

20.9.22

תואר שני בסוציולוגיה ואנתרופולוגיה (תשפ"ג)

התמחות בסוציולוגיה ארגונית

ראש התוכנית: פרופ' ניר אביאלי

רכזת לענייני סטודנטים: גב' אליזבת סימיון

טלפון: 08-6304507, פקס: 08-6304559

דואר אלקטרוני: elsimion@bgu.ac.il

מטרת הלימודים

לימודי המוסמך במחלקה לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה מקנים לסטודנטים הכרות מעמיקה עם התיאוריות ושיטות המחקר העכשוויות בסוציולוגיה ובאנתרופולוגיה של ארגונים לקראת השתלבות בשוק עבודה דינמי ומשוכלל אשר דורש הבנה מערכתית ויכולת ניתוח ביקורתית של תהליכים חברתיים מורכבים.

משך הלימודים

תכנית הלימודים במערכת מלאה מתוכננת לשנה, למשך שלושה סמסטרים (כולל סמסטר קיץ). ימי לימוד: יום וחצי בשבוע. שלישי – חצי יום אחה"צ. רביעי – יום מלא.

על הסטודנטים לסיים את חובות השמיעה לתואר (קורסים) תוך שנה מתחילת הלימודים. סיום הלימודים תוך שנה מחייב את הסטודנטים ללמוד 36 נק"ז הכוללות את קורסי החובה והבחירה כפי שמפורטים בטבלת מבנה התואר.

תכנית הלימודים בסוציולוגיה ארגונית

התכנית מקנה לסטודנטים כלים שבעזרתם יוכלו להבין ולנתח תהליכים ומאפיינים של ארגונים מסוגים שונים.

במסגרת הקורסים השונים, יתוודעו הסטודנטים לתיאוריות המרכזיות בתחום הארגוני, ידונו בתמורות של דרכי ההתארגנות בחברה של ימינו ויחשפו לאופנים השונים בה ניתן לחקור ולנתח תמורות אלה.

בחלק מהקורסים יושם הדגש על ההיבט הפרקטי והסטודנטים יבחנו כיצד ניתן ליישם את התיאוריות וכלי המחקר הלכה למעשה.

דרישות הלימודים:

מסטר	שם קורס	בחירה/חובה	קוד קורס	נק"ז
א	קורס השלמה לתואר שני בסו"א יסודות, שיטות ותיאוריות בסוציולוגיה ואנתרופולוגיה (ציון מעבר 85)	חובה למשלימים (מתקבלים שלא למדו תואר ראשון בסו"א)	102-2-0100	אינו מזכה בנק"ז
א	תיאוריות של חברה	חובה	102-2-0130	2
א	תיאוריות של תרבות	חובה	102.2.0308	2
א	מחקר איכותני	חובה	102.2.017	2
א	מחקר כמותי	חובה	102.2.189	2
א	הערכה בארגונים: תיאוריה, מתודה ופרקטיקה	בחירה		4
ב+ג	פרקטיקום	בחירה	102-2-0079	4
ב+ג	תיאוריות ארגוניות	חובה	102-2-0067, 102-2-0068	4
ב	קורס בחירה	בחירה		2
ב	אנתרופולוגיה ארגונית	בחירה		2
ב	תיאוריה ופרקטיקה בייעוץ ארגוני	בחירה		4
ג	ניהול ופיתוח משאבי אנוש	בחירה		2
ב	משמעות העבודה והקריירה בעידן הניאו-ליברלי	בחירה		2
ג - מרוכז	אנתרופולוגיה ארגונית של תירות	בחירה		2
א- מרוכז	תרבות ארגונית	בחירה		2
סה"כ				36

קורסי הבחירה עשויים להשתנות משנה לשנה לפי זמינות המרצים.

תנאי רישום

בוגרי אוניברסיטה בעלי ממוצע 80 ומעלה בתואר הראשון. אנגלית מתקדמים 2 מתואר ראשון בציון 60 לפחות.

* מועמד שמגיע מתואר ראשון שאינו סוציולוגיה ואנתרופולוגיה נדרש ללמוד קורס השלמות אחד "יסודות, שיטות ותיאוריות בסוציולוגיה ואנתרופולוגיה"

** בחינת גמר - הסטודנטים בנתיב הכללי חייבים להיבחן בבחינת גמר בתום השנה השנייה ללימודים לפחות ובתנאי שהשלימו את כל החובות בתואר. ציון עובר בבחינת הגמר 75 והוא מורכב מממוצע הציונים של שני שופטים לפחות. השתתפות בבחינת הגמר מותנית בתיאום ובאישור מראש עם מזכירות המחלקה.

משקלה של בחינת הגמר הוא 15% מהציון הסופי לתואר.

פרקטיקום בסוציולוגיה ארגונית

המחלקה לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה - תואר שני בסוציולוגיה ארגונית

קורס שנתי המציג סוגיות נבחרות ועכשוויות במחקר משתתף בארגונים, עם דגש על פיתוח ארגוני וייעוץ ארגוני.

הקורס נחשב כ- 4 נק"ז קורס יישומי במסגרת דרישות ההתמחות בסוציולוגיה ארגונית.

דרישות הפרקטיקום

בעקבות הניסיון שצברנו וצרכי הלומדים אנחנו ממשיכים עם שתי אופציות לבחירתכם:

א. **פרקטיקום מעשי:** 6 שעות נוכחות שבועיות בארגון (בד"כ יום בשבוע) לצורך עבודה על פרויקט מעשי. הנוכחות בארגון תיעשה בתיאום עם המדריך. ניתן לעשות פרקטיקום במגוון של ארגונים (מכוני ייעוץ ארגוני, מחלקות כוח אדם ומשאבי אנוש, מחלקות לפיתוח ארגוני, ארגונים חברתיים), בתנאי שהארגון מאפשר להתנסות בפרקטיקות מקצועיות רלבנטיות תחת פיקוחו של מדריך בעל תואר שני רלוונטי. פרקטיקות מקצועיות רלבנטיות כוללות פיתוח ארגוני, ייעוץ ארגוני, למידה ארגונית, הערכת עובדים והערכת פרויקטים, פיתוח הדרכה, העברת סדנאות ארגוניות, ניהול משאבי אנוש, ועוד. על המדריך להיות בעל תואר שני בתחומים ארגוניים. ניתן גם לשלב פרקטיקום במקום העבודה, במידה ומתמלא התנאי הנ"ל. ניתן גם לשלב פרקטיקום ועבודת שדה לתזה. הפרקטיקום הוא אמנם מסגרת ללא שכר, אולם הניסיון בפרקטיקום הוא אלמנט חשוב בקורות החיים ובסיס אפשרי להמלצות וקשרי עבודה בעתיד. תפקידו של המרצה לעזור בהשמה אולם האחריות הסופית למציאת פרקטיקום מוטלת על הסטודנט. הביטוח הסטודנטיאלי מכסה אתכם גם בהיותכם בפרקטיקום (כך שהארגון אינו צריך לבטח אתכם בנפרד).

או:

ב. **פרקטיקום "ללא פרקטיקום"** – לקחת את הקורס ולקבל את הידע והקרדיט, ללא התנסות מעשית.

הבחירה בין שתי האופציות הנ"ל יכולה להיעשות גם אחרי הרישום לקורס במהלך שנה"ל.

מבנה הקורס

בסמסטר א' נדון בנושאים כלליים (ראו רשימה בהמשך) תוך בדיקת הרלבנטיות שלהם לשדות הארגוניים של המשתתפים בפרקטיקום. בסמסטר ב' נלווה באופן אישי את הפרקטיקום של כל אחד מהמשתתפים בהתאם לניסיונו, ותוך מבט ביקורתי על הנושאים הכלליים שעלו קודם. הפרזנטציות שלכם ייעשו במהלך המפגשים הפרונטליים של סמ' ב'.

עקב אופיו הסדנאי של קורס הפרקטיקום, רצוי להגביל את גודלה של קבוצת התלמידים.

נושאי לימוד

הדיון בנושאי הפרקטיקום מצריך שילוב ממוקד של שלוש רמות: תיאוריה, פרקטיקה, וניתוח ביקורתי של שתיהן. מטרת המאמרים שנקרא היא לשלב בין התיאוריה למחקר באמצעות הצגה ביקורתית ופרשנית של מקרי מחקר שונים המייצגים התנסות בדינמיקה של ארגונים ספציפיים. תחת המטרייה של "מחקר משתתף בארגונים" נכללים תחומי עניין רבים ושונים כגון פיתוח ארגוני, למידה ארגונית, מיון והערכה, הדרכה, ניהול משאבי אנוש, וכן הלאה. בהצגת מקרה המחקר יושם דגש תהליכי על בעיות באבחון וביישום הפתרון, דילמות של החוקר וסוגיות ביחסי יועץ-נועץ.

מלבד נושאי הלימוד הפרונטלי יכללו המפגשים:

התעדכנות במתרחש בפרקטיקום (לפי צורך אישי ו/או ביוזמת המרצה)

ניתוחי אירוע לצורך הדגמת הכלים – לפי הפירוט המצ"ב

מצגות – בתיאום עם התלמידים

מפגשים עם יועצים ארגוניים – יתואמו וישולבו לתוך הלז"ז המצ"ב

התוכנית נתונה לשינויים

בהצלחה