



תקנון ליציאה לשבתון, לחל"ת, לכנס, להשתלמות ולמחקר בחו"ל ובארץ

1. מבוא והגדרות

- 1.1. תקנון זה מנוסח בלשון זכר אך הכוונה לנשים וגברים כאחד.
- 1.2. הגדרות:
(א) "חבר סגל בכיר" - חבר הסגל האקדמי כפי שהוגדר בסעיפים 7.1.1.1, 7.1.2 ו- 7.1.3.1 של התקנון האקדמי.
- (ב) "חבר סגל בכיר במסלול המקביל" - חבר סגל כפי שהוגדר בסעיף 7.1.2.
- (ג) "חבר סגל קליני בכיר" - חבר סגל העובד בשירותי בריאות כללית, בתי חולים או מוסדות המסונפים לפקולטה למדעי הבריאות אשר הוענקה לו דרגה אקדמית על ידי אוניברסיטת בן-גוריון בנגב.
- (ד) "חבר סגל זוטור" - חבר סגל בעל מינוי אקדמי בדרגות אסיסטנט (א' ו- ב'), מורה עוזר (א' ו- ב'), מורה משנה, מדריך ומדריך בכיר.
- (ה) "שנת הוראה" - 12 חודשי עבודת הוראה ומחקר של חבר סגל למעט תקופות היעדרות ללא שכר, חל"ת ושבתון.
- (ו) "שבתון" - תקופה בה חבר סגל לוקח פסק זמן מעבודתו הרגילה במוסד. תקופה זו מיועדת לביצוע פעילות אקדמית בארץ או בחוץ לארץ. בתקופה זו ממשיכים להתקיים יחסי עובד מעביד, ושמירת זכויות ההצבעה המוקנות לו בתוקף היותו חבר סגל.
- (ז) "השתלמות" - השתתפות בכנסים, השתלמויות, קורסים, מפגשים אקדמיים, עבודת מחקר במעבדות ובמוסדות אקדמיים, מחקרים בספריות, בארכיונים, ומחקרים בשדה.
- (ח) חופשה ללא תשלום (חל"ת) - תקופת היעדרות של חבר סגל שבה הוא אינו פעיל באוניברסיטה. בתקופה זו מושעים יחסי עובד – מעביד בין חבר הסגל לבין האוניברסיטה.
- (ט) הקרן לקשרי מדע בינלאומיים (קקמ"ב) - קרן המנוהלת בערכים דולרים למימון יציאה להשתלמות או מחקר. הזכאות לקקמ"ב היא לחברי סגל כפי שיקבע בהסכמי השכר. ההקצבות השנתיות הן על-פי הסכומים הנקבעים מפעם לפעם על ידי ועדת השכר של המועצה להשכלה גבוהה.

2. שבתון

- (א) השבתון הנצבר על-ידי חבר סגל בכיר (למעט במסלול המקביל והקליני) הוא חודשיים לכל שנת הוראה באוניברסיטה ובאופן יחסי להיקף המשרה ולתקופת ההעסקה.
- (ב) השבתון הנצבר על-ידי חבר סגל המקביל ובמסלול הקליני הוא חודש לכל שנת הוראה באוניברסיטה ובאופן יחסי להיקף משרה ולתקופת ההעסקה.
- (ג) שנות ההוראה לצורך חישוב צבירת השבתון של חבר סגל בכיר יחשבו החל ממינויו לדרגת מדריך/מורה משנה.
- (ד) משך הצבירה בדרגת מדריך / מורה משנה לא יעלה על 4 שנות הוראה.
- (ה) הועדה המרכזת תקבע נוהל שיסדיר את זכויות וחובות חבר הסגל בזמן השבתון ואת הנהלים למימוש זכויות אלו. הנוהל שייקבע ע"י הועדה המרכזת יהיה כפוף לאישור הוועד המנהל.

3. השתלמות

- (א) חבר סגל זכאי לצאת להשתלמויות במהלך תקופת עבודתו באוניברסיטה.
- (ב) מימון ההשתלמויות ייעשה על חשבון הקרן לקשרי מדע ו/או קרנות אחרות המתירות הוצאה כזו.



(ג) הוועדה המרכזת תקבע נוהל שיסדיר את זכויות וחובות חבר הסגל בהקשר של יציאה להשתלמות ולמימוש הכספים שנצברו לזכותו בקמ"ב ואת הנהלים למימוש זכויות אלו. הנוהל שייקבע ע"י הוועדה המרכזת יהיה כפוף לאישור הוועד המנהל.

4. חופשה ללא תשלום (חל"ת)

- (א) חל"ת אינה זכות מוקנית של חבר הסגל, ואישורה הוא בשיקול דעתם של הגופים המאשרים.
- (ב) חבר סגל אקדמי אשר אושרה לו חל"ת, משרתו נשמרת עד למועד תום חופשתו.
- (ג) הוועדה המרכזת תקבע נוהל שיסדיר את הכללים לגבי יציאתו של חבר סגל לחל"ת ואת חובותיו וזכויותיו של חבר סגל בזמן היותו בחל"ת. הנוהל שייקבע ע"י הוועדה המרכזת יהיה כפוף לאישור הוועד המנהל.