק לצורך קביעות, הבראה ומענק יובל.
- השכר ישולם לפי 90% משכר מורה אקדמאי ושווה בערכו ל 5220 שקלים למשרה מלאה.
- בתום השנתיים במידה ולא סיים חובות יירד שכרו לבלתי מוסמך בה השכר הנו כ:3400ש"ח.

מבנה שבוע עבודה ביסודי

- שבוע העבודה באופק מורכב משעות פרונטליות, פרטיות ושהיה.
- סה"כ ש"ש למשרה אחת מלאה – 36 שעות לפי הפירוט הבא:
- 26 שעות פרונטליות (מול כיתה)
- 5 פרטני (מיועד לעבודה עם קבוצה המונה עד חמישה תלמידים)
- 5 שהיה (מיועד לישיבות-עד שעתיים והנותר להכנת חומרי למידה למפגשים פרטניים עם הורים ובדיקת מבחנים).

מורה שיועסק בשליש משרה יעבוד

■ 8 פרונטלי

■ 2 פרטני.

■ 2 שהיה.

מבנה שבוע עבודה בחטיבה

■ העסקה בחטיבת בניים היא בכיתות ז-ט.

■ סה"כ שעות עבודה לשבוע – 36.

לפי החלוקה:

23 פרונטלי

4 פרטני

9 שהייה

מורה שיועסק בשליש משרה

7 פרונטלי

2 פרטני

3 שהייה



טבלת שכר למורה בעל תואר BA

- הטבלה בנויה מדרגה 1 עד דרגה 9.
 - תוספת השכר מדרגה לדרגה בגובה של 7.5%
 - מעבר משנת ותק אחת לבאה אחריה :
 - עד ותק 7 2%
 - מותק 8 1%
- מורה חדש ישובץ בדרגה 1 עם תחילת עבודתו במערכת.



קידום בדרגות

- הקידום מדרגה לדרגה יתאפשר רק לאחר שהיה של פרק זמן שנקבע עבור כל דרגה ושעות פתוח מקצועי.
- פרק הזמן הנדרש לקידום בדרגות -
 - קידום לדרגות 2, 3: 30 חודשי שהייה בדרגה
 - קידום לדרגות 4, 5, 6: 36 חודשי שהייה בדרגה
 - קידום לדרגות 7, 8, 9: 48 חודשי שהייה בדרגה
- הערכה
- החל מתאריך 1.9.2017 - שנת הלימודים תשע"ח, תדרש הערכה מעצבת בכל קידום דרגה (2-9).



■ שעות פתוח מקצועי הנדרשים מדרגה לדרגה:

מדרגה 1-3 120 שעות

מדרגה 3-6 180 שעות

מדרגה 6-9 210 שעות

תוספת שכר שקלית

- עו"ה העובד ברפורמת אופק זכאי לתוספת שקלית קבועה .
- סכום התוספת:

תוספות השכר השקליות על פי דרגות				
1.9.20	1.9.19	** 1.6.19	** 1.3.17	דרגה
1,074.37	730.83	648.48	340.17	1
1,011.48	703.73	628.09	319.78	1.5
948.59	676.64	607.70	299.39	2
872.47	643.85	554.83	246.52	2.5
796.36	611.07			3
755.61	593.51			3.5
714.86	575.96			4
628.96	538.96			4.5
				5
		*501.96	*193.64	6
				7
*543.33	*501.96			8
				9

* לרבות מי שאינו באופק חדש
 ** למורים בדרגות 1-2.5 בטבלת השכר למורים אקדמאים בלבד

תפקידים באופק

- ישולמו תמיד לפי 100% משרה.
- חייבים לעבוד לפחות שליש משרה.

תפקידים אשר יזכו את עובד ההוראה בגמול

שיעור מהשכר המשולב	תפקיד
10%	מחנך כיתה
11.5%	מחנך כיתה א
5.5%, 8.5%, 9% או 14%, לפי כללי הזכאות הקיימים	מורה חנ"מ בבי"ס יסודי או חט"ב
5.5% או 9% לפי כללי הזכאות הקיימים	מורה משלב/ת
6%, בחט"ב 8%	רכז מקצוע
6%	רכז זהירות בדרכים (ז.ה.ב.)
6%	רכז בטחון
6%, בחט"ב 10%	רכז חינוך חברתי
6%, עד 4 כתות - מעל 4 כתות בשכבה – 7%	ממונה (רכז) שכבה
3%	רכז מעבדה
6%	רכז הערכה ומדידה
6%	רכז אלכוהול וסמים, רכז טיולים

שעות פעילות בית ספרית

- עובד הוראה יכול לנצל בכל מחצית 18 שעות לפעילות שנעשית בתוך כותלי ביה"ס, ולקבל בעבורן תשלום נוסף.
- ערך שעה אחת הוא בשיעור של 125% משעה רגילה.
- הפעילויות הן:
 - אסיפה בית ספרית- עד 4 שעות.
 - אסיפה פרטנית- עד 8 שעות.
 - מסיבות- עד 6 שעות.

גננות

- שעות העבודה של גננות:

מנהלת גן- בימים א-ה מ 7:55 - 14:00 וביום ו' מ 7:55 - 12:45.
סה"כ שעות העבודה למשרה מלאה : 30.4 שעות שבועיות.
גננת אם- זכאית להפחתה שלי ום בשבועיים (יום חופשי נוסף אחת לשבועיים).

גמול נהול לגננת

■ שיעור גמול הנהול של מנהלת גן:

גננת בדרגה 1-2 זכאית לגמול בשיעור 17% מהשכר המשולב

גננת בדרגות 3-4 זכאית לגמול בשיעור של 20% מהשכר המשולב

גננת בדרגות 5-9 זכאית לגמול בשיעור של 21% מהשכר המשולב.

עוז לתמורה

- עו"ה שיעבדו בכיתות י-יב' יעבדו לפי רפורמת עוז לתמורה.
- מתמחה בהוראה שסיים 80% מחובותיו לתואר ולתעודת הוראה ועובד שליש משרה ומעלה יצטרף לרפורמה.

מבנה שבוע עבודה ברפורמת עוז

■ בסיס המשרה למורים הוא 40 שעות שבועיות לפי הפירוט:

24 שעות פרונטליות

6 שעות פרטניות

10 תומכות הוראה.

עובד שיועסק בשליש משרה יעבוד:

8 פרונטלי

2 פרטני

3.5 תומכות הוראה.

שכר מורים

- השכר ברפורמת עוז לתמורה משולם בהתאם לדרגת ההשכלה ובהתאם לותק.

- המעבר משנת ותק אחת לשנייה מקנה תוספת לשכר של:

5% לכל שנה עד ותק 7

2% מותק 8-25

1% מותק 26-36.

- בנוסף מורה יהיה זכאי לתוספת של 42% על רכיבי השכר הקבועים .



■ שכר התחלתי למורה בעל תואר ראשון+תעודת הוראה למשרה מלאה:
כ- 6200 ₪ ברוטו.

- שכר התחלתי למורה מתמחה-
כ- 5200 ₪ ברוטו.

דרגות קדום

- מורה המבצע תפקידים נוספים במסגרת עבודתו יקבל גמול אחוזי בנוסף לשכרו ויוכל לצבור נקודות זכות שיקנו לו דרגת קדום.
פרק הזמן המינמלי לקידום בין דרגה לדרגה הינו 3 שנים.
- החל ממועד כניסתו לרפורמה, מורה יכול לצבור נקודות זכות אשר יזכו אותו בהוספת דרגת קדום.
- נקודות זכות יוענקו עבור מילו תפקידים מסויימים ועבור הערכה גבוהה.
- צבירת 10 נקודות תזכה בתום פרק הזמן המינמלי בדרגת קדום בשיעור של 2%.
- מורה יהיה זכאי ל4 דרגות קדום בסה"כ בשיעור מצטבר של 8%.



בהצלחה ■