



שלוון

המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי

אונברסיטת בן-גוריון בנגב

www.bgu.ac.il/ICTR | ictr@bgumail.bgu.ac.il | 08-6477607 :פקס | 08-6472323 :טל | 84105 באר-שבע | ת.ד. 653, סבת התשס"ד | 17.00

לראשונה בישראל

המגמה לניהול מלכ"רים בחסות קרן ריץ' מעניקה תואר MBA

המגמה החלה לפעול השנה במסגרת המחלקות למנהל עסקים ולמנהל ומדיניות ציבורית באוניברסיטת בן-גוריון

לניהול ארגון עסקי ו/או ציבורי, ניהול ארגון ללא-כוונות-רווח שונה מניהול ארגונים כאלה, הן בהקשר לידע הדרוש לנושא תפקיד כזה, והן בהקשר למיומנויות ולערכים, ולפיכך קיים צורך אמיתי בהכשרה ספציפית לתחום זה. יחד עם זאת, מאחר ויש גם הרבה תחומים חופפים, תפקיד המגמה ערך מוסף ממערכי ההכשרה הקיימים במחלקה למנהל עסקים והמחלקה למדיניות ציבורית. מיקומו של המגזר השלישי בין המגזר העסקי לציבורי מאפשר בחירה בין אוריאנטציה עסקית או ציבורית.

מסלול הלימודים במגמה לניהול מלכ"רים מבוסס על בחינה מדוקדקת וניתוח של תוכניות לימודים בארה"ב ובאירופה תוך אימוץ המרכיבים המתאימים למגזר השלישי בישראל. התוכנית שמה דגש על התפקידים החברתיים, הפוליטיים והכלכליים של מלכ"רים ולהיבטים הארגוניים והערכיים הייחודיים להם. בכדי להוציא לפועל תוכנית שמקנה לסטודנטים את תשתית הידע והכלי הניהול הטובים ביותר שיהפכו אותם בבוא היום למנהלים המובילים מגזר שלישי מקצועי וערכי, הורכב סגל הוראה

פעילותו של המגזר השלישי בישראל, ולגידול ניכר במספר ארגוני המגזר השלישי (מלכ"רים) ובהיקף פעילותם. ניהולם של גופים אלו מצריך מחויבות ערכית ומקצועית עמוקה, בצד שליטה במיומנויות מגוונות וייחודיות, הכוללות בין השאר עבודה עם מתנדבים ותורמים, יכולת ניהול פיננסי ואנושי, שימוש בתקשורת וטכנולוגיה וידע בשיווק, במקביל ליכולת יצירת איזונים יצירתיים בין גורמים ציבוריים ופרטיים, הנמצאים בסביבת ארגונים אלה.

הרציונל לפיתוח מגמה לניהול מלכ"רים מבוסס על ההנחה שמעבר להיבטים מסוימים הדומים

מטרת המגמה החדשה לניהול מלכ"רים באוניברסיטת בן גוריון היא לפתח את מנהיגות מקצועית בעלת קשת מיומנויות ניהוליות רחבה וראיה חברתית מעמיקה, על ידי הכשרת אנשי מקצוע שישמשו כמנהיגות הניהולית העתידית של ארגוני המגזר השלישי והחברה האזרחית בישראל. המגמה מיועדת לסטודנטים ואנשי מקצוע בעלי עניין ומחויבות חברתית וכישורים ניהוליים אשר מעוניינים לרתום את הידע הניהולי שרכשו למטרות חברתיות.

ההתפתחויות הכלכליות, החברתיות והפוליטיות בעשור האחרון הביאו להרחבת



תלמידים וסגל המגמה לניהול מלכ"רים

משמאל לימין: (עומדים) מגי לוי, יהודית הורוביץ-ארד, ליטל רותם, ענבל אבו (מוסתרת), איילת מימון, אייל אבו, הילה יוגב, אמיר אבן-צור, אביבית אסולין, אפי טולדנו, אמיר סגל, ד"ר ורדה שיפר. (יושבים) אביטל שלנגר, שרון דרומי, פרופ' בני גדרון

תוכן העניינים

- א לראשונה בישראל מגמה לניהול מלכ"רים
- ב דבר מנהל המרכז
- ראיון עם ד"ר ורדה שיפר, מנהלת המרכז
- ג למנהיגות בנגב
- ד מטבחי הפועלים בראשית המאה בארץ ישראל
- ה מסד הנתונים
- ו פרסום חדש: דפוסים של סטייה בארגוני מלכ"ר

דבר מנהל המרכז

שנת הלימודים האקדמית תשס"ה שנפתחה זה לא מכבר, תתועד ותיזכר כשנה שבה נפתחה "המגמה לניהול מלכ"רים" בביה"ס לניהול באוניברסיטת בן גוריון. לפיתוח "המגמה" החדשה יש חשיבות מכיוון שמדובר בתכנית המדגישה את ההיבטים הייחודיים של ארגוני המגזר השלישי בתוך עולם הניהול, שמשמעותה באופן מעשי היא הכרה בהתמחות כזאת במערך אקדמי המכשיר מנהלים. נקודה זו מקבלת ביטוי וחיזוק בעובדה שביה"ס לניהול מקדיש תקנים ספציפיים למרצים בתחום המגזר השלישי/החברה האזרחית. כידוע, תקנים בעולם האוניברסיטאי מציינים תשתיות קבועות ולכן אפשר וצריך לראות מהלכים אלה בכיוון של קיבוע הנושא והשקעה בפיתוחו.

"המגמה לניהול מלכ"רים" באוניברסיטת בן גוריון מצטרפת לתכנית הותיקה לניהול מלכ"רים באוניברסיטה העברית ולתכנית מתוכננת באוניברסיטאות ומכללות נוספות בישראל. פיתוח תכניות אלו מראה על ביקוש

לתחום ועניין בו. מעבר לתחרות, שתהיה קיימת באופן טבעי בין התכניות (על סטודנטים, משאבים, כוחות הוראה). יש לקוות שיקומו גם מסגרות של תיאום והידברות ביניהן כדי שאפשר יהיה לפתח תכניות בעלי עניין משותף, שיסייעו לפיתוח התחום.

ההכרה הגדלה והולכת במגזר השלישי כתחום מחקר אינטר-דיסציפלינארי, תבוא לידי ביטוי בפעילות חדשה של המרכז – הוצאת ביטאון מקצועי – אקדמי. המספר הגדל והולך של ארגוני המגזר מצד אחד וההתמקצעות והאקדמיזציה של התחום מצד שני, מצדיקים לדעתנו את המהלך. את הביטאון יש בדעתנו להוציא לאור ביחד עם "ארגון חוקרי המגזר השלישי והחברה האזרחית". בשלב זה לא גובש סופית צביון הביטאון, ואנו עורכים דיונים לגבי זהות אוכלוסיית היעד של הביטאון – חוקרים, אנשי שדה או צירוף של השניים? או מה צריכה להיות שפת הכתיבה – עברית, אנגלית או שילוב? על שאלות אלה ורבות אחרות תצטרך לתת תשובות ועדת המערכת, שתוקם בחודשים הקרובים.

לאחר שש שנים של כנסים שנתיים בים המלח, נקיים השנה את הכנס השנתי שלנו באזור

המרכז. ההחלטה לא הייתה קלה. הגענו למסקנה זו על בסיס שיחות רבות שקיימנו עם משתתפי הכנסים שלנו. יש קסם רב בהתנתקות ליומיים במקום הנמוך ביותר בעולם והתמקדות בסוגיות של מחקר על המגזר השלישי. אבל דווקא בגלל ההתפתחות הרבה של התחום, חשבנו שחשוב לפתוח את הכנסים שלנו לקהלים חדשים, שלא יכולים להגיע לים המלח ליומיים. אין להבין מהחלטה זו שאנו "זונחים" את ים המלח לתמיד. מדובר בשלב זה בשנת 2005 בלבד.

לבסוף, התרחבות פעילות המרכז מביאה באופן טבעי להרחבת הסגל בו. אני שמח מאד על הצטרפותה של ד"ר ורדה שיפר (שעליה תוכלו לקרוא בחלק אחר של עלון זה) ששילובה יתרום רבות בקביעת כיווני ההתפתחות של המרכז בכלל ומיזוגו בפעילות ה"מגמה לניהול מלכ"רים" באופן קונקרטי. גם עלון זה עבר שינויים כפי שאפשר לראות, וזאת לאור הצטרפותה של אילת נבון, שתשמש כאחראית על יחסי הציבור במרכז, תפקיד הכולל גם את עריכת העלון. איחולי הצלחה לשתי המצטרפות.

פרופ' בני גדרון
מנהל

המשך מעמוד קודם

הקשורות בניהולו של מיזם חברתי, כגון מניעים, סביבה, משאבים כלכליים ואנושיים. הקורס יעמוד על ההבדלים בין יזמות ומיזם עסקי לבין יזמות ומיזם חברתי, תוך שימת דגש על מרכיבים עסקיים בהקשר לארגונים ללא-כוונות-רווח.

"המגמה לניהול מלכ"רים" מוצעת במסגרת הלימודים לתואר שני במחלקה למנהל עסקים ובמחלקה למנהל ומדיניות ציבורית בביה"ס לניהול, ובדומה למגמות אחרות, משתלבת במערך הלימודים במחלקות אלה. סטודנט שיסיים בהצלחה את חובותיו במסגרת לימודית זו יקבל תואר MBA או MPA תוך ציון התמחותו בניהול מלכ"רים. הקבלה למגמה לניהול מלכ"רים מותנית בקבלה ללימודי מנהל עסקים או מדיניות ציבורית.

פרטים ומידע על המגמה ניתן לקבל במחלקה למינהל עסקים: 08-647-2568;
ובמחלקה למינהל ציבורי 08-647-7914;
בדוא"ל: malkar@som.bgu.ac.il

2002. פרופ' האריס תלמד במגמה קורס "ממשקים ודפוסי שיתוף פעולה בין המגזר השלישי למגזר העסקי והציבורי" הקורס יתח את הלחצים שבהם נמצאים ארגונים עסקיים וציבוריים לשתף פעולה עם ארגוני מלכ"ר, יעמוד על המאפיינים הייחודיים של ארגוני המגזר השלישי, יתייחס לאתגרי הניהול במערכים של שיתופי פעולה בין ארגונים עסקיים/ציבוריים לבין ארגוני המגזר השלישי, ויישם ידע זה בכיווני תכניות קונקרטיות.

פרופ' יאנג, מקים ומנהל המרכז הלאומי ליזמות בארגונים ללא כוונת רווח, נחשב לאחד מ-50 האנשים המשפיעים ביותר על המגזר השלישי בארה"ב. פרופ' יאנג עמד בראש מרכז מנדל לארגונים ללא כוונת רווח באוניברסיטת קייס ווסטרן ריזרב. במסגרת המגמה ילמד פרופ' יאנג קורס "יזמות חברתית וניהול של מיזם חברתי" הקורס יעסוק בתופעה של יזמות חברתית, אשר מתקיימת בזירה הכלכלית-חברתית. הוא יציג סוגים שונים של מיזמים חברתיים ויתמודד עם סוגיות

ראיון עם ד"ר ורדה שיפר*

מנהלת מרכז מנדל למנהיגות בנגב

אילת נבון

מנדל למנהיגות לשתף פעולה עם המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי.

כיצד תבוא לידי ביטוי שותפות זו?

במסגרת המגמה יעשו סטודנטים את החלק המעשי של עבודתם לתואר במסגרת המרכז, אני אשתתף בצוות ההיגוי של כתב העת המקצועי אותו מתכנן המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי להוציא לאור ביחד עם פורום החוקרים בו הייתי חברה בשנים האחרונות (עד ליציאתי לשבתון בשנה שעברה). בנוסף, הייתי חברה בועדת היגוי שדנה בנושאי מחקר. אני מוקירה ומעריכה את עבודת המרכז ומצפה שנגבש יחסי שיתוף פעולה פורה בשנים הקרובות, שכן אני רואה חשיבות רבה לשותפות הדוקה וניצול נכון של היכולות המחקר (של המרכז) ההכשרה (במסגרת המגמה), ופיתוח המנהיגות (המרכז למנהיגות) בימים אלו אנו עוסקים, כאמור, בחשיבה כיצד ניתן לשלב את החיבורים בדרך הטובה ביותר.



רשמו את התאריך

6-7 לאפריל 2005

הכינוס השנתי של המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי מלון דן פנורמה, תל-אביב



ד"ר ורדה שיפר

חברים אחרים בשלטון המקומי ובמגזר השלישי. במסגרת שותפותנו עם אוניברסיטת בן גוריון יש להניח שבבוא היום תתרחב הפעילות גם למגזר העסקי ולתחומים כלכליים - חברתיים. השותפות עם אוניברסיטת בן-גוריון תאפשר לי, כך אני מקוה, גם ללמד קורס במסגרת המגמה לניהול מלכ"רים בביה"ס למנהל עסקים שיעסוק בפיתוח מנהיגות. הקורס יתמקד בפאן התיאורטי והמעשי של יישום תהליכי חזון לתוכניות עבודה מפורטת. בבסיס תכנון הפעילות שלנו ישנה מחוייבות עמוקה לקהילה.

כיצד מתקשרת עבודת מרכז מנדל למנהיגות בנגב למרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי?

קרן מנדל רואה את המחקר וההכשרה בתחומי המגזר השלישי כאבן יסוד לתחומי הפעילות של הקרן. המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי הוביל להקמת המגמה לניהול מלכ"רים שאותה אנו רואים כגורם מרכזי בישראל להכשרת מנהלים ומנהיגות מקצועית במגזר השלישי, לכן ישנו קשר תפיסתי וחשיבתי בין מרכז מנדל למנהיגות, המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי והמגמה החדשה. בימים אלו אנו מגבשים את הדרכים שבהם יוכל מרכז

מונית לאחרונה לעמוד בראש מרכז מנדל למנהיגות בנגב לאחר כחמש שנים שבהם ניהלת את מכון מנדל למנהיגות בירושלים, מהי החשיבה והאידיאולוגיה העומדת מאחורי מוסדות מנדל, ואיך היא תבוא לידי ביטוי במרכז החדש בנגב?

המשותף למוסדות מנדל היא האמונה שניתן לחולל שינוי באמצעות מנהיגות מקצועית מוכשרת ומונחית חזון.. מכון מנדל למנהיגות בירושלים הוקם במטרה לקדם מנהיגים מקצועיים בכירים בתחומי החינוך והשירות הציבורי בישראל ובקהילות יהודיות בעולם. המכון מפעיל את ביה"ס למנהיגות חינוכית, תוכנית עמיתי ירושלים, תכנית לסגל הבכיר בשירות המדינה ותוכנית הכשרה למנהיגות חינוכית צעירה בפריפריה. האתוס של מוסדות מנדל הוא שניתן לחולל שינוי באמצעות מנהיגות מקצועית המסוגלת לעצב חזון ולהפכו לתכנית פעולה בת ביצוע, חשנו שזה הזמן לבוא לדרום הארץ בכדי לסייע למנהיגות המקומית לקדם את החזון הכלכלי חברתי לשלבים מעשיים.

איך תבוא לביטוי השותפות עם אוניברסיטת בן גוריון?

המרכז הוא תוצר של החזון של פרופ' ברוורמן לפיתוח הנגב והאידיאולוגיה של קרן מנדל באשר לצורך במנהיגות ערכית וחזקה בכדי לממש ייעדים. שותפות זו תפעל כדי לתרגם חזונות רבי עוצמה בתחומים כלכליים וחברתיים לתוכניות פעולה מעשיות, בכדי ליצור מנהיגות אשר תוביל את החזון של נגב שוקק ופורח - לתוכנית אופרטיבית.

באילו תחומים יפעל מרכז מנדל למנהיגות בנגב?

תחומי העניין של מוסדות מנדל הם חברתיים, בעיקרם וכוללים העצמת מנהיגות חינוכית, מנהיגות בארגונים ללא כוונת רווח ותחומים

*ד"ר שיפר כחלק מתפקידה כמנהלת מרכז מנדל למנהיגות בנגב תשתלב בהוראה ב"מגמה לניהול מלכ"רים" בבית הספר לניהול. כמו כן היא מצטרפת לסגל ה"מרכז לחקר המגזר השלישי". ד"ר שיפר היתה עד לאחרונה מנהלת מכון מנדל למנהיגות חינוכית בירושלים לפני כן היתה המדענית הראשית של נציבות שירות המדינה

מטבחי הפועלים בראשית המאה בארץ ישראל

גילת גופר*

אבן נגף הן בפרוק היחידה המשפחתית והן בשחרורן של הנשים. כך הציעו גם מרקס ואנגלס שעבודת אלה יעשו בצורה שיתופית ובאחריות הציבור. הבישול המשותף אמור היה לשחרר את הנשים מעבודת הבית. האכילה המשותפת אמורה היתה ליצור קשרים חדשים אינטימיות ביחידות שהן גדולות מהיחידה המשפחתית.

הנוגעת לצורך בסיסי וחומרי. אבל המחשבה שעסקה ברפורמה חברתית ובמיוחד המחשבה הסוציאליסטית משארל פוריה והלאה התייחסה לשאלה "מי יבשל?" בכובד ראש. שאלה זו היתה חלק מהשאלה כללית יותר "מי יעשה את עבודת הבית?" – דיון חשוב במיוחד לתורות שדגלו בפירוק המשפחה, או ב'שחרור האשה', או בשניהם גם יחד. עבודת הבית היו

לעתים קרובות אנחנו מסבירים את הופעתם של ארגוני מגזר שלישי בדרך של אלימינציה, כמי שבאים לענות על צרכים ש"נפלו בין הכסאות" ואינם מקבלים מענה מרשות ממשלתית או מגוף עסקי.

מטבחי הפועלים, שפעלו במושבות היהודיות ובערים היהודיות בארץ ישראל מאמצע העשור השני של המאה העשרים, ענו על הגדרה זו כאשר סיפקו צורך חיוני שהטיפול בו נפל בין הכסאות – הצורך בהזנה.



מתוך 'מסחר וכלכלה', בטאון המעמד הבינוני בארץ ישראל, ינואר 1947.

כשהצעירים בארץ ישראל כתבו באחת התכניות הרעיוניות הראשונות שלהם "יסוד מטבחים משותפים" הם לא חשבו עדיין על המשמעות החברתית של המטבחים. הם ראו בהם כלי שיעזור לפועל לשרוד בתנאים הכלכליים הקשים. סוג של התארגנות לעזרה עצמית, אבל הקשיים מולם התמודדו הצעירים לא היו רק כלכליים, אלא גם המרחק מהבית והרצון ליצור חברה חדשה. כך, מהר מאוד הפכו המטבחים, בדומה לברבים, פאבים ומועדונים ברחבי העולם, למקום מפגש של קהילה, מקום מפגש היוצר קהילה. אבל הרבה מעבר לכל מקומות המפגש המלווים חברה

מטבחי היסטורי אל ראשיתו של המגזר השלישי הישראלי

ככל שמתרחב ומעמיק חקר המגזר השלישי, כך גם עולה הצורך להאיר את שורשיו ההיסטוריים, וזאת מתוך הבנה והכרה בכך שהדברים לא נולדו 'יש מאין' אלא התפתחו והתגבשו לאורך מאות אלפי שנות היסטוריה אנושית. זהו הרקע גם להחלטה להקים מעל דפי העלון של המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי, 'פינת היסטוריה' שתציע זווית התבוננות נוספת לחקר המגזר בישראל.

חוקרי המגזר, חוקרי ההיסטוריה הישראלית ופעילים ותיקים, נתקלים מדי פעם בתעודות וסיפורים המתארים ארגונים וזמניות הנוגעים למרחב הפעילות של המגזר. חלק גדול מן הסיפורים הללו יבלע בבוא היום במחקרים רחבים ומקיפים ורק מיעוטם יזכה לחשיפה. אך דווקא הם, מספרים את סיפורו של המגזר בישראל – מהיכן צמח, עם אלו דילמות התמודד, מה היו מקורות היניקה וההשראה שלו?

על כמה מן השאלות הללו ננסה לשפוך אור באמצעות 'פינת היסטוריה'. אנו מזמינים אתכם לשלוח אלינו תעודות, סיפורים או זכרונות ואנו נשתדל לשבצם ולהעניק באמצעותם זרקור נוסף לריבוי המימדים של תחום המחקר המרתק הזה.

את הטורים ניתן לשלוח אל ד"ר פולה קבלו בדוא"ל: pkabalo@bgumail.bgu.ac.il

בשנים 1903 ועד 1914 הגיעו לארץ ישראל עשרות אלפי עולים, ביניהם מאות ואולי אפילו אלפי צעירים יהודים ממזרח אירופה שבאו במטרה ליצור חברה יהודית אידיאלית בארץ ישראל. האמצעים המרכזיים למימוש היעדים האידיאולוגיים הללו היו עבודה פיזית (עם עדיפות לעבודת אדמה) וארגון פוליטי. אולם כשהגיעו הצעירים הללו לארץ, נאלצו להתמודד עם בעיות שחלקם אף לא היה מודע אליהם כלל: בישול, נקיון, כביסה ותפירה. אדם צעיר, אינו נוהג לתת דעתו על בגדיו ומזונו כל עוד הללו מצויים וזמינים במידה סבירה. אבל, כשעזבו הצעירים היהודים את ביתם במזרח אירופה ונדדו לארץ ישראל, נאלצו לתת את הדעת לא רק על עבודה ואידיאולוגיה אלה גם על מגורים ולבוש וכמובן – מזון. הצורך בהזנה וחוסר הידיעה כיצד להתמודד איתה בקרב צעירים אלו היווה את הבסיס להקמתם של מטבחי הפועלים.

בחיפוש אחר פתרון זול וזמין נהגה בפתרון השיתופי – מטבח, בו יבשלו בזול לקבוצה של צעירים-פועלים. מטרת המטבחים היתה, אם כן, כלכלית (אם כי לא בהכרח 'רווחית') – הזנה זולה ובריאה; בפועל, הפכו המטבחים למוקד חברתי של חיי הצעירים ובחלק מהם גם נרקמו רעיונות על צורות חיים חדשות.

שאלת ההזנה היא לכאורה שאלה שולית

* גילת גופר היא דוקטורנטית העוסקת בחקר מיגדר בתנועת העבודה הציונית.

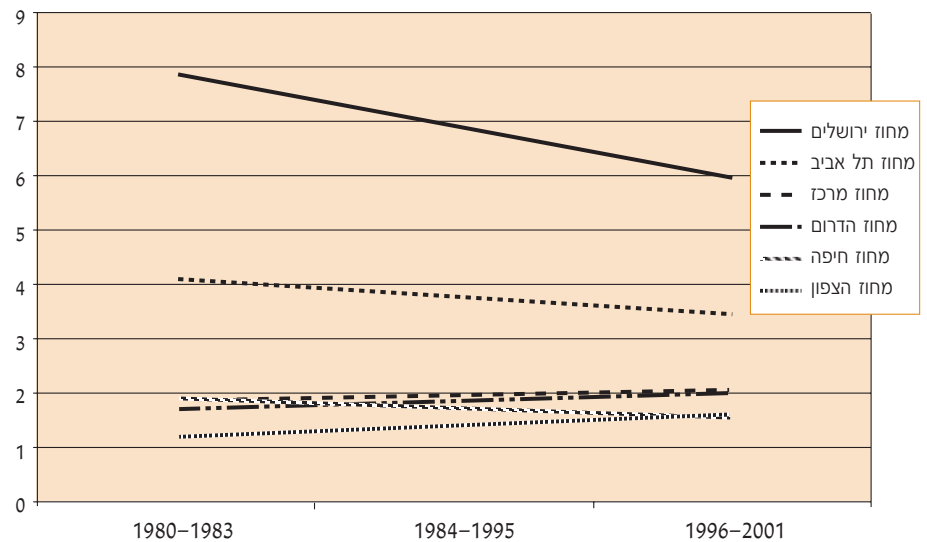
מסד הנתונים

מסד הנתונים הוא לב לבו של המחקר, הידע והמידע על המגזר השלישי בישראל, ומקור המידע המרכזי שלו. המסד, שהוקם על ידי "המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי", אוסף נתונים מגורמים רשמיים כגון מס הכנסה ורשם העמותות ומשלב אותם עם נתונים ייחודיים אחרים שנאספים על ידו. המסד מהווה כלי ייחודי ובלעדי לחוקרים, אנשי מקצוע, מנהלי קרנות ואנשי תקשורת לקבלת מידע אמין המשמש כבסיס למחקר וקבלת החלטות. המסד מוציא לאור בכל שנה דו"ח פעילות המכיל נתונים ומידע אודות המגזר השלישי בישראל. בדו"ח האחרון שהתפרסם השנה הוצגה לראשונה בארץ הפרסיה המחוזית של ארגוני

המגזר השלישי וכן הרכב תשלומי השכר בארגונים*.

גלית שגיא, ראש תחום מגזר שלישי בג'וינט ישראל: "בכדי לקבל החלטות היינו צריכים נתונים לגבי התפלגות ספציפית של עמותות בישראל שלא נמצא בדו"ח השנתי, פנינו אל יעל אלון מנהלת מסד הנתונים בכדי שתעבד עבורנו את המידע לו היינו זקוקים. יעל ביצעה עבורנו ניתוח התפלגות ספציפי וחילקה את הארגונים בהם היינו מעוניינים לקבוצות ולתתי תחומים שונים. על סמך ממצאי המסד קיבלו מנהלים בארגון החלטות אופרטיביות, נתוני המסד היוו כלי ניהולי חשוב בתהליך קבלת החלטות".

קו מגמה של מספר ארגונים נרשמים ל-10,000 נפש לפי שלוש תקופות זמן, במחוזות



בניתוח הדינמיקה של הקמת ארגונים חדשים במחוזות השונים והיחס ביניהם ניתן להבחין שבאופן כללי ישנה מגמת עליה במספר הארגונים החדשים שמוקמים למעט מחוז תל-אביב וירושלים (משנת 1984). במחוז חיפה הגידול מתון (פחות מ-20%). במחוזות מרכז, צפון ודרום ממוצע הארגונים החדשים המוקמים כל שנה גדל בשיעורים גבוהים. בבדיקה מול נתוני האוכלוסיה מתברר שהגידול קשור יותר לגידול באוכלוסיה מאשר למודעות גדלה של לפעילות הארגונים.

מקור: דו"ח מסד הנתונים של המגזר השלישי בישראל 2004, המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי.

* חוקרים, מנהלים ומקבלי החלטות מוזמנים לפנות למרכז בבקשה לדלית מידע והזמנת ניתוחים של המגזר השלישי בישראל, באמצעות פניה למשרדי המרכז ולמנהלת המסד יעל אלון. השירות כרוך בתשלום.



פרסום בעלון המרכז

עלון המרכז יוצא לאור שלוש פעמים בשנה, ומופץ בקרב חוקרים, אנשי מקצוע ומקבלי החלטות בכנסת ובממשלה העוסקים בתחום המגזר השלישי בישראל. מפרסמים המבקשים לפנות לקהל יעד זה מוזמנים ליצור קשר עם גב' מגי לוי המנהלת האדמיניסטרטיבית של המרכז לחקר המגזר השלישי, לקבלת מידע נוסף.

קול קורא

להצגת עבודות בתחום המגזר השלישי

כנס האביב השנתי ה-8 של המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי יתקיים ב-7-6 באפריל 2005, במלון דן פנורמה, תל-אביב.

חוקרים העוסקים בחקר המגזר השלישי מוזמנים להציג את עבודותיהם בכנס. בנוסף לדיסציפלינות המחקר ה"מסורתיות" כגון מדע המדינה, סוציולוגיה, עבודה סוציאלית, מינהל וכלכלה, אנו מעוניינים השנה לעודד במיוחד חוקרים העוסקים במחקר על המגזר השלישי או בנושאים משיקים בדיסציפלינות נוספות כגון: פסיכולוגיה, היסטוריה, משפטים, אנתרופולוגיה ועוד.

המעוניינים מתבקשים לשלוח תקציר בעברית עד לתאריך 31 בינואר, 2005

חוקרים המעוניינים לארגן במסגרת המושבים המקבילים, מושב שלם סביב נושא מסוים הכולל עד 3 עבודות באותו נושא או פנל, מתבקשים לכלול את תקצירי העבודות שתוצגנה לפי הפורמט להלן ולהציע מנחה/יו"ר למושב.

תוכן התקציר:

1. כותרת העבודה, שמות המחברים, תואר ושיוך מוסדי.
2. מטרת המחקר
3. מסגרת מושגית-תיאורטית
4. מתודולוגיה
5. ממצאים

מבנה התקציר: עמוד אחד A4 עד 250 מילים, ברווח של שורה וחצי, גופן דויד, גודל 12, מיושר לשני הצדדים. התקציר יפורסם כפי שהוגש בחוברת הכנס.

יש לציין בנפרד בגוף הודעת הדוא"ל אמצעי המחשה רצוי (מטול שקפים, מקרן מחשב) ופרטי התקשרות עם החוקרים: שם ארגון, כתובת, טלפון, פקס, דוא"ל.

אופן משלוח התקציר:

בדואר אלקטרוני כמסמך Word מצורף לכתובת: ictr@bgumail.bgu.ac.il (טלפון: 08-6472323, פקס: 08-6477607)

הועדה המדעית תבחן את התקצירים והודעה על קבלת תשלום עד ה-28 בפברואר, 2005. המציגים חייבים בתשלום מלא ועליהם להרשם לכנס דרך חברת הכנסים לפחות ליום שבו תשובץ עבודתם.

מלגה לשנת הלימודים תשס"ה

לתלמיד/ת תואר שלישי הכותב/ת עבודת דוקטוראט בנושא שיקדם את הידע אודות המגזר השלישי בישראל

המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי יעניק מלגה ע"ס 5000 ₪ לתלמיד/ה לתואר שלישי העוסק/ת בחקר המגזר השלישי בישראל או היבטיו השונים. המלגה תוענק בכנס השנתי ה-8 של המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי שיתקיים בתאריך 7-6 באפריל, 2004.

רשאים להגיש בקשה לקבלת מלגה מועמדים העונים על התנאים הבאים:

1. סטודנט/ית הרשום/ה במוסד להשכלה גבוהה בארץ או בחו"ל, מכל דיסציפלינה רלוונטית.
2. בעלת/ת הצעת מחקר לתואר שלישי המאושרת על ידי המוסד בו הוא/היא רשום/ה.
3. בעלת/ת אזרחות ישראלית.

את הבקשה יש להגיש עד ל-31 בינואר, 2005

לקבלת טפסי הרשמה נא לפנות:

דואר אלקטרוני:

ictr@bgumail.bgu.ac.il

כתובת:

המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי
אוניברסיטת בן-גוריון
ת.ד. 653, באר שבע, 84150
טלפון: 08-6472323
פקס: 08-6477607

פרסום חדש בסדרת 'עבודות בתהליך'

דפוסים של סטייה בארגוני מלכ"ר

ד"ר אלי בראונר, 2004

המחקר ישמש כלי עזר למגזר השלישי, היות וניצול לרעה במרחב המלכ"רי תוצאתו הינה פגיעה חמורה במגזר שלם וערעור האמון בו. נזק נלווה זה לעיתים קרובות עולה על הנזק הישיר של אקט הניצול לרעה והפגיעה ניכרת בשני תחומים: באובדן הכנסות מתרומות ומרכישות ובאובדן אמון במגזר.

ניתן לקבל את הפרסום באמצעות שליחת הטופס המצורף לעלון.

מחקר חדש וייחודי המנתח את העבירות המבוצעות על ידי ארגונים ללא כוונת רווח והגורמים הנסיבתיים המאפשרים זאת.

במחקרו דן ד"ר בראונר במאפיינים של ארגונים אשר סטו ומסווגם. העבירות, כפי שהן מסווגות במחקר הן בעיקרן משני סוגים: ביצוע עבירות למען הארגון – להשגת מטרותיו של הארגון; וביצוע עבירות למען הפרט בארגון. המחקר דן ומנתח את העבירות, מהותן ומאפייניהם.

המשך מעמוד ד'

מטבחי הפועלים

באוכל ושתיה הם יצרו סולידיאריות רחבה הקשורה ברעיון.

מטבחי הפועלים קמו ונפלו, בגלל ניהול כושל, העדר מימון, חוסר נסיון בבישול. עם זאת הם הפכו למוסד – סביב המטבחים הללו התקבצו קבוצות, קמו ארגונים ונוסדו ישובים. מהמטבח יצאו ואליו חזרו.

כדאי לציין שמטבחים לא שחררו נשים ולא אפשרו להן לעבוד בעבודות הרצויות להן אלא להפך – כבלו אותן למטבח, למטבח המשותף. העבודה במטבחים תסכלה רבות מהן ולא זכתה להערכה מצד הגברים. עם זאת למטבחים היה מקום ביצירת הארגון של הנשים הצעירות שעלו בעליה השניה.

במבט ראשון אפשר להגדיר את המטבחים כארגונים של 'עזרה עצמית'. אבל מנקודת מבטם של מקימי המטבחים הם היו בראש

ובראשונה התארגנות בעלת אופי פוליטי שבחלקם אף הופעלו בידי מפלגות פוליטיות (במיוחד 'הפועל הצעיר', שהקמת המטבחים היא חלק מהמסמך הרעיוני הראשון שלה). מטרותיהם של המטבחים – הרחבות והצרות – היתה פוליטית: בנייתה של חברה יהודית יצרנית בארץ ישראל שתהיה גם ריבונית. במובן הכלכלי הצר אפשר קיומם של המטבחים עבודה של פועלים יהודיים בעלות נמוכה ובכך תרם ליצרנות היהודית; במובן הרחב נוצרו במטבחים חברה חדשה ואורחות חיים חדשות.

המטבחים ענו על צורך ממשי, חומרי, פשוט ובכל זאת הם היו כלי לבנייה של חברה על בסיס חשיבה חברתית חדשה. מטבחי הפועלים שקמו בארץ ישראל מ-1905 בערך ועד מלחמת העולם הראשונה, מהווים מקרה חקר מעניין לאבחנות שאנחנו נוטים לעשות בין סוגים שונים של מוסדות: הנה מוסדות שלכאורה מטרתם בסיסית ביותר ולמעשה מטרתם פוליטית מורכבת. בתיאבון.

ICTR Director: Benjamin Gidron ♦ Editor: Eilat Navon ♦ Graphic Design: Nitza Yogev
Published by the ICTR, Ben-Gurion University of the Negev

מנהל המרכז: פרופ' בנימין גדרון ♦ עורכת: אילת נבון ♦ עיצוב גרפי: ניצה יוגב
מוציא לאור: המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי, אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

Newsletter

ISRAELI CENTER FOR THIRD SECTOR RESEARCH

BEN - GURION UNIVERSITY OF THE NEGEV



No. 17, December 2004 | P.O.B 653, Beer-Sheva 84105, Israel | Tel: 972-8-6472323 | Fax: 972-8-6477607 | ictr@bgumail.bgu.ac.il | www.bgu.ac.il/ICTR

For the first time in Israel under the auspices of the Rich Foundation Management Students can specialize in Nonprofit Management

The Nonprofit Management specialization opened in October this year. Students from the Department of Business Administration and the Department of Public Policy and Administration may now specialize in Nonprofit Management

The goal of the new specialization in Nonprofit Management is to prepare and provide students with managerial skills and a broad social outlook, to serve the community as the future professional cadre of leaders who will manage non profit organizations. The specialization is open to students and professionals who are socially committed and wish to advance their management abilities and to use their skills for advancing their social goals.

The economic, social and political

developments in Israel during the last decade have broadened the activities of the Israeli third sector, and brought about an increase in nonprofit organizations and in the volume of their activities.

Managing nonprofit organizations requires a deep social, professional and moral commitment as well as knowledge in special areas unique to the third sector organization such as working with volunteers and donors, translating social visions into workable plans, managerial and financial skills, knowledge in

marketing, technology, and the ability to balance between public and private interests which surround the organization.

The underlying principle for the development of the specialization is based on the assumption that in certain aspects the management skills are similar to those of the business/government environment and in others, unique knowledge and skills are needed.

In subject areas that are congruent, the specialization will derive an added value from an existing learning environment in the Department of Public Policy and Administration and Business Administration. This fits the conceptual position of the nonprofit sector which finds itself between a business or a public orientation.



Participants of the Nonprofit Management specialization. From left to right (standing): Maggie Levi, Judith Horowitz-Arad, Lital Rotem, Inbal Abu, Ayelet Maimon, Eyal Abu, Hila Yogeve, Amir Even-Zur, Avivit Asulin, Efi Toledano, Dr. Varda Shiffer. (sitting) Avital Shelengar, Sharon Dromi, Prof. Benjamin Gidron

Contents:

Management Students can specialize in Nonprofit Management	A
Director's Column	B
An interview with Dr. Varda Shiffer, Director of the Mandel Institute for Leadership in the Negev	C
Workers' cooperative Kitchens in Early 20th century Palestine	D
The ICTR Database	E
ICTR new research publications	F

Director's Column

The 2004-5 academic year which has recently begun will be remembered and noted as the year in which the ' Nonprofit Management' specialization commenced in the School of Management at Ben Gurion University. The development of the specialization is one of major importance as the program stresses the unique aspects of the non profit organization in the world of management, which are now formally recognized..

The significance of the program lies also in the commitment of BGU to teach and train the future generation of nonprofit administrators and directors. This commitment is reinforced by the School of Management that designated positions for lecturers from the third sector/civil society; as is well known, positions in the academic world mark the establishment of permanence and as thus it can be seen as steps towards the development and investment in this new "discipline".

The specialization in Nonprofit Management at Ben Gurion University joins the established programs at the Hebrew University and similar programs planned in other universities and colleges in Israel. The development of these programs reflects the demand and interest in this domain.. Beyond the anticipated competition between the programs (for students, resources and instructors) it is imperative that frameworks for coordination and exchange of information will be established among the universities and colleges so that programs of common interest will be developed to support this emerging specialization.

After six years in which our annual conferences were held at the Dead Sea, we will hold our annual conference this year in a more accessible location in the center of the country. The decision is not one made lightly, but we reached it based on many conversations held with our conference participants. There is much attraction to spending two days in the lowest place on the planet, focusing and deliberating on issues of third sector

research, but due to the developments in the field, we now believe that it is of great importance to open our conferences to a new and growing audience, that is unable to attend a two-day conference at the Dead Sea. At this time we are considering moving the conference on a trial basis for this year, and are not abandoning the Dead Sea location for the long term.

Finally, the expansion of the activities of the center predictably brings with it additional staff. I am very happy to welcome Dr. Varda Shiffer (an interview with her is in the issue of this paper) to ICTR, Dr. Shiffer will undoubtedly contribute to the development of the center and particularly to its joint activities with the Nonprofit Management specialization where she will be teaching. This newsletter too has undergone changes as you can see; this is due to another new staff member, Eilat Navon, who will be responsible for the public relations at ICTR, that will include editing our newsletter. Best wishes to both.

Benjamin Gidron, Director ICTR

Continued from page A

The study track of the specialization is based on a detailed examination, review and assessment of teaching curricula in the US and Europe, in addition to courses which are uniquely suited for the local Israeli third sector. The curriculum accentuates social, political and economic characteristics of the third sector.

The academic team selected to teach in the program is made up of the leading experts in Israel, among them are; Prof. Gidron, Director of ICTR (co-winner of the Virginia A. Hodgkinson Research prize for 2003) and the author of many books including *The Third Sector in Israel: Between Welfare State and Civil Society* published in 2003, Dr. Varda Shiffer, Director of the Institute for Leadership in

the Negev, Dr. Elias Zeidan, Dr. Paula Kabalo and Dr. Rikki Tessler. In addition, the program will feature international experts such as: Prof. Margaret Harris from Aston Business School. Prof. Harris specializes in governance of voluntary organisations including the work of boards and committees; the impact of public policy change on the work of voluntary nonprofits, management of volunteers; collaborations within the voluntary sector and across the voluntary/governmental sector boundaries. Prof. Harris was the keynote speaker in the annual ICTR conference in 2002. Prof. Dennis Young, is a professor of nonprofit management and economics at Case Western Reserve University and former director of the Mandel Center of Nonprofit Organizations, CEO and founder of the

National Center on Nonprofit Enterprise. Professor Young will be the keynote speaker at the ICTR Conference in 2005.

The specialization in nonprofit management is offered in the framework of graduate studies in the Department of Business Administration and the Department of Public Policy and Administration at Ben-Gurion University. Students successfully completing their studies will receive a graduate degree MBA or MA with the specialization mentioned in the diploma. Acceptance to the specialization is stipulated by acceptance to the Department of Business Administration or Public Administration.



An interview with Dr. Varda Shiffer*, Director of the Mandel Institute for Leadership in the Negev

Eilat Navon



Dr. Varda Shiffer

You have been assigned to head the Mandel Institute for Leadership in the Negev. After five years in which you have headed the Mandel Leadership Institute in Jerusalem, what is the ideology and principles behind the Mandel institutes, and how will they be implemented in the new Center?**

the common denominator of all Mandel Institutes is the belief that changes can be achieved through professional leadership which is provided with the necessary training and empowerment and is mission driven. The Mandel Leadership Institute in Jerusalem was established in order to provide the professional leadership in the Ministry of Education, the Civil Service as well as Jewish Communities with specialized training. That training should enable them to develop their own thoughtful visions for education and society, to translate those visions into feasible strategies, and to implement those strategies in educational and governmental institutions, programs and systems. The institute has several learning tracks; Mandel Jerusalem Fellows, Senior Civil Service Program, Training Program for

Young Educational Leadership in the Periphery and others. The ethos of the Mandel Institutes is that change can come via trained and empowered professional leadership, who have the ability to develop their own thoughtful visions for education and society and to translate those visions into feasible strategies, and to implement those strategies in workable programs. We felt it was the right time to come to the South, to the Negev, to support the local leadership in its endeavor to transform the social-economic vision into a practical working plan

What is the proposed outcome of the partnership between the Mandel Institute for Leadership in the Negev and Ben-Gurion University?

VS: The Center is the product of a joint venture between the Prof. Braverman's*** vision of the development of the Negev as a prosperous region and the ideology leading the Mandel Foundations; the need for a strong value-driven leadership to realize the goal

The partnership will work at transforming social and economic visions into a practical work plan, training leadership who will lead from vision to implementation.

In which areas will the Center work in the Negev?

The interests of the Mandel Institutes are mostly social and include educational, local government and nonprofit leadership empowerment. In the framework of the partnership with the University I imagine that the partnership will expand to include

the business sector and other social-economic fields. The partnership with the University, will also I hope enable me to teach a course in the Department of Business Administration on Leadership Development, the course will concentrate on the theoretical and practical sides of transforming a vision into a working plan. At the basis of our plans and goals is a deep intrinsic commitment to society.

How does the work of the Mandel Institute for Leadership in the Negev relate to the work of the Israeli Center for Third Sector Research?

The Mandel Foundation views research and training in the third sector as the basis for its work. The Israeli Center for Third Sector Research has had a leading role in establishing the Nonprofit Management track which we see as a major force in Israel in training and developing professional non profit leadership, therefore there is a built-in inherent common interest between the Mandel Institute for Leadership, the Department and the Israeli Center for Third Sector Research. We are currently consolidating the ways in which the Mandel Institute will work with the ICTR.

What are the practical aspects of this partnership?

The students specializing in nonprofit management will do the practicum part of their degree at the Center, I will take part in the steering committee of a planned professional journal the Center is

Continued on page F

* As part of her position as Mandel Institute for Leadership in the Negev Dr. Shiffer will teach in the Nonprofit Management specialization, in the Department of Business Administration, at the Ben-Gurion University . She will also join the staff of the Israeli Center for Third Sector Research. Dr. Shiffer was the Director of the Mandel Leadership Institute in Jerusalem and chief scientist of the Civil Service Commission.

** The Negev is the southern most region of Israel it is made up mostly desert and is sparsely populated

*** President of Ben-Gurion University.

Researching the Source

Workers' cooperative Kitchens in Early 20th century Palestine

By Gilat Gofer*

Often we explain the emergence of third sector organizations by means of elimination, as responses to needs that fall, unmet, between government and the private enterprise. Workers' kitchens that were active in the Jewish farming communities and in towns from the 1900's are a perfect example. The kitchens provided an essential necessity which was not met by other sectors in society – the need to feed the laborers.

From 1903 till 1914 tens of thousands of new immigrants came to Palestine, among them hundreds of young people from Eastern Europe who came, ideologically motivated, to establish the ideal Jewish society.

The means to realize this ideological goal were hard physical labor (preferably working the land - farming) and political activity. But upon their arrival these young people had to contend with problems they were not remotely familiar with: cooking, cleaning laundry and sewing.

A young man does not consider his clothes and food, so long as those are reasonably available and accessible. But upon leaving their homes in Eastern Europe, beyond work and ideology these seemingly mundane tasks had to be dealt with, along with a place to live and of course – food. The need to eat and the lack of knowledge of how to manage this feat, was the basis for the workers' kitchens that were established at the time.

The search for available inexpensive food brought about the cooperative solution – a kitchen in which low cost food would be cooked for the young laborers. The kitchen's aim was economic (but not

necessarily for profit) - low cost healthy cooked food, in practice the kitchens became a focal social meeting place in which ideologies and ideas for new life styles were developed.

The question of food seems like a minor issue which touches a basic and material need. But the doctrines that pondered on social reform and especially socialist doctrines from Charles Forie onwards referred to the question of "who will cook?" gravely. This question was one of a more general genre "who will do the house work?" an especially important discussion in doctrines which maintained

ideologies of family dissolution or 'women's liberation' or both.

House work was the corner stone of the dissolution of the family and the women's liberation. Marx and Engels proposed this work to be done cooperatively and under public responsibility. Cooperative cooking was presumed to free women from housework. Common eating places were meant to form new ties – intimacy on a greater scale than the family unit.

When the young people in Palestine wrote in one of the first ideological plans about 'Cooperative kitchens' they did not

An historical look into the origin of the Israeli third sector

As the research of the third sector deepens and expands, so does the need to illuminate its historic roots, as an understanding that things do not happen by chance or accident but have evolved and consolidated over hundreds and thousands of years of human history. This is also the basis of the decision to add an historic feature to the newsletter providing an additional view point of Israeli third sector research.

Third sector researchers and Israeli historians, occasionally stumble upon certificates and stories which describe organizations and civil entrepreneurs which belong in the framework to what we today call the third sector. Many of the stories will one day become part of extensive research, few will be exposed, but those that will, tell the story of the Israeli third sector- its roots and origins, dilemmas, and sources of inspiration. We welcome our readers' participation in the column by sending certificates, stories and even personal memories which we shall do our best to include in this column.

Please communicate directly with
Dr. Paula Kabalo at: :
pkabalo@bgumail.bgu.ac.il



Source: 'Commerce and Economy' the newsletter for the middle class in Palestine, January 1947

consider their social significance. They saw them as a tool to use in order to survive harsh economic conditions, a type

Continued on page F

* Gilat Gofer is a doctoral candidate researching gender issues at the Zionist Labor Movement

The ICTR Database

The ICTR Database is the core resource for third sector research in Israel. The Database established by ICTR, collects data from a host of government agencies such as the Israeli tax authority and Registrar of Amutot (not for profit organizations), combining them with data from additional resources. The Database is a unique tool which enables researchers, third sector managers and leadership, foundations and the press to receive updated dependable data which is used both for research and as a tool for decision making.

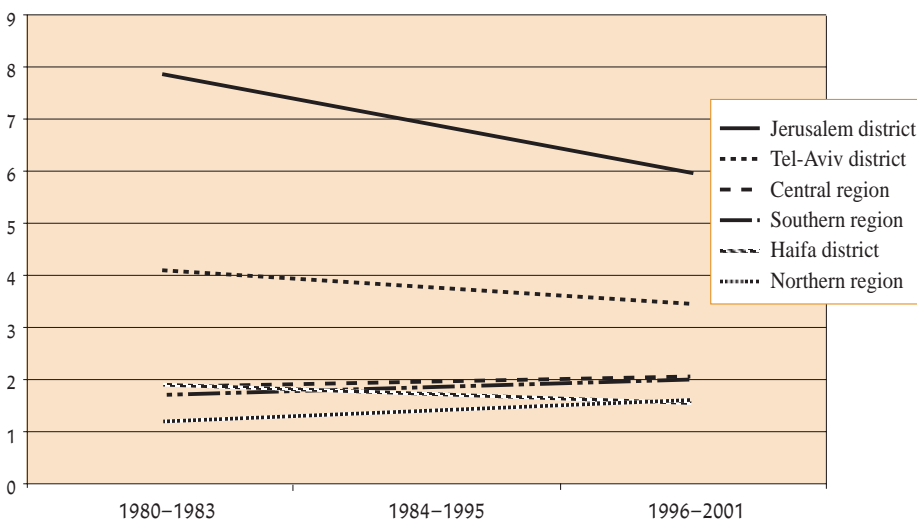
The Database publishes an annual report which contains new information about the Israeli third sector. The 2003 report revealed for the first time the geographical-regional distribution of the third sector,

as well as data on the payment structure of the organizations.

Galit Sagie – JDC-Israel; “We needed a data in order to make a decision regarding the distribution of a specific type of organization which we could not find anywhere, we contacted Ms. Yael Elon at ICTR and asked for the processing of data tailored for our needs. Yael processed the data so as to present it to us in a format which could be used to make decisions regarding our work”.

Researchers, Lay leaders, decision makers and other interested parties are invited to contact Ms. Yael Elon Database manager at the ICTR office, for additional information.

Trend line of registered organizations per 10,000 people, over three time periods, in regions



In analyzing the dynamics of the establishment of new organizations in the regions and the relations between them, it is apparent that in general there is an increase in the number of new organizations established except for Tel-Aviv and Jerusalem regions (since 1984). The Haifa region the growth is moderate (less than 20%). In the central, north and southern regions the average number of new organizations established annually has grown sharply. Analyzing this data versus population data brings to a conclusion that growth on new organizations can be attributed to growth in population and not to organizational activities.

Source: ICTR Database Annual Report 2004

Advertising In the ICTR newsletter

The ICTR newsletter is published three times a year. It is circulated to academic centers, researchers and non profit organizations. Parties interested in advertising are encouraged to contact Maggie Levi, Administrative manager, for additional information, regarding advertising in the newsletter and in other ICTR channels.

Call for Papers

The 8th Annual Spring Conference of the Israeli Center for Third Sector Research will be held on the 6-7 of April, 2005

Researchers working on Third Sector research are invited to present their research in the conference. In addition to the customary disciplines such as political science, sociology, social work, management and economics we wish to encourage researchers from additional research areas such as psychology, history, law, anthropology and others to join us and present research that is relevant to the Third Sector.

Researchers are invited to send a short abstract in Hebrew no later than January 31st, 2005.

Researchers wishing to arrange a session on a particular issue in one of the parallel tracks, which will consist of up to 3 presentations on the same topic or panel, are requested to include abstracts of papers which will be presented according to the following format and to suggest a moderator or session chair.

The abstract must include the following:

1. Title of paper, names of researchers, degree and institutional affiliation
2. Objective of research
3. Conceptual and theoretical framework
4. Methodology
5. Findings

Abstract

One A4 size page
250 words maximum
Line and a half space
Font – 'David' size-12
Aligned to both sides of page

The abstract will be published as presented in the conference book.

In the body of the email the requested method of presentation must be listed along with contact information including: researcher's name, name of organization, address, telephone, fax and email

The abstract should be emailed as a MS Word attachment to the following address: ictr@bgumail.bgu.ac.il

The Scientific committee will study the abstracts and a notice will be sent to the researcher by February 28, 2005. Presenters will be required to register at least for the day in which their work will be presented.

ICTR new research publication

Patterns of Deviations in Non Profit Organizations

By Dr. E. Brauner

This new and exceptional research analyzes the offenses made by non profit organizations and the circumstantial factors which allow this. In his research Dr. Brauner discusses the characteristics of organizations that have deviated and categorizes them. The offenses are categorized in two major types; offenses for organizational gain – its target to achieve the organizational goals and offenses for individual gain. The paper discusses and analyzes the offenses, their qualities and characteristics.

The paper can be obtained by faxing the attached form to the ICTR office (the paper is in Hebrew) 972-8-6477607

Scholarship

For academic year 2005/2006

The Israeli Center for Third Sector Research is offering a Scholarship for a PhD. Candidate writing a doctorate on a subject which will promote the knowledge on the Israeli Third Sector.

The ICTR will grant a 5000 NIS to a PhD. Candidate researching the Israeli Third Sector and its diverse aspects. The Scholarship will be awarded at the 8th ICTR Annual Conference, which will take place between the 6th-7th of April, 2004.

Students that wish to apply for the Scholarship should comply with the following conditions:

1. Are registered in any higher learning institution in Israel or abroad

2. Have a research proposal which is approved by the institution in which they are registered
3. Have an Israeli citizenship

Applications have to be returned by the 31st of January, 2005

For an application form please contact the ICTR office:

Email: ictr@bgumail.bgu.ac.il

Address:

Israeli Center for Third Sector Research,
Ben- Gurion University

P.O.Box 653 Beer Sheva 84150 Israel

Telephone: (972) 8 6472323

Facsimile: (972) 8 6477607

Continued from page D

Workers' cooperative Kitchens

of self help organization. But the difficulties they faced were not only economic, but were also the distance from home and the desire to form a new society. The kitchens soon became, like bars, pubs and clubs around the world, a place of communal gathering, which beyond supplying food and drink built a solidarity based on ideology.

Kitchens were established and went out of business due to lack of management skills, funding and cooking experience, but nevertheless they became institutions, around them groups formed, organizations and settlements were initiated. From the kitchens they left and returned.

It should however be noted that kitchens did not liberate women and did not enable them to work in other places but the contrary – they chained them to the kitchen – to the common kitchen. The work

frustrated many of them and did not gain the appreciation of the men. The kitchens did play a role in the organization of young immigrant women who came between 1903-1914.

At the first glance the kitchens could be categorized as organizations for 'self help'. But from the founders point of view they were primarily organizations with political features, some of which were run by political parties (especially the 'young laborer' movement whose first ideological text included establishment of common kitchens). The goals of the kitchens – big and small were political; building a productive Jewish society in Palestine which will also be sovereign. In the narrow economic side the kitchens enabled low cost Jewish labor thus contributing to Jewish manufacturing, in a wider sense it enabled a new society and social life style.

The kitchens provided a solution to a real, basic material need, but were used to

promote the basis of a new social creed. The laborers kitchens which were established from 1905 till World War I, provide an interesting case study for diagnosing different types of organizations; the kitchens are seemingly an answer to a basic need but are actually complex politically oriented entities. Bon Appetit



Continued from page C

Dr. Varda Shiffer

considering publishing together with the Researcher's Association in which I have been a member in the past few years. Additionally, I was a member of the committee with considered research proposals. I expect that a close partnership will be forged within the next few years, as there is an inherent interest among all parties to collaborate and utilize all three specializations, at this time we are considering the best to go about doing it.