

המשרד להגנות מגדרית  
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

مكتب العدالة الجندرية  
جامعة بن غوريون في النقب



דו"ח נתוני מגדר

לשנת תשפ"ג 2023

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב





## תוכן עניינים

5	דבר היועצת
7	1. מבט כללי
	1.1. מבט כללי - "עקומת המספריים" של אוניברסיטת בן גוריון בנגב השוואה בין השנים 2015 - 2023
	1.2. ייצוג נשים בקרב הסגל האקדמי הבכיר - תשע"ט 2019
	1.3. ייצוג נשים בקרב הסגל האקדמי הבכיר - תשפ"ג 2023
	1.4. השוואה לאוניברסיטאות אחרות - תשפ"ג 2023
12	2. התפלגות הדרגות בקרב נשים וגברים באחוזים - תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023
14	3. השוואה שיעור הנשים בסגל הבכיר בפקולטות השונות - תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023
	3.1. שיעור הנשים בסגל הבכיר בכל פקולטה בחלוקה על פי דרגה - תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023
16	4. גיוס בדרגות מרצה ומרצה בכירה לפי מגדר - תשע"ט 2019 מול תשפ"ד 2024
	4.1. השוואה גיוס נשים וגברים - תצוגת גרף, תשע"ט 2019 מול תשפ"ד 2024
18	5. קידומים לפי חלוקה מגדרית - תשע"ט 2019 עד תשפ"ג 2023
20	6. בעלי.ות תפקידים תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023
21	7. חלוקה מגדרית בקרב מקבלי.ות תוספות תפקיד - תשע"ט 2019
	7.1. חלוקה מגדרית בקרב מקבלי.ות תוספות תפקיד - תשפ"ג 2023
22	8. שיעור הסטודנטים.ות לפי רמת תואר ופקולטה, סמסטר א' תשע"ט 2019
	8.1. שיעור הסטודנטים.ות לפי רמת תואר ופקולטה, סמסטר א' תשפ"ג 2023
	8.2. שיעור הסטודנטיות לפי רמת תואר ופקולטה, סמסטר א' תשע"ט 2019 - תצוגת גרף
	8.3. שיעור הסטודנטים.ות לפי רמת תואר ופקולטה, סמסטר א' תשפ"ג 2023 - תצוגת גרף
28	9. פרסי רקטור, דיקן, רמ"ח ותעודת הערכה - חלוקה מגדרית של זכייה בפרסים בתואר ראשון, עפ"י פקולטות - תשפ"א 2021
	9.1. פרסי רקטור, דיקן, רמ"ח ותעודת הערכה - חלוקה מגדרית של זכייה בפרסים בתואר ראשון, עפ"י פקולטות - תשפ"ג 2023
	9.2. פרס דיקן - חלוקה מגדרית של זכייה בפרסים בתואר שני בתשפ"א 2021 - על פי פקולטות
	9.3. פרס דיקן - חלוקה מגדרית של זכייה בפרסים בתואר שני בתשפ"ג 2023 - על פי פקולטות
	9.4. פרסי רקטור ודיקן - חלוקה מגדרית של זכיה בפרסים בתואר שלישי תשפ"א 2021 - על פי פקולטות
	9.5. פרסי רקטור ודיקן - חלוקה מגדרית של זכיה בפרסים בתואר שלישי תשפ"ג 2023 - על פי פקולטות





## דבר היועצת

הדוח הנוכחי מבקש להתייחס לנתוני הוגנות מגדרית מאז החלה מדידת משתנים הקשורים בכך במוסדות אקדמיים בישראל. אמנם מדובר במספר שנים קטן, אך עם זאת ניתן ללמוד מן הנתונים על מגמות ראשוניות של הישגים לצד שימור הפער המגדרי.

החלק הראשון של הדוח מתייחס לפער המגדרי בשלבים אקדמיים שונים. היחס בין נשים לגברים באקדמיה מיוצג על ידי "עקומת המספריים". עקומה זו מתהפכת מיתרון במספר הנשים בתחילת הדרך, ליתרון לגברים החל מהפוסט-דוקטורט ואילך, שלב בו נפתח פער שהולך וגדל. אצלנו באוניברסיטת בן-גוריון נתונים משמונה השנים האחרונות מראים כי בעוד שבשלב הפוסט-דוקטורט שיעור הנשים נותר נמוך, בדרגת מרצה כמעט ונסגר הפער. בשלוש הדרגות הגבוהות יותר נשמר הפער, אך ניכר שיפור בייצוג נשים בדרגת פרופ' חברה.

כלל ייצוג הנשים בסגל האקדמי לא השתנה בארבע השנים האחרונות ונותר נמוך (29%). בהשוואה לאוניברסיטאות המחקר האחרות בישראל, אחוז הנשים בסגל בבן-גוריון גבוה לעומת מכון ויצמן והטכניון, דומה לאוניברסיטה העברית, אך נמוך בהשוואה לאוניברסיטאות; הפתוחה, חיפה, בר-אילן ותל-אביב.

שיעור הנשים בסגל הבכיר בחלוקה לפקולטות מעיד על שונות יציבה לאורך השנים האחרונות. בולטות לטובה הפקולטות לניהול, מדעי הבריאות ורוח וחברה, שבכולן ייצוג הנשים הוא 40% לפחות. ראוי לציון לשבח הפקולטה לניהול בה חלה עליה מ-39% ל-50% נשים חברות סגל. גם במכונים לחקר המדבר ייצוג הנשים עלה במעט, מחמישית לרבע. לעומת זאת הפקולטות להנדסה ומדעי הטבע משתרכות מאחור עם פחות מ-20% נשים מכלל הסגל.

הפער בין גיוסי נשים לעומת גברים נותר גבוה. לאחר שבשנת תשפ"א הגיוס של נשים וגברים היה שוויוני לרגע, בשנים העוקבות חלה נסיגה, וגיוס הנשים מכלל חברות וחברי הסגל החדשים ירד שוב בצורה משמעותית (נע בין 40%-31%). פער זה בכניסה צפוי להמשיך ולהשפיע לרעה על ייצוג הנשים באוניברסיטה לאורך זמן.

החלק הבא של הדוח מתייחס לייצוג נשים בעמדות ניהול והשפעה בעולם האקדמי.

מן הנתונים עולה כי באוניברסיטת בן-גוריון חל שיפור משמעותי במספר הזיקניות שעלה מאפס ב-2019 ל-4 מתוך 9 ב-2023. גם ראשות מחלקות ותוכניות, ייצוג הנשים עלה מ-24% ל-36%.



כמו כן חל שיפור באחוז הנשים בוועדות המינויים מ-18% ל-34%. מנגד, לא חל שיפור ואף התרחשה ירידה בייצוג נשים בוועד המנהל ובוועדות מקצועיות. אחוז מקבלות ומקבלי תוספת התפקיד עלה במקצת אצל נשים וירד במקצת אצל גברים.

החלק המסיים את הדוח מתייחס לסטודנטיות. ככל שעולים בתואר אחוז הנשים יורד, חוץ מאשר בפקולטה לניהול. דפוס זה נשאר יציב למדי. כמו כן נשים נמצאות בייצוג חסר בפקולטות למדעי הנדסה וטבע, בעיקר בתארים המתקדמים, ובייצוג יתר בפקולטה למדעי הבריאות ובמדעי הרוח והחברה בכל התארים (למעט בתר-דוקטורט בבריאות).

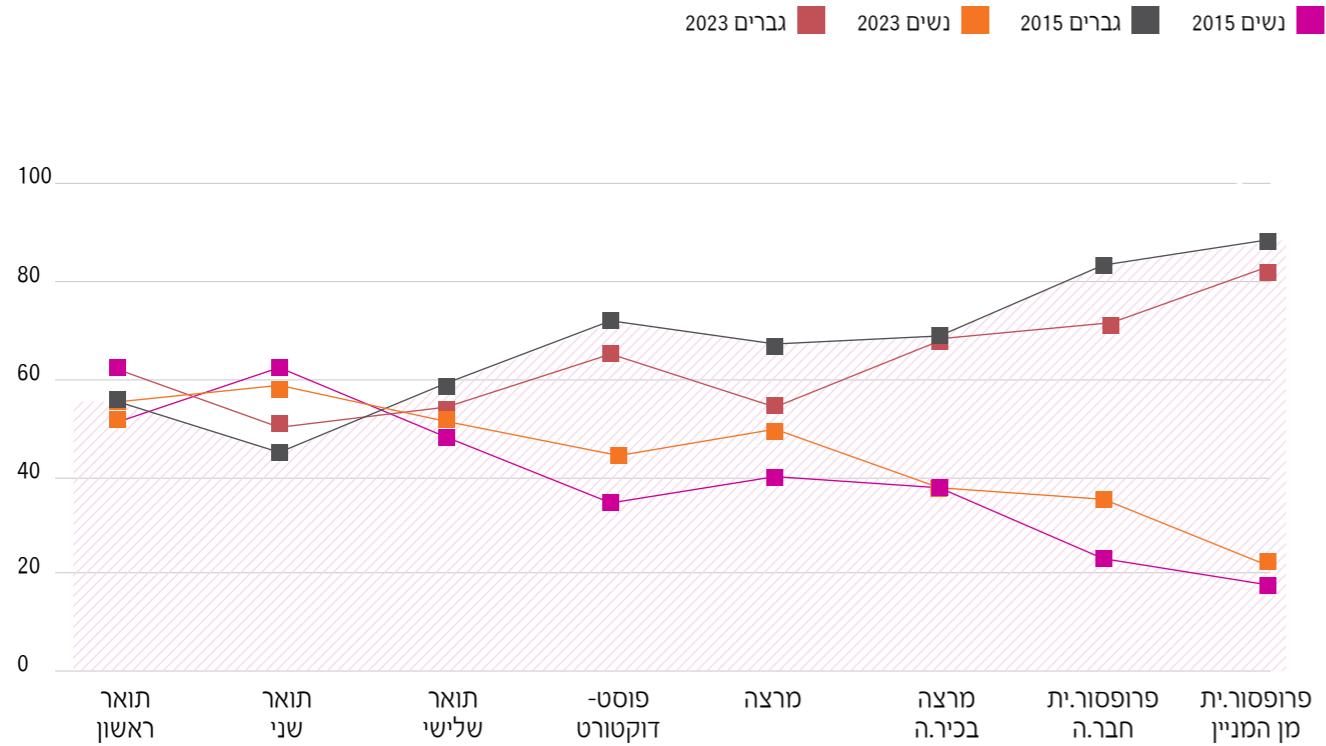
מבחינת זכיה בפרסים בתואר ראשון בהשוואה לחלקן של הסטודנטיות בפקולטה, במדעי הטבע הסטודנטיות פחות זוכות בפרסים היוקרתיים, ואילו במדעי הרוח והחברה ובניהול, הן זוכות יותר. בשאר הפקולטות אין דפוס עקבי.

לסיכום, לצד הישגים בעיקר במעבר נשים לעמדות מפתח, ניכרים פערים גדולים, הן בכלל ייצוג הנשים בסגל (פחות משליש), הן בייצוג בדרגות אקדמיות גבוהות והן בשימור הפערים בין גברים לנשים לכל אורך המסלול האקדמי במקצועות ה-STEM.

ייקחו עוד שנים רבות לסגור את הפערים המושרשים ולהשיג שוויון מגדרי באקדמיה. הצעדים בהם התחלנו הם ארוכי טווח, וכבר ניתן לראות תוצאות מרשימות. כדי להתקדם לעבר המטרה צריך את שיתוף הפעולה של כולן וכולם. נשמח שתעמיקו בדוח ותחשבו כיצד ניתן להתקדם ביחד אל עבר אוניברסיטה הוגנת ומצוינת.

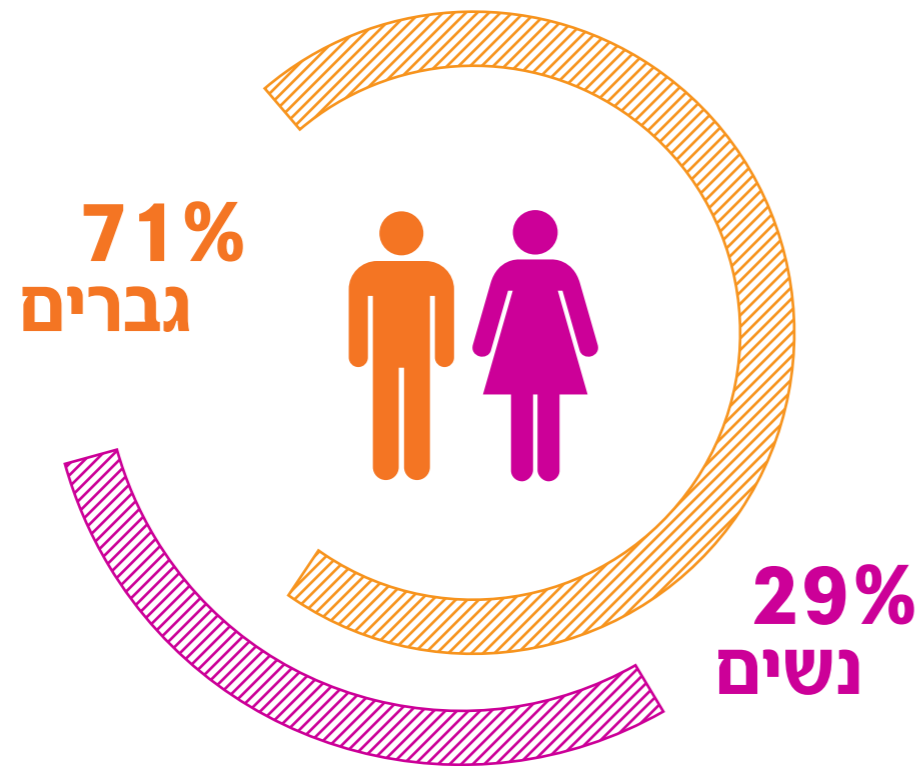
## 1. מבט כללי

### 1.1 מבט כללי - 'עקומת המספריים' של אוניברסיטת בן-גוריון בנגב | השוואה בין השנים 2015 ל-2023



## 1.3 ייצוג נשים בקרב הסגל האקדמי הבכיר | תשפ"ג 2023

ההרכב המגדרי של חבריות הסגל בכלל הדרגות | תשפ"ג 2023

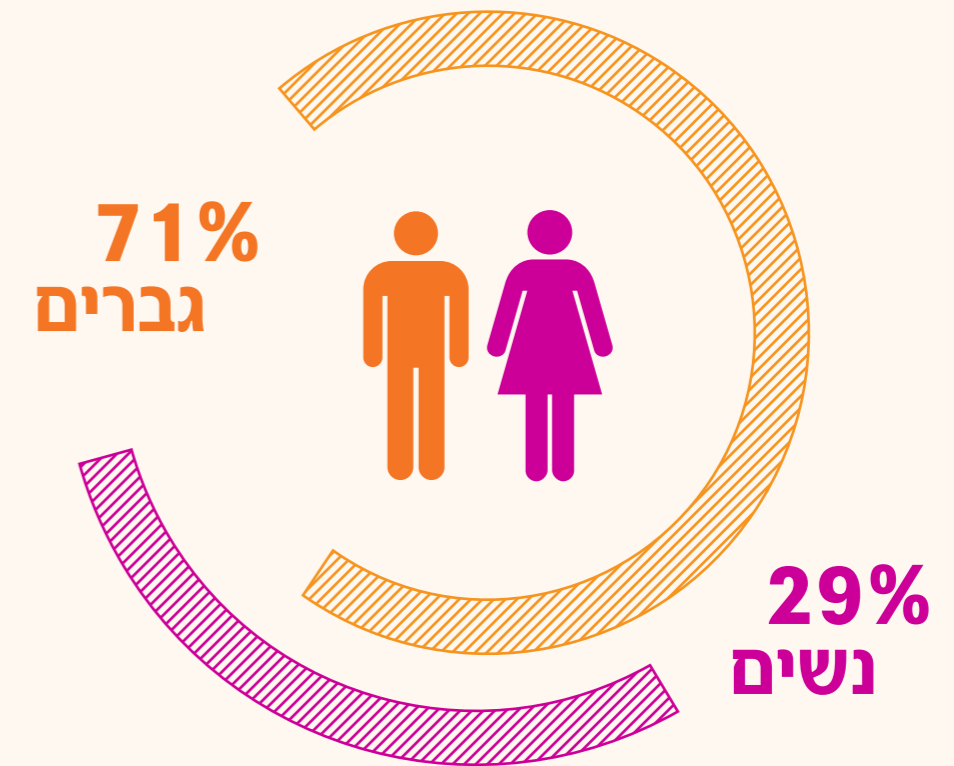


ההרכב המגדרי של חבריות הסגל בכלל הדרגות תשפ"ג 2023 | במספרים ובאחוזים



## 1.2 ייצוג נשים בקרב הסגל האקדמי הבכיר | תשע"ט 2019

ההרכב המגדרי של חבריות הסגל בכלל הדרגות | תשע"ט 2019



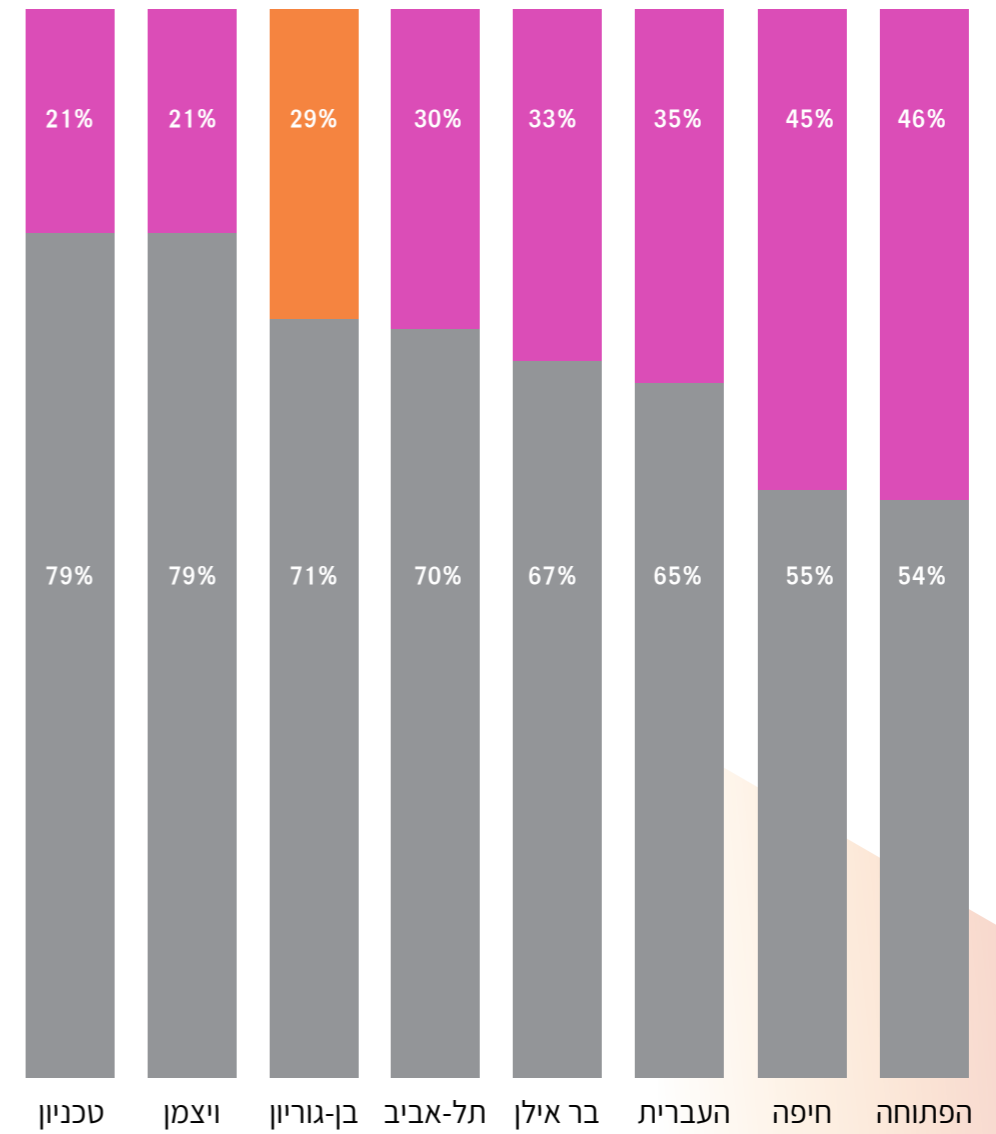
ההרכב המגדרי של חבריות הסגל בכלל הדרגות תשע"ט | במספרים ובאחוזים



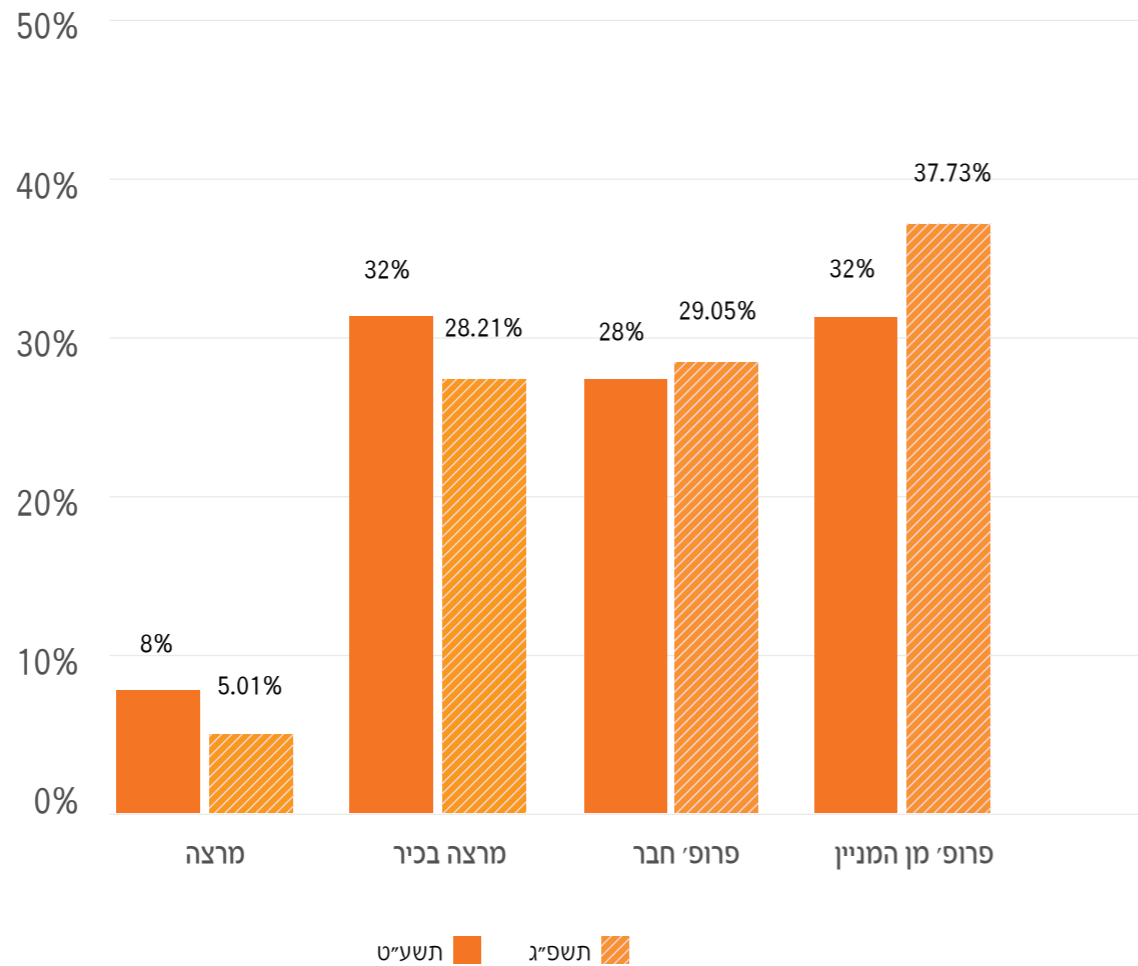




## 1.4 השוואה לאוניברסיטאות אחרות | תשפ"ג 2023



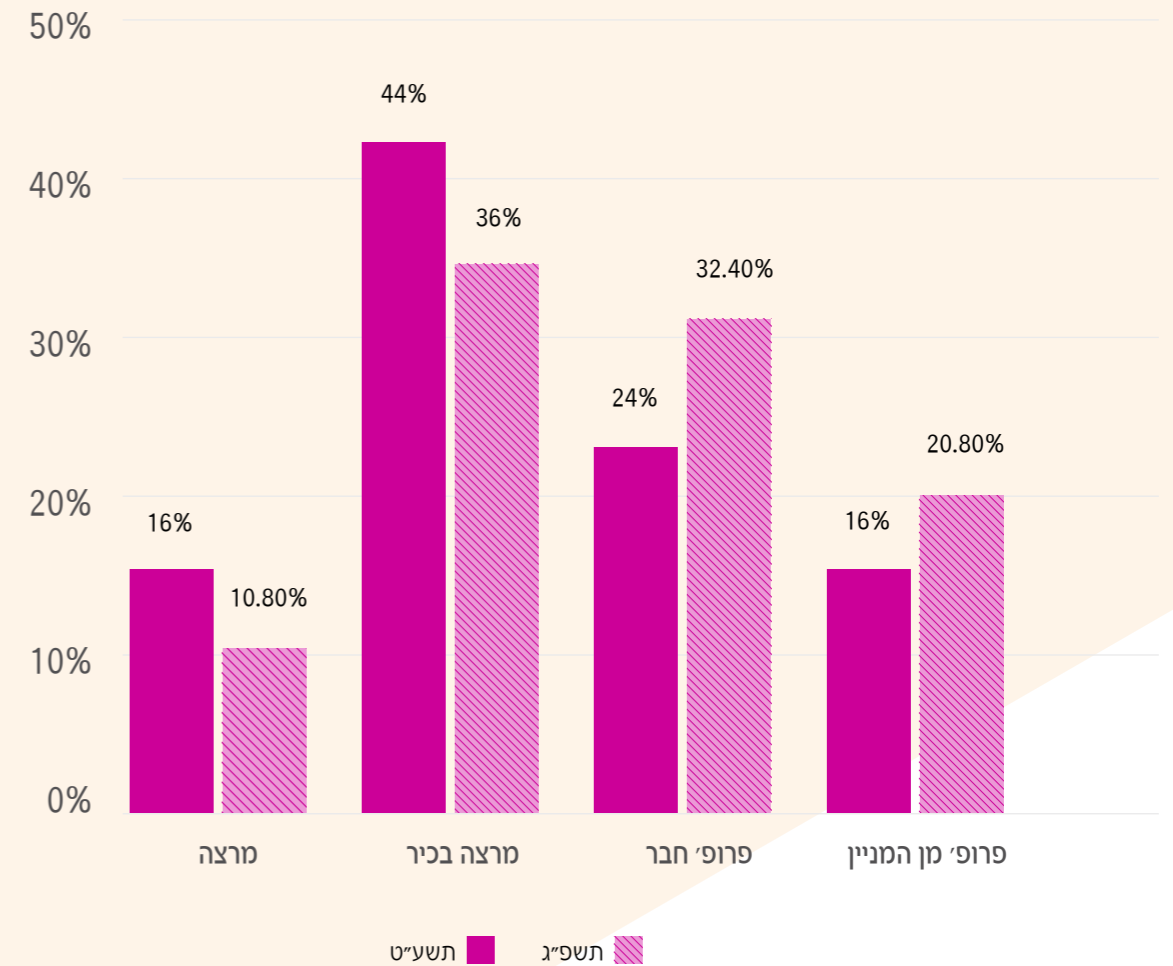
גברים | תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023



- נשים בדרגות פרופסורה מן המניין 2023: 21%
- נשים בדרגות פרופסורה (סה"כ) 2023: 53%
- גברים בדרגות פרופסורה מן המניין 2019: 32%
- גברים בדרגות פרופסורה (סה"כ) 2019: 60%

## 2 התפלגות הדרגות בקרב נשים וגברים באחוזים | תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023

נשים | תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023



- נשים בדרגות פרופסורה מן המניין 2023: 21%
- נשים בדרגות פרופסורה (סה"כ) 2023: 53%
- נשים בדרגות פרופסורה מן המניין 2019: 16%
- נשים בדרגות פרופסורה (סה"כ) 2019: 40%

### 3.1 שיעור הנשים בסגל הבכיר בכל פקולטה בחלוקה על פי דרגה | תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023

פקולטה/דרגה	מרצה		מרצה בכירה		פרופ' חבר		פרופ' מן המניין	
	תשע"ט	תשפ"ג	תשע"ט	תשפ"ג	תשע"ט	תשפ"ג	תשע"ט	תשפ"ג
הפקולטה למדעי הרוח והחברה	57%	50%	47%	46%	34%	41%	41%	27%
הפקולטה למדעי הטבע	11%	0%	25%	20%	22%	14%	18%	10%
הפקולטה למדעי ההנדסה	18%	25%	14%	11%	12%	12%	14%	17%
הפקולטה למדעי הבריאות	80%	86%	53%	50%	27%	38%	44%	30%
המכונים לחקר המדבר	0%	0%	28%	25%	30%	41%	20%	10%
הפקולטה לניהול	60%	67%	55%	68%	30%	53%	39%	24%
סיכום ברמת האוניברסיטה	47%	47%	36%	35%	26%	32%	17%	19%

### 3. השוואה של שיעור הנשים בסגל הבכיר בפקולטות השונות | תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023

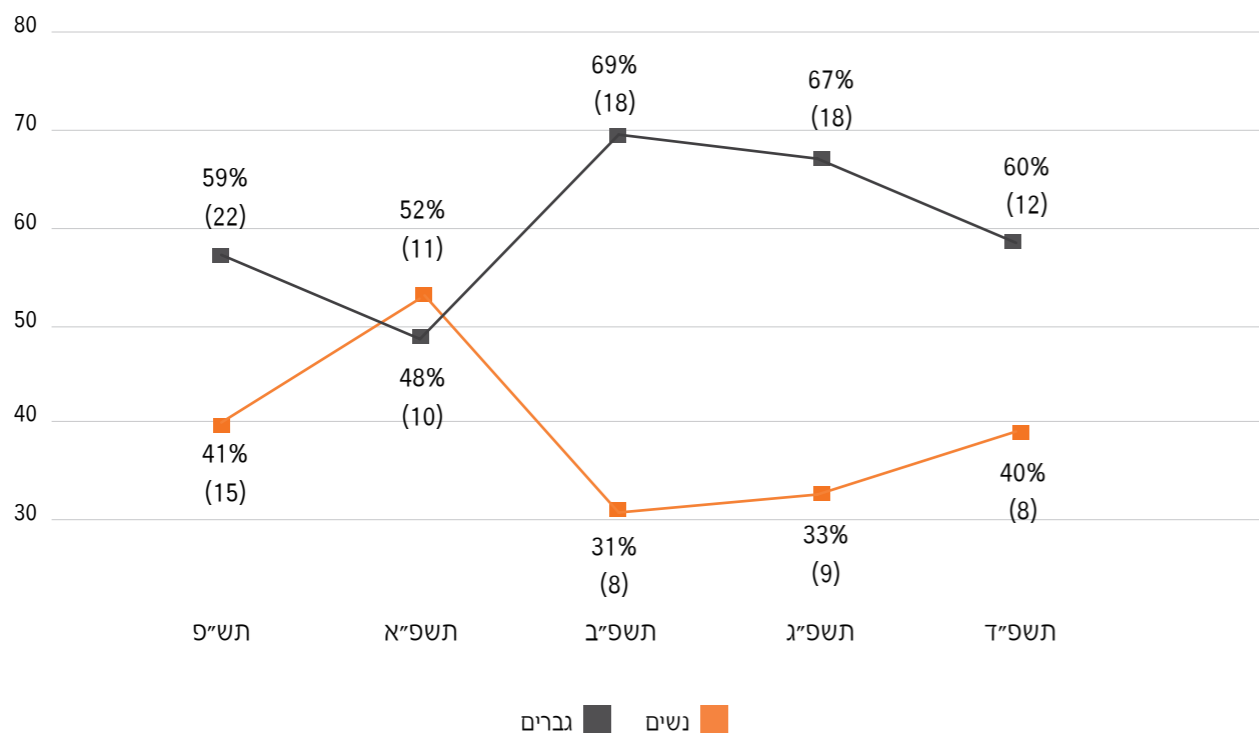
פקולטה\דרגה	כל הדרגות שנת 2019		כל הדרגות שנת 2023	
	אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)
הפקולטה למדעי הרוח והחברה	41%	291 (120)	40%	264 (106)
הפקולטה למדעי הטבע	18%	171 (30)	17%	174 (29)
הפקולטה למדעי ההנדסה	14%	191 (26)	14%	195 (28)
הפקולטה למדעי הבריאות	44%	106 (47)	43%	102 (44)
המכונים לחקר המדבר	20%	65 (13)	26%	58 (15)
הפקולטה לניהול	39%	46 (18)	50%	56 (28)
סה"כ לדרגה	29%	867 (254)	29%	849 (250)





## 4.1 השוואה גיוס נשים וגברים | תש"פ 2020 עד תשפ"ד 2024

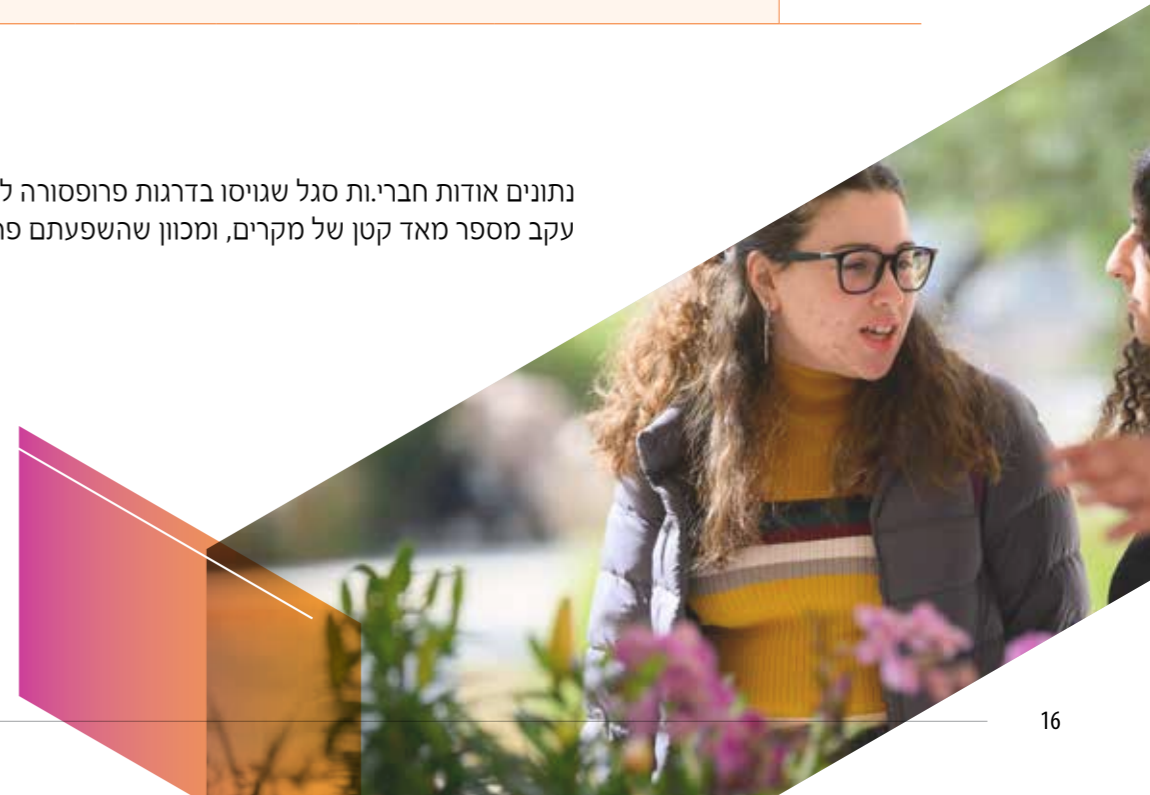
מספר גיוסים | תש"פ 2020 עד תשפ"ד 2024



## 4. גיוס בדרגות מרצה ומרצה בכירה לפי מגדר | תש"פ 2020 עד תשפ"ד 2024

דרגה / פקולטה	תש"פ	תשפ"א	תשפ"ב	תשפ"ג	תשפ"ד	סה"כ
מרצה	נשים	10	4	5	4	27
	גברים	8	6	3	5	28
	סה"כ	18	10	8	9	55
אחוז הנשים	56%	44%	63%	40%	40%	49%
מרצה בכירה	נשים	5	7	3	5	24
	גברים	14	5	15	12	52
	סה"כ	19	12	18	17	76
אחוז הנשים	26%	58%	17%	29%	40%	36%
סה"כ	נשים	15	11	8	9	51
	גברים	22	10	18	18	80
	סה"כ	37	21	26	27	131
אחוז הנשים	41%	52%	31%	33%	40%	39%

נתונים אודות חבריות סגל שגויסו בדרגות פרופסורה לא הוכנסו לטבלה עקב מספר מאד קטן של מקרים, ומכון שהשפעתם פחות ארוכת טווח.

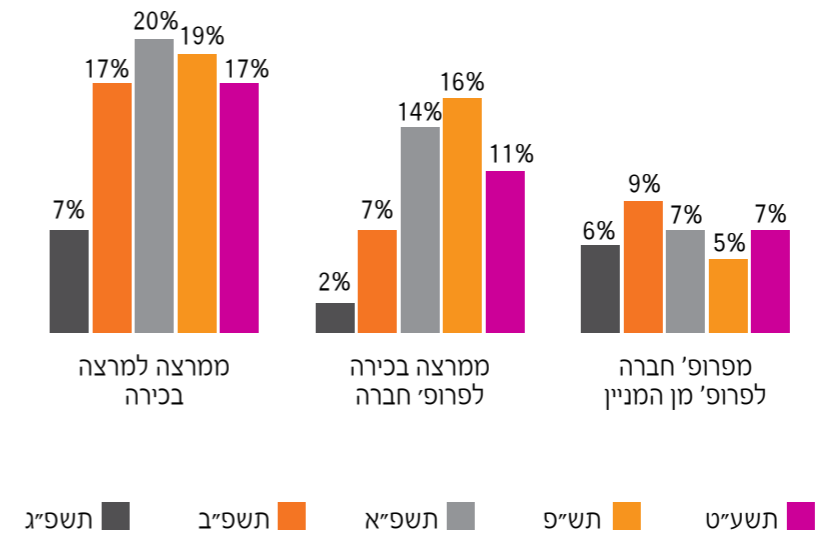




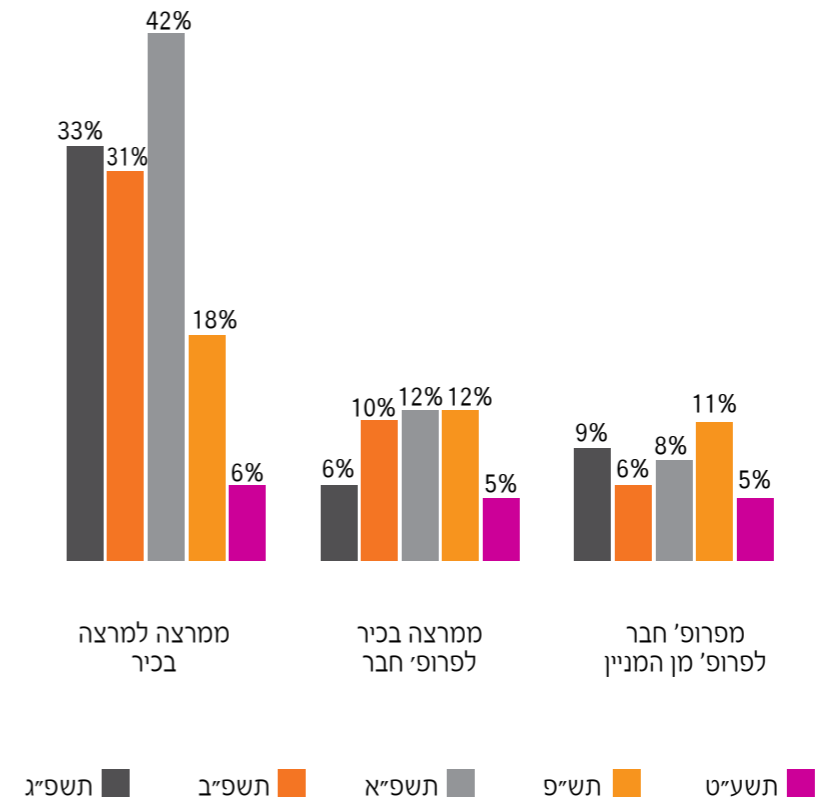
האחוזים מוחשבים מתוך כלל חברי.ות הסגל באותו מגדר

## 5. קידומים לפי חלוקה מגדרית | תשע"ט 2019 - תשפ"ג 2023

### חלוקת אחוזים לפי דרגות | נשים



### חלוקת אחוזים לפי דרגות | גברים



## 7. חלוקה מגדרית בקרב מקבליות. תוספות תפקיד | תשע"ט 2019

אחוז הנשים מקבליות. תפקיד בדרגה	מס' מקבליות. תפקיד	סה"כ נשים בדרגת המוצא	אחוז הגברים מקבלי. תפקיד בדרגה	מס' מקבלי. תפקיד	סה"כ גברים בדרגת המוצא	תוספת תפקיד תשע"ט
2%	1	41	0%	0	47	מרצה
10%	11	113	6%	12	201	מרצה בכירה
20%	12	60	28%	48	173	פרופ' חברה
43%	17	40	45%	86	193	פרופ' מן המניין
16%	41	254	21%	129	614	סה"כ

## 6. בעליות תפקידים | תשע"ט 2019 מול תשפ"ג 2023

תפקיד	תשע"ט 2019		תשפ"ג 2023	
	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים
דיקנות	9 (0)	0%	9 (4)	44%
ראשת מחלקה, תכנית ותפקידים יחודיים נוספים*	107 (26)	24%	139 (50)	36%
חבריות ועד מנהל	14 (8)	57%	13 (6)	46%
חבריות ועדות מינויים פקולטיות	71 (13)	18%	79 (27)	34%
ועדות מקצועיות לקראת קידום	265 (89)	34%	158 (50)	32%

\* הגידול במספר התפקידים נובע בעיקר מכך שבאותה השנה בוצעו חילופים בתפקיד ולכן התפקיד נספר יותר מפעם אחת

## 7.1 חלוקה מגדרית בקרב מקבליות. תוספות תפקיד | תשפ"ג 2023

אחוז הנשים מקבליות. תפקיד בדרגה	מס' מקבליות. תפקיד	סה"כ נשים בדרגת המוצא	אחוז הגברים מקבלי. תפקיד בדרגה	מס' מקבלי. תפקיד	סה"כ גברים בדרגת המוצא	תוספת תפקיד תשפ"ג
0%	0	27	0%	0	30	מרצה
11%	10	90	7%	11	169	מרצה בכירה
25%	20	81	17%	29	169	פרופ' חברה
44%	23	52	28%	63	226	פרופ' מן המניין
21%	53	250	17%	103	594	סה"כ







## 8. שיעור הסטודנטים לפי רמת תואר ופקולטה | סמסטר א' תשע"ט 2019

פקולטה	תואר ראשון		תואר שני		תואר שלישי		תואר רביעי	
	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים
מדעי הרוח והחברה	3047 (2080)	68%	1078 (792)	73%	522 (331)	64%	100 (52)	52%
מדעי הטבע	2182 (919)	42%	326 (111)	34%	312 (131)	42%	124 (35)	28%
מדעי ההנדסה	4982 (1608)	32%	894 (278)	31%	405 (125)	31%	51 (14)	27%
מדעי הבריאות	1355 (1108)	82%	711 (573)	81%	504 (322)	64%	51 (18)	60%
המכונים לחקר המדבר			88 (41)	47%	122 (58)	48%	58 (26)	45%
ניהול	1321 (897)	68%	1019 (522)	54%	58 (34)	59%	3 (1)	33%
לימודי מחקר מתקדמים ע"ש קרייטמן					80 (38)	48%	16 (6)	38%
<b>סה"כ</b>	<b>12887 (6612)</b>	<b>51%</b>	<b>4116 (2347)</b>	<b>57%</b>	<b>2003 (1039)</b>	<b>52%</b>	<b>403 (152)</b>	<b>38%</b>

הדוח לא כולל סטודנטים ללא הגדרת מגדר. לא כולל השלמה לתארים, תעודת הוראה ומסלולי לימוד שאינם לתואר.  
מכון בן גוריון לחקר ישראל והציוניות הכולל במדעי הרוח והחברה. \*לימודי רפואה (תואר ברפואה) אינם נכללים בנתונים: סה"כ 942 סטודנטים, מתוכם 545 נשים (58%)  
בביה"ס קרייטמן רשומים סטודנטים בלימודים בינתחומיים.  
מקור: שני חורי אפרים, ממונה על מיון והערכה, מנהל תלמידים, מזכירות אקדמית.

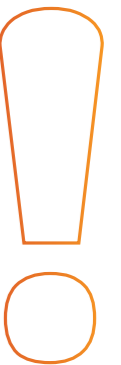




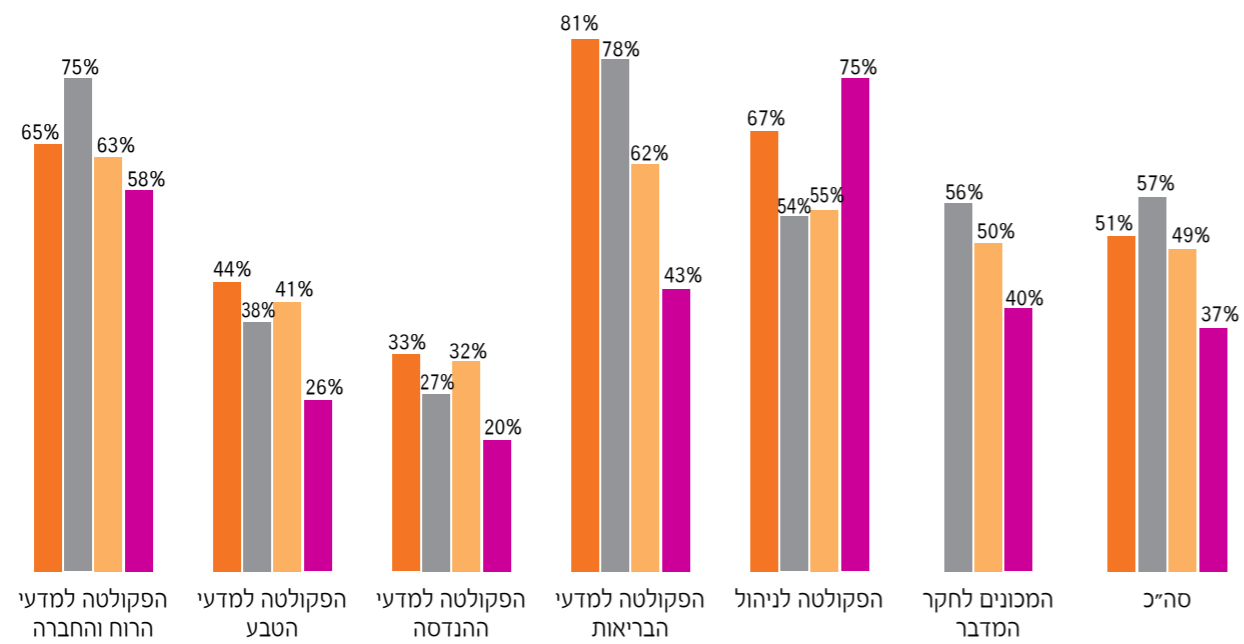
## 8.1 שיעור הסטודנטים. לפי רמת תואר ופקולטה | סמסטר א' תשפ"ג 2023

תואר רביעי		תואר שלישי		תואר שני		תואר ראשון		פקולטה
אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)	אחוז נשים	סה"כ (מס' נשים)	
62%	92 (57)	63%	508 (318)	75%	1005 (751)	64%	3584 (2304)	מדעי הרוח והחברה
26%	118 (31)	41%	328 (134)	38%	291 (111)	44%	2199 (969)	מדעי הטבע
20%	71 (14)	32%	416 (135)	27%	870 (235)	33%	5145 (1723)	מדעי ההנדסה
43%	42 (18)	62%	270 (167)	62%	709 (554)	81%	1272 (1024)	מדעי הבריאות
40%	78 (31)	50%	111 (56)	56%	89 (50)			המכונים לחקר המדבר
75%	4 (3)	55%	53 (29)	54%	580 (316)	67%	1156 (769)	ניהול
33%	3 (1)	36%	56 (20)					לימודי מחקר מתקדמים ע"ש קרייטמן
						62%	52 (32)	בית הספר לסביבה וקיימות
38%	408 (155)	49%	1742 (859)	57%	3544 (2017)	51%	13408 (6821)	סה"כ

הדוח לא כולל סטודנטים ללא הגדרת מגדר. לא כולל השלמה לתארים, תעודת הוראה ומסלולי לימוד שאינם לתואר. מכון בן גוריון לחקר ישראל והציוניות הכולל במדעי הרוח והחברה. \*לימודי רפואה (תואר ברפואה) אינם נכללים בנתונים: סה"כ 942 סטודנטים, מתוכם 545 נשים (58%) בביה"ס קרייטמן רשומים סטודנטים בלימודים בינתחומיים. מקור: שני חורי אפרים, ממונה על מיון והערכה, מנהל תלמידים, מזכירות אקדמית.

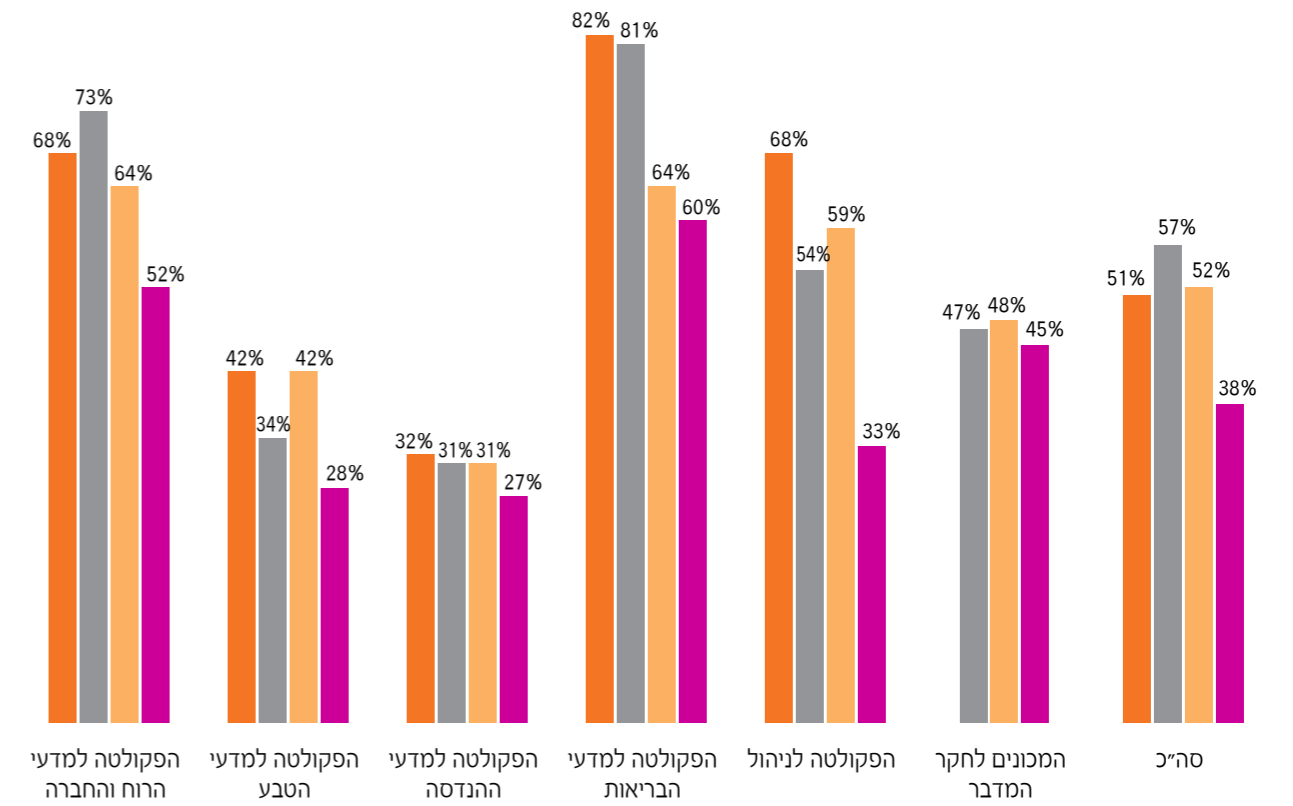


## 8.3 שיעור הסטודנטים לפי רמת תואר ופקולטה | סמסטר א' תשפ"ג 2023 | תצוגת גרף



תואר ראשון ■ תואר שני ■ תואר שלישי ■ בטר דוקטורט ■

## 8.2 שיעור הסטודנטים לפי רמת תואר ופקולטה | סמסטר א' תשע"ט 2019 | תצוגת גרף



תואר ראשון ■ תואר שני ■ תואר שלישי ■ בטר דוקטורט ■



## 9.1 פרסי רקטור, דיקן, רמ"ח ותעודת הערכה | חלוקה מגדרית של זכייה בפרסים בתואר ראשון, עפ"י פקולטות | תשפ"ג 2023

תעודת הרקטור		פרס דיקן		פרס רמ"ח		תעודת הערכה		פקולטה/ דרגה	% נשים בפקולטה
אחוז זכות	סה"כ	אחוז זכות	סה"כ	אחוז זכות	סה"כ	אחוז זכות	סה"כ		
100%	8	71%	21	50%	49	75%	118	64%	הפקולטה למדעי הרוח והחברה
33%	6	28%	18	32%	37	32%	75	44%	הפקולטה למדעי הטבע
27%	11	43%	35	34%	68	47%	166	33%	הפקולטה למדעי ההנדסה
100%	4	75%	24	55%	27	76%	66	81%	הפקולטה למדעי הבריאות
100%	2	88%	8	86%	14	78%	36	67%	הפקולטה לניהול
<b>61%</b>	<b>31</b>	<b>57%</b>	<b>106</b>	<b>47%</b>	<b>195</b>	<b>58%</b>	<b>416</b>	<b>51%</b>	<b>סיכום ברמת האוניברסיטה</b>

## 9. פרסי רקטור, דיקן, רמ"ח ותעודת הערכה | חלוקה מגדרית של זכייה בפרסים בתואר ראשון, עפ"י פקולטות | תשפ"א 2021

תעודת הרקטור		פרס דיקן		פרס רמ"ח		תעודת הערכה		פקולטה/ דרגה	% נשים בפקולטה
אחוז זכות	סה"כ	אחוז זכות	סה"כ	אחוז זכות	סה"כ	אחוז זכות	סה"כ		
75%	8	86%	22	71%	48	69%	119	67%	הפקולטה למדעי הרוח והחברה
20%	5	21%	14	30%	30	42%	73	43%	הפקולטה למדעי הטבע
27%	11	29%	35	36%	72	33%	169	33%	הפקולטה למדעי ההנדסה
80%	5	73%	15	46%	28	81%	68	83%	הפקולטה למדעי הבריאות
100%	2	50%	8	93%	14	86%	36	65%	הפקולטה לניהול
<b>52%</b>	<b>31</b>	<b>46%</b>	<b>94</b>	<b>49%</b>	<b>192</b>	<b>55%</b>	<b>465</b>	<b>53%</b>	<b>סיכום ברמת האוניברסיטה</b>



הנתונים מתייחסים לזכייה על הישגים בלימודים הראויים לציון מיוחד בשנת הלימודים תשפ"א (הפרס עצמו הוענק בתשפ"ב). הדוח לא כולל סטודנטים ללא הגדרת מגדר.  
בפקולטה למדעי הבריאות נכללים סטודנטים.ות לרפואה M.D  
סטודנטים.ות בביה"ס לקיימות לומדים במתכונת של חטיבות בלבד, ולכן אם זכו בפרס - קיבלו אותו דרך המחלקה הראשית.  
מקור: גב' יוליה סנדלר עוזרת המזכיר האקדמי.





## 9.2. פרס דיקן | חלוקה מגדרית של זכייה בפרסים בתואר שני בתשפ"א 2021 ובתשפ"ג 2023 על פי פקולטות

תשפ"ג 2023

תעודת הערכה		% נשים בפקולטה	פקולטה/ דרגה
אחוז זכות	סה"כ		
81%	53	75%	הפקולטה למדעי הרוח והחברה
35%	20	38%	הפקולטה למדעי הטבע
35%	31	27%	הפקולטה למדעי ההנדסה
93%	15	62%	הפקולטה למדעי הבריאות
70%	10	56%	המכונים לחקר המדבר
0%	1	54%	הפקולטה לניהול
63%	130	57%	<b>סיכום ברמת האוניברסיטה</b>

תשפ"א 2021

תעודת הערכה		% נשים בפקולטה	פקולטה/ דרגה
אחוז זכות	סה"כ		
77%	35	74%	הפקולטה למדעי הרוח והחברה
50%	24	37%	הפקולטה למדעי הטבע
25%	28	28%	הפקולטה למדעי ההנדסה
100%	25	80%	הפקולטה למדעי הבריאות
86%	7	47%	המכונים לחקר המדבר
100%	1	53%	הפקולטה לניהול
65%	120	56%	<b>סיכום ברמת האוניברסיטה</b>

הנתונים מתייחסים לזכייה על הישגים בלימודים הראויים לציון מיוחד בשנת הלימודים תשפ"א (הפרס עצמו הוענק בתשפ"ב). הדוח לא כולל סטודנטים ללא הגדרת מגדר. הנתונים אינם כוללים סטודנטים.ות לרפואה M.D, כיוון שאלו נכללים בחישוב של תואר ראשון. בפקולטה למדעי הטבע | נכללים מדעי החיים (כולל קמפוס אילת ואקולוגיה). הנתונים מתייחסים לפרס הצטיינות דיקן ולתעודות הצטיינות דיקן מקור: גב' יוליה סנדלר עוזרת המזכיר האקדמי.



## 9.4. פרסי רקטור ודיקן | חלוקה מגדרית של זכיה בפרסים בתואר שלישי תשפ"ג 2023 | על פי פקולטות

פרס הרקטור	פרס הדיקן		% נשים בפקולטה	פקולטה/ דרגה
	סה"כ	אחוז זכות		
75%	4	0%	63%	הפקולטה למדעי הרוח והחברה
0%	4	0%	41%	הפקולטה למדעי הטבע
17%	6	0%	32%	הפקולטה למדעי ההנדסה
50%	2	50%	62%	הפקולטה למדעי הבריאות
0%	0	100%	50%	המכונים לחקר המדבר
0%	0%	0%	55%	הפקולטה לניהול
33%	15	22%	49%	<b>סיכום ברמת האוניברסיטה</b>

## 9.3. פרסי רקטור ודיקן | חלוקה מגדרית של זכיה בפרסים בתואר שלישי תשפ"א 2021 | על פי פקולטות

פרס הרקטור	פרס הדיקן		% נשים בפקולטה	פקולטה/ דרגה
	סה"כ	אחוז זכות		
0%	3	33%	59%	הפקולטה למדעי הרוח והחברה
50%	2	33%	43%	הפקולטה למדעי הטבע
50%	2	50%	33%	הפקולטה למדעי ההנדסה
0%	1	25%	58%	הפקולטה למדעי הבריאות
0%	1	50%	52%	המכונים לחקר המדבר
0%	0	0%	58%	הפקולטה לניהול
22%	9	38%	49%	<b>סיכום ברמת האוניברסיטה</b>

הנתונים מתייחסים לזכייה על הישגים בלימודים הראויים לציון מיוחד בשנת הלימודים תשפ"א (הפרס עצמו הוענק בתשפ"ב). הדוח לא כולל סטודנטים ללא הגדרת מגדר. הדוח לא כולל תעודת הצטיינות דיקן קרייטמן מקור: גב' יוליה סנדלר עוזרת המזכיר האקדמי.







דו"ח נתוני מגדר  
לשנת תשפ"ג 2023  
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב