

Mentoring BGU

Aiming for the *STARS*

July 2021

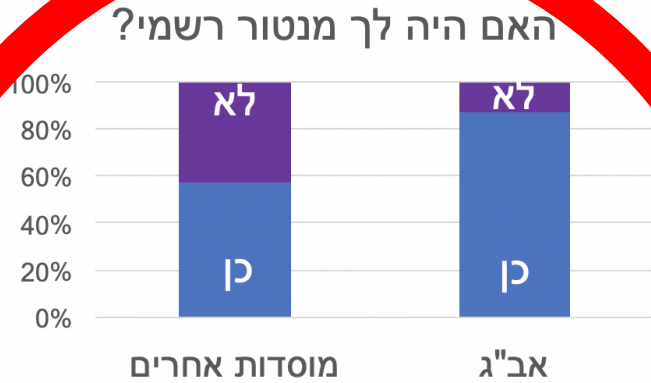
היחידה לסגל אקדמי חדש
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב



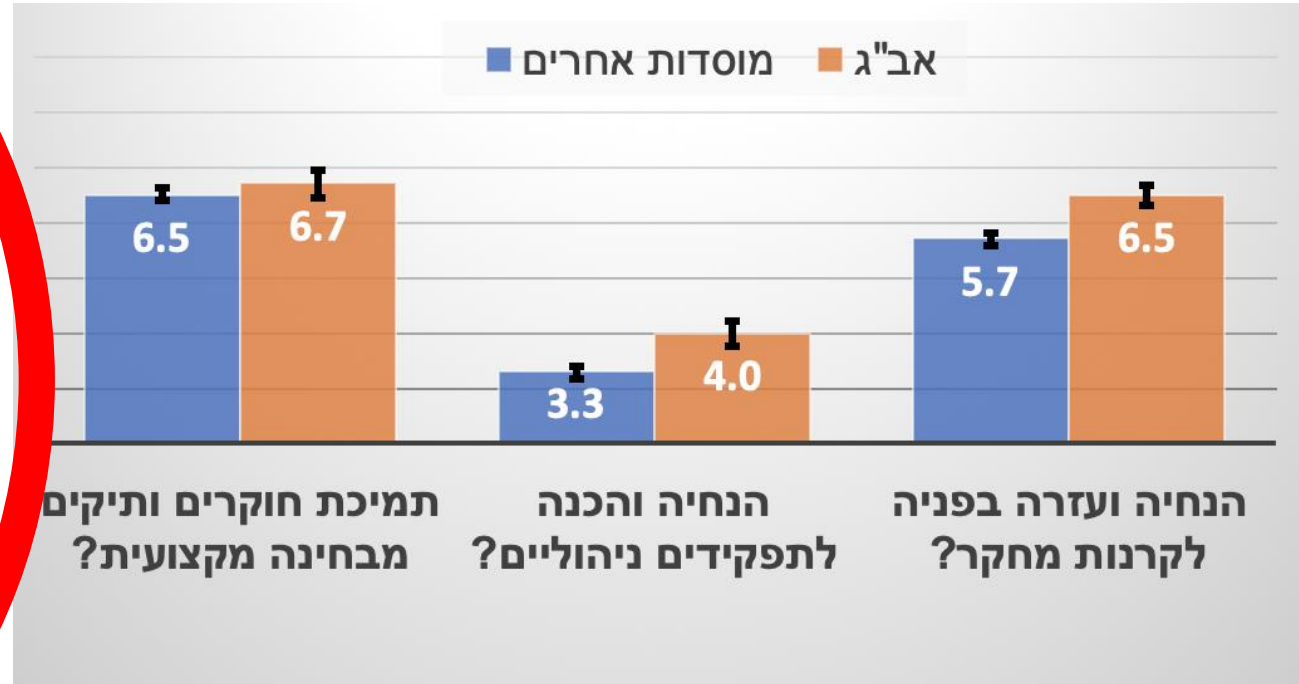
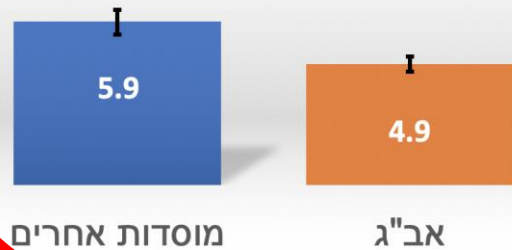
- BGU made a strategic decision to become a leading university in Israel and one of the hundred topmost universities in the world!
- Recruitment of the best new academic faculty, a team of stars, is the primary goal by which BGU plans to fulfill its strategy
- To attract the stars BGU invested and investing efforts and money in assimilation grants, improving the assimilation process and even in a university wide process of minimizing bureaucracy ...
- During the first year of operation of the *New Academic Faculty Unit* we realized that the most essential part of the assimilation process takes place within the departments of the new faculty members!



הנחיה והדרכה



אם כן, באיזו מידה הקשר עם המנטור הועיל לך?



- הממוצע באב"ג טוב במעט משאר המוסדות
- ההנחייה לתפקידים ניהוליים דורשת שיפור רב
- חונכות באב"ג היא סטנדרט - יש מקום לשיפור באיכות ההנחיה

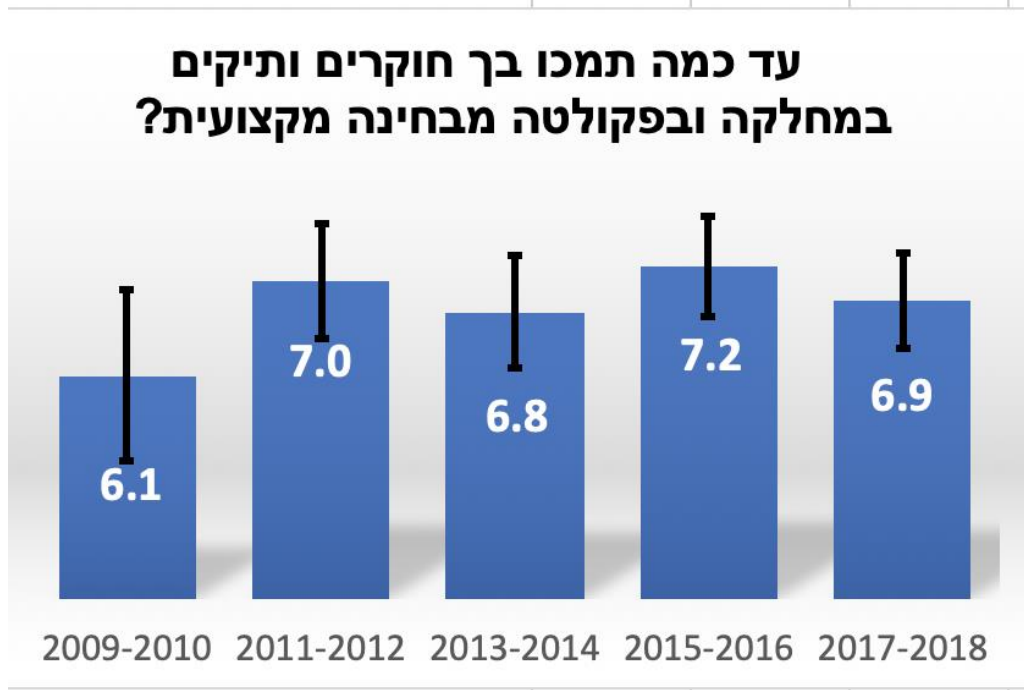
היחידה לסגל אקדמי חדש
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב



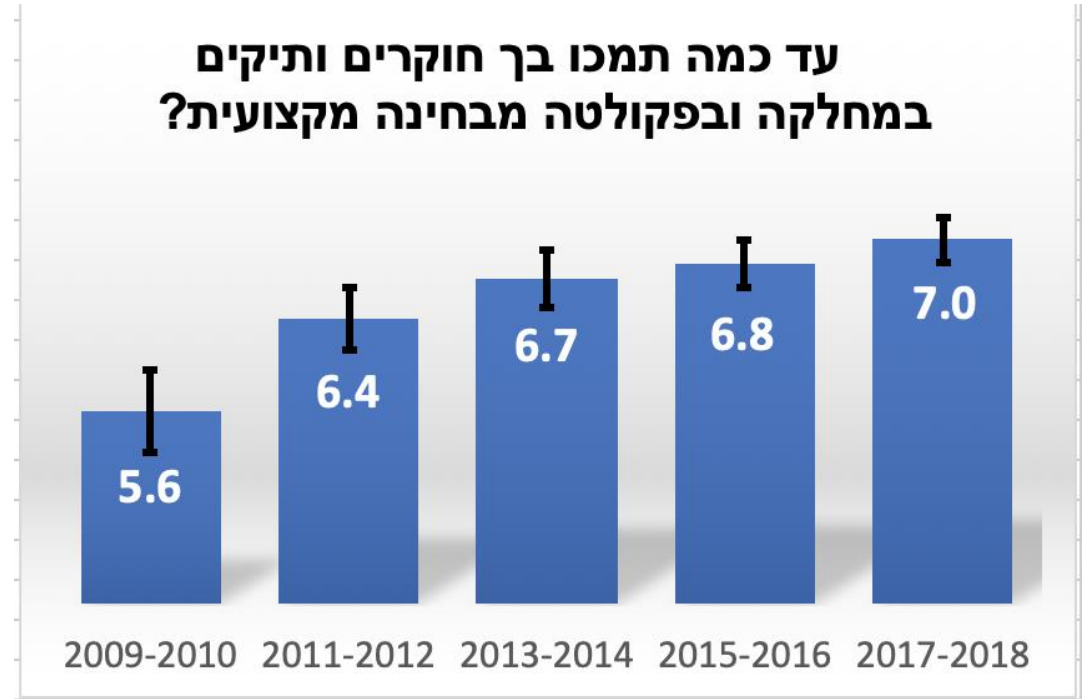
הנחיה והדרכה

שינוי בזמן

אב"ג



כל המוסדות



• ברוב המוסדות נצפה שיפור ניכר במהלך השנים בנושאים אלו - באב"ג לא נצפה כל שינוי עם הזמן



- Recruiting* the best mentors** to support the new faculty will govern the ability of BGU to fulfill its strategy
- Smartly building the backbone of BGU future academic management
- BGU management supports the intermediate generation
- Demonstrate that indeed we trust with them our most precious asset

* They need to mentor with the right mindset (its not just “another” assignment).

** We chose active faculty members that have grants, have students, published papers recently and received high scores in teaching surveys

Our smart new recruits will immediately realize if we'll treat them as assets in the future
(or if they are stepping into a honeytrap)

היחידה לסגל אקדמי חדש
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

