



אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

בית-הספר לניהול ע"ש גילפורד גלייזר

המחלקה למנהל עסקים

תשפ"ג

מס' קורס: 07-5991-2-687

שם הקורס: מנהיגות בארגונים

שם המרצה: דר' איריס כהן-קנר

במשך דורות ניסו פילוסופים להבין ולנבא מנהיגות, אך ללא הצלחה. בינתיים הצורך שלנו במנהיגים הולך וגובר. צורך זה מתבטא בהיבטים השונים של חיינו.

בפריזמה של מנהיגות בארגונים, חובה עלינו לתת את הדעת על הסביבה העסקית הדינמית בה פועל הארגון ועל היווצרות הצורך לא רק בניהול יעיל, אלא גם במנהיגות אפקטיבית. ארגונים מחפשים מנהיגים אשר להם כישורים הקשורים לחוללות ולניהול השינוי – מנהיגים מעצבים. המאה ה-21 מספקת לנו אתגרים נוספים ומורכבים ומכאן שמימד הזמן והמהירות (של תהליכים) ולוואליות (של עובדים) הופכים לאבן פינה של ארגונים מובילים. בכדי להשיג זאת, אין די במנהיגות מעצבת אלא יש צורך גם במנהיגות מעוררת השראה. התקופה הנוכחית – המאופיינת באי וודאות גדולה (בריאותית – תקופת הפוסט-קורונה, פוליטית – בחירות, כלכלית – אי יציבות, ארגונית – עבודה מרחוק ותוכניות עבודה שמשתנות מחודש לחודש, מחסור בכוח אדם, וכיוצ"ב), מספקת לנו עוד אתגרים המחייבים מנהיגות במיטבה, הכוללת מנהיגות אותנטית, חזון, שקיפות ועוד..

דגש מיוחד יושם על מנהיגות במשבר ובתקופות של אי-וודאות. מה מקומו של המנהיג בשעות משבר? מה מצופה ממנו? כיצד רותמים אנשים אל מול אתגרי השעה בתקופה של אי וודאות מתמשכת? כיצד ניתן לפתח מנהיגות איכותית בתנאים של אי וודאות? בקורס נשזור שאלות אלינו לכל נושא וננסה להבין ולפצח את תופעת המנהיגות במציאות המורכבת בה אנו חיים היום.

מטרת הקורס:

להציג את התיאוריות הרבות והמחקר המגוון בנושא המנהיגות: עבר, הווה ומגמות העתיד. בכל נושא יושם דגש על השלכות ויישום בפועל של נקודות הליבה בנושא, תוך מתן דוגמאות מהשטח, כולל מתן תשומת לב מירבית **למנהיגות וניהול בארגונים** בתקופות של אי וודאות.



דרישות הקורס:

1. קריאת החומר הרלוונטי לפני כל שיעור. חומר הקריאה מבוסס על:
G.A. Yukl, Leadership in Organization (8th Edition) Pearson, 2013 חוברת מאמרים
2. מבחן סמסטר – 100% מהציון הסופי
3. חובת נוכחות: הרצאת אורח בשיעור האחרון (במידה ותתקיים)
אי נוכחות ילווה בהורדה של 2 נקודות מהציון הסופי של הקורס.

נושאי הלימוד בקורס:

❖ מבוא למנהיגות

פרק 1

מאמרים:

Leadership Definitions Application for Lecturers' Leadership Development, Journal of Leadership in Organizations, Vol 1 (1), 2019

Are Leadership and Management Different? A Review, Journal of Management Policies and Practices, Vol. 2 (3), 2014

❖ גישת התכונות

פרק 6

מאמרים:

Developing Model of Digital Leadership for a Successful Digital

Transformation, Business Management, August 2019

5 המיומנויות החשובות ביותר למנהלים שלך ב – 2019, סטטוס, 2019

❖ גישת ההתנהגות

פרק 2 + פרק 3

מאמר:

Leadership, Leadership Styles, and Servant Leadership, Journal of Management Research, Vol. 18 (4), 2018



❖ תיאוריות תלות

פרק 7

מאמר:

ניהול מקדם משמעות, פסיכואקטואליה, 2020

❖ מנהיגות כריזמטית ומנהיגות מעצבת

פרק 12

מאמרים:

How to Apply Transformational Leadership at Your Company, SIOP, 2016

Is Transformational Leadership Suitable for Future Organizational Needs?,
International Journal of Sociology, Policy and Law, Volume 01 (1), 2020

❖ שינוי ארגוני

פרק 4

מאמר:

Leading and Managing Change, Harvard Business School, 2016

❖ מנהיגות בשעת משבר

פרק 8

❖ מנהיגות אותנטית

מאמר:

Begin With Trust, Harvard Business Review, May-June, 2020

❖ מנהיגות וקבלת החלטות

פרק 5

מאמר:

The Role of Inclusive Leadership in Supporting an Inclusive Climate in Diverse Public Sector Teams,
Review of Public Personnel Administration, Vol. 41(3) 2021



❖ ניהול יעיל במנהיגות אפקטיבית

מאמרים:

Introducing-T-Shaped-Managers, Harvard Business Review, 2014

אמור לי מה אתה מודד ואומר לך מה אנשיך עושים, פיתוח ולמידה, דצמבר 2020

❖ מנהיגות ותרבות ארגונית (במידה והזמן יאפשר)

מאמר:

Effectiveness of Transformational Leadership among Different Cultures, International Journal of Social Sciences & Educational Studies, Vol.7 (3), 2020

❖ מנהיגות – פנים לעתיד

פרק 16

מאמר:

7 Ways To Insure Your Employees Will Love Returning To The Office, Performance, 2021

בהצלחה בקורס!