



כללי העסקה לתלמידי מחקר

- א. לתלמיד מחקר תינתן עדיפות בהעסקתו בהוראה במחלקה. היקף התעסוקה המקסימאלי, בכפוף להנחיות האוניברסיטה לעניין העסקת תלמידי מחקר יקבע לקראת כל שנה אקדמית ע"י הרמ"ח בהתאם לצרכי ההוראה והמשאבים ויאושר ע"י הדיקן. הממוצע השנתי של היקף ההעסקה יישמר במידת האפשר בתקופת הלימודים הנורמטיבית בתנאי שהוראת תלמיד המחקר תקינה וקצב התקדמותו במחקר ובלימודים משביע רצון.
- ב. תלמיד מחקר חייב להקדיש את מירב זמנו ללימודיו ולמחקרו. הוא רשאי לעסוק בעבודה בשכר בהיקף כולל שאינו עולה על ההיקף המירבי* שהוגדר מראש ע"י הרמ"ח ואושר על ידי דיקן.
- ג. במקרים מיוחדים יוכלו הרמ"ח/דיקן/רקטור (בהתאם למפורט בסעיף ד) לאשר עבודה בהיקף גבוה יותר בתנאי שמועד סיום התואר הנורמטיבי לא ייפגע (שנתיים לתואר שני ו-4 שנים לתואר שלישי).
- ד. אישורי חריגה בהיקף העסקה :
עד 10% מהיקף העסקה המירבי שהוגדר, תאושר ע"י הרמ"ח.
מעל 10% ועד סך העסקה של 100%* תאושר ע"י הדיקן.
העסקה מעל 100% מחייבת גם אישור רקטור.
מובהר שכל אישור חריגה מותנה בכך שלא תיווצר הפרעה לעבודת המחקר של התלמיד וימשיך להינתן כל עוד עבודת המחקר מתקדם כסדרה.
- ה. בסוף כל שנה אקדמית יגיש הרמ"ח לדיקן דו"ח בו מפורטים פרטי ההעסקה של כל תלמידי המחקר (היקף העסקה בסמסטר א', סמסטר ב' וממוצע שנתי).
- ו. חברי סגל האקדמי הבכיר והסגל המנהלי והטכני מן המניין אינם זכאים לקבל מלגת קיום ואו שכ"ל.
- ז. **העסקה על ידי המנחה**
ככלל, מנחה לא יוכל להעסיק בשכר, תלמיד המונחה על ידו.
במקרים הבאים תתאפשר העסקה ע"י מנחה בתוך האוניברסיטה :
1. הקרן המממנת (בד"כ קרנות האיחוד האירופאי) מחייבת העסקת התלמיד בשכר (ולא תשלום מלגה) נדרשת המלצת רמ"ח ואישור סגן נשיא ודיקן למו"פ ובתנאי שהתלמיד אינו מקבל מלגת קיום.
2. התלמיד הגיש את עבודת התיזה לשיפוט ואינו מקבל מלגה.
מובהר שמנחה לא יוכל להעסיק בשכר, דרך חברה חיצונית, תלמיד המונחה על ידו.
אם תתגלה סתירה כלשהי בין מסמך זה לבין ההסכמים הקיבוציים החלים על העסקת הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטה, יגברו הוראות ההסכמים הקיבוציים.

*שכר ברוטו בגין העסקה במשרה מלאה הוא 9,500 ₪.