

הסכם קיבוצי מיוחד

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	
ביום	15.01.2009
ומספרו:	306/2008
שלמה יצחקי, עו"ד	
הממונה הראשי על יחסי עבודה	

שנערך ונחתם בבאר שבע ביום 09.11.08

בין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה – מרחב הנגב
הסתדרות המעו"ף – החטיבה למוסדות להשכלה גבוהה
נציגות העובדים של הסגל המינהלי והטכני באוניברסיטת בן גוריון

להלן: "נציגות העובדים"

לבין:

אוניברסיטת בן גוריון בנגב

להלן: "האוניברסיטה"

הואיל: והוכרז על ידי נציגות העובדים סכסוך עבודה;

והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ לפתרון הסכסוך בהסכמה והגיעו להסכמות בסוגיות המפורטות להלן בלבד;

אי לכך, הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי ותחולה

- 1.1 הכותרות הן לצורכי נוחות בלבד ולא תשמשנה לפרשנות ההסכם;
- 1.2 טיוטות של ההסכם לא תוצגנה בכל הליך משפטי;
- 1.3 הסכם זה לא בא לגרוע /או לפגוע בזכויות הקיימות לעובדים /או לנציגותם, למעט מה ששונה במפורש בהסכם זה.
- 1.4 הסכם זה הינו לשלוש שנים ממועד חתימתו.
- 1.5 עם חתימתו של הסכם זה תוקם וועדת מעקב לפיקוח על יישום ההסכם וטיפול בחריגים, בהרכב משאבי אנוש ומועצת העובדים.
- 1.6 הסכם זה הינו הסכם קיבוצי מיוחד החל על כל עובדי אוניברסיטת בן גוריון ושלוחותיה בבאר שבע או מחוצה לה, למעט על עובדי קמפוס אילת של האוניברסיטה, וזאת בכפוף ומבלי לפגוע בהסכמים וההסדרים החלים על עובדי קמפוס אילת.

2.2

2.2

102

2. הגדרות

- 2.1 "הסכם 1990" - ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 23.12.1990 בין האוניברסיטה לבין נציגות העובדים.
- 2.2 "עובד ארעי" - עובד ארעי כהגדרתו בסעיף 4.17 להסכם 1990;
- 2.3 "חוזה מיוחד" - חוזה מיוחד כהגדרתו בסעיף 4.18 להסכם 1990;
- 2.4 "תקן" - תקן כהגדרתו בסעיף 4.27 להסכם 1990;
- 2.5 "פנסיונר" - עובד המועסק בתנאי העסקה מכוח ההסכם הקיבוצי המיוחד שבין הצדדים מיום 30.7.87, לגבי "עובדים קשישים" כמוגדר שם, למעט פנסיונר המועסק במשרה תקנית וב"חוזה גיל";

3. משרה בתקן

למען הסר ספק, לא יועסקו סטודנטים ו/או פנסיונרים במשרות תקניות, אלא אם יוסכם אחרת בכתב בין ההנהלה לבין מועצת העובדים.

4. עובדים המועסקים בשכר כולל

- 4.1 מתוך עובדים המועסקים בשכר כולל אך ורק עובדים המועסקים בשכר כולל על חשבון מחקרים וקרנות מיועדות כמוגדר בנספח להסכם זה המסומן באות א' - ימשיכו להיות מועסקים באותה מתכונת שהועסקו עד כה. למען הסר ספק, עובדים המועסקים בשכר כולל על חשבון קרנות מיועדות, הם עובדים אשר מועסקים במימון הכנסות מתרומות, או פירות של קרנות צמיתות, או הכנסות מגורמים חיצוניים שאינם לצורכי פרויקטים מיוחדים. בתום שלוש שנים, ההסכמות מכוח סעיף קטן זה יפוגו, והמצב המשפטי לגבי העסקת עובדים בשכר כולל, לרבות עמדות וטענות שני הצדדים בנוגע לכך, ישוב להיות כפי שהיה ערב חתימת הסכם זה. האמור בסעיף קטן זה אינו מתייחס להעסקת עובדים בפרויקטים מיוחדים, המוסדרת בסעיף קטן 4.2 להלן.
- 4.2 מעמדם ותנאי העסקתם של עובדים המועסקים בשכר כולל בפרויקטים מיוחדים יהיו זהים למעמדם ותנאי העסקתם של עובדים ארעיים המועסקים במסגרת ההסכם הקיבוצי בכפוף לאמור להלן -

4.2.1 עובדים קיימים -

- 4.2.1.1 נכון למועד חתימתו של הסכם זה, מועסקים 63 עובדים, כמפורט ברשימה המצ"ב כנספח ב' להסכם זה, בשכר כולל בפרויקטים מיוחדים, בין שמימונם במקור פנימי ובין שחיצוני (להלן: "עובדים

בשכר כולל בפרויקטים מיוחדים" בעניינם נעשו ו/או יעשו, לפי העניין, הפעולות הבאות:

- 4.2.1.1.1. העובדים כמפורט בנספח ב' ומסומן באות A הועברו לתקן;
- 4.2.1.1.2. 3 (שלושה) עובדים, כמפורט בנספח ב' ומסומן באות B יועברו לתקן החל ממועד חתימת הסכם זה;
- 4.2.1.1.3. 17 (שבעה עשר) עובדים כמפורט בנספח ב' ומסומן באות C יועברו לדירוג. דרגה בתחולה ממועד חתימתו של הסכם זה ויחשבו כעובדים ארעיים תחת ההסכם הקיבוצי.
- 4.2.1.1.4. 4 (ארבעה) עובדים כמפורט בנספח ב' ומסומן באות D ימשיכו להיות מועסקים בשכר כולל, במעמד של עובדים ארעיים במסגרת ההסכם הקיבוצי. למעט העסקתם ב"שכר כולל" כאמור, עובדים אלו יהיו זכאים לכל הזכויות הנובעות ממעמדם כעובדים ארעיים במסגרת ההסכם הקיבוצי.
- 4.2.1.1.5. 6 (שישה) עובדים כמפורט בנספח ב' ומסומן באות E יועברו לדירוג דרגה, וזאת תוך מתן 'תוספת העברה' אשר תותאם אישית למניעת הפחתה בשכרם ברוטו, ויחשבו כעובדים ארעיים תחת ההסכם הקיבוצי.
- 4.2.1.1.6. 32 (שלושים ושניים) העובדים שנותרו מפורטים בנספח ב' ומסומנים באות F, יועברו לדירוג דרגה כעובדים ארעיים (ללא פגיעה בשכרם ובקצב קידומם) בפרק זמן שלא יעלה על 24 חודשים ממועד חתימת הסכם זה. במהלך תקופת 24 החודשים ועד התאמת שכרם לדירוג דרגה (לפי המוקדם) ימשיכו העובדים (המסומנים באות F) להשתכר שכר כולל.
- 4.2.1.1.7. מוסכם, כי זכויות העובדים המועסקים בשכר כולל בפרוייקטים מיוחדים מכוחן של הסכמות אלו בדבר החלת ההסכם הקיבוצי תחולנה פרוספקטיבית, ממועד חתימת הסכם זה ואילך, ולא רטרואקטיבית. מובהר, כי בעניין זכויות התלויות בוותק, יימנה הוותק המלא (בפועל) של העובדים המועסקים בשכר כולל בפרוייקטים, ככל שמדובר בזכויות המגיעות לעובדים על פי חוק. עם זאת, ככל שמדובר בזכויות המגיעות לעובדים עקב קליטתם לתקן, להן לא היו העובדים זכאים בעת שהועסקו במתכונת של שכר כולל, הוותק הרלוונטי יהא הוותק ממועד הקליטה לתקן, אלא אם העובד נקלט לתקן בהיות בעל וותק לפחות חמש שנים באוניברסיטה. במקרה כזה (של וותק העולה

על חמש שנים באוניברסיטה במועד הקליטה לתקן) – יהא העובד זכאי לזכויות התלויות בוותק בהתאם לוותק המלא המצטבר שלו בעבודה באוניברסיטה.

4.2.1.1.8. עוד מוסכם כי ככל שיתגלה שמחמת טעות שמו של עובד שהועסק בשכר כולל בפרוייקט מיוחד במועד חתימת ההסכם לא נכלל בסעיף 4.2.1 ו/או בנספח ב' כאמור, יראו אותו כמי שזכאי לזכויות מכוח סעיף 4.2.1 האמור בתחולה מן המועד הנקוב בסעיף הרלוונטי לגביו.

4.2.2. עובדים חדשים בפרוייקטים מיוחדים

עובדים חדשים בפרוייקטים מיוחדים, בין שמימונם חיצוני ובין שמימונם ממקור פנימי, אשר יחלו את עבודתם באוניברסיטה החל ממועד תחילת הסכם זה ואילך (להלן בתת סעיף זה: **עובדים חדשים בפרוייקטים מיוחדים**), ייקלטו במעמד ארעי במסגרת ההסכם הקיבוצי, ותנאי העסקתם יהיו זהים לאלו של עובדים ארעיים המועסקים במסגרת ההסכם הקיבוצי בכפוף לאמור להלן:

4.2.2.1. תהליך ואופן הקבלה לעבודה של עובדים חדשים בפרוייקטים מיוחדים יעשה באופן זהה לעובדים בתקן. במקרים חריגים, ובהסכמת מועצת העובדים בכתב, יוסכם על הליך קליטה שונה.

4.2.2.2. לגבי עובדים חדשים בפרוייקטים מיוחדים שייקלטו מיום חתימת הסכם זה תוגדר תקופת אכשרה בת 30 חודש (להלן: **"תקופת האכשרה"**) אשר במהלכה לא יהיו זכאים להשתתפות ו/או לפטור משכר לימוד באוניברסיטה ו/או מוסדות אקדמיים אחרים (הם ובני משפחותיהם), להתזר הוצאות רישיון וביטוח רכב, וכן לגשת למכרזים פנימיים באוניברסיטה. מלבד הזכויות האמורות, יהיו זכאים עובדים אלו למלוא הזכויות של עובדים ארעיים החל ממועד קליטתם למעמד עובדים ארעיים לרבות בתקופת האכשרה.

4.2.2.3. האמור בתת סעיף זה 4.2.2 לא יחול על עובד בפרוייקטים מיוחדים המועסק בפחות מ-50% משרה, ועובדים הנשכרים לפרוייקטים הנעשים עבור גורמים חיצוניים ובמימונם המלא דוגמת אסר"ן.

4.2.2.4. עוד למען הסר ספק הסכם זה, לרבות האמור בתת סעיף זה 4.2.2, אינו מסדיר ואינו חל על תנאי העסקתם של משגיחי בחינות, סטודנטים, מאבטחים שהם סטודנטים, מתמחים בפסיכולוגיה ופנסיונרים.

4.2.3. למען הסר ספק, כל העובדים כאמור בתת סעיף זה (4.2) ישלמו למועצת העובדים מס ועד וכן ישלמו דמי חבר או דמי טיפול (לפי העניין) להסתדרות.

4.3. מדי רבעון תעביר האוניברסיטה למועצת העובדים רשימה מעודכנת הכוללת את שמות כלל העובדים המועסקים בשכר כולל, מחלקותיהם, היקפי משרה, ופירוט הסעיף התקציבי לפיו הם מועסקים. אחת לשנה יועבר הדו"ח בצירוף תפקידי העובדים.

5. עובדים בשכר כולל בתפקידים ייחודיים נדרשים

5.1. מכסת העובדים שיועסקו בשכר כולל לתפקידים ייחודיים נדרשים תעמוד על 22 עובדים (לא כולל חמשת העובדים המוזכרים בסעיף 4.2.1.1.4 לעיל).

5.2. עובדים בקטגוריה זו יועסקו בשכר כולל כאמור ולא בדירוג דרגה. למעט העסקתם ב"שכר כולל" כאמור, עובדים אלו יהיו זכאים לכל הזכויות הנובעות ממעמדם כעובדים ארעיים במסגרת ההסכם הקיבוצי.

5.3. למען הסר ספק, עובדים בקטגוריה זו יפרישו מס למועצת העובדים, וכן דמי חבר או דמי טיפול (לפי העניין) לועד העובדים ולהסתדרות הכללית, בהתאמה.

6. תת וועדת מיחשוב

6.1. עבודת תת וועדת מיחשוב תחודש החל ממועד חתימת הסכם זה לגבי בקשות קיימות תחת הקריטריונים הקיימים.

6.2. תת וועדת המיחשוב תפעל לעדכון הקריטריונים הקיימים בתוך 90 ימים ממועד חתימת הסכם זה.

6.3. פעילות הוועדה לגבי פניות ישנות תחודש לא יאוחר מתום חודש ימים ממועד חתימת הסכם זה.

7. תוספת יום כוננות

יוענק לכ-40 ממונים (אך לא יותר מ-40) תוספת של יום כוננות אחד בתחולה מ-1.1.2007, על פי הקריטריונים הבאים:

7.1. אחריות על עובדים

7.2. בשיא תקן כא/40 ומעלה (דרגה 10 ומעלה),

7.3. שאין להם תוספת ייחודית אחרת,

7.4. ובכפוף להמלצת הממונה.

8. סל מוצרים

- 8.1. הצדדים יגבשו ביניהם סל שירותים ומוצרים שיוענקו לעובדים מדי שנה, התל משנת תקציב 2009 שתחילתה ב-1.10.08 (לחלק: "סל מוצרים").
- 8.2. שווי סל המוצרים שיגובש נכון לתחילת שנת תקציב 2009, יהא בסך של עד 1,050,000 ₪, והוא יתעדכן מדי שנה בהתאם לשווי סל המוצרים בפועל (בין אם שוויו בפועל יפחת או יעלה, ובלבד שהרכב סל המוצרים לא ישתנה אלא אם סוכם בין ההנהלה למועצת העובדים אחרת).
- 8.3. ככל שיחול מס על פי דין על העובדים, בגין הענקת הטבה כזו או אחרת בהתאם לסל המוצרים שיגובש, יחול המס על העובדים ועליהם בלבד.

9. קופות גמל

- 9.1. ההפרשה על רכיבים שאינם פנסיוניים ואינם החזרי הוצאות תוגדל מ-7.5% ל-13.5% ובתחולה מ-1.1.2007, בכפוף לאישור משרד האוצר. סעיף זה ייושם לא יאוחר ממועד סגירת משכורות חודש 12/2008, בכפוף לאישור כאמור.
- 9.2. בהיעדר אישור משרד האוצר עד ל-1.12.2008, תימצא חלופה מוסכמת אחרת בין הצדדים, באישור משרד האוצר או חלופה אשר איננה מצריכה אישור של משרד האוצר, בעלות שנתית זהה לעלותו של סעיף 9.1.
10. בתקופת הסכם זה לא תועלה דרישה מצד נציגות העובדים לדרגה אישית שלישית מחוייבות זו לא תחול על כל הארכה של ההסכם מעבר לתקופה הנקובה בסעיף 1.4 לעיל.
11. בגין הצעדים הארגוניים שנקטו ביום 19.6.08 הוסכם וחויב יום תופשה אחד מן העובדים אשר נעדרו מן העבודה באותו היום על פי דיווחי כרטיסי הנוכחות.

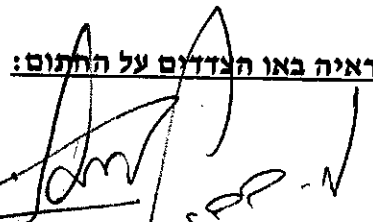
12. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

- 12.1. סכסוך העבודה שהוכרז ב-11/2003 מבוטל בזה. מוסכם בין הצדדים על שקט תעשייתי לתקופה של שלוש שנים ממועד חתימתו של הסכם זה אך ורק בעניינים שהוסדרו במיוחד בהסכם זה. בתום תקופה של שלוש שנים יחול האמור בסעיף 79 להסכם 1990, בכפוף לכל דין.
- 12.2. בכל מקרה, ולמען הסר ספק, ההתחייבות לשקט תעשייתי לא תחול במקרה של סכסוך עבודה ענפי/ארצי.

13. רישום ההסכם כהסכם קיבוצי

הצדדים יפעלו לרישומם של הסכם זה כהסכם קיבוצי.

ולראיה באו הצדדים על התמוס:



 ההסתדרות הכללית-מרחב נגב
 מועצת העובדים

2.2 ק"א

 האוניברסיטה



 ההסתדרות הכללית - הסתדרות המעו"ף