

קריטריונים למרצים.ות מצטיינים.ות בהוראה, תשפ"ד

בסיומה של כל שנה אקדמית יתקיים הליך בחירה של מרצים.ות מצטיינים.ות שיזכו בפרס הרקטור למצוינות בהוראה. הזוכים והזוכות יזכו לתעודות הוקרה ופרס כספי בהתאם לסוג הפרס כמפורט מטה.

הבחירה תעשה על פי הקריטריונים הבאים:

1. הציון המשוקלל המוצג בדוחות האישיים של סקר ההוראה יהווה את הקריטריון לבחירת המרצה המצטיין. למען הסר ספק, הציון המשוקלל הינו ממוצע של ההיגדים בסקר ההוראה, כאשר ההיגד "ככל, אני שבע/ת רצון מההוראה בקורס" מהווה 50% מהציון המשוקלל ויתר ההיגדים מהווים 10% מהציון כל אחד.
2. המרצים המצטיינים בכל סוף שנה אקדמית יבחרו על סמך התוצאות של שני הסמסטרים הראשונים (א', ב') באותה השנה.
3. יילקחו בחשבון רק תוצאות בעלות משמעות סטטיסטית – קבוצות הוראה בהן מספר המשיבים לסקר הינו 7 לכל הפחות, ואחוז המענה בהן עומד על לפחות החציון של אחוז המשיבים בפקולטה בסמסטר הרלוונטי.
4. בכל שנת לימודים יבחרו "מצטייני רקטור שנתיים בהוראה" מבין חברי הסגל הבכיר ומבין חברי הסגל הזוטור בגין הישגיהם ב"סקר שביעות הרצון מהוראה, מרצים".
5. חברי סגל בכיר יבחרו ל"מצטייני רקטור שנתיים בהוראה" באופן הבא:
 - א. מספר חברי הסגל הבכיר המצטיינים בכלל האוניברסיטה יעמוד על 2% מסך תקני הסגל הבכיר.
 - ב. החלוקה הפנימית בין הפקולטות* תיקבע לפי היקף ההוראה שבוצע על ידי חברי הסגל הבכיר בפקולטה באותה השנה באופן הבא:
 - 1) היקף ההוראה של פקולטה יחושב כסכום של מכפלות בין מספר הסטודנטים בכל קבוצת הוראה לבין מספר השעות הנזקפות לזכות המרצה בגין קבוצה זו.
 - 2) חלקה היחסי של פקולטה במצטייני הרקטור השנתיים יהיה כחלקה היחסי בהיקף ההוראה האוניברסיטאי (קרי, היקף ההוראה בפקולטה חלקי סך היקפי ההוראה בכל הפקולטות).
 - 3) מכל פקולטה יבחרו בעלי הציונים הגבוהים ביותר מבין הסגל כמפורט בהמשך סעיף זה, ובהתאם למספר המצטיינים הפקולטי שנקבע בסעיף 2.ב.5. בפקולטות עם מספר מצטיינים גדול משתיים, יבחר לפחות אחד.ת מכל מגדר.
 - ג. על חבר הסגל הבכיר לעמוד בכל התנאים הבאים:
 - 1) לימד בשנת הלימודים 12 ש"ש, או לימד 9 ש"ש לפחות אך בעל פטור המשלים ל-12 ש"ש.
 - 2) סך הש"ש של קבוצות ההוראה המשוקללות עבור חבר הסגל (כמפורט בסעיף 3) הינו 6 לפחות כאשר ילקחו בחשבון ששת הנק"ז בעלי הציון הגבוה ביותר בכפוף לנאמר בסעיף 3'5.
 - 3) חברי הסגל של הפקולטה העומדים בסעיפים 1.ג.5 ו-2.ג.5 ידורגו בסדר יורד של ממוצע הציון המשוקלל בקבוצות ההוראה המשוקללות, ולפי סדר זה יבחרו חברי הסגל המצטיינים.
 - 4) חבר הסגל לא הורשע בעברת משמעת חמורה.
 - 5) אף אחד מהקורסים האחרים שלימד המרצה לא דורג בשנה זו נמוך (אינו כלול בין 20% הקורסים המדורגים נמוך ביותר באוניברסיטה).
6. חברי סגל זוטור (מרצים) יבחרו ל"מצטייני רקטור שנתיים בהוראה" באופן הבא:
 - א. מספר חברי הסגל הזוטור המצטיינים בכלל האוניברסיטה יעמוד על 5 בשנה, כאשר לכל פקולטה יהיה מצטיין אחד: מדעי הרוח והחברה, מדעי הטבע, מדעי ההנדסה, מדעי הבריאות וניהול.
 - ב. על חבר הסגל הזוטור לעמוד בכל התנאים הבאים:
 - 1) לימד בשנת הלימודים 6 ש"ש לפחות (לצורך כך ישוקללו הרצאות בלבד). שיעור המענה המינימלי הוא כמוגדר בסעיף 3.
 - 2) סך הש"ש של קבוצות ההוראה המשוקללות עבור חבר הסגל בסעיף 3 הינו 6 והדרוג יעשה ע"פ סעיף 2-3'5.
 - 3) חבר הסגל לא הורשע בעברת משמעת חמורה.
 - 4) אף אחד מהקורסים האחרים שלימד המרצה לא דורג בשנה זו נמוך (אינו כלול בין 20% הקורסים המדורגים נמוך ביותר באוניברסיטה).

7. **מרצה מעורר השראה** (פרס רוט) ייבחר מקרב חברי הסגל הבכיר המצטיינים העומדים בקריטריונים בסעיף 5ג' ע"י ועדה שיקים לשם כך הרקטור.
8. בכל שנת לימודים ייבחנו הנתונים, ובמידה וישנו חבר סגל (בכיר או זוטור) שבמהלך חמש שנות הלימוד האחרונות (כולל השנה הנוכחית) זכה/ עמד בתנאי "מצטיין רקטור שנתי בהוראה" שלוש פעמים – ייבחר להיות "מצטיין רקטור מתמיד" ויקבל תעודת הוקרה בטקס. המרצה מתמיד יספר בכלל המצטיינים בסעיף 6א'. בחירה של חבר סגל כ"מצטיין רקטור מתמיד" משמעה שבשנתיים הבאות, לא יוכל אותו חבר סגל להיבחר כ"מצטיין רקטור שנתי בהוראה" גם אם עמד בכלל התנאים לכך.
9. בכל שנה יבחר דוקטורנט (מתרגל) מצטיין מכלל מתרגלים באוניברסיטה ע"פ סעיף 6ב'.

* ההוראה של חברי סגל שאינה משויכת לאחת מחמש הפקולטות, קרי: מדעי הרוח והחברה, מדעי הטבע, מדעי ההנדסה, מדעי הבריאות או ניהול, תיבחן על פי קריטריונים דומים (סעיפים 3 ו-4). ההוראה של מרצים אשר יעמדו בהגדרות סעיף 3 תצורף אל הפקולטה על פי דיסציפלינת הקורס. המרצה יוכנס לרשימת המרצים של הפקולטה כמוגדר בסעיף 5 או 6 (בהתאם לסיווג אליו משתייך), ויוכל לקבל הצטיינות כאחד מהמרצים של אותה הפקולטה.