



פרספקטיבות ייחודיות שמובילות לעשייה יוצאת דופן

תקנון "פרסי מצוינות" תשפ"ד

1. מטרת הפרס:

ביטוי והוקרה לעובדים מצטיינים באוניברסיטה ועידוד עובדים למצוינות.

השנה יוענקו עד 6 פרסי הצטיינות:

1 פרסי הנשיא

2 פרסי מנכ"ל

3 פרסי הוקרה

2. קריטריונים לבחירה:

- מצוינות ויושרה: עובד.ת המחויב לסטנדרטים מקצועיים ואנושיים ברמה הגבוהה ביותר.
- אמנות האפשר: עובד.ת שמצטיין.ת בפתרון בעיות וביצירת אפשרויות חדשות, שחרור חסמים או בירוקרטיה, מצטיין בפתיחות ובגמישות.
- תעוזה מנצחת: עובד.ת שמצטיין.ת בגישה חדשנית או ביוזמה, מעבר לתפקיד המוגדר, שמוסיף.ה ערך מיוחד בזכות שינוי נקודת המבט.
- כוחו של הביחד: עובד שמצטיין.ת ביצירת חיבורים ובשיתופי פעולה בין אישיים, בין תחומיים או בין יחידתיים.
- הכללה ואחריות חברתית: עובד.ת המחוייב.ת לאחריות חברתית והמאמין בסביבה. אנושית מגוונת ומכלילה כמפתח למצוינות.
- רוח ישראלית: עובד המבטא אל כלל הקריטריונים גם יחד, וברוח המורשת הבן גוריונית.

3. תהליך הבחירה:

התהליך יכלול שלושה שלבים:

שלב ראשון-

מיון ההמלצות המתקבלות ואיסוף מידע נוסף על המועמדים (הערכות ביצוע, שאלון תיקוף, המלצות שונות ונתונים נוספים) המידע שייאסף יהווה בסיס להעלאת המועמד לשלב הבא.

שלב שני-

ועדה ראשונית תעיין בהמלצות ובמידע שהתקבל לגבי כל אחד מהמועמדים ותבחר עד 10 מועמדים.

שלב שלישי-

ועדה ראשית תבחר עד 6 עובדים מצטיינים ותדרגם בהתאם לקריטריונים המפורטים בסעיף 2.



4. הרכב הועדות:

1. ועדה ראשונית: יו"ר הועדה- סמנכ"ל משאבי אנוש, נציג הסגל האקדמי, נציג מנהלה, נציג הפקולטות, נציג המכונים, נציג עובדים מצטיינים, נציג מועצת העובדים סגל מנהלי וטכני.
2. ועדה ראשית: יו"ר הועדה-מנכ"ל, נציג הנשיא, המשנה לרקטור, סמנכ"ל משאבי אנוש, נציג מועצת העובדים.

5. זכאים להשתתף בתחרות:

- א. עובד בסגל המנהלי והטכני בכל הדרגות כולל רמ"ד, אשר מועסק לפחות **5 שנים במוסד** (כולל עובדים המועסקים על חשבון תקציב).
- ב. **עובד שלא נבחר בחמש השנים האחרונות** לפרס הנשיא, לפרס מנכ"ל ולפרס הוקרה (אין מניעה להמליץ על עובדים שהומלצו בעבר אך לא נבחרו).

6. המלצות לפרס העובד המצטיין:

- א. המלצות יתקבלו מ: עובדים, עמיתים, לקוחות וסטודנטים (כמקבלי שרות ולא כעובדים ביחידה). **השנה כול עובד יכול להמליץ רק על עובד אחד.**
- ב. במידה והתקבלו **3** המלצות לפחות מהשנה האחרונה למועמד (לא כולל המלצות ממונה ישיר וממונה עקיף), הן תועברנה במרוכז לממונה הישיר ולממונה העקיף להתייחסות.
 ביחידה בה יתקבלו המלצות על שלושה מועמדים ומעלה- משאבי אנוש יכנסו ועדה בה יהיו שותפים נציג מש"א (יו"ר) ומנהל שידרגו את המועמדים.
 את טופס ההמלצה ניתן למצוא באתר משאבי אנוש:
http://in.bgu.ac.il/hr/Pages/excellence_codex.aspx
 במידת הצורך ניתן לשלוח מכתבי המלצה המעידים על הצטיינותו של העובד לכתובת:
excellence@exchange.bgu.ac.il

7. הפרסים:

- פרס הנשיא - מענק כספי של 3,000 ₪
- שני פרסי מנכ"ל - מענק כספי של 2,000 ₪ לכל אחד מהזוכים.
- שלושה פרסי הוקרה - מענק כספי של 1,000 ₪ לכל אחד מהזוכים.