

**הסכם קיבוצי מיוחד**

שנערך ונחתם ביום 31.01.2024

בין:

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב  
להלן: האוניברסיטה

מצד אחד

לבין:

הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים  
להלן: "ההסתדרות".  
ועד המהנדסים באוניברסיטה  
להלן: "הארגון"  
שניהם יחד להלן: "נציגות העובדים"

ח.נ.ס

מצד שני

- הואיל:** ובין הצדדים קיימים הסכמים קיבוציים והסדרים מיוחדים, וכן נוהגים ונהלים החלים על חברי ועד המהנדסים באוניברסיטה;
- [כלל ההסכמים וההסדרים החלים על המהנדסים<sup>1</sup> באוניברסיטה ייקראו להלן "ההסכמים הקיבוציים", או "ההסכם הקיים"];
- והואיל:** וקיים קושי רב בשימור מהנדסים קיימים וגיוסם של מהנדסים חדשים כעובדים באוניברסיטה, בהתאם לתנאי השכר וההעסקה על פי ההסכם הקיבוצי הקיים;
- והואיל:** והצדדים רואים חשיבות רבה בהעסקת מהנדסים במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד חדש, שיאפשר גמישות גבוהה בהעסקת מהנדסים בשכר תחרותי, לאור החשיבות המיוחדת בהעסקת כוח אדם איכותי וברמה גבוהה בתחומי ההנדסה באוניברסיטה כמוסד מחקרי מוביל.
- והואיל:** וניחלו ביניהם מו"מ והסכימו על תנאי העבודה, השכר והזכויות כמפורט להלן בהסכם זה, והכול על מנת לאפשר שימור וגיוס מהנדסים והעסקתם לאורך זמן באוניברסיטה במסגרת ובהתאם להסכם קיבוצי מיוחד זה;

ע.א.

**לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

**פרק א': הגדרות**

המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים אליו, מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

בהסכם זה המונחים הבאים משמעים:

- |   |               |
|---|---------------|
| אוניברסיטת בן-גוריון בנגב.  | "האוניברסיטה" |
| הנהלת האוניברסיטה ו/או מי שמונה מטעמה ו/או בשמה.  | "ההנהלה"      |
| כל מי שזכאי להיות בדירוג המהנדסים עפ"י על פי הוראות התקשי"ר וגם משתייך לאחד מהמקצועות הבאים: מהנדסים, אדריכלים, עובדים בתחומי | "מהנדס"       |

<sup>1</sup> האמור בהסכם זה חל על גברים ונשים כאחד, ומנוסח בלשון יחיד/זכר מטעמי קיצור

מדעי הטבע, מתמטיקה, מדע שימושי וטכנולוגיה, כימאים, גיאולוגיים, אגרונומיים והם בעלי השכלה אקדמית מוכרת או בעלי אישור מטעם רשם המהנדסים.

ועד העובדים שנבחר על ידי המהנדסים באוניברסיטה, בהתאם לחוקת ההסתדרות הכללית החדשה, ואשר קיבל כתב מינוי על דבר בחירתו על ידי הסתדרות המהנדסים.

"וועד המהנדסים"

הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים.

"הסתדרות המהנדסים"

לשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל.

"לשכת המהנדסים"

הסכמי השכר הקיבוציים הארציים הקיימים של דירוג המהנדסים שעל פיהם נקבעים תנאי העסקתם ושכרם וההסכמים המקומיים של עובדי האוניברסיטה.

"הסכמים קיבוציים"

שכר הבסיס כהגדרתו בסעיף 7 להלן וכן קצובת הביגוד ודמי ההבראה כהגדרתם בסעיפים 11.3 ו-11.4 בהתאמה.

"המשכורת הקובעת"

דיקון, משנה לדיקון/סגן דיקון, מנהל ישיר לפי העניין.

"ממונה"

משרה שאושרה לאיוש כחלק ממצבת התקנים באוניברסיטה ואושרה על ידי אגף משאבי אנוש (יכונה להלן גם: תקן אוניברסיטאי).

"משרה תקנית"

משרה שהמיומן לה הוא ממקורות תקציביים שונים ושאינה בגדר משרה תקנית כהגדרה לעיל.

"משרה בכסף רך"

משרה אשר בחלקה היא "משרה תקנית" (בשיעור שלא יפחת מ 50%) ובחלקה היא "משרה בכסף רך" – כהגדרתם של מושגים אלו לעיל.

"משרה משולבת"

תקציב שנתי אשר האוניברסיטה תעמיד לטובת הכשרות מקצועיות של מהנדסים בהסכם זה.

"עדכון מקצועי"

## 1. הצטרפות להסכם

- 1.1. מהנדס שיגויס לאוניברסיטה, במשרה תקנית, החל מיום מועד החתימה על הסכם זה ושמשרתו הוגדרה כמשרת מהנדס תקנית, יוכל לבחור להיות מועסק בתנאי הסכם זה או בתנאי ההסכמים הקיבוציים (הסכם קיים) בכפוף לאמור בסעיף 7.2 להלן. מהנדס שבחר להצטרף להסכם זה לא יוכל לעבור להסכמים הקיבוציים.
- 1.2. מהנדס המועסק באוניברסיטה על פי דירוג המהנדסים יוכל לעבור ולהיות מועסק בתנאי הסכם זה ובהתאם לכללי המעבר בנספח 1 ובכפוף לאמור בסעיף 7.2 להלן.
- 1.3. למען מנוע ספק, המעבר בין הסכמים ייעשה לפי הוראות נספח 1.
- 1.4. מוסכם, כי מהנדס עליו חל הסכם זה, לא יחולו עליו ההסכמים הקיבוציים הקיימים, למעט מה שצוין במפורש בהסכם זה.

## 2. תקופת תוקפו של ההסכם

- 2.1. הסכם זה יהיה בתוקף לתקופה בת 5 שנים מיום החתימה על ההסכם, והוא יתחדש מאליו לשנתיים נוספות.
- 2.2. צד המעוניין לערוך שינוי בהסכם לקראת תום 5 שנים יודיע על כך בכתב שלושה חודשים לפני תום תקופת ההסכם.
- 2.3. המו"מ בין וועד המהנדסים והאוניברסיטה יימשך עד שישה (6) חודשים, ובהעדר הסכמה – יימשך המו"מ עם הסתדרות המהנדסים.
- מובהר, כי ההסכם ימשיך לעמוד בתוקפו גם לאחר ההודעה על בקשה לעריכת שינויים ובמהלך המו"מ בין הצדדים.
- 2.4. מובהר בזאת כי במידה והאוניברסיטה לא תבצע קידומי שכר כמוסכם בין הצדדים, רשאי יו"ר הסתדרות המהנדסים לסיים את ההסכם הנוכחי (לאחר 5 שנים). במקרה זה, תקלוט האוניברסיטה מהנדסים לפי ההסכם הקיבוצי הקודם, ולא ייקלטו מהנדסים חדשים תחת הסכם זה. על אף האמור, כל מהנדס שהתקבל במהלך השנים להעסקה תחת הסכם זה ותנאיו, יוסיף להיות מועסק בתנאי הסכם זה עד לסיום עבודתו באוניברסיטה.

## 3. קבלת עובדים ואיוש משרות מכרז פנימי וחיצוני

- 3.1. האוניברסיטה תפרסם מכרז פנימי לגבי משרה אשר אושרה ע"י סמנכ"ל משאבי אנוש לאיוש על ידי מהנדס (להלן: "המשרה הפנויה") ותקבע, בין היתר, את דרישות התפקיד ותיאור המשרה, וכן תקופת זמן במסגרתה רשאים מהנדסים המעוניינים בכך להציע את מועמדותם למשרה.
- 3.2. למרות האמור לעיל האוניברסיטה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה ובהיוועצות עם ועד המהנדסים, להחליט על משרות שתהיינה פטורות ממכרז פנימי, ובמקרה כזה יתפרסם מכרז חיצוני בלבד, או שתפורסמנה במקביל פנימית וחיצונית. היקף המשרה הנדרש המפורסם במכרז לא יפחת מהיקף המשרה בפועל בתפקיד המתפרסם.

### 3.3. הרכב וועדת המכרז

אגף משאבי אנוש ימנה את וועדת המכרזים. הוועדה תורכב מנציגי משאבי אנוש/הנהלה, נציגי היחידה ונציג וועד המהנדסים (להלן: הסקטורים). תוצאת המכרז תקבע בהצבעה של שלושת הסקטורים בוועדה, קול אחד לכל סקטור.

### 3.4. עדיפות למועמד פנימי

מצאה ועדת המכרזים מועמד המתאים למלא את המשרה מקרב המהנדסים עובדי האוניברסיטה שהציעו מועמדותם, אזי תהא למועמד האמור זכות קדימה לקבלת המשרה הפנויה על פני כל מועמד חיצוני.

- מובהר כי בכל הנוגע לגיוס מהנדסים סעיף זה לעיל, מחליף את סעיפי המכרזים בהסכם הקיבוצי המיוחד בין האוניברסיטה לבין מועצת פועלי באר שבע ומועצת העובדים המנהליים והטכניים מיום 23.12.90 וכל הסכם שהאריך או תיקן אותו.

#### 4. חוות דעת תקופתית

האוניברסיטה תקיים אחת לשנה הערכת ביצועים בכתב ומתן משובים למהנדסים עליהם חל הסכם זה. הערכת ביצועים ראשונה תערך רק לאחר שהמהנדס השלים שנת עבודה מלאה. הערכת הביצועים תערך בהתאם לקריטריונים שייקבעו באגף משאבי אנוש, כפי שיעודכנו מעת לעת ע"י אגף משאבי אנוש ובהיוועצות עם וועד המהנדסים.

#### 5. חובות המהנדס

- 5.1. המהנדס יעבוד במסירות, תרצות ובנאמנות, בהתאמה לסדרי העבודה החלים באוניברסיטה וכן אלה החלים עליו באופן ספציפי בהתאם לתפקידו.
- 5.2. המהנדס ידווח על כל כניסה או יציאה מהאוניברסיטה, בין אם יצא במסגרת תפקידו ובין אם יצא לענייניו האישיים (באישור). הדיווח ייעשה בהתאם לשיטה הנוהגת באוניברסיטה בשעון הסמוך ליחידה בה הוא עובד, או בדרך אחרת שתקבע ע"י ההנהלה. מובהר כי כל מהנדס חייב לדווח על נוכחות/היעדרות באופן אישי ולא להתיר לאחר לעשות זאת במקומו ו/או בשמו.
- 5.3. המהנדס ימלא אחר התקנונים החלים עליו כעובד אוניברסיטה ועל פי הסכם זה, לרבות תקנון למניעת הטרדה מינית, תקנון המשמעת, נהלי אבטחת מידע וכן כל נוהלי העבודה האחרים המפורסמים והחלים על כלל עובדי האוניברסיטה.
- 5.4. המהנדס ימלא במלואן ובמועדן אחר הוראות יחידת הבטיחות המתפרסמות מעת לעת כולל ביצוע הדרכות ולומדות המותאמות לאופי העבודה ובהתאם לכל חוקי הבטיחות החלים על פי דין והחלים באוניברסיטה.
- 5.5. האוניברסיטה רשאית לדרוש מכל מהנדס לעבור מדי פעם בדיקה רפואית על חשבונה על מנת לעמוד על מצב בריאותו וכשרו למלא את תפקידו, ובהתאם להוראות הדין והוראות יחידת הבטיחות והוראות הממונה על רפואה תעסוקתית. בדיקות אלו יבוצעו תוך הקפדה על פרטיותו של העובד ועל זכויותיו על פי דין. הבדיקות ימומנו על ידי האוניברסיטה.
- 5.6. המהנדס ישמור בסודיות מלאה את כל המידע אליו נחשף במסגרת ו/או עקב עבודתו באוניברסיטה, ככל שהמידע אינו נחלת הכלל ו/או שאינו פוגע בפרטיות של אדם או תאגיד כלשהו, והכול בהתאם למסמך שמירת סודיות ואתיקה המצ"ב כנספח 2 להסכם זה כפי שיעודכן מעת לעת ע"י ההנהלה בתיאום עם הארגון.
- 5.7. המהנדס אינו רשאי לעסוק בעבודה נוספת לעבודתו באוניברסיטה, אלא באישור בכתב ומראש של הממונה ואגף משאבי אנוש, והכול בהתאם לנוהלי האוניברסיטה, כפי שיקבעו על ידה מעת לעת, ובכללם נהלי הקניין הרוחני באוניברסיטה, וכן על פי הכתוב בהוראות הנהלה מס 05-018 מובהר כי אין באזכור מקורות אלה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

#### 6. סדרי עבודה

- 6.1. שבוע העבודה של המהנדסים במשרה מלאה הוא בן 41 שעות בימים א' – ה' וכפי שיעודכן מעת לעת ע"י הממונה על השכר באוצר. סדרי העבודה יתואמו ויאושרו ע"י הממונה וידווחו לאגף משאבי אנוש.



6.2. תחילת יום העבודה משעה 7:00 ועד שעה 9:00, חריגה משעות אלה באישור מראש של הממונה ועדכון אגף משאבי אנוש.

## 7. שכר

7.1. שכר בסיס – לכל מהנדס המתחיל עבודתו על פי הסכם זה ייקבע שכר בסיס. "שכר בסיס" – שכר חודשי שהמהנדס יקבל עבור עבודתו, בהתאם לבחינת תנאי שוק המקובלים במשק ובכפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, שנחתם בד בבד עם הסכם זה (להלן "אישור הממונה"). ההחלטה בדבר שכר הבסיס של המהנדס תיעשה על ידי אגף משאבי אנוש.

7.2. שכר הבסיס החודשי המינימלי של מהנדס לא יפחת מהפירוט שלהלן:

\* עבור מהנדס חשמל ומהנדס תוכנה – 15,000 ₪.

\* עבור מהנדס אזרחי, מהנדס מכונות ואדריכל – 14,500 ₪.

\* עבור מהנדס כימיה ומהנדס תעשייה וניהול – 14,000 ₪.

\* עבור מהנדסים שלמדו תואר שלוש שנתי – 12,500 ₪.

חיה שכרו של המהנדס בהתאם לבחינת תנאי השוק המקובלים במשק נמוך מהסכומים האמורים לעיל, הוא לא יוכל להצטרף להסכם קיבוצי זה והוא יועסק בהסכמים הקיימים.

סכומי שכר הבסיס החודשי המינימלי המפורטים לעיל יעודכנו מדי שנה בחודש ינואר על פי שיעור עליית מדד המחירים לצרכן כפי שהתפרסם בחודש דצמבר הסמוך למועד העדכון לבין מדד חודש דצמבר שנה קודם לכן. מובהר כי עדכון סכום הבסיס אינו משפיע על שכרם של מהנדסים שהתקבלו לעבודה לפני מועד העדכון.

7.3. לשכר הבסיס יתווספו תשלומים שנתיים עבור דמי הבראה כמפורט להלן בסעיף 11.3, קצובת ביגוד כמפורט להלן בסעיף 11.4 וכן החזר עבור דמי רישוי וביטוח לרכב כמפורט להלן בסעיף 11.5. בכפוף לאישור אגף משאבי אנוש. כמו כן, כל מהנדס יהיה זכאי לתשלום חודשי של הוצאות נסיעה בהתאם לתעריפים המפורטים מעת לעת בצו ההרחבה (חופשי חודשי).

להלן יחד: "השכר"

7.4. עדכון השכר – אחת לשנה תקיים ההנהלה דיון בשכר המהנדסים, והחלוקה תהיה על בסיס: עמידה ביעדים, חו"ד ממונים ועמיתים, הצטיינות בעבודה, שכר מקובל בשוק וכדומה, ותוך עמידה בכלל הוראות הדין. עדכון השכר לא יפחת מ 2.5% ולא יעלה על 3% מהעלות הכוללת של שכר המהנדסים בהסכם זה, ויעשה בהתאם להנחיות הממונה על השכר המצורפות להסכם זה.

7.5. אחת לשנה יעביר אגף משאבי אנוש לוועד המהנדסים את הסכום המיועד לקידום השכר השנתי בטרם קבלת ההחלטות על חלוקתו, ודו"ח מספרי (לא שמי) אחרי חלוקתו.

7.6. מהנדס אשר לא מקודם בשכר מעל 4 שנים ברציפות בשל חוות דעת שליליות, יהיה זכאי להתפטר וזכויותיו יחושבו כמפורט.

7.7. יובהר כי, תקרת השכר המקסימלית של המהנדס לא תעלה על 90% מרמת השכר הנמוכה של סמנכ"לים באוניברסיטאות (למעט ביגוד והבראה).

## 8. עבודה בשעות נוספות

- 8.1. שעות נוספות יבוצעו רק באישור מראש של הממונה.
- 8.2. שכר שעה לצורך תשלום שעות נוספות יחושב בהתאם להוראות החוק.
- 8.3. שעות העבודה בימי שישי, ערבי חג, בחול המועד ובחופשות מרוכזות – ייקבעו על ידי הנהלת האוניברסיטה מעת לעת בדומה לכלל עובדי האוניברסיטה. מהנדס שנדרש לעבוד בשעות אלו יתוגמל על פי השיעורים הקבועים בחוק בלבד.

## 9. העסקת בחוזים אישיים

האוניברסיטה תהא רשאית להעסיק עד 10 מהנדסים בחוזה אישי בתפקידים בכירים או במשרות אמן או בתפקידים הדורשים מומחיות. העסקת מהנדסים נוספים בחוזה אישי מעבר ל- 10 כמפורט בהסכם זה תיעשה באישור ועד מהנדסים.

## 10. עדכון מקצועי

האוניברסיטה תתמוך בהעמקת הידע המקצועי ובקידום האישי של המהנדסים, במטרה לאפשר להם להיחשף למידע טכנולוגי הנדסי מעודכן. לצורך כך תקצה מידי שנה בתקציבה סכום עבור הכשרת מקצועיות. מהנדס יהיה זכאי להשתתף לפחות אחת לשנה בהשתלמות, ו/או בכנס מקצועי ו/או הכשרה בתחום עיסוקו ו/או בקורסים אקדמיים באוניברסיטה הקשורים לעיסוקו בהתאם לאישור הממונה.

10.1. מהנדס יהיה זכאי להחזר בגין הוצאות הכשרתו. סכום החזר ייקבע ע"י וועדה ייעודית.

10.1.1. המהנדס יגיש בקשה מפורטת להשתתפות בהכשרה מקצועית לאישור הממונה ואגף משאבי אנוש.

10.1.2. החזר הוצאות ההשתלמות ישולם למהנדס בניכוי מיסים כחוק.

10.2. האוניברסיטה תפריש מדי חודש, בגין כל מהנדס בהסכם זה 0.5% משכר הבסיס של המהנדס, לקרן ידע הנדסי אקדמי מייסודה של הסתדרות המהנדסים. זכויות המהנדסים בקרן הידע הנדסי אקדמי, יהיו בהתאם לקבוע בתקנון הקרן. דמי חבר ללשכת המהנדסים, בסכום שייקבע מעת לעת ע"י הלשכה, ישולמו על ידי האוניברסיטה ישירות ללשכת המהנדסים.

10.3. בנוסף, האוניברסיטה תקצה סך של 2,500 ₪ עבור כל מהנדס המועסק בהסכם זה לצורך החזר הוצאות השתלמות של מהנדסים. בתחילת כל שנה של ההסכם, תושלם יתרת הקרן ל 2,500 ₪ לכל מהנדס.

10.4. מהנדס יהיה זכאי לצאת לפחות אחת לשנה להשתלמות ו/או כנס מקצועי ו/או הכשרה בתחום עיסוקו ו/או השתתפות בקורסים אקדמיים בארץ או בחו"ל. הבקשה תוגש על גבי טופס ייעודי

לאישור הממונה ותועבר לוועדה ייעודית שתידון בבקשה. חברי הוועדה יהיו נציג אחד של אגף משאבי אנוש ונציג אחד של ועד המהנדסים. הוועדה תקבע את תקרת גובה החזר הוצאות ההשתלמות למהנדס. מהחזר הוצאות ינוכו מיסים כחוק.

מהנדס שבקשת היציאה להשתלמות שלו אושרה כמפורט בסעיף זה, יהיה זכאי ל עד 6 ימי השתלמות שנתית בארץ ולעד 3 ימי השתלמות שנתית בחו"ל. ימי ההשתלמות הינם בשכר ואינם ניתנים לצבירה. השתתפות בהשתלמויות וכינוסים של חברי ועד המהנדסים תהיה על חשבון ימי העבודה כמקובל לגבי חברי מועצת העובדים.

## 11. תנאים סוציאליים

### 11.1. חופשה שנתית

11.1.1. המהנדס זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה. המהנדס יהיה רשאי לצבור ימי חופשה עד לתקרה של 50 יום, ומעבר לכך כל יום נוסף ימחק. למנוע ספק, ימי חופשה משמעם ימי עבודה ולא ימים קלנדריים.

11.1.2. מועד היציאה לחופשה ייקבע בתיאום בין המהנדס לממונה, לפי צרכי העבודה ובמידת האפשר בהתאם לבקשות המהנדס.

11.1.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מכסת ימי החופשה כוללת את ימי החופשה הכלולים במועדי החופשות המרוכזות באוניברסיטה, בהתאם ללוח החופשות השנתי שמפרסמת האוניברסיטה מדי שנה.

### 11.2. חופשת מחלה

11.2.1. מהנדס שאינו כשיר לעבודה עקב מחלה חייב להודיע על כך לממונים עליו החל מהיום הראשון להיעדרותו מהעבודה.

11.2.2. נעדר מהנדס מעבודתו עקב מחלה, עליו להמציא בהקדם תעודת מחלה כדין. על אף האמור, בגין היעדרות של יום בודד, רשאי המהנדס להגיש הצהרה על מחלה ללא צירוף תעודת מחלה ויהיה זכאי לדמי מחלה עבור אותו היום, וזאת עבור 2 ימי הצהרה בשנה, לכל היותר.

11.2.3. מהנדס זכאי ל- 30 ימי מחלה בשנה. רכיבי השכר ישולמו בהתאם לקבוע בחוק ימי המחלה וישולמו החל מהיום הראשון.

11.2.4. מובהר, כי לצרכי ניצול ימי מחלה – יתרת ימי המחלה שתעמוד לזכות "מהנדס עובר", כוללת את היתרה שנצברה לזכותו לפני מועד המעבר להסכם זה כאמור בנספח מספר 1.

11.2.5. המהנדס יהיה רשאי לצבור ימי מחלה עד לתקרה של 90 יום. ימי המחלה הצבורים אינם ניתנים לפדיון ולא ישולם פיצוי כלשהו בגין ימי מחלה שלא נוצלו.

### 11.3. הבראה

11.3.1. האוניברסיטה תשלם למהנדס קצובת הבראה שנתית בהתאם לכללים המכסות והתעריפים הנהוגים בשירות המדינה, ובכפוף לאמור בהוראות הממונה על השכר במשרד האוצר.

11.3.2. מהנדס המועסק במשרה חלקית יהא זכאי לקצובת הבראה יחסית לחלקיות משרתו.

11.3.3. למען מנוע ספק, דמי הבראה ייכללו ב"שכר".

### 11.4. קצובת ביגוד

11.4.1. האוניברסיטה תשלם למהנדס קצובת ביגוד שנתית בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה ובכפוף לסכומים שנקבעים על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר.

11.4.2. מהנדס המועסק במשרה חלקית יהא זכאי לקצובת ביגוד יחסית לחלקיות משרתו.

11.4.3. למען מנוע ספק, קצובת ביגוד תיכלל ב"שכר".

11.4.4. האוניברסיטה תספק ביגוד מקצועי למהנדס בהתאם לדרישות התפקיד וככל שנהוג באוניברסיטה.

### 11.5. הוצאות ביטוח ורישוי

הזכאות להחזר הוצאות רישוי וביטוח של רכבו הפרטי, בהתאם לכללים החלים על המהנדסים באוניברסיטה.

למען מנוע ספק, החזר הוצאות ביטוח ורישוי יכללו ב"שכר".

ח.נ.ח.

### 12. ביטוח פנסיוני

12.1. האוניברסיטה תבטח את המהנדס החל מתחילת עבודתו בקופת גמל לקצבה, על פי בחירתו של המהנדס.

12.2. האוניברסיטה תפריש לקופת הגמל לקצבה סכום השווה ל - 7.5% מהמשכורת הקובעת של המהנדס, לרכיב תגמולים.

12.3. במקרה שבו בחר המהנדס בקופת גמל לקצבה שאינה קרן פנסיה כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005, וההסדר הפנסיוני כולל רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה, כי אז תשלום האוניברסיטה לתגמולים לפי סעיף קטן 12.2 יכלול תשלום המעסיק עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה. בכל מקרה, שיעור הפרשות המעסיק לחלק התגמולים לבדו, מתוך ההפרשה האמורה בסעיף קטן 12.2 לא יפחת מ 5% מהמשכורת הקובעת.

12.4. מובהר כי תשלום המעסיק בעבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה כאמור, ביחד עם הפרשות המעסיק לתגמולים, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% מהמשכורת הקובעת (אף אם השיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח של המהנדס עולה על 2.5%).

ע.ל.



12.5. המהנדס יפריש על חשבונו סכום השווה ל - 7% מהמשכורת הקובעת לרכיב תגמולים. המהנדס מסכים בזה לכך שהאוניברסיטה תנכה את הסכום האמור ממשכורתו, לצורך העברתו לקופת הגמל לקצבה.

12.6. אין באמור בסעיפים קטנים 12.2 ו - 12.5 לעיל כדי לגרוע מהוראות הדין החלות בעניין שיעורי ההפרשה לקרן פנסיה ותיקה. מובהר כי שיעורי ההפרשה לתגמולים, בקרן פנסיה ותיקה, במועד החתימה על חוזה זה, עומדים על 7.5% הפרשת מעסיק ו - 7% הפרשת עובד.

12.7. האוניברסיטה תפריש לקופת הגמל לקצבה סכום השווה ל - 8.33% מהמשכורת הקובעת של המהנדס, לרכיב פיצויים (למעט קרנות פנסיה ותיקות שאינן מאפשרות הפרשה מלאה, במקרה כזה, במידת האפשר, יוכל המהנדס להשלים את שיעור ההפרשה על ידי הצטרפות לקרן אחרת).

12.8. על המהנדס להודיע בכתב לאוניברסיטה במועד תחילת עבודתו על בחירתו. לא עשה כן המהנדס תוך שישים (60) ימים ממועד תחילת עבודתו, יבוטח המהנדס בקרן ברירת המחדל על פי החלטת האוניברסיטה.

12.9. הבסיס לחישוב ההפקדות לביטוח הפנסיוני הינו "משכורת הקובעת".

12.10. בנוסף להפרשה על בסיס המשכורת הקובעת, יופקדו כספים בקרן פנסיה / ביטוח מנהלים / קופת גמל לתגמולים בגין השעות הנוספות ורכיבי החזר הוצאות. ע"פ הפירוט הבא: עבור השעות הנוספות שיעורי ההפרשות יהיו זהים לאלו שעבור המשכורת הקובעת. עבור החזרי ההוצאות שיעורי ההפרשות יהיו 5% הפרשת האוניברסיטה לתגמולים ועוד 5% נכוי משכר המהנדס לתגמולים.

12.11. הפרשות האוניברסיטה לפיצויי פיטורים תבואנה במקום 100% תשלום פיצויי פיטורים כמקובל למהנדסים, וזאת מכוח האמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים. למען הסר ספק מובהר, כי האוניברסיטה מוותרת על זכותה למשוך את כספי הפיצויים בחזרה, למעט במקרה בו נשללה זכותו של המהנדס לתשלום פיצויי פיטורים מכף סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים או בשל משיכת כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בגין אירוע מזכה.

### 13. קרו השתלמות

13.1. האוניברסיטה תפריש כספים לקרן ההשתלמות מדי חודש סכום השווה ל 7.5% מ"שכר הבסיס" + הבראה + ביגוד (להלן בסעיף זה: "השכר המבוטח") כנהוג באוניברסיטה, ותנכה משכר המהנדס סכום השווה ל 2.5% מ"שכר המבוטח" כחלק המהנדס בהפרשות. כספים אלו יועברו לקרן השתלמות שתיבחר על ידי המהנדס ועל פי הודעתו בכתב לאוניברסיטה. לא עשה כן המהנדס תוך שישים (60) יום ממועד תחילת עבודתו באוניברסיטה, יופקדו הכספים בקרן השתלמות ברירת מחדל על פי בחירת האוניברסיטה.

13.2. הבסיס לחישוב ההפקדות בקרן ההשתלמות הינו "שכר המבוטח".

13.3. בגין הפקדות לקרן השתלמות מעבר לתקרת שכר המזכה בפטור מס יישא המהנדס בתשלומי המס.

#### 14. העברה/ניוד מהנדסים מתפקיד לתפקיד

- 14.1. האוניברסיטה תחיה רשאית להעביר באופן זמני מהנדס מתפקידו או מיחידתו לתקופה של עד שנה (12 חודשים) בהיוועצות עם וועד המהנדסים.
- 14.2. האוניברסיטה תחיה רשאית להעביר מהנדס באורח קבוע מתפקיד אחד לתפקיד או ליחידה אחרת, על בסיס שיקולים מקצועיים או תקציביים, בהתאם לכללים הקבועים להלן.
- 14.3. לפני ניוד המהנדס או העברתו באופן קבוע לתפקיד ו/או יחידה אחרת, תתקיים שיחה בה תישמע עמדת המהנדס. יו"ר וועד המהנדסים יוזמן לשיחה זו והעברה תיעשה בהתאם להחלטת האוניברסיטה בתיאום עם וועד המהנדסים. ככל שוועד המהנדסים תבקש, יועבר הנושא לדיון בין הנהלת האוניברסיטה לבין הסתדרות המהנדסים. בסופו של דיון משותף ההעברה תתבצע בהתאם להחלטת האוניברסיטה ובתיאום עם יו"ר וועד המהנדסים.
- 14.4. תנאי העסקתו של המהנדס המועבר ייבחנו בהתאם לתפקידו החדש.

#### 15. סיום העסקה

##### 15.1. סיום העסקה עד שנה

- 15.1.1. למען מנוע ספק, פיטורי מהנדס בעל וותק של עד 12 חודשים יהיו לאחר שימוע ובהתאם לכל דין.
- 15.1.2. וותק לעניין סיום העסקה, מכל עילה שהיא, משמעו: וותק בגין העסקה על פי הסכם קיבוצי זה.
- 15.1.3. פיטורי מהנדסים ייעשו בתום לב ומסיבות ענייניות.

##### 15.2. פיטורים בעילה של אי התאמה מקצועית או תפקודית

האוניברסיטה תהא רשאית לפטר מהנדס כמפורט ובכפוף לאמור בפרק זה להלן:

##### 15.2.1. תהליך סיום העסקה של מהנדס בעל ותק של שנה עד 5 שנים, יהיה כלהלן:

- 15.2.1.1. המהנדס יוזמן לשיחה על ידי הממונה כדי להביא בפניו את כוונת האוניברסיטה, לאחר שהוצגו בפניו חוות הדעת הקיימות ככל שניתן והוצגו לו יעדים לשיפור.
- 15.2.1.2. ייערך למהנדס שימוע, בהשתתפות וועד המהנדסים, ואם יוחלט על פיטוריו – תינתן לו הודעה מוקדמת בת 30 ימים.
- 15.2.1.3. תהליך סיום העבודה למהנדס בוותק כאמור, החל מהשיחה עם הממונה ועד לסיום יחסי העבודה לא יעלה על תקופה של שלושה (3) חודשים.

**15.2.2. תהליך סיום העסקה של מהנדס בוותק של 5 עד 8 שנים, יהיה כלהלן:**

15.2.2.1. המהנדס יזומן לשיחה על ידי הממונה כדי להביא בפניו את כוונת האוניברסיטה, לאחר שהוצגו בפניו חוות הדעת הקיימות ככל שניתן והוצגו לו יעדים לשיפור.

15.2.2.2. אגף משאבי אנוש יחפש שיבוץ חליפי למהנדס במשך 30 יום ממועד קיום השיחה המשותפת. בהיוועצות עם וועד המהנדסים.

15.2.2.3. בהעדר משרה/שיבוץ חליפי מתאים, ייערך למהנדס שימוע, בהיוועצות עם וועד המהנדסים. אם יוחלט על פיטוריו – תינתן לו הודעה מוקדמת בת 60 ימים.

15.2.2.4. תהליך סיום העבודה למהנדס בוותק האמור, החל מהשיחה עם הממונה ועד לסיום יחסי העבודה, לא יפחת משלושה (3) חודשים ולא יעלה על חמישה (5) חודשים.

**15.2.3. תהליך סיום העסקה של מהנדס בוותק של 8 עד 12 שנים, יהיה כלהלן:**

15.2.3.1. המהנדס יזומן לשיחה על ידי הממונה כדי להביא בפניו את כוונת האוניברסיטה, לאחר שהוצגו בפניו חוות הדעת הקיימות ככל שניתן והוצגו לו יעדים לשיפור.

15.2.3.2. אגף משאבי אנוש יחפש שיבוץ חילופי למהנדס במשך 30 יום, ממועד קיום השיחה המשותפת ובהיוועצות עם וועד המהנדסים.

15.2.3.3. בהעדר משרה/שיבוץ חליפי, ייערך למהנדס שימוע, בהשתתפות וועד המהנדסים והסתדרות המהנדסים, ואם יוחלט על פיטוריו – תינתן לו הודעה מוקדמת בת ארבעה (4) חודשים.

15.2.3.4. תהליך סיום העבודה למהנדס בוותק האמור, החל מהשיחה עם הממונה ועד לסיום יחסי העבודה, לא יעלה על שישה (6) חודשים.

**15.2.4. תהליך סיום העסקה של מהנדס בוותק של 12 שנה ומעלה באוניברסיטה, יהיה כדלהלן:**

15.2.4.1. הממונה ואגף משאבי אנוש יזמנו את המהנדס יחד עם נציג וועד המהנדסים לשיחה בה תוצג כוונת האוניברסיטה, לאחר שהוצגו בפניו חוות הדעת הקיימות ככל שניתן והוצגו לו יעדים לשיפור.

15.2.4.2. אגף משאבי אנוש יחפש שיבוץ חילופי למהנדס במשך 45 ימים ממועד קיום השיחה המשותפת.

15.2.4.3. בהעדר משרה/שיבוץ חליפי, יזמן המהנדס לשימוע יחד עם נציג וועד המהנדסים והסתדרות המהנדסים. השימוע יתקיים תוך 15 ימים.

15.2.4.4. החליטה האוניברסיטה על סיום עבודתו של המהנדס, ובהעדר התנגדות של וועד המהנדסים והסתדרות המהנדסים, יסיים המהנדס עבודתו בהודעה מוקדמת בת חמישה (5) חודשים.

15.2.4.5. במידה ותהיה התנגדות של וועד המהנדסים והסתדרות המהנדסים לסיום ההעסקה, יתקיים דיון משותף באוניברסיטה בהשתתפות יו"ר הסתדרות המהנדסים ומנכ"ל האוניברסיטה. במידה ולא תהיה הסכמה בדיון המשותף, יכריע בכך נשיא מכהן או נשיא לשעבר של האוניברסיטה, שזוהו תחלט בתיאום עם וועד המהנדסים.

15.2.4.6. תהליך סיום העבודה למהנדס בוותק האמור, החל מהשיחה עם הממונה ועד לסיום יחסי העבודה, לא יעלה על תשעה (9) חודשים.

### **15.3. סיום העסקה של מהנדס בעל משרה משולבת - על בסיס תקן ועל בסיס תקציב**

15.3.1. הוראות הסכם זה העוסקות בסיום העסקה יחולו רק על חלק המשרה התקני במקרה של מהנדס שהעסקתו בחלקה במשרה תקנית ובחלקה בכסף רך.

### **15.4. פיטורים בשל עבירת משמעת חמורה**

15.4.1. מהנדס אשר ביצע עבירה משמעתית יוזמן בכתב לשימוע, לפני נקיטת צעדי משמעת.

15.4.2. הזימון לשימוע יהיה מנומק, ויכלול פירוט צעדי המשמעת אשר האוניברסיטה שוקלת להפעיל. העתק מהזימון יישלח לוועד המהנדסים.

15.4.3. האוניברסיטה תהיה רשאית להזמין את המהנדס לבירור לפני השימוע, בהתאם לחומרת העבירה ולפי שיקול דעת האוניברסיטה.

15.4.4. בתקופת ההשעיה יהא זכאי המהנדס לתשלום מחצית משכרו ובנוסף להפרשות מלאות לפנסיה כאילו קיבל שכר מלא. תשלום השכר החלקי בתקופת ההשעיה מוגבל לתקופה של 6 חודשים או אם מדובר בהשעיה בשל חשדות לעבירות פליליות שבגינה נפתחה חקירה פלילית כנגד המהנדס עד להגשת כתב אישום כנגדו, לפי המוקדם מבין השניים.

לאחר 6 חודשים, וככל ולא הוגש כתב אישום כנגד המהנדס, יוכל המהנדס לקבל מקדמות של 6 חודשי שכר נוספים, עד לגובה מחצית שכרו, אשר יושבו לאוניברסיטה ככל וההליך יסתיים בפיטוריו של המהנדס ו/או בהגשת כתב אישום כנגדו.

15.4.5. מהנדס שיימצא על ידי האוניברסיטה בסופו של הליך כי לא ביצע את עבירת המשמעת, יהא זכאי להשלמת מחצית השכר שלא שולמה לו בתקופת ההשעיה.

15.4.6. לאחר השימוע בו יישמע המהנדס ו/או נציגיו, האוניברסיטה תהיה רשאית לקבוע את העונש המתאים. החליטה האוניברסיטה על סיום העסקה, תימסר למהנדס הודעה על כך בכתב עם העתק לוועד המהנדסים.

היה וועד המהנדסים תתנגד לפיטורי המהנדס, יובא הנושא להכרעה סופית של מנכ"ל האוניברסיטה תוך 30 יום, וזאת בתאום עם יו"ר ההסתדרות המהנדסים.



15.5. הודעה מוקדמת

האוניברסיטה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה, להחליט אם להמשיך להעסיק את המהנדס בתקופת ההודעה המוקדמת, או להמיר את תקופת ההודעה המוקדמת, חלקה או כולה, בחלף הודעה מוקדמת.

16. תשלומי וניכוי מס ארגון ומס וועד

16.1. האוניברסיטה תנכה ממשכורתו של כל מהנדס עליו יחול ההסכם קיבוצי זה, מידי חודש, דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני, בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי בעניין גבייה מרוכזת של דמי חבר ודמי טיפול להסתדרות.

16.2. האוניברסיטה תנכה מדי חודש משכר ברוטו פנסיוני של מהנדס עליו חל ההסכם מס לוועד העובדים בשיעור של 0.4%.

16.3. למען מנוע ספק, ההעברות והניכויים הנ"ל אינם מטילים כל חבות ו/או אחריות על האוניברסיטה כלפי המהנדסים ו/או הסתדרות המהנדסים.

16.4. יובהר כי הסכום הגלובלי המועבר כדמי ועד למועצת העובדים עבור כלל עובדי הסגל המנהלי והטכני באוניברסיטה יכלול בתוכו גם את הסכום הנוגע למהנדסים עליהם חל ההסכם זה.

16.5. המהנדסים המועסקים בהסכם זה ומשלמים דמי וועד יהיו זכאים לסל ההטבות הניתן על ידי ועד העובדים בדומה למהנדסים בדרוג המהנדסים באוניברסיטה כדוגמת: פעילויות רווחה, ספורט, הסעות, שי לחגים, וכו'.

ח.ג.ח.

17. כללי

17.1. הסכם זה נחתם בין הצדדים והוא יכנס לתוקפו בכפוף לאישור הממונה על השכר באוצר שיינתן עד ליום 15.3.24. לא אושר ההסכם עד למועד האמור, יעשו הצדדים מאמץ כן להתאים אותו להנחיות הממונה על השכר באוצר, וככל שלא יעלה בידם - יהא ההסכם זה בטל.

17.2. האוניברסיטה ונציגות העובדים יקיימו ביניהם יחסי גומלין וישתפו פעולה צד עם משנהו, על מנת להבטיח קיום יחסי עבודה טובים בין האוניברסיטה למהנדסים ונציגיהם, תוך ביצוע וקיום הוראות ההסכם זה.

17.3. עם חתימת ההסכם זה תתמנה ועדת מעקב שתלווה את ביצוע ההסכם ויישומו. הוועדה תורכב מארבעה חברים: שני נציגים לאגף משאבי אנוש, נציג הסתדרות המהנדסים, יו"ר וועד המהנדסים או מי מטעמו. הוועדה תתכנס במידת הצורך על פי דרישה.

מבלי לפגוע בכלליות האמור, תדון ועדת המעקב אחת ל 3 שנים בשכר הבסיס כאמור בסעיף 7.2 לעיל.

17.4. אגף משאבי אנוש יפעל לצמצום התופעה של הגדלות היקפי משרה למהנדסים שמועסקים בתקן על חשבון תקציבים "רכים" והגדלת אחוז העסקתם על חשבון תקן, והכל בכפוף לצרכי העבודה

ט.א.ע

והתפקיד. האמור אינו חל על מהנדסי המעבדות, שחלק משכרם משולם מתקציבי המחקר שמישיגים חברי הסגל האקדמי הבכיר

17.5. עבודה מהבית של המהנדסים תאושר בהתאם למקובל באוניברסיטה וכפי שיקבע על ידה מעת לעת.

17.6. כל תוספות או שינויים להסכם זה, שיוסכם עליהם בכתב בין הצדדים להסכם זה, ויאושרו בכתב ע"י הממונה על השכר, תוקפם יהיה כתוקף הסכם זה ויהוו חלק בלתי נפרד ממנו.

17.7. מובהר, כי הפרה של הוראה מהוראות הסכם זה תהווה גם היא עבירת משמעת.

#### 17.8. שינויים ארגוניים

מוסכם ומובהר כי הסמכות לערוך שינויים מבניים ו/או ניהוליים ו/או ארגוניים באוניברסיטה נתונה להנהלת האוניברסיטה. הצדדים ידונו ויתאמו ביניהם בכל הנוגע להשלכות שיש לשינויים אלו על המהנדסים. השינויים יבוצעו לאחר היוועצות עם וועד המהנדסים.

#### 17.9. העתקי מכתבים

אגף משאבי אנוש ימציא לוועד המהנדסים העתק מכל מכתב המופנה על ידיו אל מהנדס והמתייחס למעמדו ותנאי העסקתו כנאמר בהסכם הקיבוצי, ובלבד שהמהנדס לא הביע התנגדות לכך.

#### 18. כללי שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

18.1 מוסכם בין הצדדים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה ובכל תקופה מוארכת, לא ינקוט צד אחד נגד הצד השני באמצעי לחץ, שביתה או השבתה, חלקית או מלאה, ולא יפגע באופן מאורגן בהליכי העבודה או סדריה, והצדדים מתחייבים לשמור על שקט תעשייתי מלא ביחס לכל הנושאים המוסדרים בהסכם זה.

18.2 במקרה של מחלוקות, הצדדים ייפנו להליך יישוב חילוקי דעות שיוסכם ביניהם, לרבות גישור. לא הגיעו הצדדים להסכמה תוך 14 יום על הליך יישוב חילוקי הדעות, יהיה כל צד רשאי לנקוט בסעדים הנתונים לו על פי דין.

18.3 הסכם זה ממצה את תביעות ו/או דרישות הצדדים של כל צד כלפי משנהו בגין תקופת ההסכם. בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ידרוש צד ממשנהו תביעות ו/או זכויות ו/או שינויים, והכול בכפוף לקבוע בהסכם זה.

18.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במידה ותתקיים שביתה כלל ארצית שתוכרז על ידי ההסתדרות הכללית, תהיה וועד המהנדסים באוניברסיטה רשאית להכריז על שביתה סולידריות, כמשמעות מונח זה כדון, ביחס למהנדסים עליהם חל הסכם זה, וזאת מבלי שהדבר ייחשב כהפרת ההתחייבות לשקט תעשייתי.

**19. יישוב חילוקי דעות**

19.1. כל מחלוקת בנוגע לביצועו, יישומו, פרשנותו וכיוצא בזה של הסכם זה, תובא על ידי הצד המבקש לוועדת המעקב, אשר תדון במחלוקת תוך 7 ימים ממועד הגשת הבקשה בכתב של מי מהצדדים. הליך זה לא יחול ביחס לסעיפים בהסכם זה בהם נקבע מנגנון פרטני כמו סעיפי הפיטורים.

19.2. לא הגיעו הצדדים להסכמה תוך 14 יום ממועד כינוס ועדת המעקב – וככל שתהיה הסכמה, בפרק זמן ארוך יותר - יפנו הצדדים למגשר אשר ימונה על ידי מנכ"ל האוניברסיטה ויו"ר הסתדרות המהנדסים וככל שלא יגיעו להסכמות תועבר המחלוקת להכרעת בורר יחיד שימונה באותה דרך. ובכל מקרה ההסכמות והחלטות הבורר כפופות לאישור הממונה על השכר.

**20. פרשנות**

20.1. כותרות: לא תהיה שום עילה לפרש את הכותרות מעבר לכוונת הסעיף הרלוונטי, נוסח הכותרות נכתב ללא כוונה כלשהי.

**21. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.**

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

הסתדרות המהנדסים:



מאיר מלכה, מהנדס

יו"ר הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים

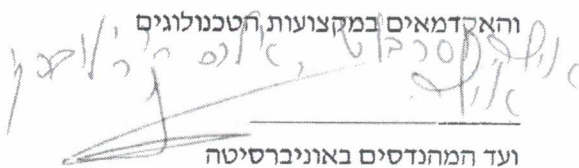


אבינועם גביאל

מנהל חטיבה ארצי

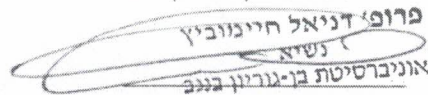
הסתדרות המהנדסים, האדריכלים

והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים



ועד המהנדסים באוניברסיטה

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב:



פרופ' דניאל חיימוביץ

נשיא האוניברסיטה



טל בן חיים

מנכ"ל האוניברסיטה

טל בן חיים  
מנכ"ל



עידית סלע

סמנכ"ל משאבי אנוש

Verified by PDFfiller  
00/18/2024

## נספח 1 – כללי העברת מהנדס מהסכמים קיבוציים להסכם החדש

"מהנדס עובר" – מהנדס שמועסק בהסכם הקיים כמשמעו במבוא להסכם.

1. "מהנדס עובר" אשר יבקש בכתב לשנות את תנאי העסקתו מההסכמים הקיבוציים לתנאי הסכם זה ובקשתו תאושר ע"י אגף משאבי אנוש, יוכל לעבור להסכם זה במהלך 12 החודשים מיום חתימתו של הסכם זה. במידה ולאחר 12 החודשים מהנדס יבקש לעבור להסכם זה, יידרש אישור הנהלת האוניברסיטה. עניינו של מהנדס שביקש לעבור להעסקה לפי תנאי הסכם זה וההנהלה החליטה שלא להיענות לבקשה, יועבר לדיון בין סמנכ"ל משאבי אנוש ליו"ר ועד המהנדסים. מנכ"ל האוניברסיטה יכריע בבקשה אם לא תהיה הסכמה בין הסמנכ"ל לבין יו"ר ועד המהנדסים.
  2. "מהנדס עובר" אשר ביקש כאמור לעיל להחיל עליו הסכם קיבוצי זה, לא יהיה זכאי לחזור להעסקה בתנאי ההסכמים הקיבוציים. למען מנוע ספק, המעבר להסכם זה יהיה חד פעמי ובלתי חוזר.
  3. ל"מהנדס עובר" יישמר הוותק האוניברסיטאי לטובת דמי הכראה שצבר מיום תחילת עבודתו באוניברסיטה. הוותק שצבר יישמר גם לעניין הפסקת עבודה, כלומר מניין השנים אשר צבר בהסכמים הקיבוציים יחשב לו בהסכם זה.
  4. ל"מהנדס עובר", יתועדו ביום המעבר יתרת ימי המחלה ואחוז הניצול עד ליום המעבר. אם אחוזי הניצול אינם מזכים בפדיון מחלה, לא יהיה זכאי המהנדס לפדיון מחלה בפרישתו, אך יוכל לנצל ימי מחלה אלו לאחר המעבר. אם אחוז הניצול במעבר מזכה בפדיון, תיבדק יתרת ימי המחלה ביום הפרישה לגמלאות. אם יתרה זו גדולה מהיתרה ביום המעבר, ישולם פדיון מחלה בהתאם לתחשיב שהיה נכון ליום המעבר ולפי שכרו ביום המעבר.
  - אם יתרת ימי המחלה בפרישה קטנה מהיתרה במעבר, יבוצע חישוב פדיון של יתרה זו ביחס לניצול עד יום המעבר.
  5. שווי יום מחלה לפדיון יחושב לפי שכר המהנדס ערב המעבר – דרוג, דרגה וותק בהתאם לטבלאות שכר המהנדסים ביום הפרישה.
  6. יתרת שעות החופשה שתעמוד לזכות "מהנדס עובר" כוללת שעות שנצברו לזכותו לפני המועד הקובע, והכול לפי הכללים הנהוגים באוניברסיטה.
  7. מענקים
- 7(א) למהנדסים עוברים ישולמו מענקים לפי המפתח הבא בהתאם לשנות העסקתם באוניברסיטה:
- מהנדס שמועסק 0-2 שנים לא יהיה זכאי למענק.
  - מהנדס שמועסק 2-4 שנים יהיה זכאי למענק בסך 2,000 ₪.
  - מהנדס שמועסק 5-7 שנים יהיה זכאי למענק בסך 3,000 ₪.
  - מהנדס שמועסק 8 שנים ומעלה יהיה זכאי למענק בסך 5,000 ₪.



7(ב) למהנדסים שאינם עוברים ישולמו מענקים לפי המפתח הנ"ל, בהתאם לשנות העסקתם באוניברסיטה:

- מהנדס שמועסק 0-4 שנים לא יהיה זכאי למענק
  - מהנדס שמועסק 5 שנים ומעלה יהיה זכאי למענק בגובה 4,000 ₪.
- 7(ג) כל המענקים ישולמו במשכורת חודש מרץ 2024 המשולמת בחודש אפריל 2024, ולא יאוחר ממשכורת מאי 2024.

7(ד) מהנדס שלא עבר להעסקה לפי הסכם זה ושולם לו מענק או היה זכאי למענק לו עבר להעסקה לפי הסכם זה, ובהמשך יחליט לעבור להעסקה לפי הסכם זה באישור ההנהלה, תשולם לו תוספת למענק או יבוצע קיזוז בשכרו בגין מענק ששולם ביתר, בהתאם לעניין.

\*\* מובהר שהסכומים המפורטים לעיל כפופים לחלקיות המשרה.

\*\* מובהר שסכום המענק לא יחשב כשכר לכל דבר ועניין, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן, לרבות לפנסיה ולקרן השתלמות.

\*\* למען הסר ספק, מהנדס שהתחיל לעבוד באוניברסיטה לאחר חתימת הסכם 2024 אינו זכאי למענק זה.

#### דוגמאות לפדיון מחלה למהנדס עובר

הערות	ימי מחלה לפדיון	יתרת ימי מחלה בפרישה	אחוז ניצול ימי מחלה במעבר	יתרת ימי מחלה במעבר
לא זכאי לפדיון ביום המעבר וגם בפרישה (ניצול מעל 65%).	0	250	70%	210
זכאי לפדיון 8 ימים על כל 30 צבורים ביום המעבר (ניצול פחות מ-35%)	56	250	20%	210
זכאי לפדיון 8 ימים על כל 30 צבורים מתוך מספר הימים שנשארו מהיתרה ביום המעבר – 180 יום.	48	180	20%	210
זכאי לפדיון 6 ימים על כל 30 צבורים ביום המעבר (ניצול מעל מ-35% ופחות מ-65%)	42	250	40%	210
זכאי לפדיון 6 ימים על כל 30 צבורים מתוך מספר הימים שנשארו מהיתרה ביום המעבר – 180 יום.	36	180	40%	210

## נספח 2 - סודיות ואתיקה

הואיל והאוניברסיטה מעוניינת להעסיק את העובד, בכפוף למתן התחייבות זו (להלן: **ההתחייבות**);

הואיל והעובד הח"מ, (להלן: **העובד**) מעוניין להתקשר בתנאי העסקה כאמור;

אשר על כן, העובד/ת מצהיר/ה ומתחייב/ת כלפי האוניברסיטה כדלקמן:

### סודיות:

1. בנספח זה - המידע הסודי: כל המידע והידע, אשר מצויים כעת או שימצאו בעתיד בידי האוניברסיטה ו/או מי מטעמה, בכתב, בע"פ, על גבי תכנית מחשב או מדיה דיגיטלית מסוג כלשהו וכל תעתיק של כל חומר מהני"ל, לרבות חומר עזר, או בכל צורה אחרת, בין שמצוין כי הוא סודי ובין אם לאו, הקשורים או הנוגעים בדרך כלשהי לאוניברסיטה ו/או לעסקיו. המידע הסודי כולל גם כל מידע או ידע כאמור לעיל אשר יתקבלו על ידי האוניברסיטה מצד שלישי ואשר על האוניברסיטה חלו חובת סודיות לגביהם. המידע הסודי כולל גם את פרטי הסכם זה (לעיל ולהלן: "המידע הסודי").

2. למרות האמור, במסגרת המידע הסודי לא יהיה כלול:

1. מידע בדבר עצם ההתקשרות בין הצדדים;
2. מידע אשר היה ברשות העובד טרם תחילת עבודתו באוניברסיטה;
3. מידע אשר מהווה או הופך להיות נחלת הכלל שלא בדרך של הפרת חובת הסודיות על פי הסכם זה;
4. מידע המתפרסם על ידי מקורות אחרים שאינם מנועים מלגלותו על פי כל דין;
5. מידע שיש חובה חוקית לגלותו. במקרה כאמור העובד יודיע על כך לאוניברסיטה.

3. העובד מצהיר ומאשר בזה, כי ברור וידוע לו, שהמידע הסודי הוא מידע רגיש ביותר, הוא בעל ערך רב עבור האוניברסיטה, האוניברסיטה נוקטת בכל האמצעים על מנת לשומרו בסוד, וגילוי עולל לגרום נזקים והפסדים לאוניברסיטה. המידע כולל בין השאר, סודות עסקיים, מקצועיים ומסחריים של האוניברסיטה ו/או גופים ואנשים הקשורים אליה לרבות הקבוע בחוק עוולות מסחריות, התשנ"ט – 1999.

4. העובד מתחייב לא לגלות לכל אדם ו/או גוף כל מידע סודי, וכך לא להשתמש במידע סודי שלא לצורך עבודתו באוניברסיטה, ולא למוסרו לאיש אלא אם ניתנה לכך רשות מוקדמת בכתב מהאוניברסיטה.

5. העובד מתחייב לשמור תנאי הסכם זה בסודיות מוחלטת ולא לגלות לכל אדם שהוא (לרבות מי מעובדי האוניברסיטה) כל מידע הנוגע לתנאי העסקתו על ידי האוניברסיטה, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות

האמור, מידע בדבר תשלומים להם הנו זכאי, טובות הנאה ויתר תנאי עבודתו באוניברסיטה, מכל מין וסוג שהוא.

6. העובד מתחייב להחזיר לאוניברסיטה מיד עם דרישתו, ולכל המאוחר עם סיום הסכם זה, את כל החומר שהועבר אליו ו/או הוכנו על ידו במהלך ו/או בקשר עם עבודתו באוניברסיטה, לרבות הפרטים לעיל. העובד מתחייב שלא לעשות כל שימוש במידע סודי ו/או מסמכים השייכים לאוניברסיטה, לאחר תום עבודתו באוניברסיטה וללא הרשאה בכתב מהאוניברסיטה.

7. כל ההתחייבויות המפורטות בסעיפים 1 - 6 לעיל, הינן לתקופה בלתי מוגבלת בזמן ויחולו גם לאחר תום עבודתו של העובד באוניברסיטה. ידוע לעובד כי הפרת התחייבות זו עלולה לגרום לנזק כספי לאוניברסיטה, ולפיכך הוא מתחייב לפצות ולשפות את האוניברסיטה בגין כל נזק שייגרם לו עקב הפרת התחייבותו זו

חתימת העובד \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_