



צילום: ליאת זמיר

ד"ר ענת אנגל

מנהלת המרכז הרפואי "וולפסון"  
ובוגרת תואר שני במחלקה  
לניהול מערכות בריאות



## לשמור על צניעות, רגליים על הקרקע. התפתחות ולמידה מתמדת

### האם יש בעינייך ניהול נשי? ואם כן, כיצד הוא בא לידי ביטוי עפ"י ניסיוןך?

בעיניי, סגנון ניהולי הוא תלוי אישיות ולא מגדר.  
בכל אופן, אני רואה את הניהול שלי כמכיל יותר.

### ספרי על משבר שצמחת ממנו?

בתקופת השירות הצבאי שלי בקבע, בן זוגי שירת  
במקום רחוק והגיע לביקורים בבית אחת לשבועיים.  
באותה תקופה נולדה בתנו הבכורה ואני התמודדתי  
לבד עם גידול התינוקת ועם ניהול הבית. זה כמובן  
עבר, התמודדתי והצלחתי. זה היה מחשל.

### מה הצלחה בעינייך?

מימוש ועשייה שיש בהם השפעה.

### מה המוטו שלך?

לשמור על צניעות, רגליים על הקרקע. התפתחות  
ולמידה מתמדת.

### כיצד בחרת את התחום שבו את עוסקת כיום?

כבר בגיל 14 ידעתי שאני רוצה לעסוק ברפואה, ובגיל  
25 החלטתי שאני הולכת לתחום של ניהול ברפואה.

### מהי שאיפתך האישית והמקצועית לעתיד?

רק התחלתי לאחרונה את כהונתי כמנכ"לית המרכז  
הרפואי וולפסון, וכל כולי בתוך התפקיד הזה. יש  
הרבה עבודה והרבה יעדים להגשים.

### היכן תהיי בעוד 20 שנה?

במקום שיש בו השפעה רבה, בתחום העיסוק שלי.

### כיצד נראה יום שגרתי בחייך?

אני קמה בחמש וחצי, עוברת על עיתונות ועל מיילים,  
מכינה ארוחת בוקר לבני הצעיר ונוסעת לוולפסון.  
במהלך היום - פגישות עבודה, סיורים במחלקות  
ובחדרי הניתוח, ביקורים רשמיים, שיחות עם בכירי  
משרד הבריאות. בסוף היום - פגישות עם שותפים.  
בערב, לא מוותרת על גלובס ועל קריאת פרוזה.  
כמובן, שיחת טלפון עם בתי החיילת ושיחה עם בן זוגי.

### ספרי על עצמך בקצרה

מנכ"לית המרכז הרפואי וולפסון, מרצה באוניברסיטת  
תל אביב, נשואה ואם לשני ילדים.

### ספרי על מקרה מיוחד שהביא אותך לידיעה שאת עוסקת בדבר הכי נכון מבחינתך

כשעמדתי מול מטופלת שהייתה בין החיים והמוות,  
וקיבלנו החלטה לטפל בה בטיפול מאוד יקר - זו  
הייתה החלטה רפואית וניהולית מצילת חיים. ברגע  
הזה ידעתי שאני נמצאת במקום הנכון עבורי.