

חל"ת

להלן מידע חשוב עבור חברת סגל אקדמי בכיר היוצאת לחל"ת:

בקשת חל"ת

בקשה לחל"ת יש להגיש 6 חודשים לפני מועד היציאה המבוקש לחל"ת. בבקשה יפורטו הנימוקים לחל"ת והסידורים החלופיים בזמן ההיעדרות בהוראה, בהדרכת תלמידי מחקר, בניהול מחקרים ובתפקידים ניהוליים ומנהליים.

תקופות החל"ת יינתנו בכפולות של 6 חודשים (למעט תקופת חופשת הקיץ). הגבלה זו אינה חלה על חל"ת המשלים לתקופת שבתון בכפולה של 6 חודשים.

אישור חל"ת

האישור לחל"ת יינתן ע"י הרקטור בכל פעם לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בלבד. לא תאושר חל"ת לתקופה העולה על שנתיים רצופות. במקרים יוצאים מן הכלל, רשאית הועדה המרכזת להאריך את תקופת החל"ת בשנה אחת נוספת בלבד.

שמירת זכויות:

1. פנסיה - ע"מ שזכויות הפנסיה שלך לא יפגעו, עליך ליצור קשר ישירות עם נציגי קרן הפנסיה שלך לבירור על רציפות זכויות.
2. ביטוח חיים ודמי ועד - לצורך העברת התשלום לתקופת החל"ת, יש ליצור קשר עם ניצה ענבר ממחלקת שכר בטלפון 08-6461303 או בכתובת מייל nizai@bgu.ac.il
3. ביטוח בריאות משלים לבני המשפחה – באם בני משפחתך מבוטחים, יש לפנות לארגון הסגל האקדמי הבכיר לקבלת הנחיות לשמירה על רציפות זכויותיהם. טלפון 08-6461049 או בכתובת מייל segelacad@bgu.ac.il

תקציבי מחקר

במידה שיש לך תקציבי מחקר פעילים, יש לעדכן מיידית את מדור קשרי מחקר ברשות למו"פ בכתובת מייל resco@bgu.ac.il על כוונתך לצאת לחל"ת ועל מענקים פעילים שבאחריותך, זאת לצורך קבלת הכוונה מהן האפשרויות העומדות בפניך בתקופה זו.

ספריה

במקרה של חל"ת לתקופה של מעל 3 חודשים, יש ליצור קשר עם גב' אלונה צדיק, אחראית שירותי השאלה, כתובת מייל broder@bgu.ac.il טלפון 08-6461411

ניצול קקמ"ב חל"ת

בניצול קקמ"ב בתקופת חל"ת יגבה מס מסכומי ההחזר בהתאם למדרגת המס בה נמצא חבר הסגל.

ותק

בתקופת חל"ת העולה על 6 חודשים אין צבירת ותק על תקופת החל"ת.

חזרה מחל"ת

יש לחזור מהחל"ת לפני תחילת הסמסטר ולדווח על החזרה לרמ"ח. המחלקה תעביר את הדיווח למתאמת מש"א במדור סגל אקדמי בכיר באגף משאבי אנוש. חידוש תשלום המשכורת ייעשה אך ורק על סמך דיווח זה.

ביטול/קיצור חל"ת

חבר.ת סגל המעוניינ.ת לבטל/להפסיק חופשה ללא תשלום צריך להגיש מכתב בקשה ולקבל על כך אישור מראש של הרמ"ח והדיקן. אושר קיצור, תקבע האוניברסיטה את מועד חזרתו לעבודה בפועל.

אי חזרה מחל"ת

יש לעדכן את המחלקה עד 60 יום ממועד סיום החל"ת המאושר, האם ברצונך לשוב לעבוד. אי חזרה לעבודה עם תום החופשה המאושרת דינה כדין התפטרות. במקרה של אי הודעה חודשיים מראש על אי חזרה, יבוצע חיוב פיצוי בגובה משכורת של חודש אחד (יקוזז מכל זכות כספית לה זכאי.ת חבר.ת הסגל בשל סיום יחסי עובד-מעסיק).