



כנס האביב ה - 14 המרכז חקר המגזר השלישי

חשיבות הניהול הכספי באלכ"רים הלכה למעשה

מרצה:

מירי בן יהושע, יועצת עסקית
יו"ר ועדת הכספים ומ"מ יו"ר עמותת איל"ן



נושאים להתייחסות

- רקע
- מידע כללי על איל"ן
- האתגר הניהולי באיל"ן
- עקרונות עסקיים שיושמו באיל"ן
- כלים להתמודדות עם האתגרים העסקיים
- ועדת כספים וועדת השקעות
- מחשבות לעתיד



רקע

התבקשתי לשתף את הנוכחים בניסיון שלנו באיל"ן בהתנהלות הכספית לאור חשיבות הנושא.

ברשותכם ארחיב מעט את מסגרת הרצאתי ואתייחס לנושאים מרכזיים נוספים הנוגעים לניהול העמותה.

העיקרון המנחה לפעולות שנקטנו הוא הצורך להתנהל כגוף עסקי בכל הקשור לסוגיות כגון:

תכנון ותיקצוב, תהליכי עבודה, ביקורת ובקרה, תקנון ונהלים, ניהול השקעות פיננסיות.



מידע כללי על איל"ן

- שם: איל"ן - איגוד ישראלי לילדים נפגעים
- מטרה: עמותה הפועלת ללא כוונת רווח לשיפור מצבם ולשיקומם של נכים, נפגעי שריר ועצב.
- חברי איל"ן: הילדים מגיעים לאיל"ן מיד עם אבחון המחלה, לגני ילדים, בתי ספר וחוגים. עם התבגרותם, נעזרים החברים במרכזי היום והתעסוקה, במעונות ובמרכזי הספורט והשיקום.
- מוסדות איל"ן: כוללים 41 סניפים ברחבי הארץ, 2 מרכזי ספורט, 3 מעונות למגורים, 4 מרכזי יום 1 מפעל מוגן. בנוסף לאלה ישנם מוסדות נתמכים כגון: מכונים להתפתחות הילד, גני ילדים ובתי ספר.
- מבנה ניהולי: אספה כללית - יו"ר העמותה - הנהלה - מנכ"ל - מנהלי מוסדות וסניפים.
- מתנדבים: עיקר העבודה מתבצע ע"י כ- 2,400 מתנדבים.



האתגר הניהולי באיל"ן

- ביסוס הפעילות השוטפת על עבודת מס' גדול של מתנדבים
- פרישה גיאוגראפית גדולה
- ליווי חבר איל"ן לאורך תקופה ארוכה, מילדות, נעורים ובגרות
- מיגוון רחב של סוגי מוסדות
- מיגוון רחב של סוגי שירותים לחברים
- צרכי מימון גדולים



עקרונות עסקיים שיושמו באיל"ן

- העמותה צריכה להתנהל כמו גוף עסקי
- תכנון וקבלת החלטות מתבצעים בהתבסס על שיקולים מקצועיים
- שילוב אנשי מקצוע מהעולם העסקי
- שקיפות פנימית וחיצונית
- תיעוד דיונים, החלטות ותכניות
- עיגון תהליכים בנהלי עבודה
- התאמת תהליכים לשינויים בסביבה העסקית, הציבורית והמשקית
- ביקורת והפקת לקחים



כלים להתמודדות עם האתגרים העסקיים

- מינוי ועדות מקצועיות מקרב אנשי מקצוע בעלי ניסיון עסקי: כספים, השקעות, ניהול סיכונים, ביקורת, תקנון, הסברה, שיקום, ספורט, עזרה
- הכנת תכנית עבודה שנתית, מההיבט הכמותי והאיכותי
- בניית תקציב אגרגטיבי המתבסס על צרכי הסניפים והעמותה ככלל
- תכנון תקציב פיתוח למימון פרויקטים ארוכי טווח
- גיבוש תקנון ונהלי עבודה
- הגדרת חזון העמותה



ועדת כספים וועדת השקעות

- חברי הועדות הינם בנקאים לשעבר, רואי חשבון וראשי סניפים ראשיים.
- לועדות יש מועדי התכנסות קבועים, יושבי ראש ותהליכי התנהלות מסודרים.
- דיוני הועדות מתועדים בפרוטוקולים, עם סיכום החלטות ומעקב אחר יישומן.
- תהליך אישור תקציב העמותה והדוחות הכספיים האגרגטיביים הינו תהליך מובנה כך שיסתיים בחודש יוני עם האישור באספה הכללית.
- לגבי ועדת השקעות, נקבע נוהל ספציפי לאופן עבודתה.
- הועדה קבעה קריטריונים לבחירת בתי ההשקעות ומנהלי התיקים בהם בוחרים.
- הוועדה קבעה בנצ'מרק - מדדי ייחוס למדידת ביצועי מנהלי התיקים.
- הועדה קבעה את החומר העדכני שיוגש לה טרם התכנסותה כבסיס לדיוניה.
- הוועדה מזמנת בכל ישיבה מנהל תיקים מהקיימים או הפוטנציאליים, להצגת ההתפתחויות הכלכליות והפיננסיות בארץ, בחו"ל ובשווקי ההון והכספים, ולמתן המלצות.



מחשבות לעתיד

איל"ן הוקמה ב- 1953. בשנת 2010 ביום העצמאות, איל"ן קבלה את פרס ישראל על מפעל חיים - תרומה מיוחדת לחברה ולמדינת ישראל.

בימים אלה, לאחר שנים של פעילות והישגים, ובצד המשך העבודה השוטפת היומיומית, אנו שוקדים על הגדרת החזון.

הנהלת איל"ן החליטה כי זהה העיתוי שבו צריך לקיים חשיבה אסטרטגית מחודשת על נושאים כגון:

המשך הדרך, הייעוד והמטרות, הערכים, היעדים.

לצורך זה, נעזר איל"ן בעמותת "נובה - ניהול ואקדמיה בשירות הקהילה" אשר אנשי מקצוע מטעמה מלווים את התהליך, שבו שותפים נציגים מהסניפים, ממוסדות איל"ן ומהנהלה.



תודה על ההקשבה