

פטור מהוראה

1. הכללים לפטור מהוראה מכתבימים את התנאים הבאים:

- א. חבר סגל רשאי לצרף חודשי פטור מהוראה לחודשי שבתון או חל"ת.
- ב. פטור מהוראה ניתן לחודשים מלאים בלבד (מ-1 לחודש) ולתקופה רצופה של חודשיים לפחות.
- ג. פטור מהוראה ניתן רק במהלך תקופה של שישה חודשים לפחות המורכבת מחודשי פטור מהוראה, שבתון, או חל"ת.
- ד. פטור מהוראה בתקופה של שני סמסטרים ניתן רק לתקופה של 12 חודשים הכוללים פטור מהוראה, שבתון, או חל"ת.
- ה. אין שינויים בכללים הנוגעים לשבתון בחו"ל. בכלל זה הזכות של חבר סגל לשהות בארץ בהתאם לנוסחה המקובלת.
- ו. בחודשי פטור מהוראה, חבר סגל כפוף לכללים בדבר העסקה נוספת ובכפוף לשינויים המתחייבים.

2. הכללים בדבר תשלומי שכר ומענקים נוספים בזמן חודשי הפטור מהוראה:

- א. בחודשים בהם המורה פטור מהוראה, יקבל משכורתו הרגילה כולל קרן המשתלם, תוספות מחקר והחלק היחסי של המענק עבור קריטריונים אקדמיים (כמקובל ואם זכאי להם) יצבור קרן לקשרי מדע וזכויות פנסיה.
- ב. חבר סגל לא יצבור שבתון בתקופה פטור מהוראה.
- ג. חודשי פטור מהוראה יוכלו לשמש כחודשי דווח לצורך מענק הקדשת זמן מלא למוסד כמקובל (אם אכן תעסוקתו של חבר הסגל מחוץ למוסד מזכה אותו במענק זה).
- ד. לצורך דיווח על קריטריונים אקדמיים בשנת הלימודים הבאה יחולו הכללים הבאים:
 1. אם הועסק חבר הסגל באוניברסיטה בעבודה רגילה או בחודשי פטור מהוראה תקופה העולה או שווה ל-6 חודשים יוכל לדווח על פעילות אקדמית בתקופה זו לצורך קבלת המענק בשנת הלימודים הבאה.
 2. אם היקף העסקתו (בעבודה רגילה או בפטור מהוראה) היה פחות מ-6 חודשים יוכל בשנת הלימודים לדווח על פעילות אקדמית בשנת הלימודים שקדמה לשנה הנדונה.