

8.4 תקנון אקדמי של הפקולטה למדעי הבריאות8.4.1 מבוא

חינוך רפואי איננו מטרה בפני עצמה, אלא הוא צריך להוות ניסיון המכוון לקראת יעוד אחד עיקרי - תרומה לטובת היחיד ולטובת החברה בכלל על-ידי שיפור שירותי הבריאות. הגשמת עקרון זה הלכה למעשה דורשת קיום קשר הדוק בין מוסד-ההוראה הרפואי לבין המוסדות הנותנים שירותי בריאות לאוכלוסייה.

ברוב ארצות העולם, כמו גם בישראל, לא נמצאה עד כה הדרך לשילוב מעין זה כתוצאה מכך קיים בדרך כלל פער בין מטרות החינוך הרפואי הנהוג בבתי-הספר הקיימים לבין אלה של מוסדות הבריאות. אפשר לקבוע שלפחות חלק מן הליקויים של השירות הרפואי בארץ נובעים ממצב זה.

כאשר החליטה ממשלת ישראל על הקמת הפקולטה למדעי הבריאות באוניברסיטת בן-גוריון בנגב, היא עשתה זאת כדי ליזום ניסיון ראשון בארץ לשילוב כל שירותי הבריאות באזור עם המוסד החינוכי הרפואי, לפי התכנית שעליה התבססה הממשלה כשקבלה את החלטתה, צריכה הפקולטה למדעי הבריאות להוות חלק של המרכז האוניברסיטאי לשירותי ולמדעי הבריאות, המאגד בתוכו את מרחב קופת-חולים בנגב, את מחוז הנגב של משרד הבריאות ואת הפקולטה. מערך זה מטביע את חותמו על אופי הפקולטה ומוצא את הביטוי, בין השאר, בתכנית הלימודים המיוחדת לה. אך יש לכך כמובן גם השלכות על המבנה הארגוני ועל הסידורים המנהליים של הפקולטה שנתקבלו על-ידי סינאט האוניברסיטה כאשר אישר את ההסכם עם קופת-חולים על הקמת המרכז לשירותי ולמדעי הבריאות. תקנון הפקולטה משקף רקע זה ונותן לו ביטוי.

תקנון הפקולטה למדעי הבריאות מבוסס על התקנון האקדמי של אוניברסיטת בן-גוריון בנגב, כפוף לו ומסתמך על ההסכם בין האוניברסיטה לקופת-חולים. לכשיקומו בתי-ספר נוספים במסגרת הפקולטה למדעי הבריאות, יהיה מקום לשינוי או הוספת סעיפים חדשים בתקנון הקיים.

8.4.2 הפקולטה למדעי הבריאות

8.4.2.1 הפקולטה היא גוף אקדמי מנהלי עצמאי הכולל בתוכו פעילות שירותית, הוראתית ומחקרית באוניברסיטה.

8.4.2.2 הפקולטה תטפח את ההוראה והמחקר במסגרת היחידות המהוות אותה, תפעל במידת הצורך לגיבוש מסגרות חדשות, לשם הגשמת יעודה ותעודד את שיתוף הפעולה בין יחידותיה לבין עצמן, וביניהן לבין גופים אחרים.

8.4.2.3 יעוד הפקולטה למדעי הבריאות הוא לפעול לחינוך והכשרת רופאים, מנהלים רפואיים ועובדי שירותי בריאות אחרים בעלי כושר אקדמי, מעשי וקליני גבוה, להחדרת תודעת שירותי הרפואה הקהילתית ולהקניית ערכים מוסריים ואנושיים. כמו-כן יעוד הפקולטה הוא קידום מחקר ויישומו למטרת הרמת קרנה האקדמית, והמעשית של הרפואה באזור ובארץ.

8.4.2.4 הפקולטה תעודד ותטפח שיתוף פעולה בין כל מרכיבי הפקולטה למדעי הבריאות הנותנים שירותים רפואיים בנגב, כדי להעלות את הרמה הרפואית-אקדמית באזור.

8.4.2.5 יחידות הפקולטה מאורגנות לפי שלושה סוגים:

8.4.2.5.1 המחלקות והיחידות הקליניות בחטיבות

8.4.2.5.2 מדעי היסוד ביחידות הוראה, מחקר ושרות



8.4.2.5.3	בתי-ספר נוספים
8.4.2.6	המסגרת האקדמית הקלינית של הפקולטה היא "חטיבה".
8.4.2.6.1	החטיבה מהווה מסגרת על-מחלקתית ועל-יחידתית בתחום קליני רחב ומוגדר.
8.4.2.6.2	החטיבה כוללת את השירותים הקיימים הן בבית-חולים והן בשירותי ההיקף.
8.4.2.6.3	מטרות החטיבה הן התווית מדיניות בתחום השרות, בתחום ההוראה ובתחום המחקר תוך כדי שקידה על העלאת רמת התכנון:
	א. בתחום השרות - החטיבה תתווה ותגבש מדיניות לשיפור מתמיד של שירותי הבריאות במרחב ובבית-החולים.
	ב. בתחום ההוראה - החטיבה תשקוד על ביצוע הוראה נאותה לסטודנטים לרפואה, למתמחים ולאחיות, תקבע נהלים לצורת הוראה ודרכי השתלמות, לרבות רוטציה של סטז'רים, רופאים מתמחים ורופאים משתלמים בהתאם לדרישות המוסד, הפקולטה למדעי הבריאות והמועצה המדעית של ההסתדרות הרפואית הישראלית (ה.ר.י.).
	ג. בתחום המחקר - החטיבה תעודד מחקר ותפעל להשגת התנאים לביצוע מחקר ברמה נאותה, תוך שמירה על עצמאותו של החוקר.
8.4.2.6.4	תקנון החטיבות שאושר בישיבת הפקולטה ב-31.10.76 מהווה נספח לתקנון הפקולטה.
8.4.2.7	הצעות הנוגעות לארגון מדעי-היסוד הרפואיים וארגון מדעי ההתנהגות תובאנה לאישור מועצת הפקולטה לא יאוחר ממועד ישיבתה האחרונה בשנת הלימודים תשל"ט. הצעות אלו תאושרנה על-ידי מועצת הפקולטה ברוב רגיל של הנוכחים.
8.4.3	<u>מועצת הפקולטה</u>
	מועצת הפקולטה היא הגוף האקדמי והארגוני העליון שלה, המשמש פורום לדיונים והחלטות הנוגעים לענייני הפקולטה.
8.4.3.1	<u>הרכב מועצת הפקולטה:</u>
8.4.3.1.1	דיקן הפקולטה, המשמש כיושב ראש המועצה
8.4.3.1.2	הרקטור מכוח תפקידו



- 8.4.3.1.3 הפרופסורים, הפרופסורים-חברים, המרצים הבכירים, נציגי המרצים והמדריכים. (מספרם של נציגי המרצים והמדריכים הנבחרים לא יעלה על 20% מכלל חברי המועצה: 15% מרצים ו-5% מדריכים. הם ייבחרו מבין עמיתיהם בפקולטה פעם בשנתיים, מחציתם ייבחרו על-ידי רופאי המרפאות).
- 8.4.3.1.4 נציג מכל יחידת על אקדמית אחרת, הנבחר על-ידי יחידת העל אקדמית אליה הוא משתייך.
- 8.4.3.1.5 הרופא בעל המעמד הבכיר ביותר במרכז קופת-חולים.
- 8.4.3.1.6 מנכ"ל משרד הבריאות (עם חתימת המשרד על ההסכם המשולש).
- 8.4.3.1.7 המנהל הרפואי של בית-החולים האוניברסיטאי סורוקה.
- 8.4.3.1.8 המנהל הרפואי של קופת-חולים במחוז הנגב.
- 8.4.3.1.9 הרופא המחוזי של משרד הבריאות בנגב.
- 8.4.3.1.10 נציגי הסטודנטים יוזמנו לישיבות מועצת הפקולטה לפי הזמנת הדיקן.
- 8.4.3.2 יו"ר מועצת הפקולטה רשאי להזמין את כל מי שימצא לנכון להשתתף בישיבת מועצת הפקולטה, כאורח ללא זכות הצבעה. מספר האורחים המוזמנים לא יעלה על שליש מכלל חברי מועצת הפקולטה.
- 8.4.3.3 מוזמנים קבועים לישיבת מועצת הפקולטה:
- 8.4.3.3.1 מנהל המרכז הרפואי יוספטל באילת.
- 8.4.3.3.2 האחראית לשירותי העזר הבריאותיים במרחב הנגב.
- 8.4.3.3.3 המנהל האדמיניסטרטיבי של המרכז למדעי ולשירותי הבריאות.
- 8.4.3.3.4 מזכיר הפקולטה.
- 8.4.3.4 סמכויות מועצת הפקולטה הן:
- 8.4.3.4.1 לבחור בדיקן הפקולטה.
- 8.4.3.4.2 לאשר תוכניות לימודים ולפקח על סדרי ההוראה.
- 8.4.3.4.3 לעודד ולתאם את המחקר בתחומי הפקולטה.
- 8.4.3.4.4 ליזום, לעבד ולהגיש לאישור הסינאט המלצות בדבר פיתוח יחידות קיימות, הקמת יחידות חדשות ושינוי או ביטול יחידות קיימות.

בתוקף ממוץ
2005



8.4.3.4.5	להמליץ בפני הסינאט על הענקת תארים אקדמיים לבוגרי הפקולטה.
8.4.3.4.6	להמליץ בפני הסינאט בכל עניין הנוגע לפקולטה ולאוניברסיטה.
8.4.3.4.7	לדון בכל עניין שיועבר אליה על-ידי הוועדה המרכזת או הסינאט.
8.4.3.4.8	להמליץ בפני הסינאט על העברת הדיקן מתפקידו.
8.4.3.4.9	לבחור לפי הצורך בועדות קבע או בועדות אד-הוק, ולהאציל להן מסמכיותיה. הוועדות תדווחנה למועצה בהתאם להנחיותיה לעתים מזומנות, ולפחות פעמיים בשנה.
8.4.3.4.10	לקבוע בכפיפות לנהלי האוניברסיטה את נהלי ותנאי הקבלה של הסטודנטים.
8.4.3.4.11	לקבל דיווח על החלטות הסינאט ועל כל הפעולות החשובות הנעשות באוניברסיטה.
8.4.3.4.12	כל שלושה חברי מועצה רשאים לפנות לדיקן בדרישה לכלול סעיף מסוים בסדר יומה של המועצה, בתנאי שהדרישה תוגש לפחות 10 ימים לפני מועד קיומה, ולא - יובא הנושא לישיבת המועצה שלאחריה.
8.4.3.5	כינוס מועצת הפקולטה וניהולה
8.4.3.5.1	מועצת הפקולטה תתכנס לפחות ארבע פעמים בשנה אקדמית.
8.4.3.5.2	הזמנות לישיבות מועצת הפקולטה בצרוף סדר-יום מפורט תשלחנה לפחות עשרה ימים לפני מועד הישיבה.
8.4.3.5.3	מחצית מכלל חברי מועצת הפקולטה מהווים קוורום.
8.4.3.5.4	החלטות המועצה מתקבלות ברוב רגיל של חברי המועצה הנוכחים. במקרה של קולות שקולים תהיה ההכרעה בידי היושב-ראש.
8.4.3.5.5	המלצות בדבר הקמת בתי-ספר ויחידות בפקולטה תתקבלנה ברוב רגיל.
8.4.3.5.6	המלצות בדבר שינויים בנהלי הפקולטה ובתקנונה, וכמו כן ביטול או שינוי במעמדה של יחידה בפקולטה, מתקבלות על-ידי מועצת הפקולטה ברוב של שני שלישים מן הנוכחים.
8.4.3.5.7	בהעדר מניין חוקי, תכונס ישיבה מיוחדת תוך עשרה ימים מתאריך הישיבה הרגילה, ישיבה זו תהיה חוקית בכל מניין משתתפיה.



8.4.3.5.8 מזכיר הפקולטה משמש כמזכיר המועצה.

8.4.3.5.9 החלטות במועצת הפקולטה מתקבלות על-ידי הצבעה גלויה, אלא אם כן מבקש חבר מועצת הפקולטה הצבעה חשאית.

שינויים בסעיף הדיקן בתוקף ממרץ 1994

8.4.4 דיקן הפקולטה

8.4.4.1 דיקן הפקולטה אחראי לניהול האקדמי, התקציבי והמנהלי של הפקולטה. הוא מייצג את הפקולטה בפני הסינאט, הרקטור, הרשויות האחרות של האוניברסיטה וגופים מחוץ לאוניברסיטה.

8.4.4.2 בהתאם לרוח ההסכם בין אוניברסיטת בן-גוריון לבין קופת-חולים של הסתדרות העובדים הכללית בישראל להקמת הפקולטה למדעי הבריאות, משמש דיקן הפקולטה באותה עת כמנהל המרחב ושרותי הבריאות. תקנון הפקולטה עוסק בצד האקדמי של ניהול הפקולטה.

8.4.4.3 הדיקן יבחר בבחירה חשאית על-ידי מועצת הפקולטה, מבין מועמדי ועדת החיפוש כמפורט בסעיפים 8.4.4.5 ו-8.4.4.6.

8.4.4.4 הדיקן כפוף לרקטור. הדיקן יקיים עם הרקטור התייעצויות שוטפות וידווח לו ולנשיא על פעילות הפקולטה כל אימת שיתבקש לכך ולפחות פעם בשנה.

בתוקף ממרץ
2005

8.4.4.5 12 חודשים לפני שהדיקן המכהן עומד לסיים את תפקידו תוקם ועדת חיפוש ע"י הנשיא שתורכב משבעה חברים: בראשה יכהן הרקטור, ארבעה חברי סגל אקדמי מהפקולטה בתחומי התמחות שונים אשר ייבחרו ע"י מועצת הפקולטה ושני חברי סגל אקדמי שימונו ע"י הרקטור בתיאום עם הנשיא. הדיקן היוצא והמועמדים למשרת דיקן לא יהיו רשאים להיות חברים בוועדה. אם אחד מששת החברים שנבחרו לוועדת החיפוש, יוצע לאחר בחירתו כמועמד למשרת הדיקן, הוא יפנה מקומו בוועדת החיפוש ומקומו יתמלא על-ידי חבר אחר.

בתוקף ממרץ
2005

8.4.4.6 ועדת החיפוש, בהתייעצות עם הנשיא תגיש למועצת הפקולטה שם של מועמד אחד או שמות של מועמדים שמספרם לא יעלה על שלושה. כל המועמדים יהיו חברי סגל הפקולטה בדרגת פרופסור או פרופסור חבר.

בתוקף ממרץ
2005

מועמד זה או מועמדים אלה חייבים לקבל את תמיכת רוב החברים בוועדת החיפוש, בתנאי שהרוב כולל את יו"ר הוועדה. אם הוצע מועמד אחד והוא אינו מקבל רוב במועצת הפקולטה, על ועדת החיפוש להציע מועמד נוסף או מועמדים נוספים. אבל אם ועדת החיפוש מציעה שניים או שלושה מועמדים - ייבחר המועמד שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר, בתנאי שקיבל 40% או יותר מכלל הקולות המשתתפים בהצבעה. אם שום מועמד אינו מקבל 40% מן הקולות שנמנו, תתקיימה בחירות נוספות בין שני המועמדים המובילים.

כתב המינוי של הדיקן יחתם במשותף על ידי הנשיא והרקטור, והמינוי יכנס לתוקפו בחתימה כאמור.

בין השיקולים המרכזיים בבחירת הדיקן, יכללו כישוריו הניהוליים.



תקופת כהונתו של הדיקן היא שלוש שנים. מי שכהן כדיקן יוכל להיבחר לתקופת כהונה עוקבת נוספת אחת בלבד. מועד כניסת הדיקן לתפקידו יהיה האחד באוגוסט.

8.4.4.7

בתוקף
מ-10.6.1998

בקשה מנומקת בכתב אל הרקטור של לפחות שני שלישי מחברי מועצת הפקולטה, להעביר את הדיקן מתפקידו, טעונה עריכת דיון בנושא בישיבת הסינאט הקרובה. אם הוגשה הבקשה עשרה ימים או פחות לפני כינוס הסינאט, רשאי יו"ר הסינאט לדחות את הדיון לאסיפה הבאה.

8.4.4.8

סמכויותיו ותפקידיו של דיקן הפקולטה הם:

8.4.4.9

- 8.4.4.9.1 הדיקן עומד על משמר ביצוע תקנות הפקולטה והחלטות מועצת הפקולטה ועל קיום תקנון הפקולטה.
- 8.4.4.9.2 הדיקן מנהל את הפקולטה תוך היוועצות מתמדת בוועדת הפקולטה.
- 8.4.4.9.3 הדיקן מכין את הצעת התקציב השנתי של הפקולטה על-ידי ריכוז הדרישות התקציביות של היחידות, ומתאם את חלוקת התקציב לאחר התייעצות עם ראשי היחידות.
- 8.4.4.9.4 הדיקן יכול למנות משנה לדיקן מבין חברי מועצת הפקולטה, ובאישור מועצת הפקולטה; תקופת כהונתו של המשנה לדיקן חופפת את תקופת כהונתו של הדיקן.
- 8.4.4.9.5 הדיקן רשאי להאציל למשנה לדיקן חלק מסמכויותיו.
- 8.4.4.9.6 בהעדר הדיקן ימלא משנהו את מקומו.
- 8.4.4.9.7 נמנע מן הדיקן למלא את תפקידו תקופה של למעלה משלושה חודשים, תחליט מועצת הפקולטה:
- א. לאשר את המשך תפקידו של ממלא המקום או לבחור ממלא מקום חדש.
- ב. לבחור דיקן חדש ליתרת הקדנציה של הדיקן שנמנע ממנו לכהן בתפקידו.
- 8.4.4.9.8 הדיקן אינו רשאי לשאת במשרה מנהלית נוספת באוניברסיטה.

ועדות הפקולטה

8.4.5

פירוט הוועדות הקבועות בפקולטה:

8.4.5.1

- 8.4.5.1.1 ועדת הפקולטה
- 8.4.5.1.2 ועדת ההוראה
- 8.4.5.1.3 הוועדה למחקר ולציוד
- 8.4.5.1.4 הוועדה להשתלמות ולימודי המשך



ועדת מינויים רפואית	8.4.5.1.5
ועדות לקבלת סטודנטים לבתי-הספר במסגרת הפקולטה.	8.4.5.1.6
ועדת הספרייה	8.4.5.1.7
משך כהונתם של חברים הנבחרים בוועדות הפקולטה יהיה שנתיים והם יוכלו להיבחר לשנתיים נוספות. לאחר מכן לא יוכלו לכהן כחברי אותה ועדה במשך שנתיים. בדרך כלל יוחלפו כל פעם כמחצית חברי כל ועדה.	8.4.5.2
כלל זה אינו חל על חברי הוועדה לקבלת סטודנטים, על ועדת ההוראה ועל אותם חברי ועדות המשתתפים בהן בתוקף תפקידם. אשר לאחרונים, תקופת כהונתם בוועדה תמשך כתקופת כהונתם בתפקידם.	8.4.5.3
הדיקן הוא חבר בכל הוועדות בתוקף תפקידו.	8.4.5.4
ועדת הפקולטה	8.4.6
הרכב ועדת הפקולטה:	8.4.6.1
דיקן הפקולטה - יו"ר	8.4.6.1.1
המשנה לדיקן	8.4.6.1.2
ראשי חטיבות בפקולטה	8.4.6.1.3
שני באי-כוח ממדעי היסוד הרפואיים הניסיוניים (כל עוד מספר חברי הסגל מדרגת מרצה במדעי היסוד אינו עולה על 20).	8.4.6.1.4
בא-כוח מדעי ההתנהגות הרפואיים.	8.4.6.1.5
ראש האגף הרפואי במרכז קופת-חולים.	8.4.6.1.6
מנהלי בתי-הספר בפקולטה.	8.4.6.1.7
בא-כוח הרפואה הכללית - המנהל הרפואי של מחוז קופת-חולים בנגב.	8.4.6.1.8
המנהל האדמיניסטרטיבי של המרכז המשמש מזכיר הוועדה.	8.4.6.1.9
כינוס ועדת הפקולטה וניהולה:	8.4.6.2
במשך שנת הלימודים תתכנס ועדת הפקולטה אחת לשבועיים או לפחות אחת לחודש.	8.4.6.2.1
השתתפות שני שלישי של החברים הנמצאים בארץ נחשבת לקוורום.	8.4.6.2.2
החלטות מתקבלות ברוב רגיל.	8.4.6.2.3
דוחות הוועדה מובאים לידיעת מועצת הפקולטה. החלטות הוועדה מובאות לאישורה.	8.4.6.2.4



תפקידי ועדת הפקולטה:	8.4.6.3
8.4.6.3.1 לועדת הפקולטה סמכויות מטעם מועצת הפקולטה הדומות לסמכויות הוועדה המרכזת מטעם הסינאט.	
8.4.6.3.2 ועדת הפקולטה קובעת את סדר היום של מועצת הפקולטה המוגש על-ידי הדיקן.	
8.4.6.3.3 ועדת הפקולטה דנה בתקציב הפקולטה המוגש על-ידי הדיקן ונותנת דעתה על חלוקתו לפי כוח-אדם, ציוד כו'. חברי הוועדה יקבלו דו"ח כספי מסכם על ביצוע התקציב אחת לשנה, או מוקדם יותר לפי דרישתם.	
8.4.6.3.4 ועדת הפקולטה תדון בכל הנושאים הקשורים במדיניות הפיתוח האקדמי של הפקולטה על כל בתי-הספר שלה.	
8.4.6.3.5 ועדת הפקולטה תפתח יחסים אקדמיים ומקצועיים בין בתוך האוניברסיטה ובין עם מוסדות אקדמיים רפואיים ומדעיים מחוצה לה.	
<u>ועדת ההוראה</u>	8.4.7
8.4.7.1 ועדת ההוראה של בית-הספר לרפואה מורכבת מיו"ר ו-7 חברים* (4 מקצועות קליניים ו-3 ממדעי היסוד), ואלה הם:	
בראש הוועדה יושב המשנה לדיקן לענייני הוראה, ובהעדרו יושב בה הדיקן	
יו"ר החטיבה הפנימית או בא-כוחו	
יו"ר חטיבת הילדים או בא-כוחו	
יו"ר החטיבה הכירורגית או בא-כוחו	
4 נציגים נוספים שיוצגו על-ידי ועדת הפקולטה ויאשרו על-ידי מועצת הפקולטה, מהם 2 נציגים ממדעי היסוד הניסיוניים, נציג אחד ממדעי ההתנהגות ונציג אחד של שרותי ההיקף.	
יו"ר הוועדה רשאי להזמין לשיבות הוועדה את בא-כוח הסטודנטים.	
8.4.7.2 ועדות תאום ההוראה לכל שנה, והוועדות המצומצמות מטעמן תמשכנה לפעול על-פי מדיניות ועדת ההוראה. נציגי היחידה לתכנון ההוראה ישתתפו באופן קבוע בוועדת ההוראה.	
8.4.7.3 ועדת ההוראה תקבע את מדיניות ההוראה ותוכנית הלימודים ותיעזר בכך ביחידה לתכנון ההוראה. הוועדות לתאום ההוראה יעבדו תוכניות הוראה מפורטות, שיוגשו לאישור ועדת ההוראה.	
*כאשר יגדל מספר החטיבות מעל לשלוש הקיימות, יצורפו ראשי החטיבות הנוספות כחברים בוועדת ההוראה.	



הוועדה מעדכנת את תקנון קידום התלמידים.	8.4.7.4
הוועדה תביא לאישור מועצת הפקולטה את תוכניות ההוראה.	8.4.7.5
ועדת ההוראה תדווח למועצת הפקולטה לפחות פעמיים בשנה:	8.4.7.6
א. בתחילת שנת הלימודים	
ב. בגמר שנת הלימודים	
ועדת ההוראה תתכנס לפחות שש פעמים בשנה אקדמית.	8.4.7.7
הוועדה נבחרת לשלוש שנים. לאחר מכן יוחלפו מחצית חבריה.	8.4.7.8
בית-הספר למנהל וכלכלה רפואית ובתי-ספר אחרים שיוקמו במסגרת הפקולטה יבחרו ועדות הוראה משלהם.	8.4.7.9
הוועדה למחקר ולציוד	8.4.8
בועדה שבעה חברים, הנבחרים על-ידי מועצת הפקולטה.	8.4.8.1
כל חבר מייצג תחומי התעניינות ועיסוק שונים במסגרת הפקולטה.	8.4.8.2
יו"ר הוועדה נבחר על-ידי המועצה מבין חבריה.	8.4.8.3
הוועדה תעודד ותדאג לקידום המחקר הבסיסי, הקליני והקהילתי בפקולטה.	8.4.8.4
הוועדה תרכז את כל המידע על המחקרים המבוצעים בפקולטה.	8.4.8.5
כל עבודת מחקר ויהא מימונה מכל מקור שהוא, תובא לידיעת הוועדה.	8.4.8.6
הוועדה מתאמת את תכנון המחקר ורכישת המכשור, ומייעצת לדיקן בדבר הקצאת שטחים למחקר בין הגופים השונים בפקולטה.	8.4.8.7
הוועדה עוזרת לקשירת קשרים עם פקולטות אחרות בענייני מחקרים משותפים.	8.4.8.8
הוועדה בוחנת תוכניות לביצוע מחקרים ומחלקת את התקציבים שיועמדו לרשותה על-ידי הפקולטה.	8.4.8.9
הוועדה מגבשת מדיניות ציוד כללית ותאום בין-מחלקתי ובין-חטיבתי באשר לציוד כבד למחקר.	8.4.8.10
הוועדה תדווח למועצת הפקולטה לפחות פעם בשנה על המשאבים שעמדו לרשותה ועל אופן הקצאתם.	8.4.8.11
הוועדה להשתלמות ולימודי המשך	8.4.9
הוועדה מורכבת מחמישה חברים הנבחרים על-ידי מועצת הפקולטה.	8.4.9.1



- 8.4.9.2 הוועדה תתכן מדי שנה את תוכניות ההשתלמות ולימודי ההמשך עבור חברי הסגל בבית-החולים, בקהילה ובמדעי היסוד.
- 8.4.9.3 הוועדה תפרסם כל חודש במשך השנה האקדמית את תוכניות הפעילות האקדמית של כל היחידות.
- 8.4.9.4 הוועדה תדאג במיוחד להשתלמות עבור רופאים עולים חדשים, על-מנת להקל על קליטתם במוסד.

ועדת מינויים רפואית 8.4.10

8.4.10.1 מינויים והעלאות של הסגל האקדמי בפקולטה הם בשני מסלולים:

- א. חברי הסגל האקדמי במדעי היסוד הרפואיים, בין שהם עובדי האוניברסיטה ובין שהם עובדי שירותים, עוברים את ההליכים הרגילים והמקובלים באוניברסיטה, דרך ועדת משנה של הפקולטה וועדת מינויים של הסינאט.
- ב. על חברי הסגל האקדמי שהם רופאים (המועסקים על-ידי מוסדות שרות, כגון קופת-חולים, משרד הבריאות וכו') חלה הפרוצדורה למינוי בוועדת המינויים הרפואית שהוסכם עליה בחוזה בין האוניברסיטה וקופת-חולים ושאושרה על-ידי הסינאט.

8.4.10.2 הרכב ועדת המינויים הרפואית הוא:

8.4.10.2.1 7 פרופסורים במקצוע הרפואה, שמהם 2 בכל הרכב ועדה יוצעו על-ידי מרכז קופת-חולים ויתמנה על-ידי הוועדה המרכזת של סינאט האוניברסיטה.

8.4.10.2.2 דיקן הפקולטה למדעי הבריאות

8.4.10.2.3 רקטור האוניברסיטה

8.4.10.2.4 נבחר הסינאט שאיננו חבר הפקולטה למדעי הבריאות.

8.4.10.2.5 יו"ר מרכז קופ"ח אם הוא רופא או שהוא מנהל אגף הרפואה במרכז קופת-חולים.

8.4.10.3 מתוך החברים הללו יתמנה יו"ר ועדת המינויים על-ידי הוועדה המרכזת של הסינאט. רקטור האוניברסיטה ישמש בה כיו"ר חבר.

8.4.10.4 הרכב הוועדה ישונה בהתאם למספר הפרופסורים מן המניין בפקולטה למדעי הבריאות, כדלקמן: כאשר יגיע מספר הפרופסורים מן המניין בפקולטה ל-6, יוחלפו 2 מחברי הוועדה ב-2 פרופסורים מקומיים, על-פי מינוי הוועדה המרכזת של הסינאט; כאשר יגיע מספר הפרופסורים מן המניין ל-12, יוחלפו כל חברי הוועדה בפרופסורים מקומיים, והוועדה תיהפך לוועדת משנה פקולטית כמקובל באוניברסיטה.

8.4.10.5 בשיקולים למתן מינוי אקדמי, יילקחו בחשבון ההישגים האקדמיים, אופי השרות הרפואי ומסירותו של הרופא למשימות המרכז ולמטרתיו.

**התקנון האקדמי****אוניברסיטת בן-גוריון בנגב**

8.4.10.6	הליכי המיני יתו ברוח התקנון האקדמי של האוניברסיטה.
8.4.10.7	פרוצדורה למיני אקדמי לרופאי המוסדות הרפואיים תפתח לאחר שניתנה לכך מראש ובכתב הסכמת נציג קופת-חולים בועדת המיניים. במקרה של אי-הסכמת נציג קופת-חולים להמליץ, יובא העניין להחלטת ועדת השיתוף העליונה.
8.4.10.8	הפרוטוקולים של ישיבות ועדת המיניים מועברים לידיעת הסינאט.
8.4.10.9	ועדת המיניים עוסקת במיניים מדרגות מרצה בכיר ועד פרופסור מן המניין.
8.4.10.10	לצורך מיניים בדרגות מרצה תאציל ועדת המיניים הרפואית העליונה מסמכותה על ועדת המשנה למיניים למקצועות הקליניים. ועדה זו תהיה מורכבת מ-5 חברים מדרגת מרצה בכיר ומעלה. בראש הוועדה יעמוד הדיקן.
8.4.10.11	מדריכים ממונים על-ידי הדיקן.
8.4.11	<u>ועדות לקבלת סטודנטים</u>
8.4.11.1	הוועדה לקבלת סטודנטים לבית-הספר לרפואה מורכבת מ-20 חברים.
8.4.11.2	מחצית מחברי הוועדה הם רופאים, והיתר אנשים שאינם בהכרח חברי הפקולטה, כגון: אחיות, רפואנים חברי סגל מפקולטות אחרות ואנשים מהקהילה.
8.4.11.3	חברי הוועדה נבחרים על-ידי מועצת הפקולטה לתקופה של 3 שנים; שליש מחבריה מתחלף כל שנה.
8.4.11.4	תפקיד הוועדה הוא לייעץ לדיקן בהתוויית מדיניות של קבלת הסטודנטים, וכן משתתפים חבריה בראיון המועמדים.
8.4.11.5	נוהלי עבודת הוועדה ייקבעו על-ידי הוועדה עצמה.
8.4.11.6	הצעות להחלטות עקרוניות תובאנה על-ידי הוועדה להחלטתה של מועצת הפקולטה באמצעות ועדת הפקולטה.
8.4.11.7	ועדות לקבלת סטודנטים לבית-הספר למנהל וכלכלה רפואית ולבתי-ספר אחרים שיקומו בעתיד במסגרת הפקולטה תמוננה בבוא העת.
8.4.12	<u>ועדת הספרייה</u>
8.4.12.1	ועדת הספרייה מורכבת מ-5 חברים הנבחרים על-ידי מועצת הפקולטה.
8.4.12.2	יו"ר הוועדה נבחר על-ידי חברי הוועדה ומביניהם.
8.4.12.3	מנהל הספרייה האוניברסיטאית ומנהל הספרייה הרפואית משתתפים בישיבות הוועדה מכוח תפקידם.
8.4.12.4	יו"ר הוועדה רשאי להזמין לישיבות הוועדה עובדי ספריה אחרים לפי ראות עיניו ותוך התייעצות עם מנהל הספרייה הרפואית.



התקנון האקדמי

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

8.4.12.5

ועדת הספרייה תדון במדיניות הכללית הנוגעת למתן שרות בספריה, הן לסטודנטים והן לחברי הסגל.

8.4.12.6

הוועדה תשקוד על ביצוע שילובם של שירותי הספרייה הקיימים בכל המוסדות הרפואיים במחוז, על-מנת לתת שרות יעיל וכוללני לכל עובדי הבריאות ולמנוע כפילות ברכישות.